

**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ**

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ**

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΜΟΥΣΙΚΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗ
ΜΕ ΤΟΝ **ΓΕΡΑΣΙΜΟ ΑΝΔΡΕΑΤΟ**

**ΟΧΙ στην ΑΚΡΙΒΕΙΑ
στην ΑΝΕΡΓΙΑ τις ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ**

ΑΚΡΙΒΕΙΑ-ΜΙΣΘΙΑ-ΑΝΕΡΤΙΑ *Grave!*
Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΚΑΤΩ ΤΑ

A group of men are standing on the back of a blue truck. They are holding a large blue banner with white text that reads "ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ". Below this, there is another banner with yellow text on a blue background that reads "ΤΕΛΟΣ ΑΝΟΧΗΣ ΤΕΛΟΣ ΑΝΟΧΗΣ • ΤΕΛΟΣ ΜΗΤΡΙΑΣ ΤΗΣ ΑΝΟΧΗΣ". The truck is parked on a street, and there are buildings and trees in the background.

Γ.Σ.Ε.Ε.-Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΤΕΤΑΡΤΗ
13
ΔΕΚΕΜΒΡΙΗ
2006

24ωρη ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

κόκκινη κάρτα

για την
ακρίβεια
λιτότητα
ανεργία
φτάνει πια!!

Γ.Σ.Ε.Ε

23-24 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2006
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΔΙΑΣΚΕΨΗ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ IMPERIAL ΑΘΗΝΑ

«Αμίαντος»
«Ασβεστος» κίνδυνος

Η υγεία
πάνω από
τα κέρδη

ΟΡΓΑΝΩΣΗ: Γ.Σ.Ε.Ε. - Σ.Ε.Σ. - ΕΛΙΝΥΑΕ
ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ: ΥΠ. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΧΟΡΗΓΟΣ: ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΕΣΤΙΑΣ



ΧΕΡΙΑ ΑΤ



ΔΟΥΛΕΙΑ ΣΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ
ΜΕ ΠΛΗΡΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ
Ε.Κ.Α. - ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ

Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.



Η Ευρώπη των 25

Η ΔΙΚΗ ΜΑΣ ΕΥΡΩΠΗ!

Συνοχής - αλληλεγγύης
κοινωνικής δικαιοσύνης



ΟΧΙ ΣΤΟ ΝΕΟΦΙΛΕΛΥΘΕΡΙΣΜΟ

ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ

ΖΗΜΕΡΟ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ

ΛΙΤΟΤΗΤΑ-ΑΚΡΙΒΕΙΑ

ΦΤΑΨΕΙ ΠΙΑ!



**Σταματήστε
την Ακρίβεια**

Όλοι οι Δρόμοι οδηγούν στο Πεδίο Άρεως
ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ ΤΕΤΑΡΤΗ 15 ΔΕΚΕΜΒΡΗ 4 ΜΜ



ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ



11 ΜΑΗ

24ΗΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΠΕΔΙΟ ΑΡΕΩΣ 10.30 ΠΜ



9.....ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΣΕΕ

14.....ΕΤΟΣ 2004

50.....ΕΤΟΣ 2005

86.....ΕΤΟΣ 2006

108.....ΕΤΟΣ 2007

113.....ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

121.....ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

1

2

3

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

1

ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ 32ΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ Γ.Σ.Ε.Ε.

Στις 17.3.2004 ξεκίνησαν οι εργασίες του 32ου Τακτικού Συνεδρίου της Γ.Σ.Ε.Ε και ολοκληρώθηκαν στις 20.3.2004, με την εκλογή νέων οργάνων Διοίκησης και Ελέγχου. Η συγκρότηση σε σώμα πραγματοποιήθηκε στις 24 Μαρτίου 2004. Μετά και τη συγκρότηση σε σώμα στα αξιώματα της Γ.Σ.Ε.Ε. για την επόμενη τριετία αναδείχθηκαν οι συνάδελφοι:

1 Πολυζωγόπουλος Χρήστος	Πρόεδρος
2 Καλύβης Αλέξανδρος	Αναπλ.Πρόεδρος
3 Πουπάκης Κωνσταντίνος	Γεν.Γραμματέας
4 Μουτάφης Ευάγγελος	Αναπλ.Γεν.Γραμματέας
5 Παναγόπουλος Γιάννης	Γραμματέας Οργανωτικού
6 Αγαδάκος Φώτης	Αν.Γραμ.Οργανωτικού
7 Θωμάς Φίλιππος	Γραμματέας Οικονομικού
8 Καλλίρης Πελοπίδας	Αν.Γραμ.Οικονομικού
9 Γιαννόπουλος Νικόλαος	Μέλος Εκτελ.Επιτροπής
10 Κοντοπάνος Μανώλης	Μέλος Εκτελ.Επιτροπής
11 Φελώνης Γρηγόρης	Μέλος Εκτελ.Επιτροπής
12 Ταυρής Φίλιππος	Μέλος Εκτελ.Επιτροπής
13 Μαυρίκος Γιώργος	Μέλος Εκτελ.Επιτροπής
14 Κατσώτης Χρήστος	Μέλος Εκτελ.Επιτροπής
15 Κούτρας Θεόδωρος	Μέλος Εκτελ.Επιτροπής
16 Ανέστης Ευστάθιος	Μέλος Διοίκησης
17 Αρτεμίου Κωνσταντίνος	Μέλος Διοίκησης
18 Γκούβερη Ελευθερία	Μέλος Διοίκησης
19 Γούλας Στέφανος	Μέλος Διοίκησης
20 Ευθυμίου Ευθύμιος	Μέλος Διοίκησης
21 Ζαζόπουλος Ανδρέας	Μέλος Διοίκησης
22 Ζωγανάς Σωτήριος	Μέλος Διοίκησης
23 Καραβασίλης Ιωάννης	Μέλος Διοίκησης
24 Καραθανάσης Λεωνίδα	Μέλος Διοίκησης
25 Κολεβέντης Φώτης	Μέλος Διοίκησης
26 Κολλάς Ανδρέας	Μέλος Διοίκησης
27 Κούκος Επαμεινώνδας	Μέλος Διοίκησης
28 Κουμπούρας Βασίλειος	Μέλος Διοίκησης
29 Κωνσταντινάκου Αθανασία	Μέλος Διοίκησης
30 Κωνσταντινόπουλος Γεώργιος	Μέλος Διοίκησης
31 Ματσούκα Μαρία	Μέλος Διοίκησης
32 Μπιρμπιλής Αντώνιος	Μέλος Διοίκησης
33 Πολίτης Δημήτριος	Μέλος Διοίκησης
34 Σαλουφάκου Σταυρούλα	Μέλος Διοίκησης
35 Σκεπετάρης Χριστόφορος	Μέλος Διοίκησης
36 Σκουλατάκης Γεώργιος	Μέλος Διοίκησης
37 Στρατούλης Δημήτριος	Μέλος Διοίκησης

38 Ταχματζίδης Δημήτριος	Μέλος Διοίκησης
39 Τριανταφυλλίδης Αβραάμ	Μέλος Διοίκησης
40 Τσαγκατάκη Μαρία	Μέλος Διοίκησης
41 Τσαλικάκης Γεώργιος	Μέλος Διοίκησης
42 Τσαραμπουλίδης Παναγιώτης	Μέλος Διοίκησης
43 Φραγκόπουλος Αγγελος	Μέλος Διοίκησης
44 Χαντζιάρας Κωνσταντίνος	Μέλος Διοίκησης
45 Χαρίτος Ευστάθιος	Μέλος Διοίκησης

ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ

1 Γεωργαντάς Βασίλειος	Μέλος Διοίκησης
2 Μαυροδόγλου Διαμαντής	Μέλος Διοίκησης
3 Ραλλάκης Εμμανουήλ	Μέλος Διοίκησης

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΛΩΝ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.

1 Χριστοφιλόπουλος Θεόδωρος	Προϊστάμενος
2 Αναστασίου Θέμης	Γραμματέας
3 Βαρελάς Δημήτριος	Γραμματέας
4 Κωνσταντίνου Νικόλαος	Γραμματέας
5 Βερβερίδης Παναγιώτης	Μέλος
6 Δούκας Γεώργιος	Μέλος
7 Καπέλλος Κωνσταντίνος	Μέλος
8 Κόκκινος Απόστολος	Μέλος
9 Κουρέτας Ιωάννης	Μέλος
10 Μιχαδάσης Ορέστης	Μέλος
11 Παπαδόπουλος Γεώργιος	Μέλος
12 Παπαναγιώτου Νικόλαος	Μέλος
13 Σωτηρίου Μιχάλης	Μέλος
14 Τσολάκης Σάββας	Μέλος
15 Φλούδα Γεωργία	Μέλος

Οι Γραμματείες της Γ.Σ.Ε.Ε. στελεχώθηκαν από τους συναδέλφους:

1. ΓΡΑΜ. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΚΟΥΡΟΥΤΟΣ ΜΙΧΑΗΛΣ
2. ΓΡΑΜ. ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	ΠΟΛΥΖΩΓΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡ.
3. ΓΡΑΜ. ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜ. ΣΧΕΣΕΩΝ	ΑΝΕΣΤΗΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ
4. ΓΡΑΜ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗΣ ΝΕΟΤΗΤΑΣ	ΜΑΤΣΟΥΚΑ ΜΑΡΙΑ
5. ΓΡΑΜ. ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ	ΓΚΟΥΒΕΡΗ ΡΕΑ
6. ΓΡΑΜ. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	ΤΑΥΡΗΣ ΦΙΛΙΠΠΟΣ
7. ΓΡΑΜ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	ΧΑΡΙΤΟΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ
8. ΓΡΑΜ. ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	ΚΑΛΥΒΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔ.
9. ΓΡΑΜ. ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	ΚΟΛΛΑΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
10. ΓΡΑΜ. ΠΟΛΙΤ.-ΑΘΛ. & ΟΛΥΜΠΙΑΔΑΣ	ΣΑΛΟΥΦΑΚΟΥ ΣΤΑΥΡ.

11. ΓΡΑΜ ΟΙΚΟΛΟΓΙΑΣ & ΠΕΡΙΒΑΛ.
12. ΓΡΑΜ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ
13. ΓΡΑΜ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΙΡΗΝΗΣ
14. ΓΡΑΜ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
15. ΓΡΑΜ ΑΤΟΜΙΚΩΝ & ΚΟΙΝ. ΔΙΚΑΙΩΜ.
16. ΓΡΑΜ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΕΤΑΝΑΣΤΩΝ
17. ΓΡΑΜ ΑΝΕΡΓΩΝ
18. ΓΡΑΜ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ

ΘΕΟΧΑΡΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ
ΚΩΛΕΤΣΗΣ ΣΤΕΛΙΟΣ
ΑΛΕΒΙΖΑΚΗΣ ΓΕΩΡ.
ΚΟΥΚΟΣ ΕΠΑΜ.
ΚΟΛΕΒΕΝΤΗΣ ΦΩΤ.
ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΓ.
ΣΤΡΑΤΟΥΛΗΣ ΔΗΜ.
ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ Α.

Μάρτιος 2004

→ Στο πλαίσιο των εργασιών του 32ου Συνέδριου της ΓΣΕΕ, πραγματοποιείται Διεθνές FORUM - συζήτηση με θέμα: «Εργασία και Παγκοσμιοποίηση».

Στη συζήτηση συμμετέχουν οι εκπρόσωποι των αντίστοιχων Συνομοσπονδιών που έχουν κληθεί στο Συνέδριο και προέρχονται σχεδόν από όλες τις χώρες του κόσμου.

Ειδικότερα, εκπρόσωποι Συνομοσπονδιών από τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, την Ευρώπη, τα Βαλκάνια, τη Ρωσία, την Κίνα, την Κούβα, το Πακιστάν, την Παλαιστίνη, τη Συρία, το Ισραήλ, την Τουρκία καθώς επίσης και εκπρόσωποι της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Ελευθέρων Συνδικάτων, την Παγκόσμια Συνδικαλιστική Ομοσπονδία και τις Ομοσπονδίες Ελληνικών Κοινοτήτων από τη Σουηδία και τη Γερμανία.



→ Με μεγάλη συμμετοχή των εργαζομένων, πραγματοποιείται η 24ωρη πανελλαδική πανεργατική απεργία στις 31/3, για τη διεκδίκηση αυξήσεων στις κατώτατες αμοιβές κατά 8%, για μείωση του χρόνου εργασίας με αρχή το 39ωρο, για την υπογραφή ικανοποιητικών κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, για την αντιμετώπιση του προβλήματος των εκατοντάδων χιλιάδων συμβασιούχων του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Οι εργαζόμενοι, απηύθυναν ένα μήνυμα προς την εργοδοτική πλευρά να σταματήσει την αδιάλλακτη στάση της και την πρόταση-εμπαιγμό για αυξήσεις 3,24% και να προσέλθει στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων, με ουσιαστικές προτάσεις, που θα απαντούν στα αιτήματα της Γ.Σ.Ε.Ε. για την υπογραφή της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. Με την απάντηση - εμπαιγμό της ηγεσίας του ΣΕΒ για «αυξήσεις» 3,24%, οι εργοδότες ευθέως αμφισβητούν την ΕΓΣΣΕ, «προσφέρουν» αυξήσεις που υπολείπονται ακόμη και αυτού του αναμενόμενου πληθωρισμού, δοκιμάζουν τις αντοχές των εργαζομένων και των συνδικάτων και στο νέο πολιτικό τοπίο που διαμορφώνεται, αρνούνται την ουσία της πραγματικής οικονομικής και κοινωνικής σύγκλισης για την οποία χύνουν «κροκοδείλια δάκρυα».

Αιτήματα της απεργίας**ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΟ**

- ◆ Προστασία του εισοδήματος από τον πληθωρισμό
- ◆ Συμμετοχή της εργασίας στην αύξηση του εθνικού προϊόντος και της παραγωγικότητας
- ◆ Σύγκλιση αμοιβών με τον μέσο όρο της Ευρώπης σε χρονικό ορίζοντα 5 ετών
συμποσούμενες οι διεκδικήσεις μας οδηγούν σε ποσοστιαίες αυξήσεις των κατώτατων αμοιβών περίπου κατά 8%.

ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- ◆ Ν' ανοίξει ουσιαστικά η συζήτηση με στόχο τη μείωση του χρόνου εργασίας με προοπτική το 35ωρο.
- ◆ Να εφαρμοστεί γενικευμένο 39ωρο, ώστε να υπάρξει «σπάσιμο» του 40ωρου το οποίο ισχύει

στη χώρα μας για 20 περίπου χρόνια και να προσεγγίσουμε τις άλλες ευρωπαϊκές χώρες στις οποίες παντού ισχύει μικρότερος συμβατικός χρόνος εργασίας (39 και κάτω).

- ◆ Να συζητήσουμε μέτρα και πολιτικές που θα επιτρέψουν στην προοπτική το 35ωρο χωρίς να πληγούν οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις και ο δυναμισμός της Ελληνικής Οικονομίας.

ΘΕΣΜΙΚΑ

- ◆ Αύξηση του αριθμού των τριετιών
- ◆ Εξίσωση αποζημιώσεων εργατοτεχνιτών με υπαλλήλους
- ◆ Επιδόματα αδειών
- ◆ Αύξηση ετήσιας άδειας με αποδοχές
- ◆ Μειωμένο ωράριο για φροντίδα παιδιών
- ◆ Φοιτητικές άδειες
- ◆ Ενίσχυση μονογονεϊκών οικογενειών

ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ

Διεκδικούμε την αντιμετώπιση του προβλήματος των εκατοντάδων χιλιάδων συμβασιούχων στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, ώστε να τερματιστεί το καθεστώς ομηρίας τους, να εφαρμοστεί σωστά και με αναδρομική ισχύ η κοινοτική οδηγία 99/70, να διαμορφωθεί ένα πλαίσιο ουσιαστικού διαλόγου που θα αντιμετωπίζει συνολικά και όχι αποσπασματικά τα ζητήματα αυτών των εργαζομένων.

Σύμφωνα με τα στοιχεία τα ποσοστά συμμετοχής στην απεργία, σε κλάδους και περιοχές, κυμάνθηκαν ως εξής:

Πανελλαδικά:

Ο.Τ.Ε. 55%, Δ.Ε.Η. 40%, ΕΛ.ΤΑ. 50%, Ξένες Αεροπορικές Εταιρίες 60%, Συγκοινωνίες (ΟΑΣΑ, ΗΣΑΠ, ΗΛΠΑΠ, Αττικό Μετρό, ΟΣΕ, Πλοία) 100%

Κλαδικά:

Διυλιστήρια (4ωρη στάση εργασίας) 100%,

Λιμάνια: Πειραιά 60%, Βόλου 100%, Πάτρα 100%

Τσιμέντα: ΑΓΕΤ 100%, Χάλυβας 100%, ΤΙΤΑΝ (4ωρη στάση εργασίας) 100%.

Περιφερειακά:

Πάτρα: 90%.

Μέγαρα: Οικοδόμοι 70-80%, Λοιπές επιχειρήσεις 50%.

Μεσολόγγι: 70%.

Μήλος: 98%.

Ξάνθη: 70%.

Ορεστιάδα: 60%.

Λέσβος: Ιδιωτικοί υπάλληλοι 30%, ΔΕΚΟ 70%, Οικοδόμοι 60%,

Σκυρόδεμα 100%, Μεταφορές 30%, Λιμάνι 100%.

Ρέθυμνο: ΔΕΚΟ 40%, Δημοτικές Επιχειρήσεις 50%, Οικοδόμοι 70%.

Ελευσίνα: Ναυπηγεία 100%, Χαλυβουργεία (4ωρη στάση εργασίας) 100%,

Ε.Β.Ο. 100%, ΠΥΡΚΑΛ 100%.

Εύβοια: 80%.

Θεσσαλονίκη: Ιδιωτικός τομέας 50%, ΔΕΚΟ 40%.

- Μετά από υποβολή ερώτησης από την Ομοσπονδία των εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου στο Δημόσιο σχετικά με το κατά πόσο είναι σε αντίθεση με το Σύνταγμα η μετατροπή των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου, που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες σε αορίστου χρόνου, η Γ.Σ.Ε.Ε. με γνωμάτευση της Νομικής της Υπηρεσίας, αναφέρει:

Με διάταξη που προστέθηκε κατά την τελευταία συνταγματική αναθεώρηση (τέθηκε δηλαδή σε ισχύ στις 7-4-2001, αρκετό διάστημα μετά τη θέση σε ισχύ της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ, στις 10-7-1999), το άρθρο 103 Σ απαγορεύει τη μετατροπή από το νόμο των συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή έργου σε συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Συγκεκριμένα, η παρ. 8 του άρθρου 103 Σ, ορίζει: «*Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπομένων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεων του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις αυτές ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου*».

Ιδιαίτερη σημασία για την ερμηνευτική προσέγγιση της εν λόγω διάταξης αποκτά η παρ. 2 του ίδιου άρθρου (103), η οποία ορίζει: «*Κανένας δεν μπορεί να διοριστεί υπάλληλος σε οργανική θέση που δεν είναι νομοθετημένη. Εξαιρέσεις μπορεί να προβλέπονται από ειδικό νόμο, για να καλυφθούν απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες με προσωπικό που προσλαμβάνεται για ορισμένη διάρκεια με σχέση ιδιωτικού δικαίου*». Κατά την παρ. 8, στις ανάγκες για τις οποίες είναι δυνατή η πρόσληψη προσωπικού με ορισμένου χρόνου συμβάσεις προστίθενται και οι «πρόσκαιρες». Συγκεκριμένα, στην παρ. 8 ορίζεται: «*Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα για την κάλυψη είτε... είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2*». Από τις διατάξεις αυτές προκύπτει λοιπόν σαφώς ότι η πρόσληψη προσωπικού στο δημόσιο τομέα με συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας ορισμένου χρόνου επιτρέπεται μόνο εξαιρετικά και μόνο για την κάλυψη πρόσκαιρων ή απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών. Επομένως, η κάλυψη με συμβάσεις ορισμένου χρόνου παγίων και διαρκών αναγκών του δημοσίου τομέα παραβιάζει το Σύνταγμα, αφού αντίκειται ευθέως στο άρθρο 103 Σ.

Ο επιτασσύμενος, επομένως, από το Σύνταγμα τρόπος στελέχωσης του δημοσίου τομέα (κατά το οποίο μόνο εξαιρετικά και μόνο για την κάλυψη ορισμένου χρόνου αναγκών επιτρέπεται η σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου) δεν έρχεται σε σύγκρουση με τις αξιολογήσεις της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ (που απαγορεύει την κατάχρηση των συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου) και του άρθρου 8 παρ. 3 ν. 2112/1920 (που, όπως έχει επικρατήσει να ερμηνεύεται, απαγορεύει επίσης την κάλυψη παγίων και διαρκών αναγκών με συμβάσεις ορισμένου χρόνου), εμμένοντας στην αρχή ότι η κάλυψη παγίων και διαρκών αναγκών επιβάλλει τη σύναψη συμβάσεων αορίστου χρόνου και μόνο η κάλυψη παροδικών -ορισμένου χρόνου- αναγκών επιτρέπει τη σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου, πράγμα σύμφωνο εξάλλου με τη φύση τους.

Κατά μία συνεπή προς τον εαυτό του ερμηνεία του άρθρου 103 παρ. 8 Σ δεν μπορεί να γίνει δεκτό ότι αναφέρεται σε συμβάσεις που ψευδεπίγραφα χαρακτηρίζονται ως ορισμένου χρόνου ενώ καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και, ως εκ τούτου, όφειλαν να είναι αορίστου χρόνου. Πρέπει δηλαδή να γίνει δεκτό ότι η απαγόρευση του άρθρου 103 παρ. 8 Σ αφορά σε συμβάσεις ορισμένου χρόνου που καταρτίζονται νόμιμα και σύμφωνα με όσα το ίδιο άρθρο ορίζει. Επομένως, η διάταξη αυτή απαγορεύει τη μονιμοποίηση ή τη μετατροπή σε αορίστου χρόνου μόνο των «γνησίων» ή σχέσεων απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών ενώ συγχρόνως επιτρέπει την «αναγνώριση» ότι οι συμβάσεις που ψευδεπίγραφα χαρακτηρίζονται ως «ορισμένου χρόνου» ή «έργου», ενώ καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες είναι συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου.

Πέραν των ανωτέρω πρέπει να σημειωθεί και το εξής: Κρισιμότητα εν προκειμένω αποκτά η έννοια των παγίων και διαρκών αναγκών και η έννοια των αναγκών περιορισμένης χρονικής διάρκειας (πρόσκαιρων κλπ.). Για το λόγο αυτό σκόπιμος κρίνεται ο προσδιορισμός του περιεχομένου τους, δεδομένου ότι η παράλειψη προσδιορισμού του εγκυμονεί κινδύνους αυθαιρεσιών. Ως πάγιες και διαρκείς πρέπει, λοιπόν, να θεωρηθούν οι ανάγκες που δεν είναι εκ των προτέρων γνωστό με βεβαιότητα ότι θα λήξουν (και όχι βέβαια οι ανάγκες που είναι γνωστό εκ των προτέρων ότι δεν θα λήξουν ποτέ). Επίσης, πάγιες και διαρκείς πρέπει να θεωρούνται οι ανάγκες που αν και είναι γνωστό εκ των προτέρων ότι θα λήξουν, δεν είναι ωστόσο γνωστό το χρονικό σημείο λήξης τους ούτε κατά προσέγγιση. Ιδίως πάντως ως προς τους φορείς που το κύριο αντικείμενο της δραστηριότητάς τους είναι διάφορα έργα πρέπει να σημειωθεί το πάγιο και διαρκές ή μη των αναγκών για τις οποίες προσλαμβάνεται ο εργαζόμενος δεν θα πρέπει να συναρτάται με το πάγιο και διαρκές καθενός από τα έργα αυτά. Από την άλλη πλευρά, πρόσκαιρες πρέπει να θεωρούνται οι ανάγκες που η λήξη τους είναι εκ των προτέρων βεβαία με βάση τους κανόνες της λογικής και της κοινής πείρας και που το χρονικό σημείο λήξης τους είναι εκ των προτέρων γνωστό, έστω και κατά προσέγγιση.

- Η Γ.Σ.Ε.Ε. αντιδρά έντονα στην κοινοποίηση των οριστικών απολύσεων σε 50 τουλάχιστον καθαρίστριες του Υπουργείου Οικονομικών (Τελωνείο Αθηνών).
- Με αφορμή την πολύνεκρη τρομοκρατική επίθεση σε σιδηροδρομικό σταθμό της Μαδρίτης, η ΓΣΕΕ αποστέλει προς τις Συνομοσπονδίες της Ισπανίας UGT και CC.OO επιστολή καταδίκης της τρομοκρατικής ενέργειας, συμπαράστασης και συμπάθειας προς τις οικογένειες των θυμάτων. Η Γ.Σ.Ε.Ε. εκφράζει την συμπαράστασή της προς το λαό της Παλαιστίνης και καταδικάζει τα πρόσφατα αιματηρά γεγονότα στην περιοχή και κάθε δολοφονική ενέργεια από όπου κι αν προέρχεται.
- Συνάντηση της ΓΣΕΕ με το Προεδρείο της ΟΥΠΑΕ και συζητήθηκαν θέματα τα οποία αφορούν στις συνδικαλιστικές διώξεις και στην ασφάλεια των οδικών μεταφορών.
- Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει την αυθαίρετη και παράνομη απόλυση του Γραμματέα, του Εφόρου και μέλους του ΔΣ του Συνδικάτου Επαγγελματιών Οδηγών Φορτηγών Αυτοκινήτων Ελλάδας. Δηλώνει τη συμπαράστασή της για την άρση των παράνομων απολύσεων, οι οποίες σχετίζονται με τη σθεναρή στάση των εργαζομένων να εφαρμοστούν οδηγίες και νόμοι που αφορούν στην ασφάλεια των μεταφορών. Η ΓΣΕΕ και η ΟΥΠΑΕ συντονίζουν τη δράση τους, προκειμένου να επιβάλλουν κανόνες που θα εξασφαλίζουν την ασφάλεια των μεταφορών, η οποία κυρίως πλήττεται από την εργοδοτική αυθαιρεσία, που μπροστά στο κέρδος δεν σέβεται ούτε ωράρια εργασίας, ούτε όρους ασφαλείας, ούτε νόμους.

Απρίλιος 2004

- Πραγματοποιείται η 4η διαπραγματευτική συνάντηση για τη νέα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. Η εργοδοτική πλευρά, αν και προσήλθε με πιο βελτιωμένη πρόταση, δεν προσέγγισε τις προτάσεις της Γ.Σ.Ε.Ε.
- Γ.Σ.Ε.Ε. και ΟΜΕΔ ασκούν πρόσθετη δικαστική παρέμβαση υπέρ του Σωματίου, στην υπόθεση της Τράπεζας Αμέρικαν Εξπρές κατά του Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αμέρικαν Εξπρές. Η Τράπεζα, αμφισβήτησε τη συνταγματικότητα και συμβατότητα με την 154 ΔΣΕ και της διάταξης του άρθρου 16 του ν.1876/90, που προβλέπει δυνατότητα μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία από οποιοδήποτε μέρος, εφόσον το άλλο μέρος αρνήθηκε τη μεσολάβηση και μόνο από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων, εφόσον αποδέχονται την πρόταση του μεσολαβητή που απορρίπτει ο εργοδότης. Ο Αρειος Πάγος αποφάνθηκε ότι το σύστημα διαιτησίας του ν.1876/90 είναι απολύτως νόμιμο και εναρμονισμένο με το Σύνταγμα και δεν αντίκειται στις διατάξεις της 154 ΔΣΕ. Συγκεκριμένα, έκρινε, μεταξύ άλλων, ότι δεν απαγορεύεται στην πολιτεία, σε περίπτωση πλήρους αδυναμίας για ανεύρεση λύσης από τους ενδιαφερόμενους στη μεταξύ τους συλλογική

διαφορά, να παρεμβαίνει για να παρέχει την αναγκαία προστασία και να εξασφαλίζει την εργασιακή ειρήνη, ενόψει και του γεγονότος ότι το κράτος έχει αναμφισβήτητο δικαίωμα να καθορίζει ελάχιστα όρια μισθών και ελάχιστους όρους εργασίας.

Η σημασία της απόφασης για τη λειτουργία του συστήματος Μεσολάβησης και Διαιτησίας του ΟΜΕΔ είναι κεφαλαιώδης, ιδιαίτερα αν ληφθεί υπόψη ότι το σύστημα αυτό διασφαλίζει τη βιοποριστική λειτουργία του μισθού από κινδύνους παγώματος των αποδοχών λόγω της εργοδοτικής αδιαλλαξίας.

- Με σκοπό τη διεκδίκηση εφαρμογής κανόνων δικαίου, που θα διέπουν τα νέα εργασιακά σχήματα, η Γ.Σ.Ε.Ε. με τη νομική της Υπηρεσία συστηματοποιεί σειρά αναλυτικών αιτημάτων - νομικών διατάξεων για τις «Νέες Μορφές Απασχόλησης», τις οποίες είχε καταθέσει αρχικά στον Κοινωνικό Διάλογο για τις εργασιακές σχέσεις του 1997 και ακολούθως, επικαιροποιημένες, σε κάθε συλλογική διαπραγμάτευση με τους εργοδότες.

Όσον αφορά την εργασία ορισμένου χρόνου, που λόγω των εκτεταμένων καταστρατηγήσεων κινδυνεύει να απολέσει τα όποια θετικά για τους εργαζόμενους χαρακτηριστικά της και αποτελεί, σε μεγάλο βαθμό, μέσο για την αποφυγή υποχρεώσεων, που επιβάλλει η εργατική νομοθεσία, κυρίως της αποζημίωσης απόλυσης, η ΓΣΣΕ ζητεί:

- ✓ Να προβλεφθεί η καταβολή αποζημίωσης κατά τη λήξη των συμβάσεων ορισμένου χρόνου διάρκειας μεγαλύτερης από 12 μήνες.
- ✓ Να θεωρούνται αορίστου χρόνου οι συμβάσεις για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών, εφόσον διαρκούν περισσότερο από 4 μήνες.
- ✓ Να θεωρείται ότι υπάρχει ενιαία σύμβαση αορίστου χρόνου, αν η συνολική χρονική διάρκεια διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου είναι τουλάχιστον 24 μήνες ή ο αριθμός των ανανεώσεων είναι τουλάχιστον 2 πέραν της αρχικής, με συνολική χρονική διάρκεια 18 μήνες.
- ✓ Στην περίπτωση διαδοχικών συμβάσεων να μη λαμβάνονται υπόψη τυχόν κενά χρονικά διαστήματα μικρής διάρκειας.
- ✓ Οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου να καταρτίζονται εγγράφως και να κοινοποιείται αντίγραφο στην Επιθεώρηση Εργασίας με κύρωση στην περίπτωση παράλειψης την εφαρμογή των διατάξεων για τις συμβάσεις αορίστου χρόνου.
- ✓ Να μην επιτρέπεται η σύναψη σύμβασης ορισμένου χρόνου με σκοπό τη δοκιμασία του μισθωτού. Ο Ν. 2112/1920 επιτρέπει την αναποζημίωτη καταγγελία μέσα στους πρώτους 2 μήνες. Δοκιμασία που διαρκεί περισσότερο, αν δεν οδηγήσει στη μονιμοποίηση, θα πρέπει να λήξει με καταγγελία και αποζημίωση.
- ✓ Να ορισθεί ότι η διάρκεια της άδειας εργασίας αλλοδαπών δεν επηρεάζει το χαρακτήρα της σύμβασής τους ως ορισμένου χρόνου.

Τα παραπάνω αιτήματα συνιστούν τη γενική πλατφόρμα της Γ.Σ.Ε.Ε. για τις συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας ορισμένου χρόνου και αποβλέπουν στη ρύθμιση αυτής της ευέλικτης μορφής απασχόλησης, ώστε να αποφεύγεται η κατάχρηση και η καταστρατήγηση των εργασιακών δικαιωμάτων.

Ως προς το ειδικότερο θέμα των αναγκαίων νομοθετικών διατάξεων για την πιστή συμμόρφωση προς την Οδηγία 1999/70/ΕΚ, επισημαίνονται τα εξής:

Η Συμφωνία - πλαίσιο της UNICE, της CEEP και της CES της 18/3/1999, που αποτελεί το περιεχόμενο της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ, θεσπίζει ένα κοινοτικό νομοθετικό πλαίσιο «ελάχιστων προϋποθέσεων», που συνδυάζει την αυξανόμενη χρήση ευέλικτων εργασιακών προτύπων με την ασφάλεια για τους εργαζόμενους, αποβλέποντας στη διασφάλιση της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου προς τους εργαζόμενους με συμβάσεις αορίστου χρόνου, την προστασία τους από τις διακρίσεις και την αποτροπή της κατάχρησης, που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή εργασιακών σχέσεων ορισμένου χρόνου.

Κριτική της Γ.Σ.Ε.Ε. στο ΠΔ 81/2003. Προτάσεις

Το Π.Δ. 81/2003 με το οποίο ενσωματώθηκε η Οδηγία στο εθνικό μας δίκαιο περιέχει τις αναγκαίες ρυθμίσεις ως προς τη μη διάκριση εργαζομένων ορισμένου χρόνου προς τους εργαζόμενους αορίστου χρόνου. Αντιθέτως, ως προς το δεύτερο σκοπό της Οδηγίας την αποτροπή της κατάχρησης, το σχετικό άρθρο 5 του Π.Δ. 81/2003 είναι εκτός του γράμματος και πνεύματος της Οδηγίας και επιβάλλεται η άμεση κατάργηση και αντικατάστασή του με νέες διατάξεις συμβατές προς την Οδηγία και τις ιδιομορφίες της ελληνικής πραγματικότητας, ιδιαίτερα ως προς τους συμβασιούχους ορισμένου χρόνου και τις ψευδεπίγραφες συμβάσεις έργου με το Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. και ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Η Οδηγία δίνει έμφαση στο ρόλο των εθνικών κοινωνικών εταίρων και παραπέμπει ευθέως στον κοινωνικό διάλογο, προκειμένου να ενσωματωθεί η Οδηγία - Συμφωνία στα νομικά συστήματα των Κρατών - μελών (ανάμεσα σε άλλα περ. 12 του Προοιμίου και ρήτρα 5 παρ.1 της Συμφωνίας - Πλαισίου).

Επομένως επιβάλλεται διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους και σχετική γνωμοδότηση της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής για τη σύνταξη νέας νομοθετικής διάταξης, που θα θεσπίζει μέτρα για την αποφυγή καταστρατήγησης σε βάρος των εργαζομένων, εξαιτίας των καταχρηστικών ανανεώσεων συμβάσεων και σχέσεων ορισμένου χρόνου, κατά τρόπο που να είναι συμβατό με το γράμμα και το πνεύμα της κοινοτικής Οδηγίας 1999/70/ΕΚ, αναγνωρίζοντας ότι για τις λεπτομέρειες της εφαρμογής της (αρχή της επικουρικότητας) πρέπει να συνεκτιμηθούν τα πραγματικά στοιχεία και οι ιδιαιτερότητες της χώρας μας.

Στην κατεύθυνση αυτή:

- Κατ'αρχήν η διάταξη του νέου νομοθετήματος πρέπει να είναι διατυπωμένη κατά τρόπο θετικό και σύμφωνο με τον τίτλο του, δηλ. ποια είναι τα μέτρα που θεσπίζονται για την αποφυγή των καταστρατηγήσεων από την απεριόριστη ανανέωση συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου. Αντίθετα, στο άρθρο 5 του Π.Δ. 81/2003 καταγράφονται αναλυτικά περιπτώσεις στις οποίες επιτρέπεται χωρίς περιορισμούς η διαδοχική ανανέωση συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου. Προτεινόμενη διατύπωση είναι: « διαδοχικές συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο υπό ευρεία έννοια πραγματικό εργοδότη θεωρούνται ως ενιαία σύμβαση ή σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, εκτός αν δικαιολογείται από αντικειμενικό λόγο. Αντικειμενικός λόγος υφίσταται: α.β.γ.δ...».
- Η μη σύναψη έγγραφης συμφωνίας ανανέωσης και η παράλειψη αναφοράς στην έγγραφη σύμβαση των λόγων, που δικαιολογούν την ανανέωση σύμβασης ορισμένου χρόνου, να αναφέρεται ρητά ότι συνιστά τεκμήριο για σύμβαση αορίστου χρόνου, ο δε εργοδότης φέρει το βάρος της ανταπόδειξης.
- Από το γράμμα και το πνεύμα της Οδηγίας αλλά και με την κοινή λογική προκύπτει ότι αν το Κράτος - μέλος άπαξ και επιλέξει, ως έχει δικαίωμα, περισσότερα του ενός από τα τρία κριτήρια (α. αντικειμενικούς λόγους, β. μέγιστη συνολική διάρκεια και γ.αριθμό ανανεώσεων) σχετικά με το επιτρεπτό των σ.ο.χ., τότε οφείλει να τα εφαρμόσει διαζευκτικά και όχι σωρευτικά, άλλως ο σκοπός των κριτηρίων β. και γ. αυτοαναιρείται.

Η θέσπιση του κριτηρίου του μέγιστου επιτρεπόμενου αριθμού των ανανεώσεων και της μέγιστης συνολικής διάρκειας των διαδοχικών συμβάσεων δημιουργούν μεγαλύτερη ασφάλεια δικαίου, ενώ το κριτήριο των αντικειμενικών λόγων, που δικαιολογούν την ανανέωση τέτοιων συμβάσεων, δεν είναι δυνατόν να είναι σαφές και κατηγορηματικό σε όλες τις περιπτώσεις.

Παρέχεται λοιπόν από την Οδηγία η ευχέρεια στις εθνικές νομοθεσίες να θεσπίσουν επιπλέον και ένα ή δύο αυστηρά και αυτοματοποιημένα μέτρα για την αποφυγή της καταστρατήγησης, όπως είναι τόσο η διάρκεια των διαδοχικών συμβάσεων όσο και ο αριθμός των ανανεώσεων. Όμως σ'αυτές τις περιπτώσεις δεν είναι νοητή η επάλληλη εφαρμογή για την ίδια περίπτωση και του κριτηρίου του αντικειμενικού λόγου, που δικαιολογεί την ανανέωση των σ.ο.χ. (αυτό προβλέπει, κακώς, η παρ.3 του άρθρου 5 του Π.Δ. 81/2003 με την επαναλαμβανόμενη φράση

«χωρίς να συντρέχει ένας από τους λόγους της παρ.1 του άρθρου αυτού», όπου μάλιστα αναφέρονται αντικειμενικοί λόγοι ευρύτατης έκτασης).

Πράγματι, αν σε μία συγκεκριμένη σ.ο.χ. προϋποτίθεται απαραίτητα η κρίση αν υπάρχει ή δεν υπάρχει αντικειμενικός λόγος που δικαιολογεί ή δεν δικαιολογεί την ανανέωση, δεν υπάρχει λόγος ύπαρξης επιπλέον του κριτηρίου της συνολικής διάρκειας ή του αριθμού των ανανεώσεων, διότι τα δύο τελευταία κριτήρια απορροφώνται από το πρώτο, στο οποίο λογικά εξαντλείται η κρίση για το επιτρεπτό των ανανεώσεων. Αυτό βεβαίως δεν είναι η βούληση του νομοθέτη της Οδηγίας. Στο Π.Δ. 81/2003 τα δύο αυτά αυτοματοποιημένα και κατ'αρχήν θετικότατα κριτήρια, κατ'αποτέλεσμα είναι σαν να μην είχαν καν θεσμοθετηθεί, ακριβώς διότι προαπαιτείται επιπλέον ότι δεν συντρέχει αντικειμενικός λόγος, που να επιτρέπει την ανανέωση απεριόριστα.

- Περαιτέρω, παρά την ανάγκη συγκεκριμενοποίησης των προϋποθέσεων, βάσει των οποίων θα κρίνεται το επιτρεπτό των διαδοχικών σ.ο.χ., που θα δημιουργούσε ασφάλεια δικαίου και παρά τη νομιμότητα, κατά τη γνώμη μας, καθορισμού τομέων δραστηριοτήτων, όπου προσιδιάζει απασχόληση με σ.ο.χ., εν τούτοις είναι προτιμότερη η θέσπιση γενικών κριτηρίων ως προς τους αντικειμενικούς λόγους που δικαιολογούν την ανανέωση τέτοιων συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας.

Η περιπτωσιολογία της παρ.1β του Π.Δ. 81/2003, που αναφέρεται σε τομείς δραστηριότητας, όπου δήθεν δικαιολογείται η απεριόριστη ανανέωση των σ.ο.χ. δεν δικαιολογείται από το γράμμα και το πνεύμα της Οδηγίας. Ομοίως στην παρ.1 α' του Π.Δ. 81/2003 περιέχονται περιπτώσεις περιπτώσεις, αλληλοκαλυπτόμενες είτε αντίθετες με το γράμμα της κοινοτικής Οδηγίας, αφού εισάγεται εξαίρεση για το δημόσιο Τομέα, που δεν προβλέπεται σε καμία περίπτωση από την ίδια την Οδηγία.

Βεβαίως πρέπει να ληφθούν υπόψη οι ισοδύναμες ήδη ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις, όπως η διάταξη του 8 παρ.3 του Ν. 2112/1920.

Στο πλαίσιο των παραπάνω παρατηρήσεων η θέσπιση των γενικών κριτηρίων της περ.α' της παρ.1 του άρθρου 5 του Π.Δ. 81/2003 αρκεί για τη συγκεκριμενοποίηση των αντικειμενικών λόγων, που δικαιολογούν την χωρίς περιορισμό δυνατότητα ανανέωσης σ.ο.χ.. Οι υπόλοιπες διατάξεις, πρέπει ν'απαλειφθούν, διότι εξαιρούν αυθαίρετα και αδικαιολόγητα σειρά παραγωγικών κλάδων, στους οποίους δήθεν δικαιολογείται η χωρίς περιορισμό ανανέωση σ.ο.χ., ενώ το γεγονός αυτό υποδηλώνει απλά και μόνο πάγιες και διαρκείς ανάγκες, που απαιτούν προσλήψεις προσωπικού με συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Στο σημείο αυτό πρέπει να τονίσουμε και πάλι την αξία, λειτουργικότητα και αποτελεσματικότητα καθιέρωσης των άλλων δύο κριτηρίων, δηλ. της συνολικής διάρκειας και του μέγιστου επιτρεπόμενου αριθμού ανανεώσεων, που καθιστούν τη σύμβαση αορίστου χρόνου, δεδομένου ότι δημιουργούν τεκμήριο κάλυψης πάγιων και διαρκών αναγκών.

Θέση μας είναι η συνολική διάρκεια των διαδοχικών συμβάσεων να προσδιορισθεί στους 24 μήνες συνολικά, χωρίς άλλες προϋποθέσεις και ο αριθμός των επιτρεπόμενων ανανεώσεων σε δύο πέραν της αρχικής με συνολικό χρόνο απασχόλησης τουλάχιστον δέκα οκτώ (18) μήνες.

- Όσον αφορά τον ορισμό των διαδοχικών συμβάσεων, ο κενός χρόνος που τυχόν μεσολαβεί μεταξύ τους έχει μεγάλη σημασία και μεγάλους κινδύνους καταστρατηγήσεων, αδικιών και άνισης μεταχείρισης για πολλές κατηγορίες εργαζομένων (π.χ. ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί κ.α.).

Θέση μας είναι το τυχόν μεσοδιάστημα μεταξύ των διαδοχικών συμβάσεων να ορισθεί ως «μικρό εύλογο χρονικό διάστημα», ώστε να καλύπτονται οι ιδιαιτερότητες απασχόλησης σε κατηγορίες εργαζομένων, που σύμφωνα με την Οδηγία πρέπει να τύχουν προστασίας από την κατάχρηση αλληπάλληλων και πολύχρονων διαδοχικών σ.ο.χ., ενώ καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

- Ως προς τον ορισμό των διαδοχικών συμβάσεων γεννάται ζήτημα και με την έννοια του «ίδιου

εργοδότη», που δεν πρέπει να προσδιορίζεται στενά, διότι υπάρχουν περιπτώσεις, όπως π.χ. σε Ομίλους επιχειρήσεων, όπου τυπικός εργοδότης σε διαδοχικές ανανεώσεις, πιθανόν να μην είναι η ίδια εταιρία, όπως και σε περιπτώσεις δημοτικών επιχειρήσεων, όπου πραγματικός εργοδότης είναι ο Δήμος.

- Ως προς το χρόνο ισχύος των διατάξεων για τη λήψη μέτρων αποφυγής της καταστρατήγησης με τις διαδοχικές ανανεώσεις σ.ο.χ. θέση μας είναι αναδρομική ισχύς από 28ης Ιουνίου 1999, οπότε ψηφίστηκε η Οδηγία 1999/70/ΕΚ.
- Πέραν του συγκεκριμένου άρθρου και όσον αφορά στο πεδίο εφαρμογής του Π.Δ. πρέπει να αναφέρεται ρητά ότι οι διατάξεις του έχουν εφαρμογή σε όλους όσους εργάζονται με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε οποιονδήποτε ημεδαπό ή αλλοδαπό εργοδότη, επιχείρηση, εκμετάλλευση ή υπηρεσία του ιδιωτικού ή δημόσιου Τομέα, όπως οριοθετήθηκε με το άρθρο 51 του Ν. 1892/1990 και ισχύει, με ειδικότερο προσδιορισμό χωρίς εξαιρέσεις.
- Η παρ. 4 της ρήτρας 4 της συμφωνίας - πλαισίου υπό τον τίτλο «Αρχή της μη διάκρισης» (παρ.2 άρθρου 4 του Π.Δ. 81/2003) θα πρέπει να μεταφερθεί στο Π.Δ. ως ακολούθως, ώστε να αποκτήσει νόημα στην ελληνική γλώσσα και πραγματικότητα.
«Αν ορισμένοι όροι απασχόλησης εξαρτώνται από τη διάρκεια της ύπαρξης της σχέσης εργασίας στην ίδια επιχείρηση, τότε για τους εργαζόμενους με σύμβαση ορισμένου χρόνου πρέπει να ληφθούν υπόψη τα ίδια χρονικά διαστήματα, όπως για τους εργαζόμενους με σύμβαση αορίστου χρόνου, εκτός αν πραγματικοί λόγοι δικαιολογούν μια διαφορετική μεταχείριση».
- Στις διατάξεις εφαρμογής του Π.Δ. θα πρέπει να προβλεφθεί ότι «για κάθε παράβαση των διατάξεων των άρθρων του παρόντος εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α'), όπως εκάστοτε ισχύουν.
- Στην έναρξη ισχύος θα πρέπει να καλυφθεί η αναδρομικότητα των διατάξεων του άρθρου για την αποφυγή καταστρατήγησης με τη φράση «...εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις του».
- ➔ Πραγματοποιείται μετά από πρόσκληση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας συνάντηση με το Προεδρείο της Συνομοσπονδίας. Οι εκπρόσωποι του Προεδρείου της ΓΣΕΕ θέτουν στον Υπουργό μια σειρά από μεγάλα και σοβαρά ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους της χώρας.

Ειδικότερα:

- Της ΕΓΣΣΕ και του γενικότερου διεκδικητικού πλαισίου
- Της απασχόλησης, της ανάπτυξης και της αντιμετώπισης της ανεργίας
- Της κοινωνικής ασφάλισης, της εφαρμογής και υλοποίησης των ασφαλιστικών νόμων 3029/02 και 3232/04
- Των εργατικών ατυχημάτων και της εφαρμογής των νόμων για την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας
- Του ελέγχου, της εφαρμογής και της τήρησης της εργατικής νομοθεσίας
- Της εφαρμογής της κοινοτικής οδηγίας για την αντιμετώπιση των προβλημάτων των συμβασιούχων
- ➔ Με αφορμή το θανατηφόρο εργατικό ατύχημα που συνέβη στην Κομοτηνή, η Γ.Σ.Ε.Ε. καταγγέλλει τη συνεχιζόμενη εργοδοτική αυθαιρεσία σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας. Καλεί για μία ακόμη φορά το αρμόδιο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και τις υπηρεσίες του, να αναλάβουν τις ευθύνες τους και να εντείνουν τους ελέγχους για την τήρηση των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και την εφαρμογή των σχετικών νόμων.
- ➔ Κοινοποιείται εγκύκλιος προς τις Οργανώσεις μέλη, αναφορικά με τα προβλεπόμενα από τη νο-

μοθεσία για τη χορήγηση της καλοκαιρινής άδειας καθώς και για τις προβλεπόμενες άδειες για τη διευκόλυνση των εθελοντών, ενόψει της διεξαγωγής των Ολυμπιακών Αγώνων στην Αθήνα.

- Δηλώνει κατηγορηματικά ότι οι εργαζόμενοι δεν πρόκειται να δεχτούν καμιά μονομερή απόφαση που θα επιχειρεί αλλαγές στα ωράρια και «ασύδοτη» λειτουργία των καταστημάτων. Εάν υπάρχει θέμα σχετικά με την εξυπηρέτηση των επισκεπτών στη διάρκεια των Ολυμπιακών Αγώνων να τεθεί επίσημα και συγκεκριμένα, ώστε να συζητηθεί και να αντιμετωπιστεί.
- Καταγγέλλει τις απολύσεις εργαζομένων από τη νέα ιδιοκτήτρια εταιρεία του ΚΑΖΙΝΟ της Πάρνηθας, επειδή συμμετείχαν στην απεργία της Γ.Σ.Ε.Ε.
- Με αφορμή τον τρόπο διορισμού Διοίκησης στον Οργανισμό Εργατικής Εστίας με αγνόηση των προτάσεων της ΓΣΕΕ, ως προς τη συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων, η Συνομοσπονδία απέστειλε προς τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας επιστολή - διαμαρτυρία, η οποία κοινοποιείται μεταξύ άλλων στους εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων και προς τις Οργανώσεις μέλη της Συνομοσπονδίας.
- Κοινή συνέντευξη τύπου των Προεδρείων της Γ.Σ.Ε.Ε., της ΑΔΕΔΥ και του Εργατικού Κέντρου Αθήνας, με θέμα τον εορτασμό της εργατικής Πρωτομαγιάς 2004 και το διεκδικητικό πλαίσιο των εργαζομένων. Τα Προεδρεία των 3 Οργανώσεων ανακοινώνουν την κοινή διοργάνωση και συμμετοχή τους στην πρωτομαγιάτικη συγκέντρωση της Αθήνας. Στο διεκδικητικό πλαίσιο και στο περιεχόμενο των διεκδικήσεων των εργαζομένων για την εργατική πρωτομαγιά, κυρίαρχα θέματα είναι οι αυξήσεις των μισθών των εργαζομένων, η προστασία του εργατικού εισοδήματος, η αντιμετώπιση των προβλημάτων της ανεργίας, η αύξηση της απασχόλησης, η επίλυση του ζητήματος των συμβασιούχων του δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. στη βάση των προτάσεων των εργαζομένων και των οργανώσεών τους και σε εφαρμογή της κοινοτικής οδηγίας.

Μάιος 2004



- Η Γ.Σ.Ε.Ε. τίμησε την Εργατική Πρωτομαγιά του 2004, με την κήρυξη 24ωρης Πανεργατικής Απεργίας και τη συν διοργάνωση Αγωνιστικού Συλλαλητηρίου, με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και το Εργατικό Κέντρο Αθήνας, στην Πλατεία Συντάγματος, το Σάββατο 1η Μάη 2004.

Το πρωί της ίδιας ημέρας, αντιπροσωπεία των προεδρείων των τριών Οργανώσεων, κατέθεσε στεφάνια στα Ηρώα του Σκοπευτηρίου της Καισαριανής και του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Οι εργαζόμενοι τίμησαν την επέτειο της Εργατικής Πρωτομαγιάς 2004, ως ημέρα μνήμης, ειρήνης, αγώνα, αντιπολεμικής δράσης και διεθνούς αλληλεγγύης των εργαζομένων όλου του κόσμου.

Βασικό αίτημα διεκδίκησης των Εργαζόμενων και του Συνδικαλιστικού Κινήματος της Πρωτομαγιάτικης Απεργίας, ήταν η τελική υπογραφή της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Ε.) 2004-2005. _

- **Συμφωνία για τη νέα ΕΓΣΣΕ 2004-2005.** Ειδικότερα, οι δύο πλευρές για το οικονομικό σκέλος της σύμβασης συμφώνησαν τα παρακάτω:

Για το έτος 2004 οι αμειβόμενοι με τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων θα πάρουν συνολική αύξηση 7,5%. Οι υπόλοιποι εργαζόμενοι θα πάρουν αύξηση 6%. Οι αυξήσεις θα καταβληθούν σε δύο δόσεις, ως εξής:

- α) Από 1/1/04 αύξηση 4%
- β) Από 1/9/04 αύξηση 2%.

γ) Επιπλέον, από 1/9/2004, πέραν των παραπάνω ποσοστιαίων αυξήσεων, το κατώτατο ημερομίσθιο θα αυξηθεί κατά 8 € το μήνα, και ο κατώτατος μισθός κατά 8,5 € το μήνα.

Για το έτος 2005, η αύξηση είναι 5,5%, ως εξής:

Από 1/1/05 αύξηση 2,2%

Από 1/9/05 αύξηση 3,3%

Στην ολοκλήρωσή της η ΕΓΣΣΕ δίνει τις εξής αυξήσεις:

- Το κατώτατο ημερομίσθιο από 23,29 € γίνεται 26,41 €, αύξηση 13,4 %
- Ο κατώτατος μισθός από 519 € γίνεται 591,2 €, αύξηση 13,7 %
- Για όλους τους εργαζόμενους ο Μέσος Όρος αυξήσεων είναι 12,3%

Μετά τους Ολυμπιακούς Αγώνες θα συζητηθεί και θα ρυθμιστεί το θέμα μείωσης του χρόνου εργασίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
2004-2005

ΝΕΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	ΤΙ ΙΣΧΥΕ ΠΡΙΝ
1. Βελτιώνονται οι αποζημιώσεις απόλυσης εργατοτεχνιτών/-τριών κατά 5 ημερομίσθια όταν έχουν συμπληρώσει α) 15 χρόνια υπηρεσίας (από 95 σε 100) β) 20 χρόνια υπηρεσίας (από 115 σε 120) γ) 25 χρόνια υπηρεσίας (από 135 σε 140) και κατά 10 ημερομίσθια όταν έχουν συμπληρώσει 30 χρόνια υπηρεσίας (από 150 σε 160).	15 ως 20 έτη υπηρεσίας: 95 ημερ/σθια 20 ως 25 -----''----- : 115 ημερ/σθια 25 ως 30 -----''----- : 135 ημερ/σθια 30 έτη υπηρεσίας και άνω: 150 ημερ/σθια
2. Έναρξη δικαιώματος μειωμένου ωραρίου («άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών») από τη λήξη της άδειας λοχείας (9 εβδομάδες επιπλέον).	Έναρξη δικαιώματος μειωμένου ωραρίου («άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών») από τον τοκετό.
3. Δικαίωμα εναλλακτικής χρήσης του μειωμένου ωραρίου ως ισόχρονης άδειας με αποδοχές για τη φροντίδα του παιδιού (με συμφωνία εργοδότη).	Μειωμένο ωράριο μετά τον τοκετό 1 ώρας για 2 ½ χρόνια ή, κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη, 2 ωρών για 1 χρόνο και 1 ώρας για μισό χρόνο επιπλέον.
4. Καθιερώνεται για πρώτη φορά επιπλέον άδεια 10 εργάσιμων ημερών ετησίως με αποδοχές για τους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού έως 16 ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση .	
5. Άδεια εξετάσεων («σπουδαστική άδεια») διάρκειας 10 ημερών ετησίως χωρίς αποδοχές και μέχρι 2 χρόνια, σε φοιτητές που συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα (ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης) ή διδακτορικό .	

6. Καθιερώνεται για πρώτη φορά επιπλέον άδεια 1 μήνα ετησίως με αποδοχές για μισθωτούς που είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, οι οποίοι έχουν υπηρεσία μέχρι 4 ετών στον εργοδότη.	
7. Συγκρότηση μέχρι 30-10-2004 μικτής επιτροπής εμπειρογνομόνων, όπου θα εκπροσωπούνται τα συμβαλλόμενα μέρη και η Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, με σκοπό να εξετασθούν οι κανόνες χρήσης ηλεκτρονικών συστημάτων παρακολούθησης στους εργασιακούς χώρους και να αποτραπούν παράνομες ή καταχρηστικές πρακτικές.	
8. Συμφωνία των μερών για α) την ολοκλήρωση από την πλευρά των επιχειρήσεων της υποχρέωσής τους για γραπτή εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου και εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου πρόληψης και β) την ενημέρωση με κάθε δυνατό τρόπο των εργαζομένων και των εργοδοτών για το νομοθετικό πλαίσιο προστασίας της Υγιεινής και Ασφάλειας κατά την εργασία.	
9. Συμφωνία για την πρόληψη και την καταπολέμηση της ηθικής και της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας (συνεννόηση για την εισαγωγή της Οδηγίας για την απαγόρευση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας και την εξειδίκευση του όρου και των επιπτώσεων της ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας).	
10. Συμφωνία των μερών για την παροχή από τους εργοδότες των απαιτούμενων δικαιολογητικών εγγράφων και τη γενικότερη διευκόλυνση των αλλοδαπών εργαζομένων στη διεκπεραίωση των διατυπώσεων για τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα.	
11. Συμφωνία για την ενσωμάτωση στην ελληνική έννομη τάξη έως την 30η-9-2004 του πλήρους κειμένου της ευρωπαϊκής συμφωνίας - πλαισίου για την τηλεργασία.	
12. Μείωση χρόνου εργασίας 1. Συμφωνία των μερών για συνάντηση, σε επίπεδο Προέδρων των Οργανώσεων, μετά την τέλεση των Ολυμπιακών Αγώνων, για τη μείωση του χρόνου εργασίας. 2. Συμφωνία των μερών για υποβολή από κοινού αιτήματος στην Κυβέρνηση για την επέκταση της ιδιόρρυθμης υπερωρίας την 44η και την 45η ώρα της εβδομάδας χωρίς αλλαγή του ύψους της αποζημίωσης.	2. Άρθρο 4 Ν. 2874/2000 Ευχέρεια εργοδότη υπερωριακής απασχόλησης του μισθωτού για τρεις (3) ώρες πέραν του συμβατικού ωραρίου (41η, 42η, 43η ώρα) χωρίς άδεια από την Επιθεώρηση Εργασίας (ιδιόρρυθμη υπερωρία). Η αμοιβή των ωρών αυτών είναι ίση με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένη κατά 50%.

13. Συμφωνία των μερών για προώθηση από κοινού μέτρων και πολιτικών για τους εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας μέσω του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση.	
14. ΛΑΕΚ Στο πλαίσιο θεσμικής κατοχύρωσης της αυτονομίας του ΛΑΕΚ, προώθηση εκ νέου του προσαρτηθέντος στην ΕΓΣ-ΣΕ 2002-2003 Σχεδίου Νόμου για τη μετατροπή του ΛΑΕΚ σε ΝΠΙΔ.	
15. Συμφωνία μερών για την από κοινού ανάληψη πρωτοβουλιών για την αντιμετώπιση ως γνήσιων συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας των σχέσεων εργασίας (συμβάσεις έργου ή ανεξαρτήτων υπηρεσιών) που υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία.	
16. Συμφωνία των μερών για την από κοινού ανάληψη πρωτοβουλιών για την ανάδειξη των ζητημάτων που σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος και την ευρεία ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των μελών τους στα ζητήματα οικολογικής διαχείρισης.	

→ Διοργανώνει διάσκεψη με θέμα: «**Ο Ν.1876/90 για τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και η 154 Δ.Σ.Ε.**», με αφορμή το αυξημένο ενδιαφέρον για το θεσμό της Διαιτησίας του Ν.1876/90, το οποίο προέκυψε μετά από την αμφισβήτηση από κάποιες εργοδοτικές οργανώσεις της δυνατότητας προσφυγής των εργαζομένων στη Διαιτησία, όταν οι εργαζόμενοι διαφωνούν με την πρόταση του μεσολαβητή.

→ Συμμετέχει σε συνάντηση που συγκάλεσε ο Υφυπουργός Ανάπτυξης, με τους Προέδρους των φορέων της αγοράς, «για κατάθεση συγκεκριμένων προτάσεων και ανταλλαγή απόψεων για την εκπόνηση ενός ολοκληρωμένου επιχειρησιακού και επικοινωνιακού σχεδίου, προκειμένου να αναδειχθεί η Αθήνα ως μία πόλη αγορών και ψυχαγωγίας σε προσιτές τιμές, στη διάρκεια των Ολυμπιακών Αγώνων.

→ Κοινή σύσκεψη των Προεδρείων της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ με αντικείμενο το υπό εξέλιξη Π.Δ. για τους συμβασιούχους. Οι δυο οργανώσεις αφού επεσήμαναν τις σοβαρότατες ευθύνες των Κυβερνήσεων για τη δημιουργία και διαιώνιση ενός καθεστώτος ομηρίας με ρουσφετολογικές πρακτικές, ζητούν τη διαμόρφωση ενιαίων όρων και προϋποθέσεων, κριτηρίων για την μετατροπή σε αορίστου χρόνου των συμβάσεων εργασίας στον ευρύτερο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα και την τακτοποίηση των συμβασιούχων του Δημοσίου, στη βάση των εξής σημείων:

1. Η αναδρομικότητα των διατάξεων πρέπει να ανατρέχει από το 1999 ή με ημερομηνία ορόσημο την 10/7/2002 συν-πλην τρεις μήνες.
2. Το μεσοδιάστημα διακοπής να είναι τέσσερις (4) μήνες και η προϋπηρεσία εικοσιτέσσερις (24) μήνες.
3. Το Π.Δ. πρέπει να αναφέρεται σε εργασιακές συμβάσεις ή εργασιακές σχέσεις έτσι ώστε να αντιμετωπίζει δίκαια ψευδεπίγραφες, ψευδείς εργασιακές σχέσεις.



Εικοσιτετράωρη (24ωρη) Πανελλαδική Απεργία των συμβασιούχων. Στην απεργία συμμετέχουν όσοι απασχολούνται με συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή με συμβάσεις έργου που υποκρύπτουν σχέση εξαρτημένης εργασίας, στο Δημόσιο, τον ευρύτερο Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα.

- Συνάντηση με την Υπουργό Παιδείας κα Γιαννάκου. Αναγγέλλεται στην Υπουργό η απόφαση - σταθμός της Συνομοσπονδίας να προχωρήσει στην άμεση ίδρυση της Ακαδημίας της Εργασίας και της Δια βίου Μάθησης. Πρόκειται για καινοτόμο θεσμό που θα παρέχει συνδικαλιστική επιμόρφωση και γενική εκπαίδευση στους εργαζόμενους καθώς και επαγγελματική εκπαίδευση σε εργαζόμενους και ανέργους. Η απόφαση για την ίδρυση της Ακαδημίας εκφράζει τη βούληση της Γ.Σ.Ε.Ε να δημιουργήσει μια υψηλών προδιαγραφών εκπαιδευτική μονάδα συνδικαλιστικής επιμόρφωσης.

Η Γ.Σ.Ε.Ε, με βασικό γνώμονά της ότι η Παιδεία αποτελεί αδιαμφισβήτητο κοινωνικό αγαθό το οποίο η Πολιτεία οφείλει να παρέχει δωρεάν και αδιακρίτως σε όλους τους έλληνες πολίτες, στο πλαίσιο των παρεμβάσεών της στα θέματα εκπαίδευσης ενημέρωσε την Υπουργό ότι άρχισε την υλοποίηση μιας μεγάλης έρευνας ζητώντας να αποτυπώσει τις απόψεις των εμπλεκόμενων μερών (εκπαιδευτικών, μαθητών, γονέων, πανεπιστημιακών) πάνω στο σύστημα πρόσβασης στα ΑΕΙ, στο εξεταστικό και βαθμολογικό σύστημα. Η έρευνα αυτή, έχει σαν στόχο της να συνεισφέρει στον εθνικό διάλογο για την Παιδεία, να συμβάλει στη δυναμική βελτίωσης και αναβάθμισης του εκπαιδευτικού μας συστήματος. Στην ίδια συλλογιστική κινήθηκε και η συζήτηση για την αναγκαιότητα ενίσχυσης του θεσμού του ολοήμερου σχολείου, ενός θεσμού που ήρθε να ικανοποιήσει την ανάγκη της εργαζόμενης και μισθοσυντήρητης οικογένειας για ασφαλή φύλαξη των παιδιών της αλλά και για δωρεάν επιπρόσθετες δραστηριότητες μέσα στο σχολικό περιβάλλον (Ξένες γλώσσες, Πληροφορική, Αισθητική Αγωγή κ.α)

Στη συνάντηση τονίστηκε επίσης η ανάγκη επέκτασης του θεσμού του ολοήμερου σχολείου και στο Γυμνάσιο.

- Η ΓΣΕΕ και το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ διοργανώνουν Ευρωπαϊκή Διάσκεψη ως συμβολή στον προβληματισμό γύρω από την Ευρωπαϊκή πολιτιστική ταυτότητα μετά τη διεύρυνση της Ε.Ε. Επισημαίνεται η αναγνώριση της σημασίας του πολιτισμού και της πολιτιστικής δραστηριότητας ως παράγοντα κοινωνικής συνοχής, συλλογικής μνήμης και ταυτότητας, επικοινωνίας μεταξύ λαών, διαφύλαξης των ιδιαιτεροτήτων στην εποχή της παγκοσμιοποίησης, ατομικής και συλλογικής χειραφέτησης, δημιουργικότητας και προόδου.
- Στα πλαίσια της άμεσης και έγκυρης ενημέρωσης διοργανώνεται σε συνεργασία με τις οργανώσεις ΑΤΤΑC-HELLAS, Greenpeace και ΔΗΩ, εκδήλωση με θέμα: «Οι πολίτες απέναντι στην εισβολή των ΜΕΤΑΛΛΑΓΜΕΝΩΝ τροφίμων». Η εκδήλωση εντάσσεται στον απαραίτητο δημόσιο διάλογο προκειμένου να αναδειχθούν οι επιστημονικές-οικονομικές-κοινωνικές και πολιτικές πτυχές που προκύπτουν, για τις επιπτώσεις στην υγεία μας και στο περιβάλλον, για τις επιπτώσεις στον αγρότη και στον καταναλωτή, έτσι ώστε να εξασφαλισθεί η καθαρότητα των ελληνικών αγροτικών προϊόντων συμβατικής και βιολογικής καλλιέργειας, ακριβώς την περίοδο κατά την οποία τα μεταλλαγμένα τρόφιμα βρίσκονται προ των πυλών.
- Η ΓΣΕΕ επισημαίνει την σιωπή της κυβέρνησης για τις επικείμενες αλλαγές στο σύστημα τιμολόγησης των φαρμάκων και καλεί τους αρμόδιους υπουργούς να παρέμβουν ώστε να μην κυριαρχήσουν σ'αυτόν τον ευαίσθητο τομέα της υγείας «οι νόμοι της αγοράς», γιατί πέρα από τις επιπτώσεις στους ασφαλισμένους και τα εισοδήματά τους, θα υπάρξουν προβλήματα και στα ταμεία κοινωνικής ασφάλισης.
- Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη συμπαράστασή της στους εργαζόμενους στα Ιχθυοτροφεία ΣΕΛΟΝΤΑ στις εγκαταστάσεις της εταιρίας στη Μανάγουλη Φωκίδος, που βρίσκονται σε επίσχεση εργασίας διεκδικώντας την καταβολή δεδουλευμένων που τους οφείλονται από την εταιρία την τελευταία 5ετία.
- Πραγματοποιείται στα πλαίσια των συναντήσεων που έχει ζητήσει η ΓΣΕΕ, με τους αρχηγούς των πολιτικών κομμάτων και τους αρμόδιους Υπουργούς, προκειμένου να ενημερωθούν για τις

αποφάσεις του 32ου Συνεδρίου και τις θέσεις της ΓΣΕΕ, συνάντηση με τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών και τον Πρόεδρο του Συνασπισμού.

- Συνάντηση με τη Δήμαρχο Αθηναίων κα Ντόρα Μπακογιάννη μετά από πρόσκληση της Γ.Σ.Ε.Ε., προκειμένου να συζητηθούν θέματα που αφορούν την υποστήριξη της διεξαγωγής των Ολυμπιακών Αγώνων καθώς επίσης και την έναρξη εργασιών συντήρησης του νεοκλασικού κτιρίου της Γ.Σ.Ε.Ε., το οποίο όπως είναι γνωστό, είναι ένα κτίριο με μεγάλη ιστορική και αισθητική αξία για την πόλη της Αθήνας.

Ιούνιος 2004

- Η ΓΣΕΕ εκφράζει σοβαρές επιφυλάξεις και αντιρρήσεις στο περιεχόμενο της Ευρωπαϊκής συνταγματικής συνθήκης (Ευρωσύνταγμα) που εγκρίθηκε στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο. Εκτιμά ότι δεν προωθεί ένα νέο μοντέλο Δημοκρατικής πολιτικής ενοποίησης της Ευρώπης με κοινωνικό και οικολογικό περιεχόμενο.

Καλεί την ελληνική κυβέρνηση να συμβάλει στην πλήρη ενημέρωση του ελληνικού λαού και να προχωρήσει σε δημοψήφισμα για την έγκριση ή μη της συνθήκης.

- Η Συνομοσπονδία των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ΣΕΣ) με ανοικτή επιστολή προς τους υποψηφίους ευρωβουλευτές, απαιτεί μεγαλύτερη κοινωνική δικαιοσύνη και μια καλύτερη ποιότητα ζωής για όλους και ζητάει τη δέσμευση τους σε 10 διεκδικητικούς άξονες.

- Ενίσχυση των δικαιωμάτων των εργαζομένων
- Πλήρης απασχόληση και βιώσιμη αύξηση
- Περισσότερες και καλύτερες δουλειές
- Ευρωπαϊκό σύνταγμα με ισχυρότερη κοινωνική διάσταση
- Ίσες ευκαιρίες για όλους
- Μακροπρόθεσμη κοινωνική προστασία
- Βιώσιμη ανάπτυξη και υγιές περιβάλλον
- Επαρκής παροχή των υπηρεσιών γενικού ενδιαφέροντος
- Ελεύθερη διακίνηση, μετανάστευση και κοινωνική συμμετοχή
- Ενισχυμένη διασυννοριακή οργάνωση των συνδικάτων.

- Υγεία και Ασφάλεια. Η Γ.Σ.Ε.Ε. τονίζει ότι το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο δεν εφαρμόζεται από αρκετές επιχειρήσεις, με αποτέλεσμα να έχουμε συχνά εργατικά ατυχήματα, σε πολλές περιπτώσεις μάλιστα και θανατηφόρα.

Επισημαίνει ότι αυτό που έχει ιδιαίτερη σημασία είναι η δραστηριοποίηση όλων των μηχανισμών ελέγχου που προβλέπονται από την υπάρχουσα νομοθεσία και παράλληλα μέσα από το διάλογο και την συνεργασία μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων να γενικευτούν τα μέτρα σε όλες τις επιχειρήσεις και τους χώρους παραγωγής, κάτι που θα οδηγήσει στη σημαντική μείωση των ατυχημάτων και ιδιαίτερα των θανατηφόρων.

- Με αφορμή τη δημοσιοποίηση έρευνας του Σ.Ε.Β. και της ICAP για την ελληνική βιομηχανία η Γ.Σ.Ε.Ε. επισημαίνει ότι ο ελληνικός λαός «βομβαρδίζεται» από διάφορες έρευνες, εκθέσεις, προβλέψεις, για αύξηση της ανεργίας, απολύσεις, συγκράτηση των μισθών και περικοπές κοινωνικοασφαλιστικών δικαιωμάτων.

Δηλώνει κατηγορηματικά ότι οι Έλληνες εργαζόμενοι δεν είναι διατεθειμένοι, πλέον, να συνεχίσουν να δέχονται επιθέσεις κατά των εργασιακών και κοινωνικοασφαλιστικών δικαιωμάτων τους. Το αντίθετο, διεκδικούν πολιτικές ενίσχυσης της εισοδηματικής και κοινωνικής τους θέσης. Με την συνεισφορά τους στην επίτευξη των στόχων της ΟΝΕ, συνέβαλαν τα μέγιστα στη βελτίωση των μεγεθών της ελληνικής οικονομίας.

Καλεί την κυβέρνηση να μην ενδώσει στις προκλητικές απαιτήσεις των βιομηχάνων και να πάρει ξεκάθαρη θέση στα κρίσιμα ζητήματα της οικονομίας, της αντιμετώπισης της ανεργίας, της αύξησης της απασχόλησης, της αντιμετώπισης της ακρίβειας και της υποστήριξης της ασφαλιστικής μεταρρύθμισης και ενίσχυση της κοινωνικής της αποτελεσματικότητας.

- Με επιστολή προς τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κ.Π.Παναγιωτόπουλο η ΓΣΕΕ ζητεί άμεση συνάντηση μαζί του, προκειμένου να διατυπώσει την αντίθεσή της στην απόφαση του Υπουργού να προχωρήσει σε αναβολή της κλήρωσης των κατοικιών του Ολυμπιακού Χωριού στους δικαιούχους του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας για μετά τους Ολυμπιακούς Αγώνες.
- Περιβάλλον. Με αφορμή την παγκόσμια ημέρα για το Περιβάλλον, η Γ.Σ.Ε.Ε. τονίζει ότι στην προσπάθεια επίτευξης της βιώσιμης ανάπτυξης πρέπει να συνεκτιμάται η κοινωνική διάσταση και ο κοινωνικός αντίκτυπος των λύσεων που προωθούνται, προς αποφυγή παρενεργειών στο κοινωνικό πεδίο.

Για το Ελληνικό Συνδικαλιστικό Κίνημα, το περιβάλλον (φυσικό, δομημένο, εργασιακό) ως πολυδιάστατη έννοια, αποτελεί ουσιαστική συνιστώσα:

- Στην αναπτυξιακή διαδικασία της χώρας.
 - Στη ζωή και την ποιότητα ζωής των εργαζομένων και
 - Βασική προϋπόθεση επιβίωσης.
- Η ΓΣΕΕ συμμετέχει στις αντιπολεμικές εκδηλώσεις, ενάντια στον πόλεμο στο ΙΡΑΚ και στην ΠΑΛΑΙΣΤΙΝΗ. Με τη συμμετοχή μας σ' αυτές τις εκδηλώσεις εκφράζουμε την απαίτησή μας για ΕΙΡΗΝΗ στο ΙΡΑΚ και στην ΠΑΛΑΙΣΤΙΝΗ, και ενώνουμε τη φωνή μας με τις αντιπολεμικές εκδηλώσεις στην Ιρλανδία και στην Κωνσταντινούπολη ενάντια στη Σύνοδο Κορυφής της Ε.Ενωσης και της Συνόδου του ΝΑΤΟ.
 - Με αφορμή την Ημέρα κατά της Παιδικής Εργασίας (11 Ιουνίου) αλλά και το Παγκόσμιο Συνέδριο Παιδιών της Φλωρεντίας, που διοργάνωσε η «Παγκόσμια Πορεία κατά της Παιδικής Εργασίας», το Ίδρυμα Μαραγκοπούλου για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (ΙΜΔΑ), διοργανώνει, μαζί με τη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.), Συνέντευξη Τύπου.
 - Γ.Σ.Ε.Ε. και ΑΔΕΔΥ συνδιοργανώνουν συλλαλητήριο όλων των συμβασιούχων Δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα.

- Η Γ.Σ.Ε.Ε. καταδικάζει την απαράδεκτη συμπεριφορά και την βιαιοπραγία ιδιοκτήτη ραδιοφωνικού σταθμού «ΜΕΤΡΟΠΟΛΙΣ» της Θεσσαλονίκης και του Προέδρου της εργοδοτικής οργάνωσης ΔΕΡΘ σε βάρος του Προέδρου και του Ειδικού Γραμματέα της Ένωσης Τεχνικών Ελληνικής Ραδιοφωνίας, οι οποίοι παρίσταντο σε έλεγχο που πραγματοποιούσε στο ραδιοφωνικό σταθμό, το ΣΕΠΕ Θεσσαλονίκης.

Θεωρεί ότι αυτού του είδους οι συμπεριφορές βάλλουν ευθέως κατά των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων και αποτελούν παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας.

- Συμπαράσταση της ΓΣΕΕ στη 48ωρη απεργιακή κινητοποίηση που πραγματοποιούν οι εργαζόμενοι στον Τύπο και σε άλλα μέσα μαζικής ενημέρωσης με απόφαση των συνεργαζόμενων Ενώσεων των εργαζομένων στον Τύπο, διεκδικώντας την υπογραφή ικανοποιητικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.
- Συνδιοργάνωση μεγάλης μουσικής εκδήλωσης στο ΗΡΩΔΕΙΟ, για βοήθεια προς τα παιδιά του πολέμου (Ιράκ, Παλαιστίνης, Γιουγκοσλαβίας).



- Καταγγέλλεται η στάση των εκπροσώπων του Ομίλου της EUROBANK, οι οποίοι στη διάρκεια τριμερούς συνάντησης στο Υπουργείο Απασχόλησης, αρνήθηκαν να προχωρήσουν στην ανάκληση των απολύσεων εργαζομένων στον Όμιλο.

Ιούλιος 2004

→ Κατάθεση συγκεκριμένων προτάσεων για τα προβλήματα και τον μελλοντικό προσανατολισμό του φορολογικού συστήματος:

- Όλα τα εισοδήματα από εξαρτημένη σχέση εργασίας να φορολογούνται στην κλίμακα, δίχως εξαίρεση. Η λογική που επιβάλλει τα πριμ, τα μπόνους, και οι στελεχιακές αμοιβές να είναι εκτός κλίμακας, πρέπει να τελειώνει. Δεν πρέπει να υπάρχουν τριών κατηγοριών εργαζόμενοι:
 - Οι απλοί μισθωτοί, για τους οποίους ο φόρος κρατείται στην πηγή και δεν κρύβουν απολύτως τίποτε.
 - Οι εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας αλλά αμειβόμενοι δήθεν ως επαγγελματίες, και με το μεγαλύτερο κομμάτι της αμοιβής τους εκτός φορολογικού συστήματος.
 - Τα στελέχη, οι διευθύνοντες ιδιωτικών επιχειρήσεων, οι ποδοσφαιριστές, οι προπονητές, οι σύμβουλοι επιχειρήσεων, που λαμβάνουν ένα μικρό κομμάτι ως μισθό, ο οποίος φορολογείται κανονικά, ενώ το μεγαλύτερο μέρος φορολογείται με την μορφή μπόνους αυτοτελώς, και με τον μισό συνήθως συντελεστή.
- Οι μισθωτοί όλων των κατηγοριών καθώς και οι συνταξιούχοι κάθε Ταμείου να μην υποβάλλουν φορολογικές δηλώσεις αλλά ο φόρος να κρατείται στην πηγή, να εκκαθαρίζεται και να αποδίδεται στο Δημόσιο από τον εργοδότη και με ευθύνη του. Ο μισθωτός να λαμβάνει κάθε χρόνο, αντί για το έντυπο της φορολογικής δήλωσης, μία βεβαίωση του φόρου που κατεβλήθη και ένα πιστοποιητικό φορολογικής ενημερότητας για κάθε χρήση. Με τον τρόπο αυτό οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι απαλλάσσονται από τα χρονοβόρα και δαπανηρά γρανάζια της γραφειοκρατίας, ενώ η φορολογική διοίκηση αποδεσμεύεται από την ενασχόληση με 2.5 εκατομμύρια δηλώσεις από τις οποίες δεν υπάρχει κέρδος σε δημόσιο χρήμα, ώστε να ασχοληθεί με την αποκάλυψη των κρυφών εισοδημάτων, της παρασικονομίας, και της φοροδιαφυγής.
- Οι εμπορικές, βιομηχανικές, βιοτεχνικές δραστηριότητες και οι επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών, να φορολογούνται αποκλειστικά με λογιστικό τρόπο είτε είναι μικρές είτε είναι μεγάλες. Καμία εξαίρεση δεν πρέπει να γίνει αποδεκτή.
- Να γίνει σαφές ξεκαθάρισμα όσων δαπανών εκπίπτουν από τα έσοδα των επιχειρήσεων καθώς και όσων δεν εκπίπτουν, ώστε να υπάρχει διαφάνεια και αντικειμενικότητα στον έλεγχο. Για τον σκοπό αυτό να γίνει αξιοποίηση της νομολογίας των διοικητικών δικαστηρίων, η οποία έχει αντιμετωπίσει πλήθος τέτοιων περιπτώσεων.
- Η Ελλάδα χρειάζεται ένα απλό, σαφές και κατανοητό θεσμικό πλαίσιο για την φορολογία. Οι εκατοντάδες νόμοι, οι χιλιάδες διατάξεις, και οι δεκάδες χιλιάδες εγκύκλιοι αποτελούν ένα τεράστιο γραφειοκρατικό δίκτυο, που συνθλίβει, μέρα με την ημέρα, την επιχειρηματικότητα στον τόπο μας, συρρικνώνει την μισθωτή εργασία, περιορίζει τα εισοδήματα και τροφοδοτεί την διαφθορά. Η Ελλάδα χρειάζεται ένα και μοναδικό νόμο, κωδικοποίηση νόμων για την φορολογία.
- Σήμερα μία στις δέκα δραστηριότητες φοροδιαφεύγουν πλήρως, αποφεύγοντας και τις ασφαλιστικές τους εισφορές. Μελέτες του Ι.Κ.Α., ανεξάρτητες προσεγγίσεις, αλλά και στοιχεία του ΣΔΟΕ αποδεικνύουν τα παραπάνω. Χρειάζεται συνεπώς, ένταση των ελέγχων ώστε να εντοπιστούν και ενταχθούν στο φορολογικό και το ασφαλιστικό σύστημα.

- Από τις υπαρκτές φορολογικές επιχειρήσεις υπάρχει απόκρυψη εισοδημάτων. Η συνεχής εισπρακτική λογική των ρυθμίσεων με την ισοπεδωτική αντιμετώπιση ειλικρινών και ανειλικρινών επαγγελματιών, ενισχύει την ασυδοσία, την ατιμωρησία, την αδικία.

Ο κύκλος της οικοδομής με τα 35 επαγγέλματα γύρω του, το υπαίθριο εμπόριο, οι υπεράκτιες εταιρίες, οι μεταφορές αγαθών και ανθρώπων αποτελούν τους κλάδους-πρωταθλητές της φοροδιαφυγής.

Το παραεμπόριο, το υπαίθριο παράνομο εμπόριο, το λαθρεμπόριο αποτελούν όψεις του ίδιου νομίσματος. Η εγχώρια βιοτεχνία έχει ήδη υποστεί ανήκεστο βλάβη. Η κατάσταση πλέον είναι οριακή. Αν η ασυδοσία συνεχιστεί, τότε θα καταστραφούν μεγαλύτερες μονάδες. Η ανεργία και ιδιαίτερα η μακροχρόνια, τροφοδοτείται από την επαγγελματική απαξίωση. Η μισθωτή εργασία στο χώρο της μικρής βιοτεχνίας έχει εξαφανιστεί. Όσοι έχουν απομείνει στον χώρο είναι πλέον ηλικιωμένοι αυτοαπασχολούμενοι που συντηρούν το επάγγελμα χωρίς προοπτικές μόνο και μόνο για να συνταξιοδοτηθούν.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. για να υπερασπισθεί τη μισθωτή εργασία στον χώρο της βιοτεχνίας και της βιομηχανίας, αναλαμβάνει πρωτοβουλία μαζί με τους φορείς των επαγγελματιών για την αντιμετώπιση του παραεμπορίου.

- Η διεύρυνση της χρήσης της πληροφορικής διευκολύνει τους πολίτες, ενισχύει τους ελεγκτικούς μηχανισμούς, και αντιμετωπίζει αποφασιστικά την φοροδιαφυγή.
 - Το λαθρεμπόριο στα καύσιμα, τα τσιγάρα και το οινόπνευμα αποτελεί σημαντική αιμορραγία για τα δημόσια έσοδα. Νέες διεθνείς συνεργασίες, πρωτοβουλίες μέσα στην Ε.Ε., χρήση τεχνολογίας στα σύνορα, τα λιμάνια, τους αερολιμένες, τους εμπορικούς σταθμούς, και ενίσχυση των κατασταλτικών μηχανισμών μπορούν να φέρουν αποτέλεσμα.
 - Τα ναρκωτικά, η διακίνησή τους, σε διεθνές και τοπικό επίπεδο απαιτούν την ύπαρξη μίας αξιόπιστης υπηρεσίας αποτροπής. Δυστυχώς, το επί μήνες καταργούμενο ΣΔΟΕ αδυνατίζει από αυτές τις πολιτικές επιθέσεις, ενώ θα μπορούσε να αποτελέσει ανασχετικό παράγοντα και για τα ναρκωτικά, έναν τομέα στον οποίο έχει δώσει δείγμα γραφής.
- Η Γ.Σ.Ε.Ε. αντιτίθεται στην απόφαση της κυβέρνησης για αυξήσεις στις τιμές μεγάλου αριθμού φαρμάκων έως και 40%, θεωρώντας τη κοινωνικά απαράδεκτη και ανεπίτρεπτη σε μια τέτοια χρονική στιγμή μάλιστα όπου οι ανατιμήσεις σε τρόφιμα και σε είδη πρώτης ανάγκης βρίσκουν ελεύθερο έδαφος και βαρύνουν έως εξανέμιζουν το εισόδημα των πολιτών.

Στόχος της κυβέρνησης θα έπρεπε να είναι η πάταξη της αισχροκέρδειας και ο αυστηρός και συστηματικός έλεγχος σε όλο το σύστημα διακίνησης του φαρμάκου και όχι η απομείωση του πενιχρού εισοδήματος του έλληνα εργαζόμενου και συνταξιούχου.

- Η Γ.Σ.Ε.Ε. καταγγέλλει την ενέργεια του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ο οποίος επιχειρεί να παρουσιάσει κυβερνητικό έργο με χρήματα του ΛΑΕΚ.

Καλεί την κυβέρνηση να παρουσιάσει ολοκληρωμένο πρόγραμμα αναπτυξιακής πολιτικής, που θα δίνει θέσεις απασχόλησης.

- Με αφορμή τα μέτρα ασφαλείας ενόψει των Ολυμπιακών αγώνων η Γ.Σ.Ε.Ε. παρεμβαίνει τονίζοντας ότι σε ένα τέτοιο ιστορικό γεγονός, η παροχή ασφάλειας από την πλευρά της πολιτείας στους αθλητές και στους επισκέπτες δεν μπορεί και δεν πρέπει να μετατραπεί σε ένα ασφυκτικό κλοιό στενής παρακολούθησης και καταστρατήγησης των δημοκρατικών δικαιωμάτων και ελευθεριών των πολιτών, γεγονός που παραπέμπει σε άλλες εποχές όπου η έννοια της «ασφάλειας» μετατράπηκε σε κρατική τρομοκρατία σε βάρος των πολιτών.

Ζητεί από την κυβέρνηση αλλά και από την Αρχή Προστασίας Προσωπικών δεδομένων να διασφαλιστεί η χρήση και όχι η κατάχρηση των παραπάνω μέσων ασφάλειας, χωρίς την μέτεπειτα χρήση τους και τους καλεί να πάρουν ξεκάθαρη θέση αλλά και την ευθύνη για την τήρηση των κανόνων που διέπουν την μη καταπάτηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ελευθεριών.

- Η Γ.Σ.Ε.Ε αποδίδει φόρο τιμής στον εκλιπόντα συνδικαλιστή και ιστορικό στέλεχος της Αριστεράς Β. Νεφελούδη, ο οποίος για πολλές δεκαετίες έζησε μαχόμενος για τον λαό και την εργατική τάξη.
- Συμπαράταξη στον αγώνα των εργαζομένων του Νομού Έβρου οι οποίοι αντιμετωπίζουν το φάσμα της ανεργίας, αφού ήδη τρεις επιχειρήσεις, τα «Κλωστήρια Ναούσης», η «Θράκη Α.Ε.» και το «Αλουμίνιο Αττικής» έχουν διακόψει τη λειτουργία τους, οι εργαζόμενοι έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα ή είναι απλήρωτοι.

- Η Γ.Σ.Ε.Ε καταδικάζει με τον πιο έντονο τρόπο την αυθαιρεσία της ΔΑΝΕ, τη μη εφαρμογή των Νόμων και την άρνηση εκπλήρωσης των υποχρεώσεων της έναντι των εργαζομένων, που απλήρωτοι επί μήνες πραγματοποιούν επίσχεση εργασίας.

Καλεί τον Υπουργό Εμπορικής Ναυτιλίας και τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, να παρέμβουν άμεσα και να επιβάλουν την εφαρμογή του Νόμου και την καταβολή των δεδουλευμένων στους εργαζόμενους, γιατί η ανοχή αποθρασύνει τους εργοδότες.

- Εκφράζεται η αμέριστη συμπαράσταση στην Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας, στην προσπάθεια για την υπογραφή ικανοποιητικής κλαδικής σύμβασης στο εμπόριο. Είναι αδιανόητη και απαράδεκτη η ενέργεια των εργοδοτικών οργανώσεων να διακόψουν τη διαδικασία συλλογικής διαπραγμάτευσης.

- Πραγματοποιείται στα γραφεία της ΓΣΕΕ συνάντηση του Προεδρείου της ΓΣΕΕ με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Ανάπτυξης. Συζητούνται τα μεγάλα προβλήματα που αφορούν τους εργαζόμενους, όπως ο Αναπτυξιακός Νόμος και η απασχόληση, τα προβλήματα των τιμών και της ακρίβειας, ιδιαίτερα ενόψει και των Ολυμπιακών Αγώνων.

Επισημάνθηκε ότι θα πρέπει να υπάρξει αυστηρός έλεγχος της αγοράς από κερδοσκοπικά φαινόμενα, και από τις αδικαιολόγητες ανατιμήσεις που πλήττουν ιδιαίτερα τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους.

Για το μεγάλο πρόβλημα των Ναυπηγείων και της Ναυπηγοεπισκευαστικής ζώνης καθορίστηκε ειδική συνάντηση.

- Συνεδριάζει η Ολομέλεια της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε. Συζητούνται τα θέματα που αφορούν τους Συμβασιούχους, το φορολογικό, την αναμόρφωση του αναπτυξιακού νόμου 2601/98, την δράση της Συνομοσπονδίας στην ΔΕΘ και την παρουσίαση της ετήσιας έκθεσης της Γ.Σ.Ε.Ε. για την οικονομία και την απασχόληση.

Ειδικότερα: Για τους συμβασιούχους η Ολομέλεια αποφάσισε την ενεργό συμμετοχή και στήριξη των κινητοποιήσεων που έχουν εξαγγείλει για τις 22 Ιουλίου και συμμετοχή στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας που θα πραγματοποιηθεί στη Πλατεία Κλαυθμώνος. Επίσης επικύρωσε τις ενέργειες της Συνομοσπονδίας να προσφύγει και πάλι στα Ευρωπαϊκά Όργανα για τη μη συμμόρφωση του Προεδρικού Διατάγματος με την σχετική Κοινοτική Οδηγία.

Για την αναμόρφωση του φορολογικού συστήματος η Συνομοσπονδία να καταθέσει συγκεκριμένο πλαίσιο προτάσεων διεκδικώντας τη ριζική φορολογική μεταρρύθμιση **για:**

- Ίση κατανομή των φορολογικών βαρών
- Αναπτυξιακή και αναδιανεμητική διάσταση στο φορολογικό σύστημα με στόχο τη κοινωνική συνοχή
- Θέσπιση διαδικασίας αρνητικού φόρου για την υποστήριξη των εισοδημάτων των οικονομικά αδύνατων
- Καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής και φοροαπαλλαγής
- Αντιμέτωπιση των εισοδηματικών ανισοτήτων που απορρέουν από το ισχύον σύστημα
- Αναστροφή της σχέσης άμεσων - έμμεσων φόρων
- Αύξηση του αφορολόγητου ποσού και διατήρηση της διαφοράς κατά ποσοστό 25% του πρώτου κλιμακίου για μισθωτούς
- Αύξηση των κοινωνικών δαπανών
- Είσπραξη των βεβαιωμένων φόρων

Αύγουστος 2004

→ Η Γ.Σ.Ε.Ε., εκφράζει την ικανοποίησή της για τη μεγάλη επιτυχία της χώρας μας, η οποία, διαψεύδοντας τις σύγχρονες Κασσάνδρες, οργάνωσε με μεγάλη επιτυχία την 28η Ολυμπιάδα των Αθηνών.

- Χαιρετίζουμε αυτήν την επιτυχία που είναι εθνική και πανανθρώπινη.
- Συγχαίρουμε όσους εργάστηκαν γι' αυτήν.
- Συγχαίρουμε ιδιαίτερα τους εργαζόμενους που με πολύ κόπο, ιδρώτα, πολλές θυσίες αλλά δυστυχώς και με αίμα συνέβαλαν καταλυτικά στην επίτευξη αυτού του ΑΘΛΟΥ.
- Συγχαίρουμε τους εθελοντές οι οποίοι έτυχαν παγκόσμιας αναγνώρισης και έδειξαν ότι σε δύσκολους καιρούς οι οικουμενικές αξίες του εθελοντισμού, της αλληλεγγύης, της συλλογικής προσπάθειας, της συμμετοχής, της αλληλοβοήθειας, της αγάπης στον πολιτισμό και στον αθλητισμό, με επίκεντρο πάντα τον άνθρωπο, είναι αναλλοίωτες και πάντα επίκαιρες.
- Συγχαίρουμε όλους τους αθλητές, είτε κέρδισαν μετάλλια, είτε όχι.

Τους συγχαίρουμε για την συμμετοχή τους, για την ανάδειξη των ιδεών και αξιών του αθλητισμού, του πολιτισμού, της άμιλλας και του ευγενούς ανταγωνισμού.

Καλούμε κάθε αρμόδιο και ιδιαίτερα την πολιτεία να τους συμπαρασταθεί ηθικά και υλικά γιατί πολλές φορές βάζονται και αδικούνται αντί να ενισχύονται και να υποστηρίζονται.

- Συγχαίρουμε ακόμη όλους όσους εργάστηκαν ανιδιοτελώς και με κάθε τρόπο και μέσο για την πραγματοποίηση αυτής της επιτυχίας.

Τέλος εκφράζουμε την ικανοποίησή μας, γιατί ως Γ.Σ.Ε.Ε. εγκαίρως με υπευθυνότητα και αποτελεσματικότητα, αντιμετωπίσαμε όλα τα θέματα που συνδέονται με τους παράγοντες εργασία και εθελοντισμός, υπογράφοντας με την Οργανωτική Επιτροπή ΑΘΗΝΑ 2004 ΑΕ, το πρώτο «ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΝΑΝΤΙΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ» στις 8.3.2001.

Η επιτυχία όμως για να έχει συνέχεια και να δίνει θετικά αποτελέσματα στους συντελεστές της, δηλαδή στον ελληνικό λαό και ιδιαίτερα στους Έλληνες εργαζόμενους, πρέπει ν' αξιοποιηθεί με ένα μετα-ολυμπιακό σχέδιο, το οποίο θα είναι αποτέλεσμα ενός ευρύτατου κοινωνικού διαλόγου που θα οδηγήσει σε μία εθνική κοινωνική συμφωνία για πλήρη αξιοποίηση των νέων δυνατοτήτων και την ενίσχυση της περιφερειακής ανάπτυξης.

Οι έλληνες εργαζόμενοι απαιτούν δημιουργικές πολιτικές και επιχειρηματικές συμπεριφορές, που θα σέβονται και θ' αξιοποιούν αυτή την τεράστια οικονομική πολιτισμική-πολιτιστική και κοινωνική επένδυση που έγινε όλα τα προηγούμενα χρόνια. Στην κατεύθυνση αυτή είμαστε έτοιμοι να συνεργασθούμε και να συμβάλλουμε.

→ Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη συμπάρασταση και την αλληλεγγύη της στον αγώνα των εργαζομένων στα ΕΛ.ΠΕ.

Η στρατηγική σημασία των ΕΛ.ΠΕ στην εθνική οικονομία και τα δικαιώματα των εργαζομένων, δεν μπορεί και δεν πρέπει να εκχωρούνται σε ιδιωτικά συμφέροντα, ειδικότερα όταν αυτές οι αποφάσεις λαμβάνονται στο όνομα των ελλειμμάτων και όχι για την εξυπηρέτηση του Δημοσίου συμφέροντος, την ομαλή λειτουργία της αγοράς καυσίμων και την διεύρυνση της Απασχόλησης.

→ Προκαλούνται τα φιλειρηνικά αισθήματα των εργαζομένων, όταν ακόμα και την στιγμή που βρίσκονται σε εξέλιξη οι Ολυμπιακοί Αγώνες της Αθήνας, και οι Αμερικάνικες δυνάμεις κατοχής σκορπίζουν τον θάνατο στο ΙΡΑΚ, ο ΥΠΕΞ των ΗΠΑ έρχεται να παραστεί στη τελετή λήξης της Ολυμπιάδας.

Η ΓΣΕΕ εκφράζοντας τα φιλειρηνικά αισθήματα των ελλήνων εργαζομένων, εντείνει τον αγώνα για να μην εμπλακεί η χώρα μας στα σχέδια των ΗΠΑ στο ΙΡΑΚ, και για να τερματισθεί η παράνομη κατοχή του πολύπαθου αυτού Λαού.

- Η Γ.Σ.Ε.Ε. θεωρεί πολιτικά, κοινωνικά αλλά και ηθικά απαράδεκτη την απόφαση της κυβέρνησης για απελευθέρωση των διδάκτρων και γι' αυτό απαιτεί την άμεση απόσυρσή της. Πρόκειται για πολιτική πράξη που αν δεν ανακοπεί, θα απαντηθεί σκληρά από τις συλλογικές δυνάμεις της Ελληνικής κοινωνίας.
- Η Γ.Σ.Ε.Ε. χαιρετίζει και τιμά την πρωτοβουλία και την εκδήλωση του Εργατικού Κέντρου Μήλου με θέμα την 88η επέτειο της αιματηρής απεργίας των Μεταλλωρύχων.
Οι εργαζόμενοι με τον αγώνα και τη θυσία τους έγραψαν μια ακόμα λαμπρή σελίδα στην ιστορία του Ελληνικού Συνδικαλιστικού Κινήματος, που συνεχίζει να καθοδηγεί τη Δράση και τον Αγώνα μας.

Σεπτέμβριος 2004

- Αντιπροσωπεία του Προεδρείου της ΓΣΕΕ επισκέπτεται διαδοχικά τον Πρόεδρο του Αρείου Πάγου κ.Γ.Κάπο και τον Εισαγγελέα κ. Δ.Λινό. Κατέθεσε υπόμνημα με θέματα που αφορούν τη Δικαστική Διάγνωση των Εργατικών Διαφορών και είχε σχετική συζήτηση μαζί τους.

Στο υπόμνημα γίνεται ιδιαίτερη αναφορά στην έλλειψη κατάλληλου συστήματος ταχείας δικαστικής διάγνωσης των εργατικών διαφορών και προτείνεται η προσθήκη δύο τουλάχιστον επιπλέον τμημάτων εργατικών διαφορών στο Πρωτοδικείο Αθηνών και όπου αλλού υπάρχουν μεγάλες καθυστερήσεις και ενός επιπλέον τμήματος στο Εφετείο Αθηνών.

Στο θέμα της δικαστικής προστασίας του δικαιώματος της απεργίας, επισημαίνεται ότι σχεδόν καμία απεργία δεν κρίνεται νόμιμη.

Τέλος γίνεται αναφορά στο αίτημα για την εφαρμογή της διαδικασίας του Αυτόφωρου σε περίπτωση καθυστέρησης των αποδοχών.

- Η Γ.Σ.Ε.Ε. συναντάται με τους αρμόδιους Υπουργούς, προκειμένου να συζητηθούν μια σειρά ζητήματα που σχετίζονται με την εφαρμογή και ταχύτερη προώθηση της ισχύουσας ασφαλιστικής νομοθεσίας.

Πιο συγκεκριμένα να διευκρινισθούν:

- Πότε και πως θα αρχίσει να λειτουργεί σύμφωνα με τις προβλέψεις του Ν.3029/02 αυτόνομα, αφού του μεταβιβασθεί από το Ι.Κ.Α. η κινητή και ακίνητη περιουσία, το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. (Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών).
- Αν η Εθνική Αναλογιστική Επιτροπή θα υποστηριχθεί ώστε να προωθήσει μελέτες για τη βιωσιμότητα και αποτελεσματικότητα των ταμείων (κύριας και επικουρικής ασφάλισης).
- Πότε και με ποιον τρόπο θα προωθηθεί ο διακανονισμός απόδοσης των οφειλών του Δημοσίου προς το Ι.Κ.Α.
- Πότε και πως θα προωθηθεί η προβλεπόμενη από τον Ν.3029/2002 ένταξη του ΤΑΠΟΤΕ στο Ταμείο Μισθωτών.
- Αν τα ελλείμματα των ταμείων που εκκαλύπτοντο από τον ΛΑΦΚΑ θα καλυφθούν από τον υπό κατάρτιση κρατικό προϋπολογισμό.
- Αν η θεσμοθετημένη χρηματοδότηση του Ι.Κ.Α. (1% του ΑΕΠ) θα περιληφθεί στον προϋπολογισμό.
- Αν το Ι.Κ.Α. θα διακανονίσει και θα επιστρέψει τις οφειλές του (πάνω από 170 εκατομμύρια ευρώ) προς τους Οργανισμούς Κοινωνικής Πολιτικής (Ο.Α.Ε.Δ., Ο.Ε.Κ., Οργανισμό Εργατικής Εστίας).
- Αν οι προωθούμενες αναδιαρθρώσεις σε Τράπεζες και Ο.Τ.Ε. θα επηρεάσουν αρνητικά τα οικονομικά των ασφαλιστικών ταμείων (ποιος θα πληρώσει το κόστος;).

Τα θέματα αυτά αποτελούν ρυθμίσεις της υφιστάμενης Νομοθεσίας και δεν αποτελούν ζητήμα-



τα έναρξης καμίας μορφής διαλόγου για αλλαγή του υφιστάμενου πλαισίου για την Κοινωνική Ασφάλιση.

→ Διημερίδα της ΓΣΕΕ με θέμα: «Τα Επαγγελματικά Ταμεία στην Ευρώπη - Δυνατότητες και Προοπτικές».

Στη Διημερίδα που πήραν μέρος συνδικαλιστικά στελέχη Ομοσπονδιών και Εργατικών Κέντρων, οι Σουηδοί συνδικαλιστές της L.O. και της FORA παρουσίασαν τη δική τους εμπειρία από τη λειτουργία των Επαγγελματικών Ταμείων της Σουηδίας.

Η ΓΣΕΕ έχει ξεκαθαρίσει απολύτως ότι με κανένα τρόπο δεν θα επιτρέψει να αμφισβητείται ο Δημόσιος και Κοινωνικός χαρακτήρας της Ασφάλισης (κύριας σύνταξης, αλλά και επικουρικής) Επιπρόσθετα διερευνά τις προοπτικές των Επαγγελματικών Ταμείων, και τα επιπλέον οφέλη που μπορούν να έχουν οι εργαζόμενοι απ' τη δημιουργία Τ.Ε.Α. Η ανταλλαγή απόψεων και εμπειριών με τα συνδικάτα των ευρωπαϊκών χωρών που έχουν τέτοια εμπειρία είναι απαραίτητη, ειδικότερα σήμερα που μια σειρά από Ομοσπονδίες ξεκινούν διαδικασίες ίδρυσης Τ.Ε.Α. στη χώρα μας.

Οι άξονες που τέθηκαν στη Σύσκεψη με θέμα: «Επαγγελματικά Ταμεία Δυνατότητες-Προοπτικές», είναι οι παρακάτω:

- Προτεραιότητα για το συνδικαλιστικό κίνημα το ζήτημα της Κοινωνικής Ασφάλισης.
- Διαμόρφωση νέων συνθηκών στην Κοινωνική Ασφάλιση και κεφαλαιοποίηση των αιτημάτων των εργαζομένων με το Ν. 3029/2002. Ανάγκη να κατοχυρωθούν οι ασφαλιστικές κατακτήσεις των εργαζομένων και να διασφαλισθεί η εφαρμογή του υπάρχοντος νομοθετικού πλαισίου.
- Νόμος 3029/2002 και Επαγγελματικά Ταμεία. Πλαίσιο λειτουργίας και ανάπτυξης του νέου θεσμού της συμπληρωματικής - επαγγελματικής ασφάλισης.
- Βασική θέση: Κυρίαρχος ο ρόλος του δημόσιου συστήματος κύριας και επικουρικής ασφάλισης - Συμπληρωματικός και ενισχυτικός ο ρόλος των παροχών των Επ. Ταμείων.
- Επαγγελματικά Ταμεία - Ενιαία Αγορά - Ενιαίο Νόμισμα: Αύξηση των εσόδων από τις επενδύσεις προς όφελος των ασφαλισμένων.
- Το νέο θεσμικό πλαίσιο στηρίζεται σε τρεις άξονες:

πρώτον στην προαιρετικότητα (ίδρυση, υπαγωγή ασφαλισμένων, επιλογή ανάμεσα σε περισσότερα Ταμεία, δικαίωμα εξόδου)

δεύτερον στη δημιουργία νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου χωρίς κερδοσκοπικό χαρακτήρα

τρίτον στην εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τον έλεγχο από την Αναλογιστική Αρχή (έλεγχος οικονομικής λειτουργίας - εξασφάλιση βιωσιμότητας)

Βασικές προβλέψεις του Νόμου για τα Επαγγελματικά Ταμεία:

- **Σκοπός:** η χορήγηση επαγγελματικής ασφαλιστικής προστασίας πέραν της υποχρεωτικής καλύπτοντας έναν ή περισσότερους ασφαλιστικούς κινδύνους με την καταβολή παροχών σε είδος ή σε χρήμα.
- Συγκεκριμένη διαδικασία ίδρυσης και περιεχόμενο του Καταστατικού.
- Λειτουργία με βάση το κεφαλαιοποιητικό σύστημα - μη δυνατότητα εξαγοράς των παροχών προ του προβλεπόμενου από το καταστατικό χρόνου για τη συνταξιοδότηση του δικαιούχου (συνεπώς διάκριση από άλλους αποταμιευτικούς οργανισμούς).
- Σύσταση ενώσεων και ομοσπονδιών ταμείων συμπληρωματικής ασφάλισης.

- Συμμετοχή των εργαζομένων - συνταξιούχων στη Διοίκηση των Ταμείων
- Έλεγχος από ορκωτούς ελεγκτές. Δημοσίευσή του.
- Ορισμός τρόπου τοποθέτησης των κεφαλαίων τους.
- Ρύθμιση θέματος δημιουργίας αποθεματικών.
- Έγκαιρη και πλήρης ενημέρωση ασφαλισμένων (κατάσταση εισφορών, δικαιώματα).

Φορολογικές ρυθμίσεις:

- Οι εισφορές των φυσικών προσώπων που καταβάλλονται σε TEA εκπίπτουν από το φορολογητέο εισόδημα. Οι εισφορές επιχειρήσεων που καταβάλλονται σε TEA εκπίπτουν από τα ακαθάριστα έσοδα των επιχειρήσεων αυτών.
- Το φορολογικό περιβάλλον των παροχών των TEA δεν έχει ακόμα αποσαφηνισθεί (πχ αν οι εφάπαξ καταβολές θα απαλλάσσονται από το φόρο εισοδήματος όπως αυτές των φορέων πρόνοιας της κοινωνικής ασφάλισης).

Πλεονεκτήματα:

- Αυτοδιαχείριση (με ειδικό κανονιστικό πλαίσιο και διαχειριστικούς μηχανισμούς που θα διαμορφωθούν από τα ενδιαφερόμενα μέρη).
- Όροι ασφάλισης (Τα TEA μπορούν να ρυθμίζουν τους **όρους της ασφάλισης** σύμφωνα με τις επιθυμίες των ενδιαφερομένων μερών πχ, Ελάχιστη διάρκεια συμμετοχής, προϋποθέσεις καταβολής παροχής, κάλυψη ασθενειών που προϋπάρχουν της ασφάλισης)
- Περιεχόμενο ασφάλισης (ρύθμιση σύμφωνα με τις επιθυμίες των ενδιαφερομένων μερών, πχ. είδος παροχών, ύψος παροχών).
- Επενδύσεις (αποφάσεις των Δ.Σ. των TEA για το είδος των επενδύσεων - συνδρομή ειδικών επενδυτικών συμβούλων).

Διαφάνεια (τακτικά και πλήρης ενημέρωση ασφαλισμένων).

- Το οικονομικό και ασφαλιστικό περιβάλλον μέσα στο οποίο καλούνται να λειτουργήσουν τα Επαγγελματικά Ταμεία. Δυσκολίες. Γιατί μερίδα των εργαζομένων δείχνει δυσπιστία (αντικειμενικές δυσκολίες - δυσφορία εργαζομένων για τα αποθεματικά των Ταμείων - κερδοσκοπία από τις ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρίες).
- Αρμονική συνύπαρξη των δύο θεσμών: των Επαγγελματικών Ταμείων και της Ιδιωτικής Ασφάλισης: οι ασφαλιστικές εταιρίες θα ικανοποιούν μια νέα μεγάλη αγορά ανασφάλισης και τα Επαγγελματικά Ταμεία συνεργάζονται πολύ συχνά με αυτές, όπως άλλωστε και με τις Τράπεζες και άλλα εξειδικευμένα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα για τη διαχείριση των αποταμιεύσεων και την προσφορά ορισμένων ειδικών προϊόντων).

Επαγγελματικά Ταμεία και ενίσχυση της ασφαλιστικής θέσης των εργαζομένων. Οφέλη από την αυτοδιαχείριση και άμεση απόλαυσή τους.

- Οι διαδικασίες ίδρυσης έχουν ήδη αρχίσει (Ταχυδρομικοί, Οικονομολόγοι, Εφοριακοί), Σε εξέλιξη και σε άλλους κλάδους με πρωτοβουλίες κυρίως των εργαζομένων).
- Πολύτιμη η ευκαιρία για συζήτηση, ανταλλαγή απόψεων και τεχνογνωσίας (συνδρομή και Σουηδών συναδέλφων).
- Ανοίγουμε τα σύνορα στις συνεργασίες και την διακίνηση της γνώσης και της πληροφόρησης.

→ Πάγιο αίτημα της Γ.Σ.Ε.Ε. είναι η εξίσωση της αποζημίωσης λόγω καταγγελίας της σύμβασης των εργατοτεχνιτών με εκείνη των υπαλλήλων.

Η διάκριση υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών πρέπει να εκλείψει, γιατί δεν υπάρχει πλέον αμιγώς πνευματική ή αμιγώς σωματική εργασία.

Η απόφαση 1668/2004 του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών για τους εργαζόμενους της ΣΙΣ-

ΣΕΡ -ΠΑΛΚΟ δικαιώνει τη θέση αυτή της Γ.Σ.Ε.Ε., καθώς δέχεται ότι η διάταξη η οποία προβλέπει αποζημίωση απροειδοποίητης απόλυσης για τους εργατοτεχνίτες, μικρότερη εκείνης που προβλέπει για τους υπαλλήλους αντίκειται στις διατάξεις των άρθρων 4 παρ.1 και 22 παρ.1 εδ. β' του ισχύοντος Συντάγματος, είναι δηλ. η διάταξη αυτή αντισυνταγματική, άρα ανίσχυρη. Προβλέπει επίσης ότι αυτή έχει θεσμοθετηθεί ως «μέτρο προνοίας», που αποσκοπεί στην αντιμετώπιση των αναγκών συντήρησης του μισθωτού που ξαφνικά έμεινε χωρίς εργασία και πρέπει να εφαρμόζεται χωρίς διάκριση σε βάρος των εργαζομένων.

Η σημασία της απόφασης αυτής είναι μεγάλη και το αίτημα της Γ.Σ.Ε.Ε. μετατρέπεται και σε νομολογιακό κεκτημένο.

→ Στη συνεδρίαση της η Ολομέλεια της Διοίκησης της ΓΣΕΕ συζήτησε και αποφάσισε τα εξής:

- Συζήτησε την έκθεση του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ για την ελληνική οικονομία και ενέταξε τις διαπιστώσεις της στο Πρόγραμμα Δράσης και στις διεκδικήσεις της ΓΣΕΕ (ανάπτυξη, απασχόληση, αμοιβές, σύγκλιση με ΕΕ, ακρίβεια, ασφαλιστικό, κλπ).
- Ενέκρινε το Πρόγραμμα Δράσης και τις εκδηλώσεις της Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης:
- Ενέκρινε τη διαμόρφωση Καταστατικού για τη δημιουργία του Κέντρου Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής (ΚΑΕΠ-ΓΣΕΕ).
- Αποφάσισε κινηματικές δραστηριότητες και πρωτοβουλίες, καθώς και την νομική υποστήριξη (στα ευρωπαϊκά όργανα και στην ελληνική δικαιοσύνη) του θέματος των συμβασιούχων.
- Αποφάσισε να παρέμβει προς την Κυβέρνηση και το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ώστε να μην γίνει υπερ-κοστολόγηση των εργατικών κατοικιών που έγιναν με ολυμπιακές προδιαγραφές και κριτήρια άλλου σκοπού και στόχου.
- Εκφράζει την ικανοποίησή της για την πετυχημένη και άρτια πραγματοποίηση της Ολυμπιάδας, στην οποία οι εργαζόμενοι είχαν καταλυτική συμμετοχή, και το επόμενο διάστημα θα εντατικοποιήσει τις παρεμβάσεις της για το τεράστιο ζήτημα αξιοποίησης των ολυμπιακών εγκαταστάσεων και υποδομών, αλλά και το γενικότερο θετικό κλίμα να πιστωθεί υπέρ του κόσμου της εργασίας.
- Η ΓΣΕΕ θα απαιτήσει από την Κυβέρνηση και την αρχή προστασίας προσωπικών δεδομένων, να αποσυρθούν οι κάμερες και όλα τα συστήματα παρακολούθησης και καταγραφής των πολιτών.
- Καταδικάζει τα απαράδεκτα φαινόμενα βίας και τραμπουκισμών που παρατηρήθηκαν με αφορμή τον ποδοσφαιρικό αγώνα Αλβανίας-Ελλάδας και καταγγέλλει τους πατριδοκάπηλους που επιχειρούν να καλλιεργήσουν κλίμα διχασμού και μισαλλοδοξίας.
- Τέλος, καλεί όλους τους εμπλεκόμενους φορείς και τα ΜΜΕ, να συμβάλλουν με όλες τους τις δυνάμεις, ώστε τέτοια απαράδεκτα γεγονότα να μην επαναληφθούν και κατά τον αυριανό ποδοσφαιρικό αγώνα, αλλά και γενικότερα στις αθλητικές και πολιτιστικές εκδηλώσεις φιλίας και συναδέλφωσης των λαών.

→ Στην συνεδρίαση του Εθνικού Συμβουλίου Ανταγωνιστικότητας η Γ.Σ.Ε.Ε. εξέφρασε τις θέσεις της και της Συνομοσπονδίας των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων για την στρατηγική της Λισσαβόνας και τις πολιτικές ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας στην Ευρώπη.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. και η ΣΕΣ υποστηρίζουν και έχουν παρουσιάσει με συστηματικό τρόπο την αναγκαιότητα και τη δυνατότητα ενός προσανατολισμού των ευρωπαϊκών και των κρατικών πολιτικών που θα στηρίζουν την ουσιαστική αναβάθμιση της ανταγωνιστικότητας, την αξιοποίηση του τεχνολογικού δυναμικού και του δυναμικού στον τομέα της καινοτομίας, καθώς και την αύξηση της απασχόλησης σύμφωνα με τους στόχους της Λισσαβόνας. Οι πολιτικές αυτές αφορούν τις μακροοικονομικές και νομισματικές πολιτικές, τις πολιτικές που αφορούν την τεχνολογική εξέλιξη και την καινοτομία, καθώς και τις πολιτικές που στηρίζουν την αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού.

→ Για το ζήτημα της παιδείας η Γ.Σ.Ε.Ε. επισημαίνει ότι απαιτείται να προηγηθεί ουσιαστικός και σε βάθος διάλογος και δηλώνει ότι θα παρακολουθήσει από κοντά όλες τις παραμέτρους των νέων εξαγγελιών για την παιδεία δίνοντας βήμα σε όλους τους φορείς της εκπαιδευτικής κοινότητας, των κομμάτων, των ερευνητών, των ακαδημαϊκών, συνδικαλιστικών και επιστημονικών ενώσεων, προκειμένου να αναπτυχθεί πράγματι ένας γόνιμος και ουσιαστικός διάλογος.

→ Διαδοχικές συναντήσεις με την Υπουργό Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και με την Συντονίστρια Μορφωτικών Υποθέσεων του ΠΑ.ΣΟ.Κ. Αντικείμενο και των δύο συναντήσεων είναι η συζήτηση και ενημέρωση για θέματα εκπαιδευτικής πολιτικής. «ΑΚΑΔΗΜΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ»

Η Γ.Σ.Ε.Ε. αντιλαμβάνομενη την κοινωνική αξία της εκπαίδευσης και της δια βίου μάθησης, με αίσθημα ευθύνης και χρέους, προχωρά σε καινοτόμες πρωτοβουλίες προκειμένου να στηρίξει αλλά και να δώσει δημιουργικές διεξόδους στους εργαζόμενους.

Στη λογική αυτή εντάσσεται η έναρξη της Ακαδημίας της Εργασίας και της Δια βίου Μάθησης την 1η Σεπτεμβρίου του 2005 στην Αθήνα. Πρόκειται για ένα πραγματικό φιλόδοξο στόχο που η Γ.Σ.Ε.Ε. έχει θέσει προκειμένου μ' αυτόν τον τρόπο να ενισχυθεί ο χαρακτήρας, η δράση αλλά και ο σύγχρονος ρόλος του συνδικαλιστικού κινήματος.

Η επιστημονική ομάδα της Γ.Σ.Ε.Ε. αφού μελέτησε, κατέγραψε και ανέλυσε την ευρωπαϊκή εμπειρία, αντίθετα με ότι συμβαίνει στη χώρα μας, επισημαίνει ότι στην Ευρώπη κυριαρχεί η ύπαρξη ενός ανοικτού συστήματος πρόσβασης σε όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης για όλους τους εργαζομένους. Τα συνδικάτα σ' αυτήν τη διαδικασία διαδραματίζουν σημαίνοντα ρόλο εφόσον παρέχουν εκπαιδευτική και μαθησιακή υποστήριξη σε όλους τους εργαζόμενους ανεξαιρέτως, ενισχύοντας και θωρακίζοντας ακόμα περισσότερο το δικαίωμα στη γνώση και τη δια βίου μάθηση.

Για την Ακαδημία της Εργασίας ζητήματα όπως:

- η εισαγωγική συνδικαλιστική επιμόρφωση,
- η δια βίου μάθηση για το σύνολο των εργαζομένων,
- η δημιουργία ενός προγράμματος ανώτατου επιπέδου συνδικαλιστικής εκπαίδευσης, αποτελούν άμεσους και βασικούς στόχους.

→ Οι διοικήσεις της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Ε.) και του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Θεσσαλονίκης (Ε.Κ.Θ.) διοργανώνουν Ημερίδα, στο πλαίσιο των εκδηλώσεων για τα εγκαίνια της 69ης Δ.Ε.Θ., με θέμα: «ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ: Η κρίση του παραγωγικού συστήματος και οι προτάσεις των εργαζομένων για το αναπτυξιακό μοντέλο».

→ Συνέντευξη τύπου με θέμα: «Οι εξαγγελίες της κυβέρνησης και οι θέσεις των συνδικάτων».

→ Συνάντηση με τον Πρόεδρο του ΠΑ.ΣΟ.Κ., στα πλαίσια του διαλόγου και της ενημέρωσης των κομμάτων για τις θέσεις και τις διεκδικήσεις της Γ.Σ.Ε.Ε.

→ Συνάντηση του Προεδρείου της Γ.Σ.Ε.Ε. με αντιπροσωπεία Συνδικάτων της Ρωσίας που επισκέπτονται τη χώρα μας ύστερα από πρόσκληση του Εργατικού Κέντρου Αθηνών. Έγινε ανταλλαγή απόψεων για θέματα κοινού ενδιαφέροντος που απασχολούν τους εργαζόμενους των δύο χωρών όπως η απασχόληση, η κοινωνική ασφάλιση, μισθοί, κ.λπ.

Εξέφρασε την αμέριστη συμπαράσταση των ελλήνων εργαζομένων προς το Ρωσικό λαό για το βαρύ πλήγμα που δέχθηκε από την πρόσφατη τρομοκρατική επίθεση σε σχολείο της Ρωσίας και επεσήμανε την ανάγκη αντιμετώπισης του προβλήματος της τρομοκρατίας και την διευθέτησή του με ειρηνικό τρόπο.

→ Συνάντηση με αντιπροσωπεία του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου στα πλαίσια της ετήσιας επίσκεψης που πραγματοποιεί στη χώρα μας. Αντικείμενο της συνάντησης ήταν η κατάθεση των απόψεων των εργαζομένων για τις οικονομικές εξελίξεις και τα θέματα που σχετίζονται με την αγορά εργασίας.

- Συνάντηση ΓΣΕΕ με τον Υπουργό Απασχόλησης, τον Υφυπουργό και τον Πρόεδρο του ΟΕΚ με αντικείμενο τα θέματα που αφορούν τη λειτουργία του Ολυμπιακού Χωριού, την κλήρωση των κατοικιών στους δικαιούχους του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας και την τιμή κτήσης.
- Συνάντηση με τον Πρόεδρο του ΣΥΝ, στα πλαίσια των επαφών και συναντήσεων της ΓΣΕΕ με τα πολιτικά κόμματα.
- Διαμαρτυρία για τη σύλληψη των συνδικαλιστών του σωματείου των εργαζομένων της «ΜΙΣΚΟ-ΜΠΑΡΙΛΑ» στη Θήβα, και την παραπομπή τους σε δίκη μετά από μήνυση της εργοδοσίας, για δήθεν «διατάραξη οικογενειακής γαλήνης».
- Αντιπροσωπεία της ΓΣΕΕ επισκέφτηκε τα κεντρικά γραφεία της κατασκευαστικής εταιρίας Α.Ε.Γ.Ε.Κ. και είχε συναντήσεις και συζητήσεις με τους εργαζόμενους και τους εκπροσώπους της εταιρίας. Αντικείμενο της επίσκεψης ήταν η συζήτηση θεμάτων που απασχολούν τους εργαζόμενους στη συγκεκριμένη επιχείρηση αλλά και γενικότερα τον τομέα των κατασκευών.
- Η Γ.Σ.Ε.Ε. εκ μέρους των ελλήνων εργαζομένων εκφράζει τα συλλυπητήριά της για το θάνατο της Διδώς Σωτηρίου.

Οκτώβριος 2004

- Η Γ.Σ.Ε.Ε. με αφορμή τις συζητήσεις για το Ευρωσύνταγμα ζητεί:
 - Να γίνει δημοψήφισμα για το Ευρωσύνταγμα.
 - Να υπάρξουν συγκεκριμένες πρωτοβουλίες από την πλευρά της χώρας μας ώστε να περιληφθούν σ' αυτό διατάξεις, που θα προστατεύουν τα κοινωνικά δικαιώματα, και θα εγγυώνται την σύγκλιση από την κοινωνική συνοχή.
 - Στην συνεδρίαση της ΕΕ της ΣΕΣ στις Βρυξέλλες, στην οποία συμμετέχει ως μέλος της, ο Πρόεδρος της Συνομοσπονδίας Χρ. Πολυζωγόπουλος, τέθηκε το θέμα των συμβασιούχων και των απολύσεων από την Ελληνική Κυβέρνηση και η ΕΕ της ΣΕΣ εξέδωσε ψήφισμα συμπαράστασης στον αγώνα της ΓΣΕΕ για την αντιμετώπιση των προβλημάτων των συμβασιούχων και καλεί την Ελληνική κυβέρνηση να κάνει ουσιαστικό διάλογο με τη Συνομοσπονδία για την επίλυση του θέματος.
 - Πραγματοποιείται σύσκεψη της ΓΣΕΕ με τις Ομοσπονδίες των Εργαζομένων στον ΟΤΕ και στις Τράπεζες (ΟΜΕ-ΟΤΕ και ΟΤΟΕ). Συζητούνται τα προβλήματα που δημιουργούνται στους εργασιακούς χώρους των Τραπεζών και του ΟΤΕ, σε σχέση με τις ανακοινώσεις και τα προγράμματα «εθελουσίας εξόδου» που επεξεργάζονται οι Διοικήσεις.
- Αποφασίζεται ο συντονισμός των ενεργειών και των παρεμβάσεων της ΓΣΕΕ και των Ομοσπονδιών, έτσι ώστε τα όποια προγράμματα αναδιάρθρωσεων να μην έχουν αρνητικές επιπτώσεις στους εργαζόμενους και στην κοινωνία. Πιο συγκεκριμένα αποφασίστηκε:
- Να μην επιτραπεί καμία απόλυση εργαζόμενου στις επιχειρήσεις και να μην υπάρξουν εξαναγκαστικές ομαδικές «εθελουσίες εξόδου» προσωπικού με βλαπτικές συνέπειες στις εργασιακές σχέσεις και στις θέσεις εργασίας.
 - Τα όποια προγράμματα «εθελουσίας εξόδου» υπάρχουν στις επιχειρήσεις αυτές να διασφαλίζουν τα συμφέροντα των εργαζομένων να αναληφθεί το σύνολο του κόστους που προκύπτει γι' αυτές από τις ίδιες τις επιχειρήσεις τόσο προς τους εργαζόμενους, όσο και προς τα ασφαλιστικά τους ταμεία, και να εξασφαλιστεί ότι θα γίνουν νέες προσλήψεις.
 - Οι αναδιρθρώσεις σε προσωπικό και στη μετοχική σύνθεση να μην μεταβάλλουν τον κοινωνικό χαρακτήρα των επιχειρήσεων αυτών και να μην μετακυλιστεί το κόστος στα τιμολόγια και στις παρεχόμενες υπηρεσίες προς του πολίτες.
- Στη συνεδρίαση της η Εκτελεστική Επιτροπή της Γ.Σ.Ε.Ε. συζητά αναλυτικά τα σοβαρά προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους της χώρας μας και διαπίστωσε ότι αυτά όχι μόνο δεν αντιμετωπίζονται, αλλά απεναντίας διευρύνονται.

Διαπιστώνεται ότι:

- 1ον) Η Ανεργία διογκώνεται και αυξάνεται δραματικά (με όποια μέθοδο κι αν μετρηθεί) με αποτέλεσμα να μην υπάρχει εργασιακή προοπτική για τους απολυμένους, τους νέους, τις γυναίκες, κ.λ.π., και να διευρύνεται περαιτέρω η κοινωνική ανισότητα της ελληνικής κοινωνίας.
- 2ον) Οι δημόσιες και ιδιωτικές επενδύσεις έχουν περιοριστεί επικίνδυνα. Η κυβερνητική πολιτική στερείται αναπτυξιακής πρότασης, μειώνει τις δημόσιες επενδύσεις για το 2005, δεν προωθείται η αξιοποίηση των ολυμπιακών εγκαταστάσεων, δεν προωθείται η έγκριση και η απορροφητικότητα των κονδυλίων του Γ' Κ.Π.Σ. και δημιουργούνται έτσι συνθήκες στασιμότητας και επιβράδυνσης της ελληνικής οικονομίας με επιπτώσεις στην απασχόληση και στην ανάπτυξη της χώρας.
- 3ον) Η ακρίβεια και η σημαντική άνοδος των τιμών σε είδη ευρείας λαϊκής κατανάλωσης που φτάνει σε ποσοστά μέχρι και 15% και ιδιαίτερα στην τιμή πετρελαίου θέρμανσης στο 40%, έχουν δραματική επίπτωση στους οικογενειακούς προϋπολογισμούς και στην επιβίωση των εργαζομένων και των συνταξιούχων. Η κυβερνητική άρνηση επιδότησης για τη θέρμανση των χαμηλόμισθων κάνει ακόμα πιο δύσκολη την επιβίωσή τους.
- 4ον) Η παραπέρα μείωση των εισοδημάτων των εργαζομένων και των συνταξιούχων απ' την φορολογική πολιτική, σε αντίθεση με τη φιλική αντιμετώπιση των επιχειρηματικών κερδών, σε αναντιστοιχία και ασυνέπεια με τις προεκλογικές διακηρύξεις, επιβαρύνει ακόμα περισσότερο τα πενιχρά εισοδήματα των εργαζομένων και των συνταξιούχων. Θυμίζουμε ότι η ΓΣΕΕ διεκδικεί αφορολόγητο όριο στα 13.000 €, ποσό που είναι απολύτως αναγκαίο για την προστασία του διαθέσιμου εισοδήματος των εργαζομένων.
- 5ον) Οι απολύσεις, το κλείσιμο, η μεταφορά-μετανάστευση επιχειρήσεων, σε διάφορους κλάδους (όπως κλωστοϋφαντουργία, μεταποίηση, κλπ) εντείνονται, χωρίς να παίρνεται κανένα απολύτως μέτρο αντιμετώπισης αυτού του φαινομένου, αλλά και προστασίας των εργαζόμενων.
- 6ον) Οι προβλέψεις στο προσχέδιο προϋπολογισμού (και οι καθημερινές κυβερνητικές ανακοινώσεις) τόσο για τα εισοδήματα και τις συντάξεις, όσο και για τις κοινωνικές δαπάνες για την υγεία, την παιδεία, την πρόνοια, κλπ, διευρύνουν ακόμα περισσότερο την απόκλιση απ' την Ε.Ενωση, αντί να προωθούν τη σύγκλιση, ώστε το οικονομικό, βιοτικό και κοινωνικό επίπεδο των Ελλήνων να εξισωθεί με αυτό των χωρών της Ε.Ενωσης.
- 7ον) Οι απολύσεις των συμβασιούχων συνεχίζονται, παρά τις αποφάσεις των δικαστηρίων και την πρόταση νόμου της ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ για την τακτοποίηση όλων των συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες (σύμφωνα και με την προεκλογική δέσμευση του Πρωθυπουργού).

Η Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ για όλα τα ανωτέρω προβλήματα αποφάσισε και εισηγείται στην Ολομέλεια της Διοίκησης της ΓΣΕΕ τα εξής:

- α) Ανάδειξη των αιτημάτων, ενημέρωση της κοινής γνώμης, των πολιτικών κομμάτων, των εργαζομένων, κλπ, ώστε να γίνουν ευρύτερα γνωστές οι διεκδικήσεις της ΓΣΕΕ και να υπάρξει η μέγιστη δυνατή αγωνιστική δραστηριοποίηση.
- β) Τριήμερο αγωνιστικών εκδηλώσεων με οργάνωση Παναττικού Συλλαλητηρίου σε συνεργασία με την ΑΔΕΔΥ και τις άλλες κοινωνικές οργανώσεις.

Το συνδικαλιστικό κίνημα της χώρας μας είναι αποφασισμένο:

- να περιφρουρήσει τα εργασιακά και οικονομικά δικαιώματα των εργαζομένων και των συνταξιούχων και
- να απαντήσει αγωνιστικά στις πολιτικές της Ακρίβειας, της Ανεργίας και των Απολύσεων.

→ Το Προεδρείο της Συνομοσπονδίας πραγματοποίησε συνάντηση με τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών, όπου του έθεσε το παρακάτω πλαίσιο αιτημάτων.

A. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

→ Νόμος 3029/02 δέσμευση για εφαρμογή.

Ειδικότερα για Ι.Κ.Α.-ΕΤΑΜ

1. Χρηματοδότηση με 1% του ΑΕΠ (η θεσμοθέτηση αφορά μόνο τον κλάδο σύνταξης)
2. Απόδοση των οφειλομένων από το Δημόσιο (3,8 δις ευρώ - 7ετή ομόλογα)
3. Διακανονισμός οφειλομένων του Ι.Κ.Α. προς Οργανισμούς Κοινωνικής Πολιτικής (Ο.Α.Ε.Δ. - Ο.Ε.Κ. - Ο.Ε.Ε.), 1,5 δις ευρώ
4. Αυτόνομη λειτουργία του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. και απόδοση της κινητής και ακίνητης περιουσίας (αποθεματικά κ.λ.π.).
5. Ένταξη στο Ι.Κ.Α.-ΕΤΑΜ των ειδικών ταμείων (ΤΑΠΟΤΕ - Τραπεζών) με κάλυψη του κόστους - προώθηση αναλογιστικών μελετών
6. Λειτουργία της Εθνικής Αναλογιστικής αρχής και προώθηση αναλογιστικών μελετών για τα επικουρικά ταμεία (διμερής χρηματοδότηση και συλλογική ανταποδοτικότητα)

B. ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

1. Τα όποια προγράμματα εθελουσίας εξόδου να υποστηρίζουν την ανταγωνιστικότητα των Δημοσίων Επιχειρήσεων, να υποστηρίζονται με τις αναγκαίες προσλήψεις, ν' ανανεώνουν και να αναβαθμίζουν το ανθρώπινο δυναμικό. Ακόμη να μην επηρεάζουν αρνητικά τις εργασιακές σχέσεις - και να γίνεται αποτελεσματική αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού (αξιοκρατική στελέχωση, και ευέλικτη οργάνωση)
2. Όχι υποχρεωτικές συνταξιοδοτήσεις και η όποια οικονομική επιβάρυνση των ασφαλιστικών ταμείων από πρόωρες συνταξιοδοτήσεις να καλύπτεται από τις επιχειρήσεις που κάνουν αυτής της μορφής αναδιάρθρωσεις.
3. Οι Γενικοί Κανονισμοί Προσωπικού να μην αλλάζουν με μονομερείς αποφάσεις των Διοικήσεων των Δημοσίων Επιχειρήσεων (ενέχουν θέση συλλογικών συμβάσεων εργασίας).
4. Διαμόρφωση και υλοποίηση επιχειρησιακών σχεδίων των Δημοσίων επιχειρήσεων χωρίς να παρεμποδίζονται από τις λεγόμενες Ανεξάρτητες Ρυθμιστικές Αρχές (ΕΕΤΤ - Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας κ.λ.π.)
5. Όχι στις μετοχοποιήσεις - ιδιωτικοποιήσεις των Δημοσίων επιχειρήσεων που οδηγούν και στην εκχώρηση του μάνατζμεντ σε στρατηγικό επενδυτή.

Γ. ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (ΕΙΣΟΔΗΜΑ- ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ - ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΣ ΝΟΜΟΣ - ΑΚΡΙΒΕΙΑ)

1. Ο πυρήνας των θέσεων διεκδικήσεων και προτάσεων της Γ.Σ.Ε.Ε. αποτελεί η κοινωνική απαίτηση για πραγματική οικονομική και κοινωνική σύγκλιση με την Ε.Ένωση.
Εισοδηματική πολιτική που θα καλύπτει τον πληθωρισμό και θα ενισχύει το εισόδημα με βάση την αύξηση της εθνικής παραγωγικότητας της εργασίας. Στο προσχέδιο Προϋπολογισμού προβλέπονται «αυξήσεις» που υπολείπονται του πληθωρισμού, καθλώνουν τα εισοδήματα και οδηγούν σε περαιτέρω απόκλιση αντί να οδηγούν στη σύγκλιση.
2. Πρόσθετη εισοδηματική υποστήριξη των χαμηλόμισθων και των χαμηλοσυνταξιούχων ώστε να διασφαλίζεται η κοινωνική συνοχή. Για να επιτευχθεί αυτός ο στόχος απαιτείται **πρόσθετη ενίσχυση των χαμηλών εισοδημάτων με μηνιαίο ποσό της τάξης των 50 ευρώ** στη θέση του υποσχεθέντος (το έτος 2000) και μερικώς αποδοθέντος 10χίλιарου.
Μηχανισμός απόδοσης, η φορολογική δήλωση (θέσπιση διαδικασίας αρνητικής φορολογίας).
3. Αύξηση του αφορολογήτου για τους μισθωτούς στο ύψος των 13.000 ευρώ.

4. Εξορθολογισμός των φορολογικών κλιμακίων και τιμαριθμοποίησης της φορολογικής κλίμακας για να καταστεί πιο δίκαιο το φορολογικό σύστημα γιατί επιβαρύνει υπέρμετρα τους μισθωτούς και ιδιαίτερα τα λεγόμενα μεσαία εισοδήματα.
5. Να μη φορολογούνται οι κύριες συντάξεις των συνταξιούχων.
6. Δεν συμφωνούμε με την αύξηση των εμμέσων φόρων (τσιγάρα - τέλη κυκλοφορίας κ.λ.π.) και διεκδικούμε την αναστροφή της σχέσης των έμμεσων προς άμεσους φόρους.
7. Πάταξη της φοροδιαφυγής.
8. Ενίσχυση και όχι περιορισμός των Δημοσίων Επενδύσεων.
9. Αύξηση των δαπανών για τις κοινωνικές πολιτικές τις συντάξεις, την παιδεία, υγεία.
10. Κονδύλια για την καταπολέμηση της Ανεργίας και αύξηση του επιδόματος ανεργίας ώστε να διαμορφωθεί στα 80% του ημερομισθίου της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. Σε πρώτη φάση ν' ανέλθει στο ύψος των 2/3 του κατώτερου ημερομισθίου και να επιμηκυνθεί ο χρόνος καταβολής του στα 2 χρόνια. Ο Δείκτης ανεργίας να μετρηθεί όχι μόνο με το καινούργιο αλλά και με το προηγούμενο δείγμα για να γνωρίζουμε ακριβώς πως κινείται (έτσι γίνεται όταν αλλάζει το δείγμα σ' όλες τις χώρες της Ευρώπης).
11. Να υποστηριχθούν ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης και τα όποια κίνητρα να μην επιβαρύνουν τα οικονομικά της κοινωνικής ασφάλισης και να μην οδηγούν σε μεγέθυνση της κερδοφορίας χωρίς να διασφαλίζεται η επανεπένδυση του θετικού οικονομικού αποτελέσματος ώστε να διευρύνεται και να ενισχύεται η απασχόληση.
12. Αξιοποίηση των Ολυμπιακών Έργων. Αντιμέτωπιση της επιβράδυνσης της οικονομίας για να μη φθάσουμε σε ύφεση. Προώθηση διαδικασιών για νέα κατασκευαστικά έργα (κύρια στην περιφέρεια).
13. Τα όποια κίνητρα του Αναπτυξιακού Νόμου να συνδέονται με την αύξηση της Απασχόλησης και στη μη μετανάστευση των επιχειρήσεων που υποστηρίχθηκαν με ειδικά αναπτυξιακά κίνητρα.
14. Το σύνολο των πολιτικών να υπακούουν σε μία μεγάλη και διαχρονική συνιστώσα στη βάση της οποίας θα ενισχύεται η εγχώρια παραγωγική δραστηριότητα και να ανατρέπεται το αρνητικό ισοζύγιο των εμπορικών συναλλαγών.
15. Απαιτείται να θεσμοθετηθούν μέτρα για την πάταξη της παραδραστηριότητας του παρα-εμπορίου και γενικότερα της παρα-οικονομίας.

Δ. ΑΚΡΙΒΕΙΑ

16. Μέτρα για την καταπολέμηση της ακρίβειας και για την προστασία της αγοραστικής δύναμης των εισοδημάτων. Έκτακτη ενίσχυση των χαμηλόμισθων και των χαμηλοσυνταξιούχων με επίδομα θέρμανσης λόγω της δυσβάσταχτης αύξησης της τιμής του πετρελαίου θέρμανσης.
 - ➔ Συνάντηση με τη Γραμματέα του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδος κα Α. Παπαρήγα, στα πλαίσια του διαλόγου και της ενημέρωσης των κομμάτων για τις θέσεις και τις διεκδικήσεις της Γ.Σ.Ε.Ε.
 - ➔ Η Γ.Σ.Ε.Ε. εκφράζει τις ανησυχίες της για την ανακοίνωση του Υφυπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας στην Ημερίδα των Τεχνικών Ασφαλείας και Υγειονομικών Επιθεωρητών σχετικά με την ίδρυση Εθνικού Φορέα Υγείας και Ασφαλείας, θεωρώντας ότι υποκρύπτει μεθοδεύσεις που στόχο έχουν την υποβάθμιση του Νομικού Πλαισίου και την απαξίωση του κοινωνικού διαλόγου, στηρίζοντας προσπάθειες εμπορευματοποίησης της Υγείας, της Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας και των επαγγελματικών κινδύνων.
- Η πάγια θέση της Γ.Σ.Ε.Ε. είναι ότι η ουσιαστική εξασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, αλλά και η αποκατάσταση του εργαζομένου μετά το ατύχημα, η καταγραφή των επαγγελματικών ασθενειών θα επιτευχθεί με την ίδρυση φορέα ασφάλισης επαγγελματικού κινδύνου, και όχι με την ακύρωση ή και υπονόμευση των φορέων που έχουν δημιουργηθεί.

- Καταγγέλλεται η εργοδοτική αδιαλλαξία της επιχείρησης «ΣΕΛΟΝΤΑ», η οποία αντί να καταβάλει τα δεδουλευμένα και τα χρωστούμενα στους εργαζόμενους, παραπέμπει τα συνδικαλιστικά στελέχη στην Επιτροπή του άρθρου 15 του Ν.1264/82 και με κατασκευασμένες κατηγορίες απολύει έξι συνδικαλιστικά στελέχη.
- Εκφράζεται η συμπαράσταση και η αλληλεγγύη της στον αγώνα των εργαζομένων της Ένωσης Ιπταμένων Συνοδών Φροντιστών (Ε.Ι.Σ.Φ.).
Στη συνάντηση της ΓΣΕΕ με τη Διοίκηση του Σωματείου αποφασίστηκαν κοινές πρωτοβουλίες και δράσεις για την υλοποίηση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
- Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει τις συνεχιζόμενες αντεργατικές και αντισυνδικαλιστικές μεθοδεύσεις στο Καζίνο της Πάρνηθας από την εταιρεία Hyatt Regency, η οποία κατά παράβαση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και της Εργατικής Νομοθεσίας μεταθέτει από το αντικείμενο της εργασίας τους μέλη της Διοίκησης των Σωματείων. Παράλληλα μεταθέτει άλλο προσωπικό σε μη λειτουργικά τμήματα με αποτέλεσμα εκτός των άλλων να υφίστανται και μείωση των αποδοχών τους.
- Πραγματοποιείται συνέντευξη τύπου με θέμα:
 - «Έρευνα των βαθμολογητών των εξεταστικών κέντρων για το σύστημα εισαγωγής στα ΑΕΙ-ΤΕΙ.
 - Έρευνα για την κοινωνική αξιολόγηση του ολοήμερου σχολείου.
 - Ακαδημία της Εργασίας και της Δια Βίου Μάθησης (Κ.ΑΝ.Ε.Π - Γ.Σ.Ε.Ε.).
- Η ΓΣΕΕ διοργανώνει διεθνή διάσκεψη Εμπειρογνομόνων με θέμα: «Συνδικαλιστική Εκπαίδευση στην Ευρώπη».
Στη διάσκεψη κατατέθηκαν εμπειρίες και γνώσεις για τα θέματα της Συνδικαλιστικής εκπαίδευσης και επιμόρφωσης στην Ευρώπη.
- Η Γ.Σ.Ε.Ε. εκφράζει την υποστήριξη της στην 24ωρη Πανελλαδική Δημοσιοϋπαλληλική Απεργιακή Κινητοποίηση που κήρυξε η ΑΔΕΔΥ. Δηλώνει συμπαράσταση στα αιτήματα για αυξήσεις που θα προστατεύουν και θα αυξάνουν τα εισοδήματα των δημοσίων υπαλλήλων.
- Η Γ.Σ.Ε.Ε. παρακολουθεί με ιδιαίτερο ενδιαφέρον την κατάσταση που επικρατεί στις εταιρίες παροχής υπηρεσιών ασφάλειας (security) κύρια όσο αφορά τις συνθήκες εργασίας των απασχολούμενων σ'αυτές, την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, την ελεύθερη άσκηση του συνδικαλιστικού δικαιώματος, τον τομέα δραστηριότητας αυτών των εταιριών.
- Η Γ.Σ.Ε.Ε. καταδικάζει την αντεργατική, αντιδεοντολογική αλλά και παράνομη συμπεριφορά του καλλιτεχνικού διευθυντή της ΔΕΠΑΓ, ενάντια στους εργαζόμενους καθηγητές μουσικής, επειδή απέρρηξαν διεκδικώντας τα νόμιμα δικαιώματά τους, τη βελτίωση των συνθηκών και της ποιότητας διδασκαλίας στους νεαρούς μαθητές.
Απαιτεί την άμεση ανανέωση ΟΛΩΝ των συμβάσεων των εργαζομένων - καθηγητών στην ΔΕΠΑΓ χωρίς αποκλεισμούς και εκδικητικές - διαλυτικές συμπεριφορές της Διοίκησης.
- Η Γ.Σ.Ε.Ε. καταγγέλλει την δολοφονική επίθεση κατά του δημοσιογράφου Φίλιππου Συρίγου και εκφράζει την συμπάθειά της στον δημοσιογράφο, επισημαίνοντας ότι σε μία ελεύθερη και δημοκρατική κοινωνία, τέτοιες, αυτονόητα, καταδικαστέες ενέργειες μας γυρίζουν πολλά χρόνια πίσω και αποτελούν πρόκληση για κάθε ελεύθερο και δημοκρατικό πολίτη.
- Η ΓΣΕΕ καλεί τον Πρωθυπουργό και την Κυβέρνηση, τα πολιτικά κόμματα, τους κοινωνικούς φορείς, το Ε.Σ.Ρ., την Αρχή Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, την Εκκλησία, την Πανεπιστημιακή κοινότητα, τους ανθρώπους του πνεύματος και του πολιτισμού, να λάβουν θέση για το reality show που υπόσχεται να βρει δουλειά στους άνεργους, και ταπεινώνουν τους άνεργους.
- Με αφορμή την απάλειψη από το Αναγνωστικό της Δ' Δημοτικού κείμενου του Ηλία Βενέζη με αντιπολεμικό περιεχόμενο, αλλά και της αποστολής εγκυκλίου με οδηγίες για τη διδασκαλία μαθημάτων στο Δημοτικό, εστάλη επιστολή προς την Υπουργό Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων στην οποία εκφράζεται η αγανάκτηση της Συνομοσπονδίας για τέτοιου είδους ενέργειες.

Νοέμβριος 2004

→ Η Ολομέλεια της Γ.Σ.Ε.Ε. αποφασίζει τα παρακάτω σε σχέση με το διεκδικητικό πλαίσιο και τις δράσεις για την υποστήριξή του.

Εισόδημα:

Η Γ.Σ.Ε.Ε. αντιτίθεται σε κάθε περιοριστική πολιτική και αντιπαράτίθεται σθεναρά σε πολιτικές λιτότητας.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. διεκδικεί και απαιτεί πολιτικές που οδηγούν σταδιακά και μέχρι τέλους του 2008 σε πραγματική σύγκλιση, οικονομική και κοινωνική με βάση το Μ.Ο. των χωρών της Ε.Ε. (Ε.Ε. των 15).

Στα πλαίσια αυτά διεκδικούμε αυξήσεις που θα καλύπτουν τον πληθωρισμό και θα ενισχύονται με βάση την αύξηση της παραγωγικότητας αλλά και την ανάγκη για υποστήριξη της σύγκλισης.

Για τους χαμηλόμισθους απαιτούμε εισοδηματική μηνιαία ενίσχυση της τάξης των 50 ευρώ (μέσω του φορολογικού συστήματος).

Για τους συνταξιούχους οι αυξήσεις να είναι της ίδιας ποσοστιαίας αύξησης τουλάχιστον με αυτή της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και να υποστηριχθούν οι κατώτατες συντάξεις ώστε να μην υπολείπονται του 20πλάσιου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη.

Ανάπτυξη - απασχόληση - ανεργία:

Η Γ.Σ.Ε.Ε. διεκδικεί με τις προτάσεις της πλέγμα πολιτικών που οδηγούν σε μία ανάπτυξη ικανή να ενισχύει αποτελεσματικά την απασχόληση και να διευρύνει τον εθνικό πλούτο και προτείνει πολιτικές υπέρβασης της συγκυρίας ώστε να αποφύγουμε, ως χώρα, εξελίξεις επιβράδυνσης ή και ύφεσης της οικονομίας με όμοιο συνέπεται.

Στα πλαίσια αυτής της θέσης ζητάμε από την κυβέρνηση να γίνουν δεκτές οι θέσεις μας για:

● Για το φορολογικό σύστημα:

Διεκδικούμε αναπτυξιακό και δίκαιο φορολογικό σύστημα σύμφωνα με τις προτάσεις μας. Ειδικότερα για τους μισθωτούς διεκδικούμε:

- Αφορολόγητο 13.000 ευρώ.
- Αύξηση φορολογικών κλιμακίων.
- Τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας.
- Αναστροφή σχέσης άμεσων - έμμεσων φόρων.
- Όχι αύξηση της έμμεσης φορολογίας.

● Για τον Αναπτυξιακό Νόμο:

Ζητάμε την άμεση προώθησή του στη Βουλή αφού ληφθούν υπόψη οι προτάσεις που κάναμε στην Ειδική Επιτροπή των Υπουργείων Οικονομίας και Ανάπτυξης.

Σε κάθε περίπτωση ο Αναπτυξιακός Νόμος να υποστηρίζει κλαδικές και τομεακές πολιτικές, να συνδέει τα κίνητρα με την αύξηση της απασχόλησης και τη διατήρηση των θέσεων εργασίας, να αποτρέπει τις επιδοτούμενες επιχειρήσεις να μεταναστεύουν και να έχει ρήτρα αντισταθμιστικών ρυθμίσεων.

● Για τις δημόσιες επενδύσεις και τα δημόσια έργα:

Η Γ.Σ.Ε.Ε. διεκδικεί ενίσχυση και όχι μείωση των κονδυλίων για τις δημόσιες επενδύσεις. Άμεση προώθηση των διαδικασιών εκτέλεσης των δημοσίων έργων με έμφαση στην περιφέρεια.

Αποτελεσματική αξιοποίηση των Ολυμπιακών υποδομών και αποδοτική απορρόφηση του Γ' ΚΠΣ. Αντιτιθέμεθα στη στασιμότητα, την καθυστέρηση και την αναβλητικότητα, γιατί επιβραδύνουν τους ρυθμούς ανάπτυξης με κίνδυνο την ύφεση της οικονομίας.

- Για την Ανεργία και τους ανέργους:

Διεκδικούμε:

- Ολοκληρωμένες πολιτικές απασχόλησης σύμφωνα με τις προτάσεις μας.
- Επιμήκυνση του χρόνου επιδότησης της ανεργίας.
- Άμεση αύξηση του επιδόματος ανεργίας στο ύψος του 66% με στόχο το 80%.

- Για τους συμβασιούχους:

Αντιμετώπιση του θέματος σύμφωνα με το σχέδιο Νόμου που έχουμε καταθέσει.

- Για την ακρίβεια:

Οι ανατιμήσεις μέχρι και 15% στις τιμές στα είδη λαϊκής κατανάλωσης και η αύξηση της τιμής του πετρελαίου κατά 40% έχουν δραματική επίπτωση στους οικογενειακούς προϋπολογισμούς και στις συνθήκες διαβίωσης των εργαζομένων και των συνταξιούχων.

- Απαιτούμε μέτρα κατά της ακρίβειας και υπέρ της διασφάλισης της αγοραστικής δύναμης των εισοδημάτων μας (μείωση του φόρου του πετρελαίου θέρμανσης, κατάργηση του ΦΠΑ σε είδη πρώτης ανάγκης).
- Απαιτούμε από την κυβέρνηση άμεση καταβολή ικανοποιητικού ύψους επιδόματος θέρμανσης.

- Για τις κοινωνικές δαπάνες:

- Οι δαπάνες για την Υγεία, την Παιδεία και την Κοινωνική Προστασία είναι περιορισμένες και δεν εξασφαλίζουν αναβαθμισμένες παρεχόμενες υπηρεσίες.
- **Απαιτείται ενίσχυσή τους ώστε να περιορίζονται σημαντικά οι κοινωνικές ανισότητες και να ενδυναμώνεται η κοινωνική αποτελεσματικότητα.**
- Διεκδικούμε ένα πλαίσιο κοινωνικής προστασίας καθώς και τη θέσπιση του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος χωρίς συμψηφισμούς και αποσυνδεδεμένο από το θεσμό των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων.

- Εργασιακές σχέσεις - ωράριο:

- **Αδιαπραγμάτευτη θέση μας η πλήρης απασχόληση.**
- Απαιτείται κινητοποίηση όλων των δυνάμεών μας για εφαρμογή των νόμων και αποτροπή περαιτέρω απορρυθμίσεων.
- Περιφρούρηση της απασχόλησης με αυστηροποίηση της νομοθεσίας για τις απολύσεις.
- Εξίσωση των αποζημιώσεων μεταξύ εργατών και υπαλλήλων.
- Απορρίπτουμε το περιεχόμενο του σχεδίου της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για ετήσια διευθέτηση του χρόνου εργασίας και καλούμε την κυβέρνηση να μην την αποδεχθεί.
- Επαναφέρουμε ως διεκδικητικό μας στόχο το 35ωρο και την απαίτησή μας για άμεση μείωση του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας στις 39 ώρες (χωρίς μείωση αποδοχών).
- Δραστικό περιορισμό των ελαστικών μορφών απασχόλησης και κατάργηση της ενοικιαζόμενης εργασίας.
- Αυστηρή εφαρμογή του νομοθετικού πλαισίου για την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας.
- Αναβάθμιση ελέγχου των Σ.Ε.Π.Ε. και ίδρυση φορέα ασφάλισης επαγγελματικού κινδύνου.

- Για το Ασφαλιστικό:

Εμμένουμε στις προτάσεις - διεκδικήσεις μας για υποστήριξη του ΣΚΑ, σύμφωνα με τις προτάσεις που αναφέρονται στην πιο πάνω εισήγηση.

- Στο τομέα των Αναδιαρθρώσεων του Δημόσιου τομέα και των τραπεζών:

- **Απαιτούμε επιχειρησιακά σχέδια που θα οδηγούν στην ενίσχυση της οικονομίας και ανταγωνιστική θέση των δημοσίων επιχειρήσεων.**
- Λέμε ΟΧΙ στις υποχρεωτικές αποχωρήσεις.

■ Κάθε πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου να συνοδεύεται με πρόγραμμα ενίσχυσης του ανθρώπινου δυναμικού και του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.

■ Λέμε ΟΧΙ σε ιδιωτικοποιήσεις - μετοχοποιήσεις.

● Για το Ευρωσύνταγμα:

■ Απαιτείται διάλογος και ενημέρωση. Την τελική γνώμη για έγκριση η όχι να την έχει ο ελληνικός λαός με δημοψήφισμα.

■ Η Γ.Σ.Ε.Ε. έχει σοβαρές ενστάσεις για το περιεχόμενό του και αναλαμβάνει πρωτοβουλία συζήτησης και θα τοποθετηθεί έγκαιρα με σαφή θέση.

Τις πιο πάνω θέσεις και τα αιτήματα που τις συνοδεύουν, η Γ.Σ.Ε.Ε. θα διεκδικήσει με κάθε ενδεδειγμένο μέσο και τρόπο.

✓ Αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες και δράσεις για ενημέρωση όλου του δυναμικού μας και των εργαζομένων ώστε να υποστηριχθούν οι προσπάθειες ανάδειξης και αποτελεσματικής διεκδίκησης όλων των πιο πάνω αιτημάτων.

✓ Προκηρύσσουμε για τις 13-14-15.12.2004 τριήμερο κοινωνικής και κινηματικής δράσης.

✓ Πραγματοποιούμε συλλαλητήρια σ'όλες τις μεγάλες πόλεις της Ελλάδας, κατά τη διάρκεια του πιο πάνω 3ήμερου.

✓ Πραγματοποιούμε Παναττικό Συλλαλητήριο στις 15.12.2004.

✓ Συγκαλούμε Γενικό Συμβούλιο στις 8.12.2004.

ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΜΑΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ το τρίπτυχο:

✓ Μέτωπο κατά της Ανεργίας.

✓ Μέτωπο κατά της Ακρίβειας.

✓ Ουσιαστική ενίσχυση των εισοδημάτων

→ Με την συμπλήρωση 31 χρόνων από την ηρωική εξέγερση του Πολυτεχνείου οι εργαζόμενοι κρατούν ζωντανό το αγωνιστικό μήνυμα του Νοέμβρη του '73 όταν η λαϊκή οργή για την 7χρονη τυραννία βάφτηκε με το αίμα των πρωτοπόρων φοιτητών και του εργαζόμενου λαού μας.

Η ΓΣΕΕ συμπαρατάσσεται με τις διεκδικήσεις της νεολαίας για την αναβάθμιση και τον δημοκρατικό εκσυγχρονισμό της παιδείας, την απαλλαγή της κοινωνίας από το ρουσφέτι και το εμπόριο των συνειδήσεων, την πρόληψη και το κτύπημα της μαστίγας των ναρκωτικών, για την χειραφέτηση των Λαών.

Αγωνιζόμαστε για τον εκδημοκρατισμό, την παραγωγική ανασυγκρότηση της χώρας, την προοδευτική πορεία που θα διασφαλίσει την απασχόληση, ιδιαίτερα των νέων, την ανθρώπινη και δημιουργική ζωή στις πόλεις και στην ύπαιθρο, το δικαίωμα στη δίκαιη διανομή του παραγόμενου εθνικού εισοδήματος, το δικαίωμα στην κοινωνική προστασία και ασφάλεια όλων των ηλικιών, την υπεράσπιση της ειρήνης, της εθνικής μας ανεξαρτησίας και των κυριαρχικών δικαιωμάτων της χώρας μας.

Η επέτειος του εορτασμού του Πολυτεχνείου είναι συνδεδεμένη πάντα με την έκφραση των αντιπολεμικών αισθημάτων του ελληνικού λαού, την αλληλεγγύη σε λαούς που αγωνίζονται για την εθνική τους ανεξαρτησία.

Είναι γνωστές οι θέσεις μας κατά της κατοχής των ΗΠΑ στο Ιράκ, η συμπάρασταση στον αγώνα του Παλαιστινιακού λαού, του οποίου ο αγώνας βρίσκεται σε μια κρίσιμη καμπή μετά την απώλεια του ιστορικού τους ηγέτη Γασέρ Αραφάτ, όπως επίσης και για τον τερματισμό της τούρκικης κατοχής στην Κύπρο και τη λειτουργία ενιαίου κράτους.

Στα πλαίσια αυτά λέμε:

- Τερματισμός της τούρκικης κατοχής στην Κύπρο και λύση με βάση τις αποφάσεις του ΟΗΕ
- Όχι στους πολέμους
- Απαλλαγή όλου του πλανήτη από ΠΥΡΗΝΙΚΑ, ΧΗΜΙΚΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΟΠΛΑ ΜΑΖΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΗΣ

- Λευτεριά στον παλαιστινιακό λαό. Εφαρμογή των αποφάσεων του ΟΗΕ.
- Άμεσος τερματισμός της αμερικάνικης κατοχής στο Ιράκ.

Η ΓΣΕΕ καλεί τους εργαζόμενους να συμμετέχουν στις εκδηλώσεις εορτασμού της επετείου του Πολυτεχνείου και να πάρουν μαζικά μέρος στην συγκέντρωση και πορεία στην Αμερικάνικη Πρεσβεία.

- Συνάντηση της Γ.Σ.Ε.Ε. και του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας (ΤΕΕ) με σκοπό τη συνεργασία και την κοινή δράση.

Ο Πρόεδρος της Γ.Σ.Ε.Ε. εξέφρασε την ικανοποίησή του για την συνάντηση και τις διαφαινόμενες δυνατότητες συνεργασίας με το ΤΕΕ. Αναφέρθηκε διεξοδικά στην τροχιά επιβράδυνσης της ελληνικής οικονομίας και στις επιπτώσεις της παγκοσμιοποίησης και των τεχνολογικών εξελίξεων στην απασχόληση. Επεσήμανε την ανάγκη συνεργασίας της Γ.Σ.Ε.Ε. με το ΤΕΕ σε ζητήματα κανονιστικού περιεχομένου στον τομέα της Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας με σκοπό τη βελτίωση των συνθηκών και της ποιότητας της εργασίας και την αντιμετώπιση των εργατικών ατυχημάτων. Τόνισε επίσης τη δυνατότητα θεσμοθετημένης συνεργασίας μεταξύ του ΤΕΕ και του Ινστιτούτου Εργασίας της Γ.Σ.Ε.Ε.

Οι δύο φορείς, συμφωνούν να προχωρήσουν στην υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας, όπου θα περιλαμβάνονται κοινές δράσεις και πρωτοβουλίες.

- Η ΓΣΕΕ χαιρετίζει την απόφαση της Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (ΕΕΔΑ) που με αφορμή τη μετάδοση τηλεπαιχνιδιών τύπου reality show με αντικείμενο την παροχή θέσεων εργασίας σε ανέργους, επισημαίνει «τον κίνδυνο της παραβίασης θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

- Συνάντηση του Δ.Σ. της Ε.Ι.Ν.Α.Π. με το Προεδρείο της ΓΣΕΕ. Αποτελεί κοινή μας εκτίμηση ότι:

1. Η Ανώνυμη Εταιρία Μονάδων Υγείας που ψηφίστηκε προ ημερών για τη λειτουργία της πολυκλινικής του Ολυμπιακού Χωριού, μπορεί να επεκταθεί και σε λειτουργία άλλων μονάδων υγείας. Αυτό είναι ένα νέο μοντέλο παροχής υγειονομικών φροντίδων στο Δημόσιο σύστημα υγείας, που για πρώτη φορά βάζει την έννοια του κέρδους στο δημόσιο τομέα της υγείας κι αυτό είναι επικίνδυνο και γι' αυτό απορριπτό.

Πιστεύουμε σε ένα δημόσιο σύστημα υγείας που θα παρέχει ισότιμες, υψηλού επιπέδου και δωρεάν υπηρεσίες υγείας για όλους.

Καλούμε την Κυβέρνηση να προασπίσει τη συνταγματική αυτή υποχρέωση της πολιτείας κι αυτό μπορεί να γίνει μόνο με μονάδες υγείας Δημοσίου Δικαίου.

2. Το σύστημα εφημεριών που προτείνει το Υπουργείο Υγείας πρέπει να λαμβάνει υπόψη του την καλύτερη και ασφαλέστερη αντιμετώπιση του επείγοντος περιστατικού, αλλά και να μην εξοντώνει τους εργαζόμενους στο σύστημα, πράγμα που θα ήταν επικίνδυνο για τους ίδιους αλλά και τους προσερχόμενους σ' αυτό ασθενείς.

Ζητάμε από τον Υπουργό Υγείας να μην βιαστεί και να εξαντλήσει τις δυνατότητες διαλόγου με τους εμπλεκόμενους φορείς για την δυνατόν καλύτερη λύση. Παράλληλα ζητάμε να συμπληρωθεί η στελέχωση των νοσοκομείων το γρηγορότερο δυνατόν.

3. Το Αττικό Νοσοκομείο έχει καθυστερήσει την πλήρη λειτουργία του δραματικά. Προτρέπουμε την Κυβέρνηση για το συμφέρον των πολιτών να το λειτουργήσει πλέον σαν μεικτό νοσοκομείο, δηλαδή πανεπιστημιακό και νοσοκομείο του ΕΣΥ.

4. Κοινός τόπος είναι η απαίτηση του κόσμου για ανθρώπινα νοσοκομεία και λειτουργία αξιόπιστης Π.Φ.Υ. στα πλαίσια του ΕΣΥ.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. εκτιμά ότι η υποστήριξη της ανάγκης ενός αξιοπρεπούς ιατρικού μισθολογίου, ενός ανθρώπινου ωραρίου, ο χαρακτηρισμός της δουλειάς στο νοσοκομείο ως ανθυγιεινής, βοηθάει στην εν γένει αναβάθμιση της ποιότητας της προσφερόμενης φροντίδας.

- Αντιπροσωπεία της ΓΣΕΕ και της Ομοσπονδίας Εκτάκτων Εκπαιδευτικών ΤΕΙ συναντήθηκε στο Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων με τον αρμόδιο Υφυπουργό για θέματα ΤΕΙ κ.

Ταλιαδούρο και τον Ειδικό Γραμματέα ΤΕΙ κ. Σούτσα. Ζητούμε:

- τη μετατροπή των συμβάσεων των εκτάκτων εκπαιδευτικών σε αορίστου χρόνου, ως μεσο-πρόθεσμη λύση για την αποκατάσταση αξιοπρεπών εργασιακών συνθηκών.
 - τη δημιουργία ανεξάρτητου ΚΑΕ μισθοδοσίας εκτάκτων, ώστε να εκλογικευτεί ο τρόπος αποπληρωμής των δεδουλευμένων.
 - τη θεσμοθέτηση της συμμετοχής των εκτάκτων εκπαιδευτικών τόσο στα διοικητικά όργανα των ΤΕΙ, όσο και στη διαδικασία προσλήψεώς τους .
 - τη διασφάλιση της συμμετοχής των εκτάκτων εκπαιδευτικών τόσο στα μεταπτυχιακά του ΕΑΠ, όσο και σε αυτά των ΤΕΙ.
- Εκφράζεται η συμπαράσταση και η υποστήριξή μας στην απεργιακή κινητοποίηση των συμβασιούχων πυροσβεστών για την ικανοποίηση των αιτημάτων τους και ιδιαίτερα για την νομιμοποίηση όλων των συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.
- Η ΓΣΕΕ επανέρχεται για μια ακόμη φορά στο αίτημά της για χορήγηση του επιδόματος θέρμανσης.
- Μετά από παρέμβαση της ΓΣΕΕ, πραγματοποιείται στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας τριμερής συνάντηση μεταξύ του Υπουργείου, της ΓΣΕΕ και των εκπροσώπων του σωματίου των εργαζομένων στην εταιρία ΣΕΛΟΝΤΑ και εκπροσώπων της εταιρίας.
- Συμφωνήθηκαν τα παρακάτω:
- Να καταβληθούν τα οφειλόμενα δεδουλευμένα στους εργαζόμενους,
 - Να γίνεται κανονικά η καταβολή των μισθών και ημερομισθίων
 - Να ανακληθούν οι απολύσεις
 - Να επικρατήσει εργασιακή ειρήνη στην επιχείρηση για ένα χρόνο.
- Μετά από παρέμβαση της Γ.Σ.Ε.Ε. στο πρόβλημα που είχε δημιουργηθεί στα Ναυπηγεία Σκαρμαγκά με τις απολύσεις που είχε ανακοινώσει η εταιρία και τις απεργιακές κινητοποιήσεις που είχε εξαγγείλει το Σωματείο Εργαζομένων, πραγματοποιείται τριμερής συνάντηση.
- Η ΓΣΕΕ εκφράζει την πλήρη υποστήριξή της στις απεργιακές κινητοποιήσεις που πραγματοποιούν τα μέλη του Πανελληνίου Συλλόγου Ελεγκτών Ασφαλείας Αερομεταφορών.
- Μετά από παρέμβαση του Προέδρου της ΓΣΕΕ, οι διαπραγματεύσεις μεταξύ των εργαζομένων, της Διοίκησης του Αερολιμένα Αθηνών «ΕΛ.ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ» και της Κοινοπραξίας αναδόχων εταιριών κατέληξαν σε συμφωνία για την επαναπρόσληψη και τη διατήρηση των θέσεων εργασίας όλων των εργαζομένων ελεγκτών ασφαλείας αερομεταφορών.
- Η απόφαση της Πρωτοβάθμιας Επιτροπής του άρθρου 15 του Ν.1264, του Νομού Φωκίδας που αφορά την άρση της συνδικαλιστικής προστασίας της Διοίκησης του Σωματίου των εργαζομένων στα Ιχθυοτροφεία ΣΕΛΟΝΤΑ και την απόλυσή τους από την εργοδοσία, αποτελεί πρόκληση για το συνδικαλιστικό κίνημα και την προστασία της συνδικαλιστικής δράσης.
- Η ΓΣΕΕ εκφράζει την έντονη ανησυχία της για την απόφαση αυτή και συμπαραστέκεται στους εργαζόμενους και στα Εργατικά Κέντρα Ναυπακτίας και Δωρίδας και στο Εργατικό Κέντρο Φωκίδας, τα οποία ενόψει της συζήτησης στη Δευτεροβάθμια Επιτροπή του θέματος της άρσης της συνδικαλιστικής ασυλίας, πραγματοποιούν 24ωρη απεργία και 4ωρη στάση εργασίας αντίστοιχα.
- Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη βαθιά θλίψη των ελλήνων εργαζομένων για το θάνατο του Γiasέρ Αραφάτ, του μεγάλου αγωνιστή και οραματιστή που πάλεψε αποφασιστικά κάτω από πολύ δύσκολες συνθήκες για τις αξίες και τις πανανθρώπινες αρχές της αυτοδιάθεσης των λαών, της ειρηνικής συνύπαρξης.

Δεκέμβριος 2004

- Ο Πρόεδρος της Γ.Σ.Ε.Ε. Χρήστος Πολυζωγόπουλος συμμετείχε ως κύριος ομιλητής - σχολια-

στής σε εκδήλωση ανταλλαγής απόψεων με θέμα: «Ευρωπαϊκή κοινή γνώμη και Ευρωπαϊκό Σύνταγμα».

Στην ομιλία του ο Πρόεδρος της Γ.Σ.Ε.Ε. έκανε ιδιαίτερη αναφορά στα κοινωνικά ζητήματα, επισημαίνοντας μεταξύ άλλων και τα εξής:

«Οι λαοί προσβλέπουν σε μία ενιαία κοινωνική Ευρώπη προσαρμοσμένη τόσο στις ανάγκες της διεθνοποίησης όσο και στην δημοκρατική και κοινωνική ευρωπαϊκή παράδοση.

Το σχήμα της πολιτικής ένωσης της Ευρώπης με Ομοσπονδιακή μορφή, η κοινή εξωτερική και αμυντική πολιτική της και όλα τα θέματα που συζητούνται για το μέλλον της Ευρωπαϊκής Ένωσης, έχουν ως προϋπόθεση μία κοινωνική πολιτική που θα αποτελεί την ταυτότητα της ενωμένης Ευρώπης των λαών στην παγκοσμιοποίηση.

Το ελληνικό συνδικαλιστικό κίνημα έχει όραμα και πρόταση για την Ευρώπη και αυτή πρέπει να προτάξουμε και να αναδείξουμε.

- Να ενσταλάξουμε στους πολίτες της χώρας μας την αρχή ότι δεν παρακολουθούμε αλλά συμμετέχουμε ενεργά στη διαμόρφωση της νέας Ευρώπης.
- Να μην επιτρέψουμε οι δυσμενείς πολιτικοί συσχετισμοί να μας «απορροφήσουν» και να ξεστράτισουμε από τη διακήρυξη «για περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας», για «ευρωπαϊκή οικονομία στηριγμένη στη γνώση και στην αειφόρο ανάπτυξη».
- Ν' αντιπαρατεθούμε σε πολιτικές που έχουν ως απόλυτο στόχο τα κέρδη που αποτελούν την μοναδική επιδίωξη των νεοφιλελεύθερων πολιτικών.

Η Κυβέρνηση, μέσα από τους φορείς άσκησης οικονομικής πολιτικής, φαίνεται να στηρίζει ενεργά το Σύμφωνο Σταθερότητας, για το οποίο έχει ανοίξει διάλογος σε όλη την Ευρώπη. Βεβαίως και δεν διακρινόμαστε, όσο θα έπρεπε, για τις επιτυχίες μας στους στόχους του Συμφώνου. Αλλά το ζήτημα της ελεγχόμενης υπέρβασης των ελλειμμάτων τίθεται όχι μόνο από τις κοινωνικές οργανώσεις και τους λαούς της Ευρώπης αλλά και από κυβερνήσεις ισχυρότερων κρατών. Την τυπική προσήλωση στο Σύμφωνο θα την πληρώσουμε με περικοπές στους τομείς που έπρεπε να αποτελούν πρώτη επιλογή. Δηλαδή στις κοινωνικές δαπάνες και στα ζητήματα κοινωνικής αλληλεγγύης και συνοχής. Πρέπει να ενώσουμε τα βήματά μας με τις κυβερνήσεις και τις κοινωνικές δυνάμεις που ζητούν αναθεώρηση, σε «χαλαρή» κατεύθυνση, προκειμένου να ικανοποιηθούν οι κοινωνικές ανάγκες στις πιο αδύνατες οικονομίες της Ε.Ε.

Η κυβέρνηση με την «δημοσιονομική απογραφή» εκουσίως υπερέβη τις δεσμεύσεις του Συμφώνου, προκειμένου να αποστεί -αποκτώντας άλλοθι- των υποσχέσεων και δεσμεύσεών της.

Εμείς δεν συμφωνούμε με αυτήν την ατελέσφορη στάση. Η με οικονομικούς όρους προσήλωση στο Σύμφωνο Σταθερότητας μεταφράζεται ως πρόταση περιορισμού των κοινωνικών πολιτικών, γεγονός το οποίο έχει καταδικάσει η κοινωνία.

Πρέπει να κινηθούμε σε προτάσεις «χαλάρωσης» συγκεκριμένων δεσμευτικών σημείων του Συμφώνου, με έμφαση στις επενδύσεις, οι οποίες δημιουργούν θέσεις εργασίας και στις επενδύσεις στο ανθρώπινο δυναμικό και τη γνώση (παιδεία, κατάρτιση κλπ).

- Θέλουμε μια Ομόσπονδη Ευρώπη, ισοτιμίας και πολυπολιτισμικότητας και όχι μια διακυβερνητική Ευρώπη παραδομένη στην Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα.
- Θέλουμε μια Ευρώπη που σιγά-σιγά αλλά σταθερά θα κατευθύνεται, πέραν από την πολιτική και οικονομική, στη ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ με στόχο τους μέσους όρους της Ε.Ε. των 15.
- Θέλουμε βήματα σταθερά προς την Κοινή Εξωτερική και Κοινή πολιτική Άμυνας.

Μια τέτοια Ευρώπη θα είναι ισχυρή και συνάμα ελκτική για τους λαούς της. Μια τέτοια ισχυρή - κοινωνική Ευρώπη θα κυριαρχεί με τη δύναμη του υποδείγματος. Για μια τέτοια Ευρώπη αξίζει να αγωνιστούμε».

→ Συνάντηση της ΓΣΕΕ με τον Επίτροπο στην Ε.Ενωση αρμόδιο για το περιβάλλον, κ.Σταύρο Δήμα.

Συζητήθηκαν τα θέματα αρμοδιότητας του κ.Δήμα και συμφωνήθηκε πιο συστηματική συνεργασία με την Γραμματεία Περιβάλλοντος της ΓΣΕΕ για την προώθηση των πρωτοβουλιών της ΓΣΕΕ, καθώς και οι Ευρωπαϊκές Οδηγίες και κυρίως η Οδηγία που αφορά τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας.

- Εν όψει της συνεδρίασης της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου κατά την οποία θα συζητείτο το θέμα της ερμηνείας του άρθρου 103 παρ. 8 του Συντάγματος που απαγορεύει την «μετατροπή» των συμβάσεων εργασίας «ορισμένου χρόνου» και «έργου» σε αορίστου χρόνου, η Γ.Σ.Ε.Ε. κατέθεσε υπόμνημα προσωπικά σε κάθε μέλος του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. με το υπόμνημά της υποστηρίζει για άλλη μία φορά την άποψή της, η οποία είναι η μόνη που σέβεται βασικές αρχές ερμηνείας του Δικαίου και την αρχή της ενότητας του Συντάγματος. Συγκεκριμένα, η άποψή της είναι ότι το άρθρο 103 παράγραφος 8 του Συντάγματος, απαγορεύει μόνο την «μετατροπή» των «γνήσιων» συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου σε συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου και όχι εκείνων που ψευδεπίγραφα ονομάζονται έτσι, ενώ καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες του δημόσιου τομέα.

- Με την απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών στην υπόθεση της ΔΕΠΑ ΑΕ, επιβεβαιώθηκε η άποψη που επανειλημμένα εξέφρασε η Συνομοσπονδία, σε σχέση με την έννοια του πραγματικού εργοδότη, αφού, όπως είναι γνωστό, η πρακτική της απασχόλησης συμβασιούχων μέσω εργολάβων εταιριών, αποτελεί ακραία μορφή κατάχρησης συμβάσεων ορισμένου χρόνου, που έρχεται σε ευθεία αντίθεση με το πνεύμα της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ και το εσωτερικό μας δίκαιο.
- Συνάντηση της Γ.Σ.Ε.Ε. με τον Γραμματέα της Κ.Ε. της Νέας Δημοκρατίας, στον οποίο θέτονται τα ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους.
- Η ΓΣΕΕ συμαραστέκεται στην οικογένεια του 15χρονου μαθητή-εργάτη Δημήτρη Καραγιάννη στην Κόρινθο, ο οποίος με ευθύνη του εργοδότη εργαζόταν χωρίς Βιβλιάριο Εργασίας. Καλεί την πολιτεία να εξαντλήσει την αυστηρότητά της στην απόδοση ευθυνών.
- Ο Πρόεδρος της Γ.Σ.Ε.Ε. Χρ. Πολυζωγόπουλος μιλώντας στην έναρξη των εργασιών της Εθνικής και Ευρωπαϊκής Συνδιάσκεψης Εμπειρογνομόνων με θέμα: «Τα συστήματα πρόσβασης στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση», που διοργάνωσε η Γ.Σ.Ε.Ε., επεσήμανε:

« Η ΓΣΕΕ αναλαμβάνοντας την διαρκή ευθύνη της απέναντι στην ελληνική κοινωνία κάνει πράξη τον κοινωνικό διάλογο για την παιδεία με αίσθημα χρέους απέναντι στον κόσμο της μισθωτής εργασίας. Παρεμβαίνει ενεργά στα θέματα εκπαίδευσης προκειμένου να συμβάλλει αποφασιστικά στη διαδικασία διαμόρφωσης πολιτικών που θα ανακουφίσουν την ελληνική κοινωνία, αλλά και θα βελτιώσουν το εκπαιδευτικό σύστημα της χώρας μας.

Η δημιουργία του Κέντρου Ανάπτυξης της Εκπαιδευτικής Πολιτικής της ΓΣΕΕ τόσο συμβολικά όσο και ουσιαστικά, σηματοδοτεί την έναρξη μιάς νέας περιόδου για το συνδικαλιστικό κίνημα.

Υποστήριξα και υποστηρίζω ότι οι συνδικαλιστικοί φορείς οφείλουν όχι μόνο να διεκδικούν αλλά και να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες ώστε να συμβάλλουν στη διευκόλυνση των διαδικασιών σύνθεσης και κοινωνικών πολιτικών δίνοντας με αυτόν τον τρόπο δυναμικό παρόν στις ταχύτατα μεταβαλλόμενες κοινωνικές εξελίξεις.

Η δημιουργία και ενεργοποίηση του ΚΑΝΕΠ καθώς και η Ακαδημία της Εργασίας της ΓΣΕΕ, από τη 1η Σεπτεμβρίου 2005, έρχονται να βελτιώσουν περαιτέρω τη φυσιογνωμία του συνδικαλιστικού κινήματος και να δώσουν περισσότερες ευκαιρίες για μόρφωση και καλλιέργεια στους εργαζόμενους.

Η ελληνική πολιτεία οφείλει σε σταθερή βάση να προσπαθεί για τη μείωση ανισοτήτων στην εκπαίδευση, να δίνει αξιόπιστες εναλλακτικές λύσεις στη μαθητιώσα νεολαία, να αναπτύσσει παράλληλα και ισάξια την γενική με την επαγγελματική εκπαίδευση δίνοντας στήριξη στην ελληνική οικογένεια και ανοίγοντας προοπτικές στους νέους ανθρώπους.

Η ΓΣΕΕ θα συνεχίσει με την ίδια δύναμη να υπερασπίζεται το δημόσιο και δωρεάν χαρακτήρα της εκπαίδευσης και να παλεύει για ένα καλύτερο εκπαιδευτικό σύστημα».

Ιανουάριος 2005

- Συνάντηση του Προεδρείου της ΓΣΕΕ με την ΟΙΥΕ, με θέμα το Ωράριο Λειτουργίας των καταστημάτων και τη σχεδιαζόμενη εκ μέρους της κυβέρνησης διεύρυνσή του.

Κατά τη συνάντηση υπήρξε απόλυτη συμφωνία ανάμεσα στις 2 οργανώσεις, οι οποίες απορρίπτουν κατηγορηματικά οποιαδήποτε προσπάθεια διεύρυνσης του ωραρίου των καταστημάτων και με οποιοδήποτε πρόσχημα.

Η ΓΣΕΕ και η ΟΙΥΕ εκτιμούν ότι, το υφιστάμενο Ωράριο (ΚΥΑ 1162/97) δηλαδή, κλείσιμο όλων των καταστημάτων στις 8.00 μ.μ. (χειμώνα), 9.00 μ.μ. (καλοκαίρι), 6.00 μ.μ. Σάββατο και η απαγόρευση λειτουργίας τις Κυριακές - Αργίες, αποτελεί το μόνο αποδεκτό ανώτατο πλαίσιο, εντός του οποίου οι επιχειρήσεις με αποφάσεις των συλλόγων τους μπορούν ελεύθερα να λειτουργούν.

- Η Ολομέλεια της Διοίκησης ΓΣΕΕ αφού αξιολόγησε τη σημερινή οικονομική και πολιτική συγκυρία σε σχέση με τα προβλήματα των εργαζόμενων, καθόρισε τη δράση της ως εξής για τους παρακάτω τομείς:

Οικονομική Ανάπτυξη. Δημιουργία ολοκληρωμένων συμπλεγμάτων δραστηριοτήτων σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, στο πλαίσιο ενός *επενδυτικού Νόμου απασχόλησης*. Πυρήνας των προτάσεων και διεκδικήσεων να αποτελεί η αύξηση των Δημοσίων και ιδιωτικών επενδύσεων και της απασχόλησης και όχι διάφορες επιδοτήσεις.

- Σύμφωνα Ανάπτυξης και Απασχόλησης στην Ε.Ε. με προτεραιότητα στην πραγματική σύγκλιση.
- Στρατηγική της διαρθρωτικής ανταγωνιστικότητας, προσέγγιση και προώθηση της ποιότητας.
- Ρύθμιση και όχι απορύθμιση της λεγόμενης αγοράς και του χρόνου εργασίας και των εργασιακών σχέσεων.
- Ενίσχυση του διανεμητικού συστήματος στην Κοινωνική Ασφάλιση.
- Κράτος Πρόνοιας και όχι κοινωνία πρόνοιας.
- Μείωση των δημοσίων ελλειμμάτων με αύξηση των δημοσίων εσόδων και όχι με μείωση των δημοσίων και κοινωνικών αναγκών.
- Πολιτικές απασχόλησης με τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και την ανάπτυξη ενεργητικών και παθητικών πολιτικών καθώς και προώθηση μέτρων μείωσης του χρόνου εργασίας.
- Πολιτικές ενίσχυσης της ζήτησης και όχι της προσφοράς.
- Εκπαίδευση στη βάση των αναγκών απασχόλησης του οικονομικού και κοινωνικού σχηματισμού και όχι της «αγοράς εργασίας».
- Δύο πυλώνες του Ασφαλιστικού συστήματος (κύρια - επικουρική).
- Μεταολυμπιακή περίοδος - Ολυμπιακές εγκαταστάσεις, αξιοποίηση.

Ασφαλιστικά θέματα

- Ένταξη των ειδικών ταμείων στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.
- Αυτόνομη και πραγματική λειτουργία του ΙΚΑ-ΕΤΕΑΜ.
- Αναλογιστικές μελέτες των επικουρικών ταμείων (ενοποίηση ομοειδών επικουρικών ταμείων).
- Διακανονισμός και απόδοση των χρεών από και προς το ΙΚΑ. Εξασφάλιση της βιωσιμότητας (χρέη Δημοσίου και ιδιωτικού τομέα).
- Λύση του Ασφαλιστικού των τραπεζοϋπαλλήλων στη βάση της ενιαίας αντιμετώπισης με οργανωμένο διάλογο και με αξιοποίηση των προτάσεων της Ο.Τ.Ο.Ε.

- Κεντρικός άξονας στη βάση του οποίου δομείται και αναπτύσσεται το Ασφαλιστικό είναι η Κοινωνική Ασφάλιση και η ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ και όχι η σύγκρουση με τις νεώτερες γενιές - η δημιουργία διανεμητικού συστήματος - κοινωνικού αποθεματικού.

Συμβασιούχοι

Υποστήριξη του σχεδίου Νόμου της ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, ανάληψη πρωτοβουλιών και δράσεων για την οριστική επίλυση του προβλήματος μαζί με τις ομοσπονδίες και τα σωματεία.

Αντίδραση στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, υπερωρίες, υπερεργασία. Αντιμετώπιση της εντατικοποίησης της εργασίας.

Ωράριο λειτουργίας καταστημάτων στη βάση των προτάσεων της ΓΣΕΕ.

Ανεργία : Παρεμβάσεις και δράση στη βάση της αλληλεγγύης εργαζομένων - ανέργων. Σε κάθε δράση της ΓΣΕΕ προτεραιότητα στον άνεργο.

Ακρίβεια - Εισόδημα

Οργάνωση καμπάνιας, παρεμβάσεων και δραστηριοποίηση της Γραμματείας Καταναλωτικού Κινήματος της Γ.Σ.Ε.Ε. ώστε να αναδειχθούν οι αιτίες που εντείνουν το πρόβλημα.

Συσκέψεις - συντονισμός με τη Γ.Σ.Ε.Ε. των δράσεων Ομοσπονδιών και μεγάλων σωματείων που αντιμετωπίζουν κοινά προβλήματα αναδιρθώσεων.

Εισόδημα και συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Βάση εκκίνησης των διαπραγματεύσεων για τις νέες συλλογικές συμβάσεις εργασίας των οργανώσεων-μελών η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και τα θεσμικά αιτήματα.

Υποστήριξη των κλαδικών αγώνων σύμφωνα με τις αποφάσεις των ομοσπονδιών τους και συντονισμός της δράσης τους από τη ΓΣΕΕ (τραπεζοϋπάλληλοι - ΟΤΟΕ, σιδηροδρομικοί - ΠΟΣ, ΟΤΕ - ΟΜΕ-ΟΤΕ).

Ανάληψη πρωτοβουλιών για την αντιμετώπιση των επιθέσεων που γίνονται για μείωση των θέσεων εργασίας και αφαίρεση κεκτημένων από τις συλλογικές συμβάσεις (εργασιακές σχέσεις - μισθολογικές κατακτήσεις κλπ) όπως επιχειρείται στον Παπαστράτο, ΕΛΒΟ, κλπ.

Πρωτοβουλίες και δράσεις για τις επιχειρήσεις που κλείνουν ή οδηγούνται σε προβληματικότητα ή μεταναστεύουν όπως Μιχαλίδης, ΟΜΡ, κ.λ.π., καθώς και ανάδειξη των προτάσεών μας για την αποφυγή περαιτέρω αποβιομηχάνισης.

Παρεμβάσεις για αντιμετώπιση της ύφεσης που διαφαίνεται στον τομέα της κατασκευαστικής και οικοδομικής δραστηριότητας.

Συντονισμός της δράσης και κοινές πρωτοβουλίες με την ΑΔΕΔΥ και τις Ομοσπονδίες για την αποτροπή θεσμοθέτησης τρόπου προσλήψεων με «συνεντεύξεις» που επαναφέρει ρουσφετολογικές και πελατειακές προσλήψεις και καταργεί τον Ν 2190/94.

Παιδεία, Πανευρωπαϊκή Διάσκεψη ΓΣΕΕ - ΚΑΝΕΠ 25-26/2/2005 και ενεργός συμμετοχή στον εθνικό διάλογο για την Παιδεία

Την καταδίκη της παρέμβασης των ΜΑΤ κατά των εργαζομένων της ΚΑΠΝΙΚΗΣ-Μιχαλίδης για τη φυγάδευση-μετανάστευση των μηχανημάτων και την συμπαράσταση στον αγώνα των εργαζομένων.

- Απόφαση αγωνιστικών κινητοποιήσεων

1. Τριήμερο αγωνιστικών κινητοποιήσεων 17-19 Μαρτίου 2005 με:
 - α. Παναττικό Πανεργατικό Συλλαλητήριο την Πέμπτη 17/3/2005
 - β. Περιφερειακά συλλαλητήρια την Παρασκευή 18/3/2005.
 - γ. Συμμετοχή στην πανευρωπαϊκή κινητοποίηση της ΣΕΣ και στο αντιπολεμικό συλλαλητήριο στην Αθήνα το Σάββατο 19/3/2005.

2. Συντονισμός της δράσης για κοινές αγωνιστικές εκδηλώσεις κλάδων και οργανώσεων που αντιμετωπίζουν κοινά εργασιακά προβλήματα αναδιαρθρώσεων, απολύσεων, ασφαλιστικού, κ.λπ.
3. Πανεργατική πανελλαδική 24ωρη απεργία την Τετάρτη 11 Μάη 2005.
4. Διήμερη Συνδιάσκεψη (διευρυμένο Γενικό Συμβούλιο) με συμμετοχή κοινωνικών και επιστημονικών φορέων με θέμα «Η Ανάπτυξη και η πρόταση των συνδικάτων»

- Η Γ.Σ.Ε.Ε. καλεί τους εργαζόμενους να βοηθήσουν στην κοινή προσπάθεια των συνδικάτων και του Ελληνικού Τμήματος της UNICEF, στην οποία η ΓΣΕΕ συμμετέχει καταστατικά ως ιδρυτικό μέλος, στην προσπάθειά τους να βοηθήσουν με ανθρωπιστική βοήθεια στις πληγείσες χώρες της Νοτιοανατολικής Ασίας από το σεισμό και το τσουνάμι.
- Καλείται για μια ακόμη φορά η κυβέρνηση να προχωρήσει στην άμεση καταβολή των αναδρομικών του ΛΑΦΚΑ, για να σταματήσει η άσκοπη ταλαιπωρία των συνταξιούχων.
- Συνάντηση του Προεδρείου της ΓΣΕΕ με το νέο Πρόεδρο του ΣΥΝ κ. Α.Αλαβάνο, στα γραφεία της ΓΣΕΕ.

Αναπτύχθηκαν όλα τα μεγάλα και σοβαρά θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους όπως: Ανεργία - Απολύσεις. Επιστημονική η δυσμενής εξέλιξη των απολύσεων και αύξηση της ανεργίας, χωρίς να λαμβάνεται καμιά κυβερνητική πρωτοβουλία.

Εισοδηματική πολιτική και ακρίβεια, που πλήττει ιδιαίτερα τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους.

Αναπτυξιακή πολιτική και η επιβράδυνση που εμφανίζεται σε όλους τους παραγωγικούς τομείς, με κατεύθυνση την ύφεση και τη στασιμότητα στην οικονομία.

Αναδιαρθρώσεις Τραπεζών και ΔΕΚΟ που επιχειρούν λύσεις σε βάρος των Ασφαλιστικών Ταμείων και του ΙΚΑ, προς όφελος της κερδοφορίας τους.

Συμβασιούχοι και αθέτηση των προεκλογικών δεσμεύσεων της κυβέρνησης, ενώ εκκρεμεί η ψήφιση της πρότασης Νόμου της ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ ως η μόνη λύση, στο τεράστιο αυτό κοινωνικό πρόβλημα.

- Η OMP, η πιο σύγχρονη μονάδα της Ευρώπης, που δραστηριοποιείται μόλις ένα χρόνο στην πλέον σύγχρονη τεχνολογία των cds στην περιοχή της Θήβας και απασχολεί 260 εργαζόμενους οδηγείται σε κλείσιμο.

Ζητείται από την Κυβέρνηση και τις πιστώτριες τράπεζες να διασφαλιστεί η λειτουργία αυτής της παραγωγικής μονάδας, καθώς και οι θέσεις εργασίας των 260 εργαζομένων.

- Σύσκεψη της ΓΣΕΕ, του ΕΚ Θεσ/νίκης και του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου εργαζομένων της ΕΛΒΟ Θεσ/νίκης για το κρίσιμο και εθνικής σημασίας πρόβλημα που έχει προκύψει στην ΕΛΒΟ.

Καλείται η κυβέρνηση να προχωρήσει άμεσα στην αντιμετώπιση του θέματος, με τέτοιο τρόπο που και τα συμφέροντα της Εθνικής Άμυνας και Οικονομίας να διασφαλιστούν, αλλά και οι θέσεις εργασίας να εξασφαλιστούν.

- Η ΓΣΕΕ και το ΕΚ Ξάνθης διεκδικούν και απαιτούν την άμεση καταβολή των δεδουλευμένων των εργαζομένων της Καπνικής επιχείρησης ΜΙΧΑΗΛΙΔΗ, που έκλεισε για να μεταφερθεί στα Σκόπια και την επαναλειτουργία της στην Ξάνθη, για να διασφαλιστεί η απασχόληση των εργαζομένων και η ανάπτυξη της περιοχής.

- Συγκροτήθηκε η Επιστημονική Επιτροπή του Κ.ΑΝ.Ε.Π. ΓΣΕΕ (Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικών Πολιτικών της ΓΣΕΕ) με επικεφαλής τον κ. Νίκο Μουζέλη, ομότιμο καθηγητή Κοινωνιολογίας στο London School of Economics.

Αποφασίστηκε να οργανωθεί Ευρωπαϊκή Συνδιάσκεψη των χωρών της Ευρ. Ένωσης με τη συμμετοχή και των Βαλκανικών χωρών, με θέμα: «Η Συνδικαλιστική εκπαίδευση στη σύγχρονη κοινωνία: περιεχόμενο και προοπτικές».

→ Περιβάλλον.

Με αφορμή την έναρξη ισχύος του Πρωτοκόλλου του Κιότο, η ΓΣΕΕ συνδιοργανώνει με την Greenpeace και την Attac Ελλάς, εκδήλωση με θέμα: «Το Πρωτόκολλο του Κιότο - Μια πρόκληση για την ανάπτυξη και την απασχόληση»

→ Η ΓΣΕΕ σε συνεργασία με την Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία σε ειδική εκδήλωση τιμά τους Έλληνες αθλητές των Παραολυμπιακών Αγώνων της Αθήνας 2004.

Φεβρουάριος 2005

→ Ευρεία σύσκεψη της ΓΣΕΕ με τις Ομοσπονδίες των ΔΕΚΟ (ΟΤΟΕ, ΟΜΕ-ΟΤΕ, ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ, ΠΟΣΤ, ΠΟΣ, ΟΣΠΑ, ΟΜΕ-ΕΥΔΑΠ) με θέμα τα κοινά εργασιακά και ασφαλιστικά προβλήματα και το συντονισμό δράσης.

Συζητήθηκαν διεξοδικά οι επιπτώσεις των αναδιαρθρώσεων των επιχειρήσεων, οι επιχειρούμενες αλλαγές των εργασιακών αλλά και των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζόμενων, οι δήθεν «ανεπίσημες» προτάσεις για βίαιες ανατροπές στις προβλέψεις του 3029/02 όσον αφορά τα ποσοστά σύνταξης, τον τρόπο υπολογισμού, κ.λ.π., καθώς και η προσπάθεια μετακύλισης στο ΙΚΑ των ελλειμμάτων και των υποχρεώσεων των Τραπεζών και των ΔΕΚΟ.

→ Η ΓΣΕΕ τάσσεται αλληλέγγυα στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις που έχουν προκηρύξει η ΠΟΣ και η ΟΜΕ-ΟΤΕ, με αιτήματα που αφορούν στην προοπτική των επιχειρήσεων αυτών και στο παρόν και στο μέλλον των εργαζομένων και των ασφαλιστικών ταμείων τους.

→ Εκφράζει τη ριζική αντίθεσή της στην πολιτική, που υλοποιεί η Διοίκηση του ΟΣΕ με πρόσχημα την εναρμόνιση στο ελληνικό δίκαιο των κοινοτικών οδηγιών για το σιδηρόδρομο και στοχεύει στη διάλυση του ΟΣΕ, την ανατροπή των εργασιακών, ασφαλιστικών και μισθολογικών δικαιωμάτων του προσωπικού, με προοπτική την ιδιωτικοποίηση των κερδοφόρων γραμμών και δραστηριοτήτων του Οργανισμού.

→ Η Γ.Σ.Ε.Ε. συμπαρατάσσεται και στηρίζει αποφασιστικά τις απεργιακές κινητοποιήσεις που έχουν προκηρύξει το Εργατικό Κέντρο Πειραιά, η Πανελλήνια Ναυτική Ομοσπονδία (Π.Ν.Ο.) και τα ναυτεργατικά σωματεία.

→ Διαμαρτύρεται έντονα για την αιφνιδιαστική τροπολογία στον Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, σύμφωνα με την οποία, το Δημόσιο μπορεί να μην εφαρμόζει τις προσωρινές διαταγές και έμμεσα και τα ασφαλιστικά μέτρα, που ουσιαστικά αποτελούν το μόνο μέσο προστασίας των εργαζομένων, απ' τις εργοδοτικές αυθαιρεσίες του δημόσιου τομέα (απ' τις απολύσεις των συμβασιούχων ως τις αυθαίρετες μετακινήσεις - αποσπάσεις κλπ).

→ Καταγγέλλεται η ενέργεια της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, η οποία με αφορμή ερώτημα προς την Ολομέλεια του Νομικού Συμβουλίου, προκάλεσε την επ' αόριστον αναβολή της συνεδρίασης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου για την υπαγωγή στο Π.Δ. 164/2004 των 11.500 καθαριστριών των δημόσιων σχολείων που εργάζονται επί χρόνια με το ψευδεπίγραφο καθεστώς των συμβάσεων έργου.

Συμπαραστέκεται στον αγώνα των καθαριστριών της Δημόσιας Εκπαίδευσης και ζητεί να προχωρήσουν απρόσκοπτα οι σχετικές διαδικασίες για την άμεση και οριστική δικαίωσή τους.

→ Η ΓΣΕΕ προειδοποιεί κάθε αρμόδιο όργανο της πολιτείας ότι δεν θα επιτρέψει την υλοποίηση αποφάσεων που θα επιβάλλουν έναν διαφορετικό ρόλο στον Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας, υπονομεύοντας τα συμφέροντα των δικαιούχων του.

→ Η Γ.Σ.Ε.Ε., με αφορμή τα δημοσιεύματα για τη νέα πρόταση των τραπεζιτών για το ασφαλιστικό έστειλε στον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Αλογοσκούφη επιστολή, στην οποία επισημαίνει ότι η πρόταση αυτή μεταθέτει το κόστος της επίλυσης του Ασφαλιστικού στο ΙΚΑ. Η υλοποίηση αυτής της «πρότασης» συνεπάγεται τεράστιο και δυσβάσταχτο κόστος τόσο για το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ όσο και για το ΙΚΑ - ΕΤΕΑΜ.



- άνηθς. Παρά τις υποσχέσεις, οδηγείται σε αδιέξοδο η ΣΕΒΑΘ και τα συνεταιριστικά εργοστάσια του Νομού, αδιαφορώντας πλήρως για τις δραματικές επιπτώσεις στην τοπική κοινωνία, την υποβάθμιση της περιφέρειας και ειδικότερα των ακριτικών περιοχών.
- Καταδικάζεται με τον πιο έντονο τρόπο η απαράδεκτη συμπεριφορά της εταιρίας HAYS LOGISTICS ΕΛΛΑΣ, η οποία αντί να τιμωρήσει τον εργοδηγό που παρενοχλούσε σεξουαλικά εργαζόμενη, απέλυσε την εργαζόμενη και τους 3 μάρτυρες εργαζόμενους που επιβεβαίωσαν την καταγγελία, γεγονός που αποκαλύπτει το μέγεθος της εργοδοτικής αυθαιρεσίας.
- Στα πλαίσια των εκδηλώσεων για την Πρωτομαγιά 2005, προκηρύσσεται διαγωνισμός αφίσας μεταξύ των Εργαζομένων - Συνταξιούχων - Ανέργων με θέμα: «Εργατική Πρωτομαγιά 2005».
- Πραγματοποιείται Ευρωπαϊκή Συνδιάσκεψη του Κ.Α.Ν.Ε.Π.-ΓΣΕΕ με θέμα: «Η συνδικαλιστική εκπαίδευση στη σύγχρονη κοινωνία, περιεχόμενο και προοπτικές».

Μάρτιος 2005

- Κατά τη συνεδρίαση της Επιτροπής Αναφορών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, συζητήθηκε αναφορά της ΓΣΕΕ, σχετικά με το καθεστώς Συμβάσεων ορισμένου χρόνου και τη μη ορθή ενσωμάτωση της κοινοτικής οδηγίας 1999/70.
Η ΓΣΕΕ ανέπτυξε τους λόγους για τους οποίους η Κυβέρνηση δεν έχει ενσωματώσει ορθά στο εθνικό δίκαιο, όπως υποχρεούται, τη σχετική Κοινοτική οδηγία και αφήνει εκτός ρύθμισης δεκάδες χιλιάδες συμβασιούχων.
Επισημαίνεται ως σημαντική επιτυχία από ελληνικής πλευράς, το γεγονός ότι το αίτημα της ΓΣΕΕ να παραμείνει ανοιχτή και εκκρεμής η υπόθεση, ώστε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή να παρακολουθήσει στενά τις εξελίξεις στο ζήτημα αυτό, έγινε ομοφώνως αποδεκτό.
- Στις 31/3/2005 συζητείται στη βουλή η πρόταση Νόμου της Γ.Σ.Ε.Ε. - ΑΔΕΔΥ για τους Συμβασιούχους που κατέθεσαν και υποστήριξαν το Π.Α.Σ.Ο.Κ. και ο ΣΥΝ.
Την ίδια μέρα οι Ομοσπονδίες και οι οργανώσεις των Συμβασιούχων πραγματοποιούν απεργιακή συγκέντρωση στην είσοδο της Βουλής, απαιτώντας και διεκδικώντας τη ψήφιση του Σχεδίου Νόμου της Γ.Σ.Ε.Ε. - ΑΔΕΔΥ για την οριστική και δίκαιη λύση του προβλήματος των συμβασιούχων.
- Πραγματοποιήθηκε κοινή συνέντευξη τύπου των συνδικαλιστικών, βιοτεχνικών και εμπορικών οργανώσεων (ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ - ΓΣΕΒΕΕ - ΣΕΣΜΕ - ΟΙΥΕ) με θέμα: Απελευθέρωση ωραρίου λειτουργίας καταστημάτων και οι επιπτώσεις στους εργαζόμενους, στους εμπόρους στους βιοτέχνες, στην οικονομία.
Επισημάνθηκε απ' όλους τους φορείς το αδιέξοδο του Νομοσχεδίου, που και την ανεργία θα αυξήσει και τους εργαζόμενους θα εξαντλήσει και τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις αλλά και το εμπόριο θα συνθλίψει, προς όφελος μικρής ομάδας μεγάλων πολυεθνικών εταιριών.

Απεργιακές κινητοποιήσεις 17 έως 19 Μαρτίου 2005:

Παναττική 4ωρη στάση εργασίας (δημόσιος και ιδιωτικός τομέας).
Απεργιακή συγκέντρωση στο Πεδίο Άρεως και στη συνέχεια πορεία-συλλαλητήριο στο Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών.
24ωρη Πανελλαδική απεργιακή κινητοποίηση: ΟΤΟΕ, ΟΜΕ-ΟΤΕ, ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ, ΟΣΠΑ, ΠΟΣΤ, ΟΙΥΕ.

Τα μέσα μαζικής μεταφοράς συμμετέχουν στην 4ωρη στάση εργασίας. Μεγάλος αριθμός Εργατικών Κέντρων όπως: Θεσσαλονίκης, Πάτρας, Ηρακλείου, κ.λ.π. πραγματοποιούν 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση και συγκεντρώσεις.

Το τριήμερο κινητοποιήσεων ολοκληρώθηκε με μεγάλη επιτυχία.

Ποσοστά συμμετοχής στην απεργία της 17ης Μαρτίου.

- 1) ΔΕΚΟ (Τράπεζες, ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΛΤΑ, ΕΥΔΑΠ, ΟΣΕ, ΟΑ) 75%
- 2) ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ ΣΚΑΡΑΜΑΓΚΑ 95%
- 3) ΕΜΠΟΡΟΫΠΑΛΛΗΛΟΙ (μικρομεσαίες επιχειρήσεις) 80%
- 4) ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ (βιοτεχνίες, βιομηχανίες, οικοδομές) 90%
- 5) ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ (ΟΑΣΑ, ΗΣΑΠ, ΜΕΤΡΟ, ΚΛΠ) ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ



→ Τα ελληνικά συνδικάτα συμμετέχουν στην ευρωδιαδήλωση στις Βρυξέλλες.

→ Πραγματοποιείται στις 19/3/2005 μεγάλο αντιπολεμικό συλλαλητήριο στην Αθήνα (Σύνταγμα) της Γ.Σ.Ε.Ε. - ΑΔΕΔΥ - ΕΚΑ και Αντιπολεμικών κινήσεων.

Στις αντιπολεμικές αυτές εκδηλώσεις τα Συνδικάτα και οι αντιπολεμικές οργανώσεις διαδήλωσαν την απαίτησή της για την Παγκόσμια ΕΙΡΗΝΗ, την Κοινωνική Ευρώπη, για την απόσυρση της οδής της Bolkenstein. Η Γ.Σ.Ε.Ε. συντονίζει τη δράση της με τα Ευρωπαϊκά συνδικάτα για μία Ευρώπη Ειρηνική, Δημοκρατική, που θα σέβεται και θα προωθεί τα κοινωνικά δικαιώματα των πολιτών και θα αντισταθεί σε κάθε προσπάθεια περιορισμού των Δημοκρατικών και κοινωνικών κατακτήσεων.

→ Η Γραμματεία Συνταξιούχων της ΓΣΕΕ καταγγέλλει σε όλους τους εργαζόμενους και τους Συνταξιούχους της χώρας, την ελλειμματική επιστροφή των αναδρομικών από την παρακράτηση του ΛΑΦΚΑ.

→ Αγώνες κατά των διακρίσεων.

Η Γ.Σ.Ε.Ε., χαιρετίζει, στηρίζει και συμπορεύεται με τους αγώνες των εργαζομένων, των συνταξιούχων, των ανέργων, των μεταναστριών γυναικών. Η 8 Μάρτη, αποτελεί πλέον ημέρα ορόσημο για τη γυναίκα που ξέρει να διεκδικεί και να παλεύει για την εφαρμογή στην πράξη της ισότητας, ισονομίας, συμμετοχής, έκφρασης και άποψης. Σε μια προσπάθεια να δοθεί ουσιαστικό και όχι επετειακό περιεχόμενο στον εορτασμό της ημέρας της γυναίκας, πραγματοποιείται πανελλαδική καμπάνια με θέμα την ενημέρωση και πρόληψη για την άμεση αντιμετώπιση γυναικολογικών ασθενειών, όπως ο καρκίνος του μαστού και των γεννητικών οργάνων, η οστεοπόρωση και άλλες παθήσεις.

→ Συνάντηση στο Υπουργείο Ανάπτυξης, με τον Υπουργό Ανάπτυξης κ. Σιούφα και τον υφυπουργό κ. Παπαθανασίου.

Στη συνάντηση συζητήθηκαν θέματα συνεργασίας του υπουργείου Ανάπτυξης με την Ακαδημία της Εργασίας της Γ.Σ.Ε.Ε., όπως επιμόρφωση και βελτίωση δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, στήριξη μέσω της Ακαδημίας των αναπτυξιακών δράσεων για αύξηση της απασχόλησης και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας.

Απρίλιος 2005

→ Η Ολομέλεια της Διοίκησης της ΓΣΕΕ συζήτησε αναλυτικά τα σοβαρά προβλήματα που απασχολούν τους Εργαζόμενους και αποφάσισε το πρόγραμμα δράσης ως εξής:

1. Ο εορτασμός της Εργατικής Πρωτομαγιάς πραγματοποιείται στις 11 Μαΐου, με προκήρυξη 24ωρης Πανελλαδικής Πανεργατικής Απεργίας. Την ίδια μέρα θα πραγματοποιηθούν απεργιακές συγκεντρώσεις σ' όλες τις περιφερειακές πόλεις απ' τα Εργατικά Κέντρα.

Οι διεκδικήσεις και το πλαίσιο των αιτημάτων, προσδιορίζονται απ' τα εξής:

- Ακρίβεια - Πληθωρισμός - αυξήσεις τιμών
- Απολύσεις - Ανεργία - Υποαπασχόληση
- Ανάπτυξη - Επενδύσεις - Αποβιομηχάνιση
- Λιτότητα - μειώσεις μισθών
- Εργασιακές σχέσεις - εργασιακά δικαιώματα
- Ασφαλιστικό - υλοποίηση νόμων - καταβολή θεσμοθετημένων πόρων - Βιωσιμότητα κοινωνικής ασφάλισης
- ΣΣΕ και οι διεκδικήσεις των συνδικάτων
- Δημοκρατία στους τόπους εργασίας
- Ευρωσύνταγμα - Δικαιώματα εργαζομένων - Κοινωνική Ευρώπη
- Ποιότητα προϊόντων - Υγεία καταναλωτών

Έναρξη συζητήσεων με τους εργοδότες για να επαναπροσδιοριστεί το ύψος των αυξήσεων έτους 2005, ώστε να αποκατασταθεί η απώλεια που προκάλεσαν τα πρόσφατα φορολογικά μέτρα στους μισθούς και τα ημερομίσθια.

Μαζικό διάβημα διαμαρτυρίας των συνδικαλιστικών στελεχών στο Υπουργείο Οικονομίας & Οικονομικών για τα πρόσφατα φορολογικά μέτρα, όπου θα εκφραστεί η αντίθεση και η διαφωνία των εργαζόμενων, απαιτώντας την ανάκλησή τους.

Εξόρμηση ενημέρωσης στους χώρους εργασίας σε Αθήνα και Περιφέρεια.

- Η Γ.Σ.Ε.Ε. καλεί και πάλι την Ελληνική Κυβέρνηση να μην προχωρήσει στη διαδικασία ψήφισης του Ευρωσυντάγματος. Προτείνει να υπάρξει ένας ευρύς διάλογος στην Ελληνική κοινωνία και να εκφραστεί ο Ελληνικός λαός με τη διαδικασία του δημοψηφίσματος.
- Η Γ.Σ.Ε.Ε. απαντά στις προκλήσεις του Διοικητή της ΤΕ κ. Γκαργκάνα που παροτρύνει για ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας με συμπίεση του κόστους εργασίας. Προτείνουμε την ενίσχυση της διαρθρωτικής ανταγωνιστικότητας με στόχο την ενίσχυση των εισοδημάτων για πραγματική σύγκλιση με τους Ευρωπαίους πολίτες και την ενίσχυση της ασφάλειας και της ασφάλισης των πολιτών.
- Οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι διαμαρτύρονται εντονότατα για την ακρίβεια και διεκδικούν:
- Την ανάκληση των φοροεισπρακτικών μέτρων, που διευρύνουν τις κοινωνικές ανισότητες και αδικίες και οδηγούν στα όρια της φτώχειας τους οικονομικά αδύνατους.
 - Τη μείωση των συντελεστών ΦΠΑ στα είδη πλατειάς λαϊκής κατανάλωσης για να ελαφρυνθούν τα χαμηλά εισοδήματα και οι συντάξεις.
 - Την αποκατάσταση των απωλειών του εισοδήματός μας, τουλάχιστον κατά 1,5%, με τη χορήγηση ισόποσης αύξησης μισθών, ημερομισθίων και συντάξεων.
 - Τον αυστηρό έλεγχο των τιμών και της ακρίβειας στην αγορά, ώστε να μην εξανεμίζεται καθημερινά ακόμα περισσότερο το εισόδημά μας.
 - Την καθιέρωση εργατικού τιμαρίθμου που θα παίρνει υπόψη του την πραγματική αύξηση του πληθωρισμού.

- Καταγγέλλονται οι πρωτοφανείς πρακτικές της Διοίκησης του Οργανισμού Προβολής του Ελληνικού Πολιτισμού (ΟΠΕΠ), φορέα εποπτευόμενου από το Υπουργείο Πολιτισμού, για την απόλυση του Προέδρου, του Ταμία, ενός μέλους της Ελεγκτικής Επιτροπής, καθώς και μελών της προηγούμενης Διοίκησης του Συλλόγου Εργαζομένων.
- Συνέντευξη τύπου με θέμα: «Συμπεράσματα και προτάσεις της Αναλογιστικής μελέτης για το Ι.Κ.Α.-ΕΤΑΜ», όπου παρουσιάζεται η μελέτη του ΙΝ.Ε.-Γ.Σ.Ε.Ε. για τη βιωσιμότητα και προοπτική της κοινωνικής ασφάλισης, έτσι όπως προσδιορίζεται απ' τα πραγματικά δεδομένα του προβλήματος.
- Πραγματοποιείται μετά από πρόσκληση του ΠΑ.ΣΟ.Κ., συνάντηση του Προέδρου Γ. Παπανδρέου και του Πολιτικού Συμβουλίου του ΠΑ.ΣΟ.Κ. με το προεδρείο της Γ.Σ.Ε.Ε.
- Πραγματοποιείται συνάντηση του Προεδρείου της ΓΣΕΕ με τον Πρόεδρο του ΣΥΝ κ. Αλέκο Αλαβάνο στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών της ΓΣΕΕ για συναντήσεις με όλους τους πολιτικούς αρχηγούς και τον Πρωθυπουργό, προκειμένου να αναλυθούν τα συμπεράσματα και η μελέτη του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Μάιος 2005

- Πραγματοποιήθηκε μεγάλη απεργιακή κινητοποίηση της ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ και συγκέντρωση στο Πεδίο Άρεως για τον εορτασμό της Πρωτομαγιάς στις 11/5/2005.

Η συμμετοχή των εργαζομένων ξεπέρασε κάθε προηγούμενο.

- Ευρεία σύσκεψη της ΓΣΕΕ με θέμα, τον συντονισμό της δράσης και την ενιαία αντιμετώπιση των επιχειρούμενων ανατροπών των εργασιακών σχέσεων αρχής γενομένης από τον ΟΤΕ και τις Τράπεζες.

1. Το πρόβλημα αλλαγής των εργασιακών σχέσεων είναι ΚΟΙΝΟ και θα αντιμετωπισθεί ενιαία και δυναμικά υπό τον συντονισμό και την καθοδήγηση της ΓΣΕΕ. Κανένας διαχωρισμός «παλαιών» και «νέων» εργαζομένων, καμιά παραχώρηση ανεξέλεγκτου διευθυντικού δικαιώματος όσον αφορά την δυνατότητα απόλυσης, παραβίαση των συλλογικών συμβάσεων με νομοθετική πράξη, δεν πρόκειται να γίνουν ανεκτά.

2. Είναι αναγκαίο και απαραίτητο οι επιχειρήσεις να διαμορφώσουν στρατηγικά σχέδια τα οποία θα διασφαλίζουν την ανάπτυξη, την ανταγωνιστικότητα, τις θέσεις εργασίας και δεν θα αναζητούν εύκολες λύσεις σε βάρος των εργαζομένων και των εργασιακών σχέσεων. Δεν θα επιτρέψουμε την απαξίωση και αποδόμηση των επιχειρήσεων οι οποίες παρέχουν κοινωνικές υπηρεσίες και αγαθά.

3 Οι επιχειρούμενες ενοποιήσεις των ασφαλιστικών ταμείων, σε καμιά περίπτωση δεν μπορούν να μεταφέρουν οικονομικά βάρη στο ΙΚΑ, προς όφελος των τραπεζών και των επιχειρήσεων.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. στέλνει μήνυμα προς την κυβέρνηση και τους εργοδότες να μην επιχειρήσουν μονομερώς, νομοθετικά και αυθαίρετα να ανατρέψουν διατάξεις που ρυθμίζουν τις εργασιακές σχέσεις μέσα από Κανονισμούς εργασίας και συλλογικές συμβάσεις.

- Η Γ.Σ.Ε.Ε. ζητεί από τους ευρωβουλευτές της χώρας μας να καταψηφίσουν την οδηγία για τον χρόνο εργασίας, σύμφωνα με την οποία δίνεται η δυνατότητα στους εργοδότες να αυξάνουν τον εβδομαδιαίο χρόνο στις 65 ώρες την εβδομάδα ενώ παραμένει η ευχέρεια ατομικής διαπραγμάτευσης του χρόνου εργασίας, διαδικασία που υπονομεύει τις συλλογικές συμβάσεις. Απαιτεί από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο την άμεση απόσυρσή της.



- Αποστέλλεται πρόσκληση προς τις εργοδοτικές οργανώσεις (Σ.Ε.Β., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., Ε.Σ.Ε.Ε.) με την οποία καλούνται σε συνάντηση - επανεκτίμηση των αυξήσεων της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Η ακρίβεια και ο πληθωρισμός έχουν μειώσει σημαντικά την αγοραστική δύναμη των εργαζομένων και έχουν ξεπεράσει κατά πολύ τις προβλέψεις και τα δεδομένα της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. όπως αυτά καθορίστηκαν την άνοιξη του 2004. Ως εκ τούτου κρίνεται αναγκαίο και απαραίτητο, να υπάρξει πρόσθετη διορθωτική κίνηση για την αποκατάσταση των απωλειών του εισοδήματος.

- Περιβάλλον.

Η ΓΣΕΕ και η Ειδική Υπηρεσία Επιθεωρητών Περιβάλλοντος (ΕΥΕΠ) του Υπουργείου ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. πραγματοποιούν από κοινού εκδήλωση με θέμα: «Κοινωνική Περιβαλλοντική Ευθύνη και Μηχανισμοί Ελέγχου».

Η εκδήλωση εντάσσεται στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών της ΓΣΕΕ για την ανάδειξη της κοινωνικής διάστασης των περιβαλλοντικών θεμάτων και σκοπός της είναι η ανάλυση της Κοινωνικής Περιβαλλοντικής Ευθύνης και του ρόλου των ελεγκτικών μηχανισμών στην αποτελεσματικότερη προστασία του περιβάλλοντος.

- Η Γ.Σ.Ε.Ε. στηρίζει τους αγώνες των εργαζομένων στην καπνοβιομηχανία ΚΕΡΑΝΗ για την καταβολή των δεδουλευμένων τους και την άμεση εξεύρεση λύσης για την βιωσιμότητα της επιχείρησης.

Δηλώνει κατηγορηματικά ότι θα αντισταθεί σε πολιτικές που από τη μία διευκολύνουν την αύξηση των κερδών των βιομηχανών και από την άλλη δημιουργούν στρατιές ανέργων με το κλείσιμο των επιχειρήσεων.

- Η Γ.Σ.Ε.Ε. εκφράζει τη βαθύτατη λύπη της, για την απώλεια του μεγάλου Αγωνιστή Χαρίλαου Φλωράκη, που με τη ζωή και τη δράση του σημάδεψε τις πολιτικές εξελίξεις και συνέβαλε τα μέγιστα στους αγώνες της εργατικής τάξης και του συνδικαλιστικού κινήματος.

Ιούνιος 2005

- Σε συνεδρίασή της η Ε.Ε. της ΓΣΕΕ, αφού συζήτησε αναλυτικά τα μεγάλα και κρίσιμα προβλήματα που απασχολούν αυτή τη περίοδο τους εργαζόμενους και ειδικότερα:

- Την αμφισβήτηση των Ασφαλιστικών - Εργασιακών σχέσεων (διευθέτηση χρόνου εργασίας, 8ωρο κλπ)
- Την κατασυκοφάντηση των εργαζομένων των επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας και τραπεζών και τον επιχειρούμενο διασπαστικό διαχωρισμό τους, σε ευνοημένους και μη
- Την απουσία ολοκληρωμένου στρατηγικού σχεδίου ανάπτυξης των επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας, που θα διευρύνουν την απασχόληση και θα εγγυώνται τις κοινωνικές και καθολικές υπηρεσίες στους Έλληνες πολίτες
- Τις αποσπασματικές παρεμβάσεις στο ασφαλιστικό των τραπεζών, την κατάργηση του Επικουρικού τους Ταμείου και την μετακύλιση του κόστους στο ΙΚΑ.
- Την απουσία κάθε επενδυτικής πολιτικής για τη διεύρυνση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας που συνεχώς αυξάνεται,
- Ότι η συμφωνία στον ΟΤΕ και ο επιχειρούμενος διαχωρισμός των εργαζομένων είναι πολιτικά, κοινωνικά και ηθικά απαράδεκτος και σε καμία περίπτωση δεν αποτελεί πρόκριμα και οδηγό αλλά κάκιστο προηγούμενο προς αποφυγή.

Αποφάσισε:

- Σύσκεψη των Ομοσπονδιών των Τραπεζών και της Κοινής Ωφέλειας, με θέμα: « Συντονισμός δράσης - Αγωνιστικές κινητοποιήσεις».

Αν η κυβέρνηση προχωρήσει σε προώθηση αντεργατικών ρυθμίσεων για διευθέτηση του χρόνου εργασίας (κατάργηση 8ωρου κλπ), θα προκηρυχθεί άμεσα 24ωρη πανελλαδική πανεργατική απεργία.

- Σύγκληση Διοίκησης της ΓΣΕΕ για λήψη αποφάσεων Απεργιακών κινητοποιήσεων.
 - Σύγκληση Γενικού Συμβουλίου ΓΣΕΕ (εφόσον κριθεί αναγκαίο) για κλιμάκωση των κινητοποιήσεων.
 - Διενέργεια Δημοψηφίσματος για τις εργασιακές και ασφαλιστικές ανατροπές.
 - Ενημερωτικές πρωτοβουλίες και καμπάνια, για την απόκρουση της συκοφάντησης των εργαζόμενων, του αποπροσανατολισμού της κοινωνίας και της διάσπασης των εργαζομένων, σε ευνοούμενους και μη, σε παλαιούς και νέους κ.ο.κ. Δεν θα επιτρέψουμε να αναπτυχθούν στην κοινωνία αντιλήψεις ρατσιστικού περιεχομένου σε βάρος των νέων γενεών.
 - Άμεση απαίτηση - διεκδίκηση Στρατηγικών Σχεδίων ανάπτυξης των επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας που θα εγγυώνται τις θέσεις εργασίας, αλλά και θα διευρύνουν την απασχόληση.
 - Αναλογιστικές Μελέτες και απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΙΚΑ το οποίο πρέπει σε ειδική συνεδρίαση να ασχοληθεί με το θέμα που αφορά τις επιχειρούμενες μεταφορές κόστους σ' αυτό, σε βάρος της κοινωνικής ασφάλισης.
 - Την συντονισμένη απόκρουση της ασύδοτης «απελευθέρωσης» του ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων.
 - Η ΕΕ της ΓΣΕΕ εκφράζει την πλήρη υποστήριξη και συμπαράστασή της στον απεργιακό αγώνα των Τραπεζοϋπαλλήλων και όλων των κλάδων εργαζομένων, που βρίσκονται σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις για την υπογραφή ΣΣΕ. Εφόσον προωθηθεί νομοθετική ρύθμιση που θα καταργεί την αυτονομία των επικουρικών ταμείων, η ΓΣΕΕ σε συνεργασία με την ΟΤΟΕ θα προσφύγει για την ακύρωσή της τόσο στα όργανα της ΕΕ του Ευρωκοινοβουλίου, όσο και στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας.
- Πραγματοποιείται με μεγάλη επιτυχία 24ωρη Πανελλαδική - Πα-
νεργατική Απεργία στις 24/6/2005.

Διεκδικήσαμε:

Την ενίσχυση και όχι την επιβάρυνση και χρεοκοπία του Ι.Κ.Α.

Αξιόπιστες Αναλογιστικές μελέτες και οικονομική υποστήριξη της Κοινωνικής Ασφάλισης. Να καλύψουν οι εργοδότες πλήρως τις υποχρεώσεις τους, να καταργηθεί η ανασφάλιστη εργασία.

- Τον αυστηρό έλεγχο της Αγοράς και της Ακρίβειας, που εκμηδενίζει τα εισοδήματα, κάνει τους φτωχούς φτωχότερους και τους πλούσιους πλουσιότερους ειδικότερα σε μια περίοδο που τα κέρδη καταγράφουν ιστορικά ρεκόρ. Τη μείωση των συντελεστών του Φ.Π.Α. στα είδη πλατειάς λαϊκής κατανάλωσης.
- Στρατηγικά σχέδια ανάπτυξης και δημοκρατικού εκσυγχρονισμού των Δημοσίων Επιχειρήσεων, με σεβασμό στα δικαιώματα παλαιών και νέων εργαζομένων, λειτουργία υπό τον έλεγχο του Δημοσίου ώστε να παρέχουν υπηρεσίες και τιμολογιακή πολιτική υπέρ των πολιτών και της κοινωνίας.
- Το σεβασμό και τη διατήρηση του υπάρχοντος ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων σύμφωνα με την ομόφωνη απόφαση των συνδικαλιστικών φορέων και της Ο.Κ.Ε.
- Τη διεύρυνση της Απασχόλησης και τη δημιουργία σταθερών θέσεων πλήρους εργασίας στον Ιδιωτικό Τομέα για την πραγματική μείωση της Ανεργίας.
- Την ισχυροποίηση και όχι απορύθμιση και ανατροπή των εργασιακών σχέσεων, κατάργηση του 8ωρου, μερική απασχόληση, κ.λ.π.



ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ

Ε.Κ. ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ:	
ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ:	95%
ΕΛΠΕ:	100%
ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ:	100%
ΕΒΟ:	95%
ΠΥΡΚΑΛ:	95%
ΤΙΤΑΝ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ:	70%
ΤΙΤΑΝ ΚΑΜΑΡΙΟΥ:	50%
ΤΖΟΝΣΟΝ:	60%
ΒΙΒΕΧΡΩΜ:	70%
ΑΛΚΟ ΕΛΛΑΣ:	70%
ΥΓΡΑΕΡΙΑ:	90%
ΧΑΛΥΨ:	90%
ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ ΣΚΑΡΑΜΑΓΚΑ:	100%
Ε.Κ ΝΑΥΠΑΚΤΟΥ: 80% ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΚΛΑΔΟΥΣ	
Ε.Κ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ: ΔΕΚΟ	70%
ΚΛΑΔΙΚΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ:	70%
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ:	70%
ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ - ΕΝΟΠ ΔΕΗ:	80%
ΟΜΕ ΟΤΕ:	50%
ΕΥΔΑΠ:	90%
ΟΣΠΑ:	90%
ΟΑΣΕ:	90%
ΟΥΠΑΕ:	70%
ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ: 80% (ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ)	
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ:	75%
ΠΟΣΠΕΡΤ:	90%
ΠΟΣ:	90%
ΟΠΑΣΘ:	90%
ΠΟΣΤ:	90%
ΟΤΟΕ:	90%
Ε.Κ ΠΕΙΡΑΙΑ(ΔΕΚΟ):	70%
ΚΛΑΔΙΚΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ:	75%
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ:	100%
Ε.Κ ΔΙΔΥΜΟΤΕΙΧΟΥ:	90%
ΟΜΥΛΕ:	90%
ΛΙΜΕΝΕΡΓΑΤΕΣ:	100%
Ε.Κ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ:	70%
ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ:	75%
ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΟ ΕΔΕΣΣΑΣ:	75%
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ:	75%

ΠΑΝ/Α ΟΜΟΣ. ΥΠΑΛΛ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΕΓΓΕΙΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ:	89%
Ε.Κ ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ:	80%
Ε.Κ ΑΙΓΙΟΥ:	90%
Ε.Κ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ:	95%
Ε.Κ ΔΡΑΜΑΣ:	75%
Ε.Κ ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ: ΙΔ 75% - ΔΕΚΟ 90%	
Ε.Κ ΒΕΡΟΙΑΣ:	80%
Ε.Κ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ:	85%
Ε.Κ ΕΒΡΟΥ:	80%
Ε.Κ ΚΑΛΑΜΠΑΚΑΣ:	85%
Ε.Κ ΜΗΛΟΥ:	90%
Ε.Κ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ:	90%
Ε.Κ ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ:	100%
Ε.Κ ΚΑΡΠΕΝΗΣΙΟΥ:	70%

- ➔ Αντιπροσωπεία της ΓΣΕΕ με επικεφαλής τον Πρόεδρό της Χρήστο Πολυζωγόπουλο, συνάντησε τη Διευθύντρια του Τμήματος Διεθνών Συμβάσεων και Συστάσεων Εργασίας του ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΔΓΕ) κα Kleopatra Doumbia Henry.

Στη συνάντηση καταγγέλλθηκε η παρέμβαση της κυβέρνησης στο ασφαλιστικό καθεστώς των Τραπεζών, κατά παράβαση των συνταγματικών ρυθμίσεων αλλά και της 98 & 102 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας τις οποίες έχει κυρώσει η χώρα μας, στο δίκαιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων και στο εξ' αυτών παραγόμενο αποτέλεσμα των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

- ➔ Συνεδρίαση της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (Σ.Ε.Σ.) στις Βρυξέλλες.

Μετά από εισήγηση της Εκτελεστικής Επιτροπής και παρέμβαση του Προέδρου της ΓΣΕΕ Χρήστου Πολυζωγόπουλου, εκδόθηκε η παρακάτω ανακοίνωση:

«Η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (Σ.Ε.Σ.), αφού ενημερώθηκε από την αντιπροσωπεία της ΓΣΕΕ σχετικά με τρέχουσες εξελίξεις στην Ελλάδα, οι οποίες επιδρούν αρνητικά στα ασφαλιστικά, εργασιακά και ευρύτερα κοινωνικά δικαιώματα των εργαζόμενων:

- Εκφράζει την αντίθεσή της στις πρακτικές που παραβαίνουν το πνεύμα των κοινωνικών διαβουλεύσεων και του ουσιαστικού διαλόγου ανάμεσα στους κοινωνικούς εταίρους.
- Καταδικάζει πολιτικές κυβερνητικών παρεμβάσεων, όπως η προκειμένη της Ελληνικής Κυβέρνησης, οι οποίες στοχεύουν στην αμφισβήτηση της αυτονομίας των συλλογικών διαπραγματεύσεων καθώς και των συμφωνιών που προκύπτουν από συλλογικές διαπραγματεύσεις, τονίζοντας ότι η αυτονομία αυτή διασφαλίζεται στις Συνθήκες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και πρέπει να γίνει σεβαστή σε όλα τα κράτη μέλη.
- Ζητά από την Κυβέρνηση της Ελλάδας για να μην προχωρήσει σε περιοριστικές νομικές ρυθμίσεις με σκοπό να παρέμβει στη λειτουργία και τη διοίκηση των ταμείων κοινωνικής ασφάλισης τα οποία συστάθηκαν μετά από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας μεταξύ των κοινωνικών εταίρων.
- Υπενθυμίζει ότι η αμφισβήτηση της αρχής της αλληλεγγύης μεταξύ των γενεών και η διχοτόμηση των κοινωνικών δικαιωμάτων των εργαζόμενων αποτελεί κατάφωρη αντίθεση στους κανόνες και τις πρακτικές που θεμελιώνουν το ευρωπαϊκό κοινωνικό πρότυπο.
- Η ΣΕΣ εκφράζει την πλήρη αλληλεγγύη της προς τους Έλληνες εργαζόμενους, τη ΓΣΕΕ και το συνδικαλιστικό κίνημα στην Ελλάδα, παρακολουθεί τις εξελίξεις με τη δέουσα προσοχή και θα υποστηρίξει ενεργά τις δράσεις που θα αναλάβουν τα ελληνικά συνδικάτα».

- Η Γ.Σ.Ε.Ε. και η Γραμματεία Γυναικών παρεμβαίνει ουσιαστικά στο μεγάλο και σοβαρό θέμα της ενημέρωσης αλλά και της πρόληψης ασθενειών, όπως καρκίνος του μαστού και του προστάτη, οστεοπόρωση κλπ. Στα πλαίσια αυτά και ενόψει των πρωτοβουλιών που θα αναπτυχθούν το επόμενο διάστημα σε συνεργασία με τα Εργατικά Κέντρα και τις Ομοσπονδίες, η Γραμματεία Γυναικών της Γ.Σ.Ε.Ε. έλαβε μέρος στις εργασίες του 13ου Διεθνούς Συνεδρίου «Reach to Recovery International, Breast Cancer Support Conference», που έγινε στην Αθήνα από την 1η έως τις 4η Ιουνίου 2005.

Η πρωτοβουλία της Γ.Σ.Ε.Ε. για τη διενέργεια αυτής της καμπάνιας είχε σημαντική απήχηση στις ελληνικές οργανώσεις (ιατρικές και εθελοντικές) που ασχολούνται με την αντιμετώπιση του καρκίνου του μαστού και του προστάτη και τα δικαιώματα των εργαζομένων που πάσχουν από τη νόσο.

- Παρά τις συνεχείς και πιεστικές παρεμβάσεις της ΓΣΕΕ για διάλογο με τους κοινωνικούς και μεταναστευτικούς φορείς, το Υπουργείο Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, με διάφορες δικαιολογίες απέφυγε κάθε συζήτηση, και κατέθεσε Νομοσχέδιο για την Μετανάστευση.

Η Γραμματεία Μεταναστών της ΓΣΕΕ με τη συμμετοχή όλων των οργανώσεων των μεταναστών, έχει καταθέσει επεξεργασμένη και ολοκληρωμένη πρόταση για το τεράστιο αυτό κοινωνικό θέμα.

- Συνέντευξη τύπου, με θέμα: «Ανταγωνιστικότητα και Απασχόληση: Η ανάγκη ενός νέου αναπτυξιακού υποδείγματος, αναδεικνύονται οι επιστημονικές, οικονομικές και κοινωνικές διαστάσεις του θέματος καθώς και η ανάγκη βελτίωσης του επιπέδου ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας, που αφορά όλους τους παραγωγικούς και κοινωνικούς φορείς.
- Υπεγράφη συμφωνία μεταξύ της ΓΣΕΕ και του Δήμου Αθηναίων για παραχώρηση χώρου στέγασης της Ακαδημίας Εργασίας της ΓΣΕΕ, στην Τεχνόπολη του Δήμου Αθηναίων.

Ιούλιος 2005

- Τεκμηριωμένες και αναλυτικές θέσεις στο Σ/Ν «Ρυθμίσεις για την προώθηση της απασχόλησης, την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και άλλες διατάξεις», δηλαδή του μετέπειτα αντεργατικού Ν.3385/05.

Η ΓΣΕΕ ήταν και είναι αντίθετη σε κάθε περίπτωση με τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, διότι είναι μορφή ακραίας ευελιξίας σε βάρος των εργαζομένων.

Με τη διευθέτηση καταργείται το απαραίτητο τόσο για την ποιότητα της εργασίας, όσο και για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, ανώτατο όριο ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας (8ωρο, 40ωρο). Ο χρόνος εργασίας υπολογίζεται σε ετήσια βάση και το 8ωρο/40ωρο, αντί για ανώτατο όριο, υπολογίζεται πλέον ως μέσος όρος αυξομειούμενων ωρών εργασίας, ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης.

Στην περίοδο πρόσθετης απασχόλησης με διευθέτηση δεν καταβάλλεται στον εργαζόμενο ούτε το ημερομίσθιο των πρόσθετων ωρών, ούτε βέβαια και η προσαύξηση. Στη διευθέτηση το αντάλλαγμα της πρόσθετης απασχόλησης κατά την περίοδο αιχμής της επιχείρησης (του εργοδότη) είναι αντίστοιχες ελεύθερες ώρες στον εργαζόμενο κατά την περίοδο ύφεσης της ζήτησης.

Είναι προφανές ότι, με τη διευθέτηση, επιχειρηματικά ρίσκα (κίνδυνοι) που από τη φύση τους ανήκουν αποκλειστικά και μόνο στον εργοδότη (αυξομείωση της ζήτησης), κατ' αποτέλεσμα φορτώνονται στον εργαζόμενο, με τη διαφορά ότι ενώ ο εργαζόμενος δεν συμμετέχει στα κέρδη της επιχείρησης, του επιβάλλεται να συνεισφέρει στη μείωση των γενικών εξόδων λειτουργίας της επιχείρησης, άρα στην αύξηση των κερδών της, με την υπερεντατικοποίηση και επιμήκυνση της παρεχόμενης εργασίας του, έναντι αντίστοιχου ελεύθερου χρόνου και μάλιστα σε εποχή που πιθανόν να μην τον χρειάζεται.

Πέραν των άλλων η ΓΣΕΕ ήταν και είναι αντίθετη με τη διευθέτηση του χρόνου ιδιαίτερα σε περίπτωση αυξημένης ανεργίας, διότι η διευθέτηση αποτελεί από τη φύση της ισχυρό αντικίνητρο για νέες προσλήψεις, έστω και μερικής απασχόλησης ή εποχικού προσωρινού χαρακτήρα.

Στην ελληνική πραγματικότητα της «αγοράς εργασίας» η μόνη αποδεκτή από τη ΓΣΕΕ εγγύηση για τη διευθέτηση θα ήταν η ευθεία, αποκλειστική και πλήρης υπαγωγή της στις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και συμβάσεις, όπως ρυθμίστηκαν με το Ν.1876 του 1990, νόμο ευρύτερης κομματικής και κοινωνικής αποδοχής.

Η οργάνωση του χρόνου εργασίας είναι απαράδεκτο να επαφίεται αποκλειστικά άμεσα ή έμμεσα στο διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη ή σε ατομικές συμφωνίες με τον εργαζόμενο, δεδομένης της ανισότητας των όπλων των μερών κατά τη διαπραγμάτευση του ωραρίου εργασίας του εργαζόμενου.

Ο κοινωνικά άδικος χαρακτήρας του Σχ/Ν, που απροσχημάτιστα ευνοεί αποκλειστικά και μόνο τους εργοδότες, καταδεικνύεται από την ταυτόχρονη με τη διευθέτηση εισαγωγή των διατάξεων για την επαναφορά της ελληνικής πατέντας της «υπερεργασίας» και της μείωσης του κόστους των πρώτων και πλέον κρίσιμων και χρησιμοποιούμενων από τους εργοδότες ωρών πρόσθετης απασχόλησης των εργαζομένων: Για τις ώρες αυτές, δηλ. από 40 έως 48, μειώνεται στο 1/2 η προσαύξηση (από 50% σε 25%) σε σχέση με ό,τι ίσχυε από το έτος 2000 και ταυτόχρονα επεκτείνεται το διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη να τις απαιτεί από τον εργαζόμενο χωρίς διατυπώσεις, χωρίς συμψηφισμό τους για τον υπολογισμό της κλιμακωτής προσαύξησης των υπερωριών, χωρίς οι 8 αυτές ώρες να συνυπολογίζονται στο μέγιστο ανά εξάμηνο επιτρεπόμενο αριθμό υπερωριών.

Οι ασφαλιστικές ρυθμίσεις του σχετικού Σχ/Ν, αν και κινούνται σε θετική κατεύθυνση, δεν αλλάζουν τον χαρακτήρα των κύριων διατάξεων του Σχ/Ν για την υπερεργασία και τη διευθέτηση, που μειώνουν σαφώς και μονομερώς το επίπεδο προστασίας των μισθωτών σε σχέση με το ισχύον καθεστώς, δεν περιέχουν μέτρα περιορισμού της υπάρχουσας ανέλεγκτης ασυδοσίας που επικρατεί στις εργασιακές σχέσεις και αντιθέτως οδηγούν στην αφαίρεση υπάρχοντος πραγματικού εισοδήματος των μισθωτών για την ενίσχυση της κερδοφορίας των επιχειρήσεων.

→ Μετά τις τεκμηριωμένες θέσεις της ΓΣΕΕ για το προωθούμενο Ν/Σ περί εργασιακών θεμάτων και το επιστημονικό Συμβούλιο της Βουλής δίνει ένα ισχυρό ράπισμα σε αυτό το νομοθέτημα.

Το Επιστημονικό αυτό όργανο της Βουλής, υψηλού επιστημονικού κύρους, αρμόδιο για τη νομοτεχνική επεξεργασία των Νομοσχεδίων, καταθέτει, ανάμεσα σε άλλα, τον προβληματισμό του για τη συμμετοχή του επιθεωρητή εργασίας, με καθοριστικό ρόλο, στην Επιτροπή που αποφασίζει την εφαρμογή της διευθέτησης.

→ 24ωρη Πανελλαδική Πανεργατική απεργία της Γ.Σ.Ε.Ε. στις 26/7/05 με μαζική συμμετοχή των εργαζομένων. Σε πολλούς εργασιακούς χώρους (κίνηση, ορυχεία, πετρέλαια, ναυπηγεία, τσιμέντα, ΔΕΚΟ κλπ) η συμμετοχή ξεπέρασε κάθε προηγούμενο.

Με την απεργία αυτή η Γ.Σ.Ε.Ε.

- Εκφράζει την αντίθεση των εργαζομένων σε δήθεν μεταρρυθμίσεις που γυρίζουν πίσω το ρολόι της ιστορίας σε εποχές υποχρεωτικής διαίτησας.
- Διεκδικεί πλήρη και σταθερή εργασία, με ρυθμισμένο εργασιακό πλαίσιο, μικρότερο ωράριο, αξιοπρεπείς μισθούς.
- Διαμαρτύρεται έντονα για την απαράδεκτη επιλογή να περνάνε τόσο σοβαρά μέτρα με συνοπτικές διαδικασίες μέσα στο καλοκαίρι.
- Απαιτεί να αποσυρθούν τα μέτρα.

ΑΚΡΙΒΕΙΑ+ΑΝΕΡΓΙΑ=ΦΤΩΧΕΙΑ

Δεν πιάει άλλο!

ΝΑ ΤΟΥΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣΟΥΜΕ!!!

**ΤΡΙΤΗ 26/7 ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ
7:00μ.μ. στη Βουλή**

ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ!

**Κάτω τα χέρια από τις
κατακτήσεις μας**

**ΤΡΙΤΗ 26/7 ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ
7:00μ.μ. στη Βουλή**

- Η Γ.Σ.Ε.Ε. εκφράζει την πλήρη υποστήριξη και συμπαράστασή της στον αγώνα και στην 24ωρη Πανελλαδική Απεργία της ΟΣΕΓΟ (Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων Γεωργικών Οργανώσεων Ελλάδας).
- Πραγματοποιείται το Εθνικό Συντονιστικό Συνδικαλιστικό Συμβούλιο της ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ, με τη συμμετοχή των εκτελεστικών επιτροπών των δυο κορυφαίων συνδικαλιστικών οργανώσεων. Κατά τη κοινή συνεδρίαση, συζητήθηκαν διεξοδικά τα μεγάλα και σοβαρά προβλήματα της περιόδου όπως διαμορφώνονται απ' την ασκούμενη Κυβερνητική πολιτική, και διαπιστώθηκε για μια ακόμα φορά το ενιαίο και κοινό ενδιαφέρον για τους εργαζόμενους του ιδιωτικού αλλά και του Δημόσιου Τομέα, και ως εκ τούτου η συμπίεση και η κοινή δράση των δύο οργανώσεων:
- Πιο συγκεκριμένα αποφασίστηκαν τα εξής:
 - Άμεση προώθηση διαμόρφωσης μιας ΝΕΑΣ ΣΥΝΘΗΚΗΣ συντονισμού, συνεργασίας, ενιαίας στρατηγικής και ενοποίησης σε πολιτικοσυνδικαλιστικό και οργανωτικό επίπεδο.
 - Το ελληνικό συνδικαλιστικό κίνημα στη βάση των προβλημάτων, την συνεχή υποβάθμιση του βιοτικού επιπέδου των εργαζόμενων, την υψηλή ανεργία, την ιδιωτικοποίηση δημόσιων, κοινωνικών υπηρεσιών, οργανισμών και επιχειρήσεων, την διαρκή μείωση και ανατροπή των εργασιακών, συλλογικών δικαιωμάτων, θα προωθήσει Ενιαία Διακήρυξη που θα αναδείξει την αγωνιστική, κινηματική, διεκδικητική πορεία των εργαζομένων και των συνδικάτων.
 - Στην τρέχουσα συγκυρία - εργασιακό, 8ωρο, διευθέτηση εργασίας, κόστος υπερωριών, κ.λ.π. - η αγωνιστική συμμετοχή της ΑΔΕΔΥ είναι δεδομένη, διότι τα προβλήματα των εργαζομένων αφορούν τόσο τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα όσο και του Δημοσίου.
 - Την λειτουργία κοινής ομάδας εργασίας με πυρήνα το ΕΚ Θεσσαλονίκης και την ΕΔΟΘ/ΝΤ ΑΔΕΔΥ για την κινηματική, αγωνιστική παρέμβαση στην ΔΕΘ και τον εμπλουτισμό της παρέμβασης των συνδικάτων. Αντίστοιχη λειτουργία με κοινή ομάδα εργασίας αποφασίστηκε για την πολιτικοσυνδικαλιστική και οργανωτική προετοιμασία της συνεδρίασης του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Φόρουμ την Άνοιξη του 2006 στην Ελλάδα.
- Η ΕΕ της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ, εκφράζουν την συμπαράστασή τους στον αγώνα των Ιδιωτικών Υπαλλήλων των μικρομεσαίων επιχειρήσεων για το ωράριο λειτουργίας των καταστημάτων.
- Καταδικάζεται το τρομοκρατικό χτύπημα στο Λονδίνο και στη Μαδρίτη με αθώα θύματα και παράλληλα εκφράζεται η ανησυχία και η αντίθεσή μας σε πιθανή αξιοποίησή τους για αστυνομικού τύπου μέτρα σε βάρος των ατομικών δικαιωμάτων των πολιτών της Ευρώπης.
- Ευρεία σύσκεψη της ΓΣΕΕ και των συνδικαλιστικών στελεχών των Ομοσπονδιών και των Εργατικών Κέντρων Αττικής, με θέμα: «Νομοσχέδιο ανατροπής εργασιακών σχέσεων, απεργιακές κινητοποιήσεις»
- Συνάντηση του Προεδρείου της ΓΣΕΕ με τον Πρόεδρο του ΠΑΣΟΚ κ. Γιώργο Παπανδρέου, στα πλαίσια συναντήσεων της ΓΣΕΕ με όλα τα κόμματα της Βουλής για τα εργασιακά και οικονομικά προβλήματα της περιόδου και ειδικότερα για το Ν/Σ περί εργασιακών θεμάτων.
- Συνάντηση της ΓΣΕΕ με τον Πρόεδρο του ΣΥΝ. κο. Α. Αλαβάνο.
- Η Γ.Σ.Ε.Ε. καταδικάζει την απόφαση 1317/2005 της Προέδρου Πρωτοδικών Αθηνών κας Ζωής Κωστόγιαννη, που χαρακτηρίζει παράνομη και καταχρηστική την απεργία της ΓΣΕΕ της 24ης/6/2005 και εφεσιβάλλει την απόφαση.

Αύγουστος 2005

- Η Γ.Σ.Ε.Ε. δηλώνει την πλήρη αντίθεσή της στο περιεχόμενο του αντεργατικού νόμου 3385/05, αυτός που καταργεί το 8ωρο, αφαιρεί εισόδημα 1 ΔΙΣ ευρώ/χρόνο απ' τους εργαζόμενους και το χαρίζει στους εργοδότες. Διαμηνύει ότι ο νόμος αυτός δεν πρόκειται να γίνει αποδεκτός και να νομιμοποιηθεί στην συνείδηση των εργαζομένων και του συνδικαλιστικού κινήματος.

- Συνέντευξη τύπου της ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ, στη Θεσσαλονίκη, με θέμα: «Διεκδικητικό πλαίσιο - Συλλαλητήριο 10/9/05».

Παρουσιάστηκε αναλυτικά το πλαίσιο διεκδικήσεων και τα σοβαρά εργασιακά, οικονομικά και κοινωνικά προβλήματα των εργαζομένων, όπως διαμορφώνονται από την ασκούμενη κυβερνητική πολιτική και τους λόγους που αναγκάζουν τους εργαζόμενους σε κινητοποιήσεις και στο Συλλαλητήριο της 10/9 στη Θεσ/νίκη.

- Η Γ.Σ.Ε.Ε, η Ένωση Ελλήνων Χημικών και η περιβαλλοντική οργάνωση WWF Ελλάς, πραγματοποιούν συνέντευξη τύπου με θέμα: «Επικίνδυνα Χημικά και ο Κανονισμός REACH (Μια μοναδική ευκαιρία για την προστασία της δημόσιας υγείας από επικίνδυνα χημικά)». Οι τρεις οργανώσεις στηρίζουν τον υπό ψήφιση κανονισμό REACH, ως μια μοναδική ευκαιρία για τη ρύθμιση ενός ζωτικής σημασίας θέματος, όπως η προστασία της δημόσιας υγείας και των οικοσυστημάτων.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. υποστηρίζει ότι είναι απαραίτητο ένα ισχυρό νομοθετικό πλαίσιο σε πανευρωπαϊκό επίπεδο που θα αντικαταστήσει το ισχύον ανεπαρκές σύστημα. Ο υπό ψήφιση κανονισμός REACH που θα συζητηθεί στην Ολομέλεια του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στις αρχές Νοεμβρίου 2005, μπορεί και οφείλει να επιτελέσει αυτό το ρόλο.

- Συνάντηση της ΓΣΕΕ με τον Υπουργό Οικονομίας & Οικονομικών κ. Γ. Αλογοσκούφη. Το Προεδρείο της ΓΣΕΕ έθεσε το σύνολο των προβλημάτων που απασχολούν αυτή την περίοδο τους εργαζόμενους, όπως διαμορφώνονται από την ασκούμενη οικονομική και κυβερνητική πολιτική, με αιχμή τα προβλήματα της ανεργίας, των απολύσεων, της ακρίβειας του νόμου 3385/05, των ιδιωτικοποιήσεων κ.λπ.
- Πλήρης συμπαράσταση της ΓΣΕΕ στους απολυθέντες της Σωληνουργίας Κορίνθου. Μια ακόμα μεγάλη βιομηχανία, που απασχολούσε 130 εργαζόμενους, ανέστειλε τη λειτουργία της και κοινοποίησε απολύσεις στους εργαζόμενους.
- Καταδικάζονται με τον πιο έντονο τρόπο οι επιθέσεις κατά των εκλεγμένων συνδικαλιστών της ΟΜΥΠΑΕ. Οι «γνωστοί - άγνωστοι» αποθρασύνθηκαν και κλιμακώνουν τις επιθέσεις τους κατά εκλεγμένων συνδικαλιστών, που προασπίζουν τα συμφέροντα των μελών τους.
- Αποδοκιμάζονται έντονα η αστυνομική και εργοδοτική αυθαιρεσία κατά των εργαζομένων της κοινοπραξίας των εταιριών EADS Deutschland GmbH και GALILEO AVIONICA και των συνδικαλιστικών στελεχών του Εργατικού Κέντρου Χανίων. Τα συνδικάτα και οι εργαζόμενοι διεκδικούν το δικαίωμα στην εργασία, τη νομιμότητα και την τήρηση των συμφωνιών και των υποχρεώσεων της εταιρίας.

Σεπτέμβριος 2005

- Μεγάλο και αγωνιστικό συλλαλητήριο στη Θεσσαλονίκη
- Διεκδικητικό πλαίσιο, που αποτελεί και το πλαίσιο των αγωνιστικών εκδηλώσεων στη Θεσσαλονίκη:
- Πραγματικές και ουσιαστικές αυξήσεις μισθών, ημερομισθίων και συντάξεων. Σταδιακή σύγκλιση με τους μισθούς και τα ημερομίσθια της ΕΕ.
 - Κατώτατη σύνταξη ίση με 20 ημερομίσθια.
 - Επίδομα ανεργίας στο 80% του ημερομισθίου και επιμήκυνση του χρόνου χορήγησής του.
 - Χτύπημα της ακρίβειας και της κερδοσκοπίας.
 - Δίκαιο φορολογικό σύστημα, μείωση συντελεστών ΦΠΑ.
 - Αφορολόγητο όριο στα 15.000 ευρώ.
 - Τιμαριθμική αναπροσαρμογή και αναδιάρθρωση φορολογικής κλίμακας και κλιμακίων.



- Αντιστροφή της σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων.
- Ενίσχυση της δημόσιας κοινωνικής ασφάλισης, του ΙΚΑ και γενναία αύξηση της χρηματοδότησης.
- Όχι σε διακρίσεις παλιών και νέων εργαζομένων.
- Σταδιακή επιστροφή των καταληστευθέντων πόρων των αποθεματικών του Σ.Κ.Α. και δημιουργία ειδικού αποθεματικού.
- Ανάπτυξη που θα δημιουργεί νέες θέσεις εργασίας.
- Κλαδικές, περιφερειακές και βιομηχανικές πολιτικές σε κλάδους νέας τεχνολογίας και υψηλής προστιθέμενης αξίας.
- Στήριξη μικρών επιχειρήσεων, αναδιάρθρωση και υποστήριξη των κλάδων που βρίσκονται σε κρίση.
- Εκσυγχρονισμό και ανάπτυξη των ΔΕΚΟ, ώστε να εξασφαλίζεται η βιωσιμότητα και η ανταγωνιστικότητά τους, για την απόκρουση των ιδιωτικοποιήσεων και την εκποίηση της δημόσιας περιουσίας.
- Αξιοποίηση της Ολυμπιακής περιουσίας σε συνεργασία με την Τοπική Αυτοδιοίκηση και τους αθλητικούς φορείς.
- Λειτουργική αναβάθμιση, ανεξαρτησία και αξιοκρατία στη δημόσια διοίκηση.
- Είμαστε αντίθετοι στην εκχώρηση λειτουργιών του Δημόσιου Τομέα σε ιδιώτες.
- Επέκταση των βαρέων και ανθυγιεινών στο Δημόσιο.
- Μονιμοποίηση των συμβασιούχων, σύμφωνα με την πρόταση νόμου της Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
- Δημόσια Υγεία - Παιδεία για όλους τους πολίτες χωρίς διακρίσεις.
- Αναβάθμιση της Δημόσιας Υγείας και ενισχυμένη χρηματοδότησή της.
- Εκσυγχρονισμός, ενίσχυση των υποδομών και του προσωπικού του Συστήματος Υγείας.
- Ανθρώπινες συνθήκες δουλειάς και ζωής - υγιεινή και ασφάλεια στους εργαζόμενους.
- Επίδομα θέρμανσης για τους ανέργους και τις κοινωνικές ομάδες που δοκιμάζονται.
- Κατάργηση του αντεργατικού νόμου 3385/2005 και όλων όσων αποδιαιρώνουν τις εργασιακές σχέσεις (ειδικότερα όσον αφορά τη διευθέτηση και τις υπερωρίες).
- Νέο πλαίσιο εργασιακών σχέσεων, που θα περιορίζει δραστικά την ελαστικότητα, θα διασφαλίζει τη σταθερή εργασία, τη μείωση του χρόνου εργασίας στις 35 ώρες, θα αποτρέπει τις απολύσεις και την εργοδοτική αυθαιρεσία και θα ενισχύσει τις ΣΣΕ.

→ Τριμερής Διάσκεψη Ελληνικών - Τουρκικών και Κυπριακών Συνδ. Οργανώσεων στην Κωνσταντινούπολη.

Η διάσκεψη διεξήχθη σε θετικό και εποικοδομητικό κλίμα και συζητήθηκαν τα ακόλουθα θέματα:

- Η κατάσταση των εργαζόμενων στην Ελλάδα, Τουρκία και Κύπρο.
- Ο ρόλος των συνδικαλιστικών οργανώσεων της Τουρκίας, Ελλάδας και Κύπρου για την επίτευξη της ειρήνης και σταθερότητας στην περιοχή μας.

Στο πνεύμα των συζητήσεων που διεξήχθησαν η διάσκεψη κατάληξε στα πιο κάτω. Ψήφισμα - Διακήρυξη:

1. Στις σημερινές συνθήκες της παγκοσμιοποίησης και της ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης με τον τρόπο που αυτές συντελούνται, όπου παρατηρείται αμφισβήτηση ή και άρνηση των συνδικαλιστικών ελευθεριών και δικαιωμάτων των εργαζομένων, καταβάλλονται προσπάθειες απορύθμισης της εργασίας και υπονόμευσης του κοινωνικού ρόλου του κράτους, είναι αναγκαίο η συνδικαλιστική αλληλεγγύη, η αμοιβαία στήριξη των εργαζομένων πέρα από τα εθνικά σύνορα και η ενιαία δράση συνεχώς να αναπτύσσονται και να εμβαθύνονται. Μέσα σ'

αυτό το πνεύμα οι οργανώσεις μας εκπροσωπώντας εκατομμύρια εργαζόμενους στην Τουρκία, Ελλάδα και Κύπρο, εκφράζουν την αλληλεγγύη και στήριξη τους στους αγώνες που η κάθε συνδικαλιστική οργάνωση διεξάγει μέσα στις ιδιαίτερες συνθήκες της χώρας της, με στόχο την προάσπιση και βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων. Ταυτόχρονα αγωνιζόμαστε και σε ευρωπαϊκό επίπεδο για την ενίσχυση της πλήρους απασχόλησης, των συστημάτων κοινωνικής προστασίας, για την αναδιανομή των εισοδημάτων προς όφελος των εργαζομένων και για την αναβάθμιση του ρόλου και της παρέμβασης των Συνδικάτων.

2. Επαναβεβαιώνουμε ότι εργαζόμαστε με συνέπεια και υπευθυνότητα για την φιλία των λαών μας, για οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη με αμοιβαία βοήθεια και συνεργασία, για την σταθερότητα και την ειρήνη στην ευρύτερη περιοχή μας. Μέσα σ' αυτά τα πλαίσια η διάσκεψη εκφράζει την αλληλεγγύη της στον αγώνα του Παλαιστινιακού λαού για απόκτηση ανεξάρτητου Παλαιστινιακού κράτους και υποστηρίζει την ανάγκη να τερματιστεί η κατοχή του Ιράκ.
3. Οι οργανώσεις μας εκφράζουν την κοινή επιθυμία, η διαδικασία ένταξης της Τουρκίας στην Ε.Ε, διαδικασία η οποία οφείλει να προχωρήσει σύμφωνα με τις δεσμεύσεις που πηγάζουν από τις αποφάσεις της Ε.Ε., να συμβάλει θετικά στην εδραίωση της ειρήνης και της σταθερότητας στην περιοχή καθώς και στην κοινωνική και δημοκρατική ανάπτυξη της Τουρκίας.
4. Οι οργανώσεις μας επαναβεβαιώνουν την θέση που υιοθέτησαν στην προηγούμενη διάσκεψη ότι «η εξεύρεση μιας δίκαιης και βιώσιμης λύσης στο Κυπριακό πρόβλημα, στη βάση μιας δικαιοδικής διζωνικής ομοσπονδίας όπως προβλέπουν οι αποφάσεις των Η.Ε. για την Κύπρο και οι Συμφωνίες Υψηλού επιπέδου αποτελεί άμεση αναγκαιότητα. Η επιδιωκόμενη λύση θα πρέπει να εγγυάται το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων όλων των Κυπρίων και να βασίζεται στην πολιτική ισότητα των δύο κοινοτήτων».
5. Μέσα σ' αυτό το πλαίσιο και έχοντας υπόψη τις εξελίξεις που διαδραματίστηκαν στο Κυπριακό στο διάστημα από την προηγούμενη συνάντηση οι οργανώσεις σημειώνουν την ανάγκη τα Ηνωμένα έθνη να ξεκινήσουν μια νέα πρωτοβουλία για εξεύρεση συνολικής λύσης του κυπριακού προβλήματος. Η νέα αυτή πρωτοβουλία θα έχει ως βάση το σχέδιο Ανάν στο οποίο πρέπει να επέλθουν εκείνες οι αναγκαίες αλλαγές που θα το καθιστούν αποδεκτό και από τις δυο κοινότητες χωρίς να αλλοιώνουν την φιλοσοφία του.

Οι οργανώσεις που συμμετέχουν στην διάσκεψη στηρίζουν τις αποφάσεις του Κυπριακού Πανσυνδικαλιστικού Φόρουμ και ειδικότερα την θέση ότι στο πλαίσιο μιας μελλοντικής λύσης χρειάζεται να διασφαλιστούν τα ακόλουθα:

- Ενιαίο σύστημα απασχόλησης και εργασιακών σχέσεων.
- Ενιαίο σύστημα κοινωνικών ασφαλίσεων.
- Ενοποιημένα επίπεδα μισθών & ημερομισθίων.
- Πλήρης διασφάλιση του δικαιώματος της ελεύθερης διακίνησης, του δικαιώματος του συνδικαλιζέσθαι και της επιλογής εργοδότη σ' οποιαδήποτε μέρος της Κύπρου.
- Καμιά διάκριση αναφορικά με την απασχόληση και τις απολαβές λόγω εθνικής προέλευσης, θρησκείας, γλώσσας, χρώματος ή φύλου.

→ Η Γ.Σ.Ε.Ε. διεκδικεί μια οικονομική και αναπτυξιακή πολιτική που θα δημιουργεί πραγματική απασχόληση και νέες θέσεις εργασίας, που θα ενισχύει την κοινωνική συνοχή και την πρόοδο της χώρας, που θα δημιουργεί μια κοινωνία ευημερίας για όλους και όχι για του λίγους και προνομιούχους.

Σε αντιδιαστολή με τις δηλώσεις του Υπουργού για μείωση τις ανεργίας παραθέτονται ενδεικτικά οι επιχειρήσεις και οι απολύσεις που έγιναν τον τελευταίο χρόνο, χωρίς να αναφερθούν οι χιλιάδες μικρομεσαίες επιχειρήσεις που έκλεισαν.

Α/ ΜΠΑΛΑΦΑΣ, ΚΑΜΑΤΑΚΗΣ, ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ, ΟΥΡΑΝΙΟ ΤΟΞΟ, ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ, ΠΡΟΤΕΞ κλπ με σύνολο απολύσεων περίπου 3000.

Β/ ΑΝΚΕΡ, ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ ΑΤΤΙΚΗΣ, ΚΛΩΣΤΗΡΙΑ ΝΑΟΥΣΗΣ, ΘΡΑΚΗ κλπ με σύνολο απολύσεων περίπου 500.

Γ/ ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ ΚΑΡΑ, ΒΕΚΑ, ΚΟΡΦΥΛ, ΚΕΡΑΝΗΣ, ΣΥΡΜΑΤΟΥΡΓΕΙΑ ΧΑΛΚΙΔΑΣ, ΦΥΡΟΓΕΝΗΣ, ΣΟΥΛΙΣ, ΚΟΡΦΥΛ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ κλπ, με πάνω από 80.000 απολύσεις!!

- Η ΓΣΕΕ εκφράζει την πλήρη συμπαράσταση της στον αγώνα των εργαζομένων να μείνει ανοιχτή η επιχείρηση Κλωστήρια Πρεβέζης και να διασφαλιστεί η εργασία τους, ζήτημα που επιπρόσθετα έχει τεράστια αναπτυξιακή και κοινωνική σημασία για την περιοχή της Πρέβεζας.

Καλεί την κυβέρνηση να παρέμβει. Η εργοδοτική αυθαιρεσία πρέπει να αντιμετωπιστεί δραστηκά.

- Συνάντηση του Προεδρείου της ΓΣΕΕ με τον Πρόεδρο του ΠΑΣΟΚ κ.Παπανδρέου και μελών του Πολιτικού Συμβουλίου του κόμματος.

Στη συνάντηση αυτή η ΓΣΕΕ έθεσε το σύνολο των εργατικών και εργασιακών προβλημάτων που απασχολούν τους εργαζόμενους και κυρίως:

Τα προβλήματα της ανεργίας, των απολύσεων, της αποβιομηχάνισης της χώρας με το καθημερινό κλείσιμο επιχειρήσεων.

Της ακρίβειας, του πληθωρισμού και της λιτότητας για τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους.

Των ασφαλιστικών και κοινωνικών δικαιωμάτων που δοκιμάζονται και αμφισβητούνται. Κυρίως επισημάνθηκε ότι επιχειρείται μεθοδευμένα να αμφισβητηθεί και να καταργηθεί ο θεσμός των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και των ΣΣΕ γιατί και οι τρεις κυβερνητικές νομοθετικές παρεμβάσεις α/ ωράριο λειτουργίας καταστημάτων, β/ ασφαλιστικό τραπεζοϋπαλλήλων, γ/ 8ωρο, διευθέτηση, υπερωρίες καταργούν όρους ΣΣΕ εργασίας, που ελεύθερα είχαν συμφωνηθεί και υπογραφεί μεταξύ των εργαζομένων και των εργοδοτών.

- ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ διοργανώνουν από κοινού συνέντευξη τύπου με θέμα: «Οικονομική Πολιτική - Κυβερνητικές εξαγγελίες - Οι θέσεις των εργαζομένων».
- Συνάντηση του Υπουργού Οικονομίας & Οικονομικών κ.Γ.Αλογοσκούφη και των Υφυπουργών κ.κ.Δούκα, Φώλια και Ρεγκούζα με το Προεδρείο της ΓΣΕΕ.

Στη συνάντηση τίθενται από τη ΓΣΕΕ όλα τα μεγάλα και σοβαρά προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους, τους ανέργους αυτή και τονίστηκε η διαφωνία μας στην εφαρμογή κυβερνητικών πολιτικών που παραβιάζουν τα εργασιακά δικαιώματα και προκαλούν αδιέξοδα για τη χώρα.

Ειδικότερα, τέθηκαν τα παρακάτω αιτήματα:

1. ΣΣΕ (Δίκαιο - Ισχύς - Σεβασμός των ΣΣΕ). Κατάργηση των Νόμων που καταστρατηγούν τις ΣΣΕ (Ν.3385/05, ασφαλιστικό τραπεζών, ωράριο καταστημάτων).
2. ΕΓΣΣΕ -Εισοδηματική πολιτική- αυξήσεις που να καλύπτουν την απώλεια του εισοδήματος από την αύξηση του ΦΠΑ, τον πληθωρισμό και την αύξηση παραγωγικότητας, ώστε να προωθείται ο στόχος της ΣΥΓΚΛΙΣΗΣ με τους μισθούς στην Ε.Ενωση. Ειδικότερα, τέθηκε το αίτημα χορήγησης επιδόματος θέρμανσης 300 €, σε χαμηλόμισθους, χαμηλοσυνταξιούχους, ανέργους αγρότες που έχουν ετήσιο εισόδημα έως τα 11.000 €
3. Ιδιωτικοποιήσεις ΔΕΚΟ - εκποίηση και διάλυση εθνικού αερομεταφορέα - απολύσεις εργαζομένων και απεμπόληση δημόσιου συμφέροντος.
4. Ακρίβεια - πληθωρισμός, ανεξέλεγκτη άνοδος τιμών, δραματική μείωση εισοδημάτων των εργαζομένων.
5. Φορολογική-Κοινωνική πολιτική. Τιμαριθμοποίηση φορολογικής κλίμακας, αύξηση του αφορολόγητου ποσού στα 15.000€, γενναία αύξηση των δαπανών για Υγεία-Παιδεία, κ.λ.π.
6. Ανεργία - απολύσεις - αποβιομηχάνιση. Αντιμετώπιση κύματος κλεισίματος επιχειρήσεων και απολύσεων. Εκτός των άλλων (δηλαδή πολιτική ανάπτυξης και απασχόλησης) απαιτείται

δημοσιοποίηση των επιδοτήσεων και χρηματοδοτήσεων όλων των επιχειρήσεων που κλείνουν ή απειλούν με μετανάστευση.

7. Ενίσχυση χρηματοδότησης ΙΚΑ και Κοινωνικής Ασφάλισης σύμφωνα με τη μελέτη πρόταση του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ ειδικότερα τονίστηκε ότι δεν είναι αποδεκτό να μεταφέρονται στο ΙΚΑ, τα οικονομικά βάρη των ειδικών ταμείων.

→ Πραγματοποιείται συνάντηση αντιπροσωπείας του ΠΑ.ΣΟ.Κ., αποτελούμενη από την Συντονίστρια και την Αναπληρώτρια του Τομέα Απασχόλησης και Κοινωνικής Πολιτικής κα Ε.Χριστοφιλοπούλου και Τ.Αντωνίου, με το Προεδρείο της Γ.Σ.Ε.Ε.

Στην συνάντηση συζητούνται διεξοδικά τα εξής θέματα:

- Ανάπτυξη
- Επενδύσεις
- Απασχόληση
- Απολύσεις

Ιδιαίτερα επισημαίνεται το τεράστιο πρόβλημα που δημιουργείται στην ελληνική κοινωνία και οικονομία, ως απόρροια της αποβιομηχάνισης της χώρας, της μετανάστευσης των επιχειρήσεων και των μαζικών απολύσεων των εργαζομένων, φαινόμενο που απαιτεί άμεση και ολοκληρωμένη αντιμετώπιση, από όλες τις πολιτικές δυνάμεις της χώρας.

- Η πρόταση του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ «για ένα νέο αναπτυξιακό υπόδειγμα» (οικονομία της γνώσης, διαρθρωτική ανταγωνιστικότητα, πραγματική σύγκλιση) είναι η πλέον αξιόπιστη αναπτυξιακή πρόταση που ταυτόχρονα υπηρετεί τις κοινωνικές ανάγκες, την κοινωνική ασφάλιση, τα εργασιακά δικαιώματα, την αύξηση του ΑΕΠ και των φορολογικών εσόδων, τη μείωση του ελλείμματος και της ανεργίας.
- Πραγματοποιείται σύσκεψη της Γ.Σ.Ε.Ε. με την ΟΣΠΑ και συμμετοχή 20 Εργατικών Κέντρων (των πόλεων που λειτουργούν Αεροδρόμια). Αφού εξέφρασαν την συμπαράταξη και αλληλεγγύη όλων των εργαζομένων στον αγώνα για τη σωτηρία του Εθνικού Αερομεταφορέα, κατέληξαν σε ψήφισμα. Οι κυριότεροι θεματικοί άξονες αφορούν:
- Στην περιφερειακή ανάπτυξη
 - Στον εθνικό σχεδιασμό συμπεριλαμβανομένης και της αμυντικής θωράκισης της χώρας.
 - Στην κοινωνική αλληλεγγύη
- Πραγματοποιείται αγωνιστική συγκέντρωση των εργαζομένων της Ολυμπιακής Αεροπορίας στο χώρο του Αεροδρομίου, στην οποία παρευρίσκεται κλιμάκιο της Γ.Σ.Ε.Ε. Στους συγκεντρωμένους, αλλά και προς όλους τους εργαζομένους του Εθνικού Αερομεταφορέα, η ΓΣΕΕ εξέφρασε την πλήρη συμπαράσταση και αλληλεγγύη της στον αγώνα που δίνουν οι εργαζόμενοι για τη σωτηρία της εταιρίας.
- Συμπαράσταση στον αγώνα και στις διεκδικήσεις της ΠΟΕΣΥ και των εργαζομένων στον Τύπο και τα ΜΜΕ για την εφαρμογή των ΣΣΕ, τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας, των αμοιβών και των δεδουλευμένων.
- Εκφράζεται η πλήρης υποστήριξη και αλληλεγγύη στα αιτήματα και στον αγώνα των εργαζομένων στα προγράμματα Κοινωνικής Φροντίδας στους δήμους της Κρήτης και όλης της χώρας, τα οποία παρά τις δεσμεύσεις της κυβέρνησης διακόπτονται.
- Εκδικάζεται η προσφυγή της Γ.Σ.Ε.Ε. στο Δικαστήριο Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων για την μη ορθή συμμόρφωση της χώρας μας, με την ευρωπαϊκή οδηγία, για τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Αργότερα το ΔΕΚ εκδίδει την απόφαση του με πολύ θετικό για τους εργαζομένους σκεπτικό.
- Η Γ.Σ.Ε.Ε. και το Κ.ΑΝ.Ε.Π. πραγματοποιούν τα επίσημα εγκαίνια έναρξης λειτουργίας της Ακαδημίας της Εργασίας. Η ίδρυση και λειτουργία της Ακαδημίας της Εργασίας είναι μία πρωτοποριακή, μορφωτική δραστηριότητα της Γ.Σ.Ε.Ε., που θα ενισχύσει την εκπαιδευτική και συνδικαλιστική επιμόρφωση των μελών και στελεχών μας, ιδιαίτερα σε μία περίοδο που η επιστημονική γνώση και τεκμηρίωση είναι απαραίτητο συστατικό στοιχείο της συνδικαλιστικής δράσης.

Οκτώβριος 2005

→ Επισημάνσεις και παρατηρήσεις της Γ.Σ.Ε.Ε. στην Ελληνική Έκθεση για τη «Στρατηγική των Συντάξεων του 2005».

Το σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης της χώρας μας είναι μέγιστο πολιτικό και κοινωνικό θέμα που απαιτεί από όλους και κυρίως από την κυβέρνηση υπεύθυνη και επιστημονικά τεκμηριωμένη προσέγγιση, διάλογο και συνεννόηση και όχι εν κρυπτώ αποφάσεις. Η προτεινόμενη έκθεση για την στρατηγική των συντάξεων, που απεστάλη στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, πέρα από το ότι δεν συζητήθηκε με κανένα, επιχειρεί να ανατρέψει την κοινωνική ασφάλιση στη χώρα μας. Η ΓΣΕΕ κατηγορηματικά απορρίπτει και καταδικάζει αυτές τις προτάσεις, προειδοποιώντας για αντιδράσεις και συγκρούσεις.

Τα κυριότερα σημεία των διαφωνιών μας είναι τα εξής:

- Ο συντάκτης αναφέρεται επανειλημμένα στην βιωσιμότητα του ΣΚΑ (Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης,) χωρίς να χρησιμοποιεί τον όρο «κοινωνική αποτελεσματικότητα». Απλώς κάνει κάποιες αναφορές στον όρο «επάρκεια συντάξεων». Αυτό δημιουργεί σοβαρότατες ανησυχίες για το χαρακτήρα των σχεδιαζόμενων πολιτικών.
- Υποτάσσει το ΣΚΠ (Σύστημα Κοινωνικής Προστασίας) στις ανάγκες της δημοσιονομικής διαχείρισης και πειθαρχίας, αγνοώντας τα ανθρωποκεντρικά χαρακτηριστικά του ΣΚΑ καθώς και τις πραγματικές κοινωνικοασφαλιστικές ανάγκες των ανέργων, ασφαλισμένων και συνταξιούχων.
- Δεν προτείνει ολοκληρωμένες πολιτικές στο ΣΚΠ αλλά επιμέρους δράσεις δήθεν εκσυγχρονισμού του ΣΚΠ, με χαρακτήρα καθαρά επιδείνωσης των παροχών και μείωσης των κοινωνικών δαπανών και συνεπώς αύξησης των ιδιωτικών δαπανών.
- Διατυπώνεται από άγνοια και σύγχυση εννοιών ότι το ΣΚΑ διαρθρώνεται σε 3 επίπεδα: α) Κύρια και επικουρική ασφάλιση, β) επαγγελματικά Ταμεία, γ) Ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια. Όμως στην κοινωνική ασφάλιση στο πρώτο επίπεδο ανήκει η κύρια ασφάλιση και στο δεύτερο η επικουρική. Τα επαγγελματικά ταμεία και τα ασφαλιστικά συμβόλαια είναι μεν μια πραγματικότητα αλλά δεν εντάσσονται στο επίπεδο της κοινωνικής ασφάλισης. Είναι Ιδιωτική ασφάλιση. Η ΓΣΕΕ είναι αυστηρά προσανατολισμένη και προσηλωμένη στην ενίσχυση της δημόσιας κοινωνικής ασφάλισης κύριας και επικουρικής.
- Αναφέρεται στη σύνθεση των Δ.Σ. των ασφαλιστικών οργανισμών αλλά δεν αναφέρεται ότι η πλειοψηφία ανήκει στο Κράτος. Άρα και η ευθύνη διαχείρισης των ασφαλιστικών οργανισμών ανήκει στο κράτος γιατί η συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων και των συνταξιούχων είναι μειοψηφική.
- Η διαπιστούμενη ασάφεια στην διατύπωση που αναφέρεται στα κατώτατα όρια, υποκρύπτει την δυνατότητα είτε κατάργησής των, είτε ενοποίησης κύριας και επικουρικής σύνταξης στο 80% από 100% που είναι σήμερα.

Επίσης προβλέπεται η κατάργηση των κοινωνικών πόρων, η οποία όμως παράλληλη πρόβλεψη χρηματοδοτικής υποκατάστασης θα δημιουργήσει μείωση παροχών ή αύξηση εισφορών.

- Δεν αποκλείει κινδύνους μειώσεων ήδη νομοθετημένων συνταξιοδοτικών και κοινωνικών παροχών και άρα μειώσεις συντάξεων.
- Διατυπώνεται η θεωρία ότι τα αίτια της κρίσης του ΣΚΑ, είναι τα ίδια με αυτά των άλλων κρατών-μελών. Η ΓΣΕΕ θεωρεί ότι η παραδοχή αυτή είναι λαθεμένη γιατί τα αίτια της κρίσης που διέρχεται το ελληνικό ΣΚΑ είναι διαφορετικά (ληηλασία αποθεματικών), αλλά και οι συντελεστές βαρύτητας των αιτίων είναι επίσης διαφορετικοί.
- Η δημογραφική πρόκληση, το μέλλον της απασχόλησης κλπ., πρέπει να αντιμετωπισθεί δυναμικά και όχι στατικά και μοιρολατρικά για δημιουργία πανικού. Η ΓΣΕΕ θεωρεί ότι πρέπει να εφαρμοσθεί μία ολοκληρωμένη δημογραφική πολιτική, να τεθούν συγκεκριμένοι στόχοι

με χρονοδιάγραμμα για την μείωση της ανεργίας και δεν πρέπει να μας διαφεύγει ότι στην προοπτική των 50 ετών αυξάνει η γήρανση του πληθυσμού αλλά αυξάνει και η παραγωγικότητα στην οικονομία. Αυτό οδηγεί σε τελείως διαφορετικά συμπεράσματα για το μέλλον και την προοπτική της κοινωνικής ασφάλισης. Στις συνδικαλιστικές διεκδικήσεις αλλά και στις τεχνικές προσεγγίσεις μας η αύξηση της γήρανσης στα 50 επόμενα χρόνια δεν δημιουργεί συνθήκες κατάρρευσης της κοινωνικής ασφάλισης όπως υποστηρίζεται στην έκθεση, δεδομένου ότι αυξάνει το επίπεδο παραγωγικότητας στην οικονομία.

- Προβλέπεται η ενίσχυση των επαγγελματικών Ταμείων και των ομαδικών συμβολαίων. Η ΓΣΕΕ αντίθετα διεκδικεί την ενίσχυση της κοινωνικής ασφάλισης (κύριας και επικουρικής).
- Προβλέπεται ότι «το δημοσιονομικό βάρος των προκλήσεων αυτών θα αρχίσει να εμφανίζεται μετά το 2015...». Όμως δεν διασαφηνίζεται η βάση αυτής της πρόβλεψης. Σε κάθε περίπτωση δεν φαίνεται να έχει καταστεί γνωστό ότι όσο καθυστερεί η παρέμβαση στον τομέα ενίσχυσης της χρηματοδότησης του ΣΚΑ, τόσο οι δημοσιονομικές επιπτώσεις θα είναι αυξημένες και συνεπώς δυσχερέστερα αντιμετωπίσιμες. Και αυτό είναι σήμερα το μεγαλύτερο πρόβλημα.

Για αυτό η ΓΣΕΕ παρά το γεγονός ότι με τέτοιες πρωτοβουλίες υπονομεύεται η διαδικασία του διαλόγου θεωρεί ότι είναι αναγκαία η έναρξη ενός ουσιαστικού κοινωνικού και πολιτικού διαλόγου με την κυβέρνηση και τις πολιτικές δυνάμεις της χώρας για να εξασφαλιστεί βιώσιμη και κοινωνικά αποτελεσματική προοπτική του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης της χώρας, χωρίς αιφνιδιασμούς και αποφάσεις εν κρυπτώ.

- Καταψηφίζεται από τους εκπροσώπους των εργαζομένων και των συνταξιούχων ο Προϋπολογισμός του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ενώ οι εκπρόσωποι των εργοδοτικών Οργανώσεων ή δεν προσήλθαν ή αποχώρησαν.

Αναλυτικότερα:

- Ο προϋπολογισμός προβλέπει αύξηση του ΕΚΑΣ για το 2006 μόλις κατά 2,21% που υπολείπεται ουσιαστικά της αντίστοιχης προβλεπόμενης αύξησης του πληθωρισμού.
- Ο συνολικός προϋπολογισμός εμφανίζεται ως ελλειμματικός κατά 208.455.000 ευρώ.
- Στην πραγματικότητα ο προϋπολογισμός έχει πολύ υψηλότερο έλλειμμα, αφού δεν περιλαμβάνει οποιοδήποτε ποσόν για την έναρξη της απόδοσης στο ΕΤΕΑΜ της περιουσίας του. Υπενθυμίζεται ότι η περιουσία του ΕΤΕΑΜ έχει ενσωματωθεί στην περιουσία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ενώ ο Ν.3029/2002 επιβάλλει την απόδοσή της στο ΕΤΕΑΜ.
- Το έλλειμμα προσauξάνεται και επειδή το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εξακολουθεί να εισπράττει τις μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές που αποτελούν τμήμα της περιουσίας του ΕΤΕΑΜ και συνεπώς επαυξάνουν το αντίστοιχο χρέος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.
- Με την ανυπαρξία οποιασδήποτε πρόβλεψης για την απόδοση της περιουσίας του, το ΕΤΕΑΜ έχει καταστεί «ταμείο φάντασμα», στερούμενο παντελώς περιουσιακών στοιχείων, ώστε να δημιουργούνται τεράστια ζητήματα και ηθικής τάξης για την κυβέρνηση που έσπευσε με τον πρόσφατο νόμο 3371/2005 να υπαγάγει, πραξικοπηματικά, τους τραπεζοϋπαλλήλους στα περιουσιακά και λειτουργικά ανύπαρκτο ΕΤΕΑΜ.
- Επίσης, ο Προϋπολογισμός του 2006 αγνοεί, παντελώς τις διατάξεις του πρόσφατου Ν.3371/2005 που έδωσε τη δυνατότητα ένταξης, μέχρι 31/12.2005, των ταμείων κύριας σύνταξης των τραπεζοϋπαλλήλων στο Ι.Κ.Α.-ΕΤΑΜ, με συνέπεια τη μεταφορά στο Ι.Κ.Α.-ΕΤΑΜ της αντίστοιχης υποχρέωσης καταβολής από 1.1.2006, από τα διαθέσιμα του Ιδρύματος, των αντιστοιχών συντάξεων. Η έλλειψη οποιασδήποτε σχετικής πρόβλεψης καθιστά τον Προϋπολογισμό του Ι.Κ.Α.-ΕΤΑΜ του 2006 εικονικό.
- Επίσης, στον Προϋπολογισμό ουδέν αναφέρεται για τις αναμενόμενες κινήσεις των λογαριασμών απόδοσης προς το Ι.Κ.Α.-ΕΤΑΜ των εισπράξεων τρίτων για λογαριασμό του Ιδρύματος αλλά και των αντίστοιχων λογαριασμών απόδοσης προς τρίτους οφειλών του Ι.Κ.Α.-ΕΤΑΜ προς αυτούς.

- Τέλος, το έλλειμμα στον κλάδο υγείας αγγίζει το 1,7 δις ευρώ και δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη για τις υποχρεώσεις που προκύπτουν από το άρθρο 35 του Ν.2084/92.

→ Το Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος (ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ) ιδρύθηκε τον Ιούλιο του 2004 και αποτελεί μια καινοτόμα πρωτοβουλία της ΓΣΕΕ που ως στόχο έχει την υποστήριξη και εξυπηρέτηση της πολιτικής της σε όλο το φάσμα των εργασιακών σχέσεων.

Στις 4 Οκτωβρίου 2005 ο Πρόεδρος της Ελληνικής Δημοκρατίας κ. Κároλος Παπούλιας κήρυξε την έναρξη της λειτουργίας της Ακαδημίας της Εργασίας, παρουσία εκπροσώπων της Βουλής των Ελλήνων, της Κυβέρνησης, του αρχηγού της αξιωματικής αντιπολίτευσης, της συνδικαλιστικής ηγεσίας της Δημόρχου Αθηναίων και εκπροσώπων των οργανισμών και επιχειρήσεων στους οποίους εργάζονταν οι εκπαιδευόμενοι.

Η δομή της συνδικαλιστικής εκπαίδευσης ξεκινά με τρεις διαφορετικές βαθμίδες: την εισαγωγική, τη βασική και την ανώτερη (δηλαδή την Ακαδημία της Εργασίας). Τέλος, μέσα από το ιδιαίτερο πρόγραμμα της εκπαίδευσης εκπαιδευτών η ΓΣΕΕ προετοιμάζει τους δικούς της εκπαιδευτές για τη συνδικαλιστική εκπαίδευση που να συνδυάζουν την εκπαιδευτική επάρκεια με τη συνδικαλιστική εμπειρία.

→ Συνεδριάζει το Γενικό Συμβούλιο της Γ.Σ.Ε.Ε. με τη συμμετοχή της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε., των εκλεγμένων γενικών συμβούλων, των ελεγκτικών οργάνων, των Προέδρων εκ των 83 Εργατικών Κέντρων της χώρας και εκ των 73 Ομοσπονδιών.

Αποφασίζεται η προκήρυξη 24ωρης Πανελλαδικής - Πανεργατικής Απεργιακής κινητοποίησης και η πραγματοποίηση απεργιακού συλλαλητηρίου διαμαρτυρίας στις 14 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ του 2005.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. εκφράζοντας τις απαιτήσεις και τις προσδοκίες των εργαζομένων της χώρας με την κινητοποίηση αυτή:

- Σηματοδοτεί την αγωνιστική διεκδίκηση νέας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και την έγκριση καταγγελίας της ισχύουσας με το πλαίσιο εισοδηματικών και θεσμικών αιτημάτων που αποφάσισε η Διοίκηση και θα συμπληρωθεί με αιτήματα που θα υποβάλλουν οι οργανώσεις - μέλη της Γ.Σ.Ε.Ε.

Βάση της εισοδηματικής διεκδίκησης αποτελεί το σχήμα:

- Προστασία εισοδήματος από τον πληθωρισμό.
- Κάλυψη των απωλειών από την ακρίβεια και την αύξηση του Φ.Π.Α.
- Συμμετοχή της εργασίας στην αύξηση του ΑΕΠ.
- Πενταετής συμφωνία για τη χορήγηση ποσοστού σύγκλισης που θα καλύψει το άνοιγμα στους μέσους όρους των μισθών με αυτούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης (78%) και της αντίστοιχης παραγωγικότητας (90%).
- Αποκαλύπτει το αντι-αναπτυξιακό και αντικοινωνικό περιεχόμενο του νέου κρατικού προϋπολογισμού, που κατανέμει άδικα και άνισα τα νέα φορολογικά βάρη, επιβαρύνοντας ακόμα περισσότερο το εισόδημα των εργαζομένων και των λαϊκών οικογενειών.
- Διεκδικεί σταθερά και αταλάντευτα τη χορήγηση ενισχυμένου επιδόματος θέρμανσης για τους άνεργους χαμηλόμισθους και χαμηλοσυνταξιούχους, που το εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το αφορολόγητο όριο.
- Απαιτεί από τη κυβέρνηση να παρέμβει ουσιαστικά προκειμένου να σταματήσει η αχαλίνωτη ΑΚΡΙΒΕΙΑ η οποία απομυζά το ήδη πενιχρό εργατικό εισόδημα.
- Δηλώνει προς κάθε κατεύθυνση ότι δεν θα συμβιβαστεί με τα τετελεσμένα που δημιουργήσει η κυβερνητική πολιτική. Θα υπάρξει αγώνας διαρκής και αταλάντευτος μέχρι οι αντεργατικοί νόμοι ν' ανατραπούν και να υπάρξει μια νέα ρύθμιση στις εργασιακές σχέσεις έναντι των απορρυθμιστικών κυβερνητικών πολιτικών που φέρουν το ψευδώνυμο της μεταρρύθμισης.

- Πραγματοποιείται συνάντηση του Προέδρου της Δημοκρατίας κ. Κ. Παπούλια με τον Πρόεδρο της ΓΣΕΕ, Χ.Πολυζωγόπουλο, στο Προεδρικό Μέγαρο, μετά από πρόσκληση του Προέδρου της Δημοκρατίας.
- Συνάντηση της ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ - ΟΤΟΕ, των ενώσεων Τύπου ΕΣΗΕΑ - ΕΤΕΡ - ΕΠΗΕΑ και αντιπροσωπείας εργαζομένων στο FLASH 96 & FLASH GR. Εξετάστηκε η πρόταση και το ενδιαφέρον των συνδικάτων (ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ-ΟΤΟΕ) για την απόκτηση του ραδιοφωνικού σταθμού FLASH 96 και της ιστοσελίδας FLASH.GR.
 Η πρόταση που διατυπώνεται είναι η δημιουργία ενός συμμετοχικού σχήματος που θα αναλάβει τα δύο Μέσα, στο οποίο πιθανόν να συμμετάσχουν και άλλοι συλλογικοί - κοινωνικοί φορείς (ΚΕΔΚΕ - ΕΝΑΕ κλπ).
- Κοινή συνέντευξη τύπου ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ με θέμα: «Οι θέσεις της ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ στην πρόταση οδηγία του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Συμβουλίων σχετικά με τις υπηρεσίες στην εσωτερική αγορά (οδηγία Bolkestein)»
 Η Γ.Σ.Ε.Ε. και η ΑΔΕΔΥ καλούν σε συγκέντρωση έξω από το γραφείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Διαδηλώνουμε μαζί με τα κινήματα και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Φόρουμ που την ίδια μέρα κινητοποιείται στις ευρωπαϊκές πρωτεύουσες.
 Αν περάσει η οδηγία Μπολκεστάιν, ως έχει, τότε το «όραμα» για μια ασύδοτη και ανεξέλεγκτη αγορά του πιο φανατικού και ασυγκράτητου νεοφιλελευθερισμού γίνεται πραγματικότητα: πλήρης ασυδοσία και ελευθερία κινήσεων για τις επιχειρήσεις, χωρίς καμιά δυνατότητα σοβαρού ελέγχου τους! Η εφαρμογή του δικαίου της χώρας προέλευσης θα έχει ως συνέπεια:
 - Να ενθαρρύνει την εφαρμογή πρακτικών κοινωνικού, φορολογικού και περιβαλλοντικού ντάμπινγκ σε μεγάλη κλίμακα.
 - Να ασκήσει πίεση και να σπρώξει προς τα κάτω τις κοινωνικές κατακτήσεις: μείωση μισθών, αύξηση διάρκειας εργασίας, όξυνση των «ευελιξιών».
 - Να μετατρέψει την υγεία, την παιδεία, τον πολιτισμό και τα οπτικοακουστικά μέσα σε απλά εμπορεύματα υποταγμένα στους νόμους της αγοράς.
 - Να επιβάλει ντε φάκτο ιδιωτικοποιήσεις και «απελευθερώσεις» των δημόσιων υπηρεσιών χωρίς μάλιστα να υπάρχει δυνατότητα προστασίας των εργασιακών δικαιωμάτων.
 - Να καταστήσει ανενεργές, δηλαδή να καταργήσει ντε φάκτο, όλες τις εθνικές νομοθεσίες και τις διεθνείς συμβάσεις που προστατεύουν και κατοχυρώνουν τα στοιχειώδη δικαιώματα των εργαζομένων και του κοινωνικού συνόλου. Να κάνει παρελθόν ό,τι απομένει από το ευρωπαϊκό κοινωνικό κράτος.
- Η Γ.Σ.Ε.Ε. εκφράζει την αμέριστη συμπαράστασή της στις διεκδικήσεις των σωματείων των εργαζομένων της Λυρικής Σκηνής. Η άμεση εξεύρεση λύσης στα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους, όπως αυτό της καταβολής των δεδουλευμένων τους, της στέγασης του Λυρικού Θεάτρου, τη συνέχιση της λειτουργίας του κ.α, είναι επιτακτική.
- Πλήρη συμπαράσταση και αγωνιστική αλληλεγγύη στον απεργιακό αγώνα των εργαζομένων στην εταιρεία CHEVRON/TEXACO. Καλείται η εταιρεία να προχωρήσει σε ουσιαστικό διάλογο με τους εργαζόμενους για την εξεύρεση της πιο κατάλληλης λύσης για το μέλλον όχι μόνο της επιχείρησης αλλά και των εργαζομένων σε αυτή.
- Καταδικάζεται με τον πιο έντονο τρόπο η πρωτοφανής επέμβαση της αστυνομίας για τη βίαιη καταστολή της ειρηνικής διαδήλωσης των συμβασιούχων εργαζομένων της Ο.Α. έξω από το Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών.
- Καταδικάζεται η αντισυνδικαλιστική πρακτική της Ανώνυμης Εταιρείας «Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε», η οποία σε περίοδο συλλογικών διαπραγματεύσεων για την κατάρτιση της Ε.Σ.Σ.Ε. στρέφεται προκλητικά εναντίον θεμελιωδών συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων όπως οι συνδικαλιστικές άδειες.

- Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη βαθύτατη λύπη της, για τα θύματα του καταστροφικού σεισμού, όπως και την συμπαράσταση και αλληλεγγύη της στον δοκιμαζόμενο λαό του Πακιστάν.
- Με αφορμή την κυκλοφορία της έκδοσης στην Ελλάδα «Η Κατάσταση του Κόσμου 2005» του Διεθνούς Ιδρύματος Worldwatch, η ΓΣΕΕ διοργανώνει δημόσια συζήτηση.

Νοέμβριος 2005

- Στον προϋπολογισμό του 2006 αποτυπώνεται η υστέρηση της επιχορήγησης προς το ΙΚΑ σε σχέση με την νομοθετημένη υποχρέωση (1% ΑΕΠ), δεδομένου ότι η σχετική δαπάνη υπολείπεται κατά 234 εκατ. ευρώ για το 2006. Το ίδιο ισχύει και για την επιχορήγηση προς άλλα ταμεία η οποία για το 2006 είναι μικρότερη κατά 650 εκατ. €

Με τον Προϋπολογισμό του 2006 εντείνονται οι εισοδηματικές, φορολογικές και κοινωνικές ανισότητες στην Ελλάδα. Αποδεικνύεται ότι οι μισθωτοί και οι συνταξιούχοι επωμίζονται το μεγαλύτερο βάρος των φορολογικών εσόδων. Οι μεγάλοι κερδισμένοι του Προϋπολογισμού του 2006 αποδεικνύεται ότι είναι οι επιχειρηματίες. Παράλληλα, αποδεικνύεται ότι η ελληνική οικονομία θα επιβραδυνθεί ακόμη περισσότερο με ό,τι αρνητικό συνεπάγεται για την αύξηση της ανεργίας, την μείωση του εισοδήματος και την επιδείνωση του επιπέδου των δημόσιων αγαθών και υπηρεσιών.

Η ΓΣΕΕ ζητεί:

- Ίση κατανομή των φορολογικών βαρών ανάμεσα σε όλες τις επαγγελματικές ομάδες του πληθυσμού.
- Ο κρατικός προϋπολογισμός να αποκτήσει αναπτυξιακό και αναδιανεμητικό χαρακτήρα. Δεν είναι δυνατόν το αντικειμενικά φτωχότερο τμήμα του πληθυσμού (μισθωτοί και συνταξιούχοι) να χρηματοδοτούν, μέσω του φορολογικού συστήματος και του κρατικού προϋπολογισμού τα πλουσιότερα τμήματα του πληθυσμού.
- Την αντιστροφή της σχέσης άμεσων / έμμεσων φόρων με την διεύρυνση της φορολογικής βάσης, την καταπολέμηση της φοροδιαφυγής και την μη μεταφορά πόρων μέσω των φοροελαφρύνσεων προς τους επιχειρηματίες. Τα έσοδα από την άμεση φορολογία στον Προϋπολογισμό του 2006 αποτελούν το 10,1% του ΑΕΠ την στιγμή που ο μέσος όρος στην Ε.Ε. κυμαίνεται γύρω στο 15%.
- Την τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας και την αύξηση του αφορολόγητου ορίου στο επίπεδο των 15.000 ευρώ.
- Την αύξηση των κοινωνικών δαπανών και ιδιαίτερα αυτών που προορίζονται για την καταπολέμηση της ανεργίας και την υποστήριξη των ανέργων (επίδομα ανεργίας), την αύξηση των δαπανών υγείας και εκπαίδευσης καθώς και της χρηματοδοτικής ενίσχυσης του συστήματος κοινωνικής προστασίας. Ειδικότερα σε ό,τι αφορά στην χρηματοδότηση του ΙΚΑ, αυτή απαιτείται να ανταποκρίνεται με βάση την ισχύουσα νομοθετική ρύθμιση στην πλεονασματική λειτουργία του συγκεκριμένου ασφαλιστικού οργανισμού, προκειμένου να βελτιωθεί η οικονομική βιωσιμότητα και να αναβαθμιστεί η κοινωνική του αποτελεσματικότητα με την έννοια της βελτίωσης του επιπέδου των συντάξεων (ιδιαίτερα των χαμηλοσυνταξιούχων) και των άλλων παροχών του Ιδρύματος, στο οποίο ασφαρίζεται η συντριπτική πλειοψηφία των ελλήνων ασφαλισμένων και συνταξιούχων.
- Κοινοποιείται η πρόσκληση συλλογικών διαπραγματεύσεων με ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ και ΕΣΣΕ για την κατάρτιση της ΕΓΣΣΕ έτους 2006 . Σε Συνέντευξη Τύπου η ΓΣΕΕ παρουσιάζει αναλυτικά τα αιτήματα και τις διεκδικήσεις έτους 2006, όπως αυτά διαμορφώνονται από τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των εργαζομένων, των συνταξιούχων και των ανέργων.
- Συνάντηση με την ηγεσία του Αρείου Πάγου για θέματα που αφορούν τα συνδικάτα και τους εργαζόμενους όπως:

- 1) Αποφάσεις δικαστηρίων που χαρακτηρίζουν στη συντριπτική τους πλειοψηφία τις απεργίες παράνομες και καταχρηστικές.
 - 2) Εργατικές - δικαστικές διεκδικήσεις και το χρονοβόρο της εκδίκασής τους.
 - 3) Δικαστικές αποφάσεις (εργαζομένων - συμβασιούχων) και η εγκύκλιος του Υπουργού Εσωτερικών και Δημόσιας Διοίκησης.
- Συνέντευξη τύπου με θέμα: «Παρουσίαση Έρευνας της METRON ANALYSIS».
- Η έρευνα έχει διεξαχθεί για το τελευταίο τετράμηνο του 2005 και αποτελεί ένα εγχειρίδιο με σημαντικά ευρήματα όσον αφορά τα εργασιακά, ασφαλιστικά και οικονομικά προβλήματα.
- Ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ, Χρ. Πολυζωγόπουλος, απευθύνει χαιρετισμό στην εκδήλωση Ευρωβουλευτών και Βουλευτών με θέμα: «Νέοι και Ανεργία - Το μέλλον θέλει δουλειά». Η προώθηση της αξιοπρεπούς εργασίας των νέων αποτελεί θεμελιώδη επιδίωξη της Γ.Σ.Ε.Ε.
- Η ΓΣΕΕ στηρίζει τα αιτήματα των λιμενεργατών και δηλώνει αντίθετη στο σχέδιο ανατροπής των θεσμικών και οικονομικών τους κατακτήσεων. Η «ανταγωνιστικότητα» και οι «ιδιωτικοοικονομικοί όροι» δεν μπορεί να αποτελέσουν για μια ακόμη φορά το πρόσχημα για την κατάρρευση των ισχυόντων και εφαρμοζόμενων για χρόνια όρων εργασίας και τη μονομερή επιβολή θυσιών σε βάρος των εργαζομένων.
- Αναφορικά με τη διάταξη (σχέδιο Νόμου «Στρατολογία των Ελλήνων και άλλες διατάξεις» το οποίο κατατέθηκε στη Βουλή προς ψήφιση) με την οποία απαγορεύεται η ελεύθερη συνδικαλιστική δράση και το δικαίωμα απεργίας των αντιρρησιών συνείδησης, η ΓΣΕΕ αποστέλλει στον Υπουργό Εθνικής Άμυνας κ. Σ. Σπηλιωτόπουλο έγγραφο, με το οποίο ζητεί να αποσυρθεί η εν λόγω διάταξη, που αντίκειται στο Σύνταγμα ενώ ταυτόχρονα είναι κοινωνικά, πολιτικά και ιστορικά επικίνδυνη.
- Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα και την 24ωρη απεργία των εργαζομένων στον Τύπο και τα ΜΜΕ. Πάγια θέση της Συνομοσπονδίας είναι η πλήρης εφαρμογή των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων σε όλους τους εργασιακούς χώρους. Στηρίζει τον κοινό αγώνα για την υπεράσπιση των θέσεων εργασίας, των μισθών και ημερομισθίων καθώς και των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων στα ΜΜΕ.
- Η Γ.Σ.Ε.Ε. στηρίζει τις κινητοποιήσεις των Συμβασιούχων Πυροσβεστών Πυρόσβεσης - Διάσωσης (Π.Ο.Σ.Π.Υ.Δ.), οι οποίοι επί σειρά ετών εργάζονται με συνεχώς ανανεούμενες συμβάσεις και κάτω από ιδιαίτερα δύσκολες συνθήκες της πυρόσβεσης και διάσωσης της περιουσίας και της ζωής των ελλήνων πολιτών.
- Η ΓΣΕΕ συμπαρατάσσεται στον αγώνα και στις διεκδικήσεις των νόμιμων δικαιωμάτων των εργαζομένων στο Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (Κ.Ε.Θ.Ι). Με έγγραφη αναφορά της στην ηγεσία του Αρείου Πάγου θέτει το θέμα της εξωθεσμικής παρέμβασης στο έργο της δικαιοσύνης και ζητεί από την ηγεσία του Αρείου Πάγου την παρέμβασή της για την διασφάλιση των νομικών και συνταγματικών δικαιωμάτων των εργαζομένων.
- Υγεία και Ασφάλεια. Η ΓΣΕΕ υποβάλλει άμεσα μηνυτήρια αναφορά κατά παντός υπευθύνου, για τους υπαίτιους του τραυματισμού πέντε εργαζομένων (εκ των οποίων οι τέσσερις σε βαριά κατάσταση) κατά τις εργασίες που εκτελούσε εργολάβος στα Ελληνικά Πετρέλαια (Ν. Πέραμος). Αποδεικνύεται περίτρανα για άλλη μια φορά, η αυθαιρεσία των εργολάβων, προκειμένου να πετυχαίνουν χαμηλά κόστη εργασίας.
- Απαιτεί την ουσιαστική λήψη μέτρων πρόληψης, υγιεινής και ασφάλειας, την εφαρμογή της νομοθεσίας, την ίδρυση φορέα ασφάλισης επαγγελματικού κινδύνου και την αυστηροποίηση των ποινών απέναντι στους εργοδότες.
- Αντιπροσωπεία της ΓΣΕΕ με επικεφαλής τον Γραμματέα Υγιεινής και Ασφάλειας έσπευσε στον χώρο του ατυχήματος και επισκέφθηκε τους πέντε εργαζόμενους στο νοσοκομείο εκφράζοντας την συμπάράστασή, την αλληλεγγύη και την υποστήριξη της Συνομοσπονδίας στους ίδιους και στις οικογένειες τους καλώντας άμεσα την πολιτεία να εξαντλήσει την αυστηρότητά της στην απόδοση ευθυνών.

- Πραγματοποιείται σύσκεψη όλων των συνδικαλιστικών οργανώσεων των ΔΕΚΟ (Ομοσπ.Με-τάλλου, Σωματεία Αστικών συγκοινωνιών, ΜΕΤΡΟ, ΗΣΑΠ, ΟΤΕ, ΔΕΗ, Ο.Α., Λιμάνια, Πετρέλαιο, ΕΛΤΑ, κ.ά.) προκειμένου να συζητηθούν ζητήματα που αφορούν στο Σχέδιο Νόμου για τις ΔΕΚΟ, που παρουσίασε η Κυβέρνηση.

Στη σύσκεψη συμφωνήθηκαν και αποφασίστηκαν τα εξής:

- Ψευδεπίγραφα η Κυβέρνηση αναφέρεται σε «μεταρρυθμιστικό» νομοθέτημα. Αποτελεί συνέχεια ενός απορρυθμιστικού για τους εργαζόμενους σχεδίου που ξεκίνησε με τη διαδικασία των ιδιωτικοποιήσεων και την πολιτική ελαστικοποίησης των εργασιακών σχέσεων, συνεχίστηκε με τον λεγόμενο εργασιακό νόμο (3385/05) και κορυφώνεται τώρα με στόχο την πλήρη εκθεμελίωση κάθε έννοιας εργασιακών σχέσεων και προστασίας της Εργασίας.
- Αυτό το Σχέδιο Νόμου χρησιμοποιεί την δήθεν μονιμότητα των εργαζόμενων στις ΔΕΚΟ ως πρόσχημα για την κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων και των αποτελεσμάτων τους, δηλ. των κανονισμών προσωπικού οι οποίοι ρυθμίζουν πολύ ευρύτερα ζητήματα πέραν της σχέσης εργασίας (πρόσληψη, αξιολόγηση, βαθμολόγηση, μισθολόγηση, πειθαρχικό δίκαιο, απολύσεις, κ.ά.).

Συνιστά ωμή, απροκάλυπτη, αντισυνταγματική παρέμβαση στο πεδίο των συλλογικών διαπραγματεύσεων αγνοώντας τις ευρωπαϊκές ρυθμίσεις (άρθρο 6 του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη), τις διεθνείς συμβάσεις εργασίας (Δ.Σ.Ε. 98 § 2) και βεβαίως το Ν.1876/90 ο οποίος έχει ψηφιστεί από όλα τα κόμματα της Βουλής.

- Η Γ.Σ.Ε.Ε. τιμώντας τον αγώνα του Πολυτεχνείου και τη θυσία των εργαζομένων και των φοιτητών της εξέγερσης, καταθέτει στεφάνι «τιμής και ευγνωμοσύνης», στο μνημείο του Πολυτεχνείου και συμμετέχει στην πορεία διαμαρτυρίας προς την Αμερικάνικη Πρεσβεία.
- Στο πλαίσιο του έντονου ενδιαφέροντος της Συνομοσπονδίας για την αποτελεσματική πρόληψη και αντιμετώπιση των φαινομένων της άσκησης βίας στο εργασιακό περιβάλλον και της ηθικής παρενόχλησης (mobbing) στους χώρους εργασίας, η Γραμματέας Γυναικών της Γ.Σ.Ε.Ε. επισκέφθηκε τον Υπουργό Δικαιοσύνης κ. Παπαληγούρα, προκειμένου να γνωστοποιηθούν οι θέσεις και προτάσεις της Γ.Σ.Ε.Ε. για το ζήτημα αυτό και να εξετασθεί το ενδεχόμενο υιοθέτησης σχετικών νομοθετικών ρυθμίσεων.

Κοινή διαπίστωση υπήρξε η σπουδαιότητα του θέματος αυτού και η ανάγκη ανάληψης πρωτοβουλιών από όλους τους αρμόδιους φορείς και οργανώσεις καθώς επίσης και η εξέταση του ενδεχομένου εισαγωγής σχετικής διάταξης στον Ποινικό Κώδικα. Τέλος, κρίθηκε σκόπιμη η συνεχής συνεργασία της Γ.Σ.Ε.Ε. με την Επιτροπή Ίσης Μεταχείρισης του Υπουργείου Δικαιοσύνης.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. θα εντείνει τις παρεμβάσεις και τη δράση της ώστε να εξαλειφθούν τέτοια είδους απαράδεκτα φαινόμενα.

- Η Γ.Σ.Ε.Ε. εκφράζει τη συμπάρασταση και αλληλεγγύη της στον αγώνα και στις διεκδικήσεις των εργαζομένων στα ΚΕΠ.
- Οι εργαζόμενοι εκτός από υποχρεώσεις, έχουν και δικαιώματα, που καθορίζονται απ'τους Νόμους, τις Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και από το Σύνταγμα της χώρας. Είναι απαράδεκτο λοιπόν, οι εργαζόμενοι των ΚΕΠ που προσφέρουν πολλαπλό ωφέλιμο κοινωνικό έργο, να αντιμετωπίζονται εχθρικά απ'τη Κυβέρνηση.
- Η Γ.Σ.Ε.Ε. σε συνεργασία με την Π.Ο.Σ.Ε.-Κ.Ε.Κ. διεκδικεί και απαιτεί λύσεις στα εργασιακά και οικονομικά προβλήματα των εργαζομένων, για την ενίσχυση και διεύρυνση του σημαντικού αυτού θεσμού των ΚΕΠ.

Δεκέμβριος 2005

- Για το Σχ/Ν για τις ΔΕΚΟ, η Γ.Σ.Ε.Ε. υποβάλλει τα βασικά σημεία διαφωνίας της, τις θέσεις της για την εξυγίανση και τον εκσυγχρονισμό των ΔΕΚΟ και τα νομικά προβλήματα σχετικά με τη

δημιουργία εργαζομένων δύο ταχυτήτων και την ευθεία κρατική παρέμβαση στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και στους Γενικούς Κανονισμούς Προσωπικού (υπό προϋποθέσεις) των ΔΕΚΟ.

ΕΞΥΓΙΑΝΣΗ & ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΔΕΚΟ

Στόχος της εξυγίανσης και του εκσυγχρονισμού των ΔΕΚΟ πρέπει να είναι η καλύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση του κοινωνικού συνόλου και η υποβοήθηση της αναπτυξιακής προοπτικής της χώρας στο πλαίσιο του διεθνούς ανταγωνισμού.

Οι επιβαλλόμενες θεσμικές αλλαγές οφείλουν να έχουν σαφείς στόχους:

- Βελτίωση των οικονομικών αποτελεσμάτων των ΔΕΚΟ μέσω της εισαγωγής συγχρόνων μεθόδων διοίκησης και αύξησης της αποτελεσματικότητας και της ανταγωνιστικότητάς τους.
- Σαφή καθορισμό των σχέσεων Κράτους και ΔΕΚΟ, χωρίς μικροπολιτικές παρεμβάσεις. Η επιλογή και το κριτήριο της επιτυχίας των διοικήσεων να μην είναι η κομματική ταυτότητα, αλλά αποκλειστικά η τήρηση του επιχειρησιακού σχεδίου, των αναπτυξιακών στόχων, των συγκεκριμένων προϋπολογισμών και των προγραμμάτων.
- Μείωση του κόστους και βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών. Η δραστηριότητα της Επιχείρησης να εντάσσεται πάντοτε σε επιχειρησιακό πρόγραμμα αναπτυξιακού σχεδιασμού και προοπτικής, με σαφή προσανατολισμό.
- Να θεσπίζουν αυστηρούς κανόνες κοινωνικού ελέγχου και τιμολόγησης με κοινωνικά αλλά και αναπτυξιακά χαρακτηριστικά.
- Να κατοχυρώνουν τις θέσεις εργασίας, το αίσθημα ασφάλειας του προσωπικού, ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας, δημοκρατικές εργασιακές σχέσεις, εκπαίδευση, διαρκή επιμόρφωση και ασφάλιση του ανθρώπινου δυναμικού των ΔΕΚΟ.

Δημόσιος και κοινωνικός χαρακτήρας των ΔΕΚΟ

Για το ιδιοκτησιακό καθεστώς των ΔΕΚΟ η γενική θέση της ΓΣΕΕ είναι η διατήρηση του δημόσιου και κοινωνικού τους χαρακτήρα, χωρίς να αποκλείουμε τη μερική - μειοψηφική μετοχοποίηση, εκεί και μόνο που θεωρείται ως το αναγκαίο μέσο για την ανταγωνιστική επιβίωση της επιχείρησης και όχι για την κάλυψη των ελλειμμάτων του κρατικού προϋπολογισμού.

Πιστεύουμε ότι οι ΔΕΚΟ, για ν' ανταποκριθούν στο ρόλο τους, πρέπει να είναι ανταποδοτικές, να μην επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό, παρά μόνο κατά το μέρος που αφορά στην άσκηση αναπτυξιακής κοινωνικής δραστηριότητας.

Πρέπει όμως και να μεριμνήσουν για την οικονομική τους ευρωστία στο νέο ανταγωνιστικό περιβάλλον, που θα διαμορφώνεται μετά την άρση του μονοπωλιακού χαρακτήρα τους στην οικονομία.

Θεωρούμε απαραίτητη τη διατήρηση από το Κράτος του Μάνατζμεντ (διαχείρισης) και της πλειοψηφίας των μετοχών σε κάθε περίπτωση, όταν μέσα από διάλογο με τους εργαζόμενους υπάρξει συναίνεση για την ανάγκη μερικής μετοχοποίησης.

Αποκλείουμε σε κάθε περίπτωση να θιγούν τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων στο σύνολό τους.

Δεν είμαστε αντίθετοι στη λύση της συνεργασίας των Οργανισμών με αντίστοιχους του εξωτερικού, διαμέσου ανταλλαγής μικρών πακέτων μετοχών, ώστε να εξασφαλίζεται μερίδιο στην πίττα της ευρωπαϊκής αγοράς, αλλά και η παρουσία στις νέες αγορές (πχ Βαλκάνια). Σε κάθε όμως περίπτωση για τις μεγάλες και στρατηγικής σημασίας επιχειρήσεις, η πλειοψηφία των μετοχών θα πρέπει να παραμείνει στο Κράτος.

Αρνούμεθα οποιαδήποτε σκέψη για μεθόδευση παράδοσης των δημόσιων μετοχοποιημένων επιχειρήσεων (εισηγμένων και μη) στην ιδιωτική πρωτοβουλία μέσω της εκποίησης μετοχών που ανήκουν στις δομές του κοινωνικο-ασφαλιστικού συστήματος.

Πάγια υποστηρίζουμε την ανάγκη αποκοπής των πελατειακών και κομματικού χαρακτήρα παρεμβάσεων του Κράτους.

Ιδιωτικοποίηση των ΔΕΚΟ

Θέση της ΓΣΕΕ είναι ότι η άκριτη ιδιωτικοποίηση, ως απόλυτο και μονολιθικό μοντέλο, σε καμιά περίπτωση δεν αποτελεί πανάκεια. Κοινωνικά αγαθά και υπηρεσίες στρατηγικής σημασίας για την ελληνική οικονομία δεν μπορεί ν' αφήνονται στους ανεξέλεγκτους μηχανισμούς της αγοράς, που θα λύσουν, αυτόματα δήθεν, τα όποια προβλήματα. Η αίσθηση στους πολίτες ότι αναπόφευκτα πρέπει να πωληθούν όλα και μερικά όσο-όσο, επειδή αυτό επιβάλλει η οικονομία της αγοράς και η ανταγωνιστικότητα, εκπορεύεται από συγκεκριμένα συμφέροντα ιδιωτικών επιχειρήσεων, που караδοκούν ν' αντικαταστήσουν τα μεγάλα κρατικά μονοπώλια και να εισέλθουν όλο και περισσότερο στο χώρο των κοινωνικών υποδομών.

Οι προπαγανδιστές των ιδιωτικών αυτών συμφερόντων συνειδητά ή από μόδα συκοφαντούν τις ΔΕΚΟ ως άχρηστες, αντιπαραγωγικές και κρατικοδίαιτες, τους δε εργαζόμενους σ' αυτές ως συντεχνίες, ρετιρέ, βολεμένους κ.α.

Γίνεται λόγος για ελλείμματα που πληρώνει ο φορολογούμενος, ενώ αποσιωπάται το γεγονός ότι σε μεγάλο βαθμό αυτά οφείλονται στην άσκηση κοινωνικής πολιτικής από το κράτος (πχ ηλεκτρισμός και τηλεπικοινωνίες στα πιο απόμακρα σημεία). Αποσιωπάται επίσης ότι η ιδιωτικοποίηση λαμβάνει χώρα ως αποτέλεσμα της έλλειψης δημόσιων επενδύσεων και απροθυμίας για προώθηση του εκσυγχρονισμού των ΔΕΚΟ.

Αποσιωπάται το ενδεχόμενο να προκύψουν ελλείψεις αγαθών ή υπηρεσιών (πχ συγκοινωνίες) ή εξωφρενικά υψηλές τιμές ή δυσμενείς επιπτώσεις από την έλλειψη φροντίδας για το περιβάλλον και την ασφάλεια των χρηστών.

Αποσιωπάται η αδιαφάνεια στις συμβάσεις παραχώρησης δημόσιας περιουσίας σε ιδιωτικά συμφέροντα και ότι ενίοτε υποεκτιμώνται οι προσφερόμενες από το Δημόσιο στους ιδιώτες μετοχές των ΔΕΚΟ.

Αποσιωπάται ότι ιδιωτικοποίηση σημαίνει συρρίκνωση του απασχολούμενου τακτικού προσωπικού, ανάθεση εργασιών σε εξωτερικούς εργολάβους, μείωση αμοιβών, χειροτέρευση των συνθηκών εργασίας (ωράρια, φόρτος εργασίας, παραβιάσεις των κανόνων για υγιεινή και ασφάλεια), δημιουργία εργαζομένων πολλών ταχυτήτων, διάσπαση της ενότητάς τους, περιορισμός στη δράση των συνδικάτων.

Κοινό χαρακτηριστικό των πολιτικών αυτών που έχουν ως αιχμή του δόρατος την ανατροπή των εργασιακών και μισθολογικών καθεστώτων, είναι ότι μεταφέρουν τις προτεραιότητες από τα αναπτυξιακά σχέδια στην επίτευξη βραχυπρόθεσμων επιτυχιών στον τομέα της κερδοφορίας, ώστε να επηρεασθεί η αξία της μετοχής. Πρόκειται για μεταστροφή από μια στρατηγική βασισμένη στην παραγωγική δυναμική, σε μια πολιτική βραχυπρόθεσμης κερδοφορίας χωρίς στρατηγική.

Αντί της ιδιωτικοποίησης, που αποβλέπει πρώτιστα στην παράκαμψη των συλλογικών συμβάσεων και στην υποβάθμιση των εργασιακών σχέσεων στις ΔΕΚΟ, έκφρασης άλλωστε του γενικότερου στόχου για περαιτέρω μείωση του ήδη χαμηλού κόστους εργασίας στην Ελλάδα, η παραγωγικότητα των δημόσιων επιχειρήσεων θα πρέπει να στηρίζεται στους ακόλουθους άξονες:

- Απεξάρτηση από λογικές άλωσης από την πολιτική εξουσία (άσκοπες προσλήψεις, μη στοχευμένες εθελούσιες έξοδοι) και οργάνωση της λειτουργίας τους με παραγωγικά κριτήρια διοίκησης, σχεδιασμού και αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού.
- Ανάπτυξη και κατοχύρωση υψηλού επιπέδου εκπαίδευσης και κατάρτισης του προσωπικού

- Ανάπτυξη της συλλογικότητας μεταξύ διοίκησης εργαζομένων και χρηστών εκπροσώπων του κοινωνικού συνόλου.
- Ενίσχυση των δικαιωμάτων των εργαζομένων ως αναγκαία συνθήκη για την αύξηση της παραγωγικότητας και της βελτίωσης της ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών.

Άρση της «μονιμότητας» στον ευρύτερο δημόσιο τομέα

1. Οι πολιτικές άρσης της «μονιμότητας» στο προσωπικό του ευρύτερου δημόσιου τομέα εντάσσονται στο πλαίσιο μιας γενικότερης αντίληψης περί αλλαγών στις εργασιακές σχέσεις με περιεχόμενο τη μείωση του εργασιακού κόστους. Οι πολιτικές αυτές συνδυάζονται και με τις ακόλουθες επί μέρους παραμέτρους: τη μείωση των δημοσίων ελλειμμάτων στο πλαίσιο των δημοσιονομικών πολιτικών που κινούνται στους άξονες του Συμφώνου Σταθερότητας της Ένωσης, τον περιορισμό του δημόσιου τομέα και της «δημόσιας» απασχόλησης και τέλος την σύγκλιση των καθεστώτων απασχόλησης στον δημόσιο και στον ιδιωτικό τομέα συνήθως με όρους υποβάθμισης των όρων εργασίας του πρώτου.
2. Η σταθερότητα της απασχόλησης στον ευρύτερο δημόσιο τομέα πηγάζει από κανονισμούς εργασίας και συλλογικές συμβάσεις εργασίας και αφορά σε σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Το φαινόμενο αυτό αναπτύχθηκε σε όλες τις ευρωπαϊκές χώρες μεταπολεμικά όπως και στην Ελλάδα. Ειδικότερα στη χώρα μας οι σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις επιχειρήσεις αυτές περιβάλλονται και από μία πρόσθετη ασφάλεια απέναντι στην απόλυση. Και τούτο διότι οι απολύσεις στις συμβάσεις αορίστου χρόνου είναι αναιτιολόγητες για τον ιδιωτικό τομέα, ενώ στην περίπτωση του δημοσίου θα πρέπει να καταγγέλλονται μόνο για σπουδαίο λόγο σύμφωνα με τα καταγραφόμενα κριτήρια σπουδαιότητας και κατόπιν αποφάσεων των αρμόδιων πειθαρχικών συμβουλίων.
Το στοιχείο αυτό υποδηλώνει ότι επί της ουσίας δεν πρόκειται περί μονιμότητας όπως εκείνη που αφορά στους δημόσιους υπαλλήλους αλλά περί μιας σχέσης εργασίας περισσότερο προστατευμένης σχετικά με τον ιδιωτικό τομέα, η δε προστασία είναι δυνατόν να αρθεί υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις μεταξύ των οποίων τα ποινικά αδικήματα, τα σοβαρά πειθαρχικά παραπτώματα και η αποδεδειγμένη υπηρεσιακή ανεπάρκεια.
3. Οι πολιτικές για τις ΔΕΚΟ εφαρμόζονται μέσα σε συνθήκες γενικότερης σύγχυσης της κοινής γνώμης για τις αιτίες της κακοδαιμονίας ορισμένων ΔΕΚΟ. Η «μονιμότητα» αποτελεί σύμφωνα με την άποψη αυτή την πηγή της χαμηλής παραγωγικότητας του δημοσίου τομέα ενώ αποσιωπώνται όλοι εκείνοι οι παράγοντες που αφορούν στις κατά καιρούς εσφαλμένες πολιτικές επιλογές, στην κακοδιοίκηση, στην απουσία οργάνωσης και σχεδιασμού, στην κακοδιαχείριση. Η έντεχνη αποσιώπηση των αιτιών αυτών οδηγεί στην εύκολη ενοχοποίηση της εργασίας και της σταθερότητας της απασχόλησης σε αντίθεση με την επιστημονικά τεκμηριωμένη αρχή σύμφωνα με την οποία η ασφάλεια στην απασχόληση και οι ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας και αμοιβών συνιστούν βασικούς συντελεστές παραγωγικότητας.

Ταυτόχρονα αποσιωπάται το γεγονός ότι και αυτή η «μονιμότητα» με το ήδη υπάρχον καθεστώς είναι δυνατόν να αρθεί υπό τις προϋποθέσεις που αναφέρθηκαν. Ωστόσο η μη ενεργοποίηση αυτής της άρσης σε ακραίες και απόλυτα δικαιολογημένες περιπτώσεις οφείλεται κατά κύριο λόγο στην κρατούσα νοοτροπία συνυφασμένη με την ανάπτυξη «άτυπων» πελατειακών δικτύων στο δημόσιο, που παρεμβαίνουν σε ολόκληρη την εργασιακή ζωή του εργαζόμενου στην επιχείρηση (πρόσληψη, εξέλιξη) καλύπτοντας τις όποιες αντιπαραγωγικές συμπεριφορές και προσδίδοντας στους αντιπαραγωγικούς εργαζόμενους την ασφάλεια της άνωθεν προστασίας. Κατά συνέπεια το πρόβλημα της χαμηλής παραγωγικότητας μιας ορισμένης κατηγορίας εργαζομένων στο δημόσιο τομέα δεν θα πρέπει να εντοπίζεται στην μονιμότητα, αφού η άρση της είναι δυνατή και υπό το σημερινό καθεστώς εάν εφαρμόζονταν οι διατάξεις των εσωτερικών κανονισμών στις περιπτώσεις που προέκυπτε αποδεδειγμένη υπηρεσιακή ανεπάρκεια, και υπό την προϋπόθεση ότι θα απουσίαζαν οι γενεσιουργοί εκείνοι παράγοντες της μη εφαρμογής τους και λειτουργούσε αξιοκρατικά ο δημόσιος τομέας.

Τέλος, παράλληλα με την άρση της μονιμότητας βάλλεται γενικότερα και η απασχόληση στον δημόσιο τομέα με το επιχείρημα της υψηλής συμμετοχής του στο σύνολο της απασχόλησης. Ωστόσο θα πρέπει να επισημάνουμε ότι στην Ελλάδα παρουσιάζεται το σχετικά αντίστοιχο ποσοστό με τις περισσότερες ευρωπαϊκές χώρες (20%-23%) με την παρατήρηση ότι το ποσοστό αυτό να μην δεν είναι υψηλό, εντούτοις παρουσιάζει μια κατανομή άναρχη με υπερ-συγκέντρωση και παράλληλη έλλειψη προσωπικού σε επι μέρους τομείς δραστηριότητας και ειδικότητες.

4. Η πολιτική αμφισβήτησης των «ρητρών μονιμότητας» στον ευρύτερο δημόσιο τομέα συνεπάγεται τις ακόλουθες επιπτώσεις για τις εμπλεκόμενες επιχειρήσεις, τις εργασιακές σχέσεις του προσωπικού τους και του υπόλοιπου κόσμου της μισθωτής εργασίας στην Ελλάδα.
 - Ενοχοποίηση μέσω της «μονιμότητας» της σταθερής απασχόλησης και των ικανοποιητικών συνθηκών εργασίας ως παραγόντων χαμηλής παραγωγικότητας, ενίσχυση της ανασφάλειας των εργαζομένων και ανάδειξη της ως βασικού συντελεστή αυξημένης παραγωγικότητας σε αντίθεση με τα μέχρι σήμερα διδάγματα της κοινής πείρας. Την ίδια δε στιγμή διατηρούνται ανέπαφοι οι μηχανισμοί και τα άτυπα πελατειακά δίκτυα στις ΔΕΚΟ που αποτελούν βασική αιτία της κακοδαιμονίας τους με προφανή την ενίσχυσή τους μέσα από τους νέους όρους πρόσληψης στο δημόσιο (π.χ. ρόλος συνέντευξης).
 - Ενίσχυση του διευθυντικού δικαιώματος και της ανασφάλειας του προσωπικού και επιδείνωση των συνθηκών εργασίας.
 - Ανάπτυξη των πολλαπλών ταχυτήτων και ένταση των ανταγωνισμών ανάμεσα στο προσωπικό των ΔΕΚΟ με προφανείς τις αρνητικές συνέπειες στην συνολική παραγωγικότητά του και στο συνδικαλισμό.
 - Απόπειρα σύγκλισης των εργασιακών καθεστώτων του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα με όρους υποβάθμισης αντί της αναγκαίας αναβάθμισης της απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας με το χαμηλό επίπεδο αμοιβών, τα περιορισμένα εργασιακά δικαιώματα και την κυριαρχία του αναπαιτιολόγητου στις καταγγελίες των συμβάσεων εργασίας.
 - Περιορισμός στις διεκδικήσεις των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα και παράλληλος περιορισμός των αναφορών σε θετικά παραδείγματα του δημόσιου τομέα για επέκτασή τους και στον ιδιωτικό, στοιχείο που δικαιολογεί και την έντονη καταγγελία της μονιμότητας από μέρους των εργοδοτικών οργανώσεων προ του εύλογου και αναγκαίου αιτήματος για καθιέρωση των αιτιολογημένων απολύσεων και στον ιδιωτικό τομέα.
 - Απόκλιση, αντί της αναγκαίας και διακηρυγμένης σύγκλισης, του περιεχομένου των εργασιακών σχέσεων μεταξύ Ελλάδας και αναπτυσσόμενου πυρήνα των χωρών της Ένωσης, όταν οι εργασιακές σχέσεις της σχετικά αναβαθμισμένης κατηγορίας των ελλήνων εργαζομένων υποβαθμίζονται.
 - Αποπροσανατολισμός της κοινής γνώμης περί «προνομιούχων» στρωμάτων στην ελληνική κοινωνία και ένταση των ανταγωνισμών ανάμεσα στους μισθωτούς, με αποσιώπηση των πράγματι προνομιούχων και της διεύρυνσης των μεγάλων ανισοτήτων στην ελληνική κοινωνία όπου το 20% που συνθέτει το ευπορότερο τμήμα της παρουσιάζει δπλάσιο εισόδημα του αντίστοιχου φτωχότερου.

ΣχΝ για ΔΕΚΟ

Ανάμεσα στα άλλα σημεία διαφωνίας με το Σχ/Ν επισημαίνονται:

- Διαφωνούμε πλήρως με το άρθρο 13 για την πρόσληψη και απόλυση του προσλαμβανόμενου προσωπικού κατά παρέκκλιση των Εσωτερικών Κανονισμών ή Οργανισμών των Δημόσιων επιχειρήσεων, οι οποίοι έχουν ισχύ νόμου καθώς και κατά παρέκκλιση οποιονδήποτε διατάξεων ή συμφωνιών (εξειδίκευση με ΚΥΑ των παρεκκλίσεων!).

Με το άρθρο 13 παραβιάζεται το άρθρο 4 του Συντάγματος (αρχή της ισότητας) με τη δημιουργία εργαζόμενων δύο ταχυτήτων σε κάθε δημόσια επιχείρηση.

Παραβιάζονται επίσης κατάφωρα οι κανόνες για τη δεσμευτικότητα των συλλογικών συμβάσεων εργασίας (Γενικοί Κανονισμοί Προσωπικού) που περιέχουν κανονιστικούς όρους με ισχύ νόμου, όροι που ειδικά για τους νεοπροσλαμβανόμενους δεν θα εφαρμόζονται.

Η επίκληση στο νόμο του γενικού συμφέροντος δεν αποτελεί το διαβατήριο για ρυθμίσεις υπέρ των νόμων και του Συντάγματος και δεν μπορεί να θεμελιώσει απαλλαγή από την αρχή της νομιμότητας των δράσεων της Δημόσιας Διοίκησης.

Το γενικό συμφέρον είναι μία έννοια με πολύ ευρύ περιεχόμενο, αντικατοπτρίζει κοινωνικές ισορροπίες και πρέπει να εκφράζει τη συνισταμένη των αντιμαχόμενων συμφερόντων της κοινωνίας. Κάτι το οποίο δεν εξασφαλίζεται με τις σχεδιαζόμενες βλαπτικές μεταβολές των εργασιακών σχέσεων στις ΔΕΚΟ.

- Διαφωνούμε πλήρως με το άρθρο 14 και τις ρυθμίσεις για το υφιστάμενο προσωπικό των δημοσίων επιχειρήσεων, που εμφανίζουν αρνητικά αποτελέσματα ή επιχορηγούνται από το δημόσιο, με στόχο την εξυγίανσή τους (αόριστη έννοια δυνάμενη να προσαρμοσθεί κατά το δοκούν). Οι δημόσιες αυτές επιχειρήσεις υποχρεούνται ανάμεσα σε άλλα, να καταρτίσουν νέους κανονισμούς προσωπικού (ΓΚΠ), με δυσμενέστερους, ευλόγως, όρους και αν οι εργαζόμενοι δεν συμφωνήσουν εντός τετραμήνου για τις αλλαγές, αυτές θα γίνονται με νόμο! Μάλιστα η ρύθμιση με νόμο δεν προβλέπεται άπαξ, αλλά θα μπορεί να εφαρμόζεται κάθε φορά που μια Δημόσια επιχείρηση θα παρουσιάζει (για χίλιους δύο λόγους) αρνητική χρήση.

Διαφωνούμε με την αντίληψη του νομοθέτη ότι για εργαζόμενους σε ΔΕΚΟ, (πολλές από τις οποίες δεν μπορεί παρά να είναι ελλειμματικές, πχ φθηνά εισιτήρια σε συγκοινωνίες και σιδηρόδρομο, δεδομένου ότι προσφέρουν κοινωνικές υπηρεσίες σε όλους τους πολίτες), πρέπει και μπορεί να μην εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία, να παρακάμπτονται οι συλλογικές συμβάσεις τους, να μειώνονται οι συνολικές αποδοχές τους και τα εργασιακά τους δικαιώματα. Για προβλήματα που είτε είναι σύμφυτα με το σκοπό των ΔΕΚΟ, είτε οφείλονται σε λανθασμένες ή άλλες επιλογές των διορισμένων διοικήσεών τους, ενοχοποιούνται ως «συνήθως ύποπτοι» οι εργαζόμενοι σ'αυτές, που δημαγωγικά ονοματίζονται ρετιρέ και προνομιούχοι, για να υποδουλισθεί η διαίρεση και η αντιζηλία ανάμεσα σ'αυτούς και τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα, ώστε να απαλλαγούν οι εκάστοτε κυβερνήσεις των δικών τους ευθυνών.

Με το άρθρο 14 του Σχ/Ν, σύμφωνα με το οποίο, στις συγκεκριμένες περιπτώσεις, νόμος ρυθμίζει τις αλλαγές στους Γενικούς Κανονισμούς Προσωπικού των δημοσίων επιχειρήσεων, στις οποίες δεν συμφώνησαν οι εργαζόμενοι με συλλογική διαπραγμάτευση (4 μηνών), αντί της προσφυγής στην εκούσια Διαιτησία ενώπιον ανεξάρτητου οργάνου (ΟΜΕΔ, ν.1876/90, οικουμενικής συμφωνίας των Κομμάτων) καταρρακώνεται ο συνταγματικά και διεθνώς κατοχυρωμένος θεσμός των ελεύθερων και εκούσιων συλλογικών διαπραγματεύσεων και συμβάσεων, απλά και μόνο για την αμφισβητούμενη προσέλευση ιδιωτικών κεφαλαίων, που ενδεχομένως θα ενδιαφερθούν να τις εξαγοράσουν και για τη δημιουργία σχετικού ευνοϊκού, επικοινωνιακού κλίματος.

7. Διαφωνούμε πλήρως με την όλη προσέγγιση του νομοθέτη για τις ΔΕΚΟ, που εξαντλείται σε λογικές κάλυψης των ελλειμμάτων, αδιαφορώντας για τον κοινωνικό ρόλο των ΔΕΚΟ, για τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα των καταναλωτών και τις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων σε αυτές.

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

«ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ (Δ.Ε.Κ.Ο.)»

ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

A. Για το υφιστάμενο προσωπικό (άρθρο 14).

Παρέμβαση στις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις.

- Παραβίαση του άρθρου 22 παρ.2 του Συντάγματος, όταν αποτυγχάνουν οι τετράμηνες διαπραγματεύσεις (σε όσες εμφανίζουν αρνητικά αποτελέσματα) και προβλέπεται η κυβερνητική παρέμβαση με νόμο. Πρόκειται για τις αλλαγές των Κανονισμών Προσωπικού, οι περισσότεροι των οποίων έχουν συναφθεί με συλλογικές συμβάσεις και περιέχουν τόσο τις ρήτρες μονιμότητας όσο και άλλα επιδόματα και παροχές.
- Παραβίαση των κατωτάτων ορίων προστασίας, όπως κατοχυρώνονται από τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (υπερνομοθετικής ισχύος):
 - i) της ΔΣΕ 98 του 1949 (Ν. 4205/1961), όπου στο άρθρο 2 κατοχυρώνεται το δικαίωμα εκούσιων συλλογικών διαπραγματεύσεων (αποδυνάμωση του ρυθμιστικού εύρους και πεδίου της συλλογικής αυτονομίας).
 - ii) της ΔΣΕ 154 του 1981 (Ν. 2403/1996), για την αποτελεσματική προώθηση και προστασία της συλλογικής διαπραγμάτευσης.
- Παραβίαση δικαιωμάτων του σκληρού πυρήνα του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη (άρθρο 6 του ΕΚΧ, δικαίωμα εκούσιας διαιτησίας για την επίλυση διαφορών εργασίας).
- Παραβίαση του Ν. 1876/1990 για τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις.

B. Για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό (άρθρο 13)

- Ο διαχωρισμός των εργαζομένων σε παλαιούς και νέους παραβιάζει το άρθρο 4 του Συντάγματος (αρχή της ισότητας).
- Παραβιάζονται κατάφωρα οι κανόνες για τη δεσμευτικότητα των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Γ. Η επίκληση του γενικού συμφέροντος δεν αποτελεί κριτήριο για ρυθμίσεις υπεράνω των νόμων και του Συντάγματος και δεν μπορεί να θεμελιώσει απαλλαγή από την αρχή της νομιμότητας των δράσεων της Δημόσιας Διοίκησης.

Το γενικό συμφέρον είναι μία έννοια με πολύ ευρύ περιεχόμενο, αντικατοπτρίζει κοινωνικές ισορροπίες και πρέπει να εκφράζει τη συνισταμένη των αντιμαχόμενων συμφερόντων της κοινωνίας, κάτι το οποίο δεν εξασφαλίζεται με τις σχεδιαζόμενες βλαπτικές μεταβολές των εργασιακών σχέσεων στις ΔΕΚΟ.

Ημερίδα για το Νομοσχέδιο για τις ΔΕΚΟ

Μηνύματα συμπαράστασης και αλληλεγγύης της ΣΕΣ (Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων) αλλά και Ευρωπαϊκών Συνομοσπονδιών λαμβάνει η ΓΣΕΕ για την απεργία της 14ης/12/05.

→ 24ωρη Πανελλαδική Πανεργατική Απεργία της ΓΣΕΕ στις 14/12/05 με μαζική και αγωνιστική συμμετοχή των εργαζομένων. Σε πολλούς εργασιακούς χώρους όπως, Βιομηχανία, Ορυχεία, Πετρέλαιο, Ναυπηγεία, Τσιμέντα, οικοδομικές εργασίες, ΔΕΚΟ, Τράπεζες κλπ, η συμμετοχή ξεπέρασε κάθε προηγούμενο και έφθασε σχεδόν στο 90%.

Μετά την συγκέντρωση πραγματοποιήθηκε πορεία προς το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών και στη Βουλή των Ελλήνων, όπου επιδόθηκε το ψήφισμα της συγκέντρωσης.

Η απεργιακή συγκέντρωση ενέκρινε ομόφωνα το παρακάτω ψήφισμα.

Απορρίπτουμε και καταγγέλλουμε:

- Την μακρόχρονη σκληρή Λιτότητα που σήμερα οδηγεί σε «αυξήσεις» κάτω του πληθωρισμού, για τους μισθούς, τα ημερομίσθια, τις συντάξεις.
- Τη νέα πρόσθετη φορολογική επιβάρυνση για τους μισθωτούς και συνταξιούχους που τα τελευταία χρόνια έχει οδηγήσει σε απομείωση το χαμηλό εισόδημά μας.
- Την συνεχιζόμενη καλπάζουσα και ανεξέλεγκτη ακρίβεια που καθημερινά κατατρώνει το εισόδημα και κάνει τους φτωχούς φτωχότερους.
- Την εντεινόμενη αποβιομηχάνιση, στο κλείσιμο των επιχειρήσεων, στις Μαζικές απολύσεις, στη διεύρυνση της Ανεργίας, που αποτελούν απaráδεκτα, κοινωνικά και πολιτικά φαινόμενα.
- Την κυβερνητική και εργοδοτική επίθεση στις εργασιακές σχέσεις και τον θεσμό συλλογικών διαπραγματεύσεων και των συμβάσεων.
- Τις προσπάθειες ανατροπής βασικών παραμέτρων της κοινωνικής ασφάλισης.

ΑΝΤΙΤΑΣΣΟΜΑΣΤΕ: Στον άδικο και προκλητικά ΤΑΞΙΚΟ προϋπολογισμό λιτότητας του 2006 που περικλύπτει κοινωνικές δαπάνες, πλήττει τους αδύνατους και ενισχύει τους ισχυρούς.



Αγωνιζόμαστε και διεκδικούμε:

1. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

- Διεκδικούμε αυξήσεις για αξιοπρεπείς μισθούς και ημερομίσθια, με στόχο τη βελτίωση του πραγματικού εισοδήματός μας και τη σύγκλιση με τους ευρωπαϊκούς μισθούς.
- Αξιόπιστη πολιτική αμοιβών με ΝΕΟ ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ στο Δημόσιο.
- Σεβασμό στις Ελεύθερες Συλλογικές διαπραγματεύσεις και γνήσιες συλλογικές συμβάσεις στο Δημόσιο. - Υπεράσπιση και ενίσχυση της ΕΓΣΣΕ.
- Δημοκρατία και ελεύθερη συνδικαλιστική έκφραση στους χώρους δουλειάς.
- Διεκδικούμε αποκατάσταση των απωλειών του εισοδήματός μας απ' την αύξηση του ΦΠΑ που μείωσε την αγοραστική μας δύναμη, τουλάχιστον κατά 1,5% σύμφωνα με στοιχεία του ΙΝ.Ε./Γ.Σ.Ε.Ε.
- Επίδομα θέρμανσης για όλους τους πολίτες με εισόδημα ίσο με το αφορολόγητο όριο.

2. ΑΚΡΙΒΕΙΑ

Διεκδικούμε:

- μείωση των συντελεστών ΦΠΑ στα είδη λαϊκής κατανάλωσης.
- Αυστηρό έλεγχο των τιμών και των κερδοσκοπικών φαινομένων της αγοράς.
- Εργατικό Τιμάρημο για την πραγματική μέτρηση του πληθωρισμού.

3. ΑΝΕΡΓΙΑ-ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

- Η ανεργία εξακολουθεί να διατηρείται σε υψηλά επίπεδα. Οι άνεργοι έφθασαν τους 560.000 και συνεχώς ο αριθμός τους διευρύνεται. Επιχειρήσεις κλείνουν ή μεταναστεύουν στις γειτονικές χώρες, όπου βρίσκουν χαμηλότερες αμοιβές, ενώ νέες επενδύσεις δεν πραγματοποιούνται. Η αποβιομηχάνιση παίρνει εκρηκτικές διαστάσεις. Οι επιδοτήσεις νέων επενδύσεων αποσυνδέθηκαν απ' την υποχρέωση δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας. Απεναντίας έχουμε μείωση κατά 10% της φορολόγησης των διανεμομένων κερδών!! (Αυτά που οδεύουν στις τσέπες των επιχειρηματιών και όχι στις επενδύσεις)

Διεκδικούμε:

- Αύξηση του επιδόματος ανεργίας στο 80% του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη. Διπλασιασμός του χρόνου χορήγησής του. 35ωρο χωρίς μείωση αποδοχών - πολιτικές ενίσχυσης της απασχόλησης στον κοινωνικό τομέα, το περιβάλλον, την ποιότητα ζωής.

Απορρίπτουμε:

- Το προτεινόμενο Νομοσχέδιο των ΔΕΚΟ που στο όνομα των δήθεν μεταρρυθμίσεων, απορυθμίζει τις εργασιακές σχέσεις, καταργεί τις ΣΣΕ και οδηγεί σε ανεξέλεγκτες απολύσεις των εργαζομένων.
- κάθε συζήτηση ή προσπάθεια ανατροπής των εργασιακών σχέσεων και την περαιτέρω ελαστικοποίησή τους, που επιχειρούν να επιβάλλουν οι εργοδότες με πρόσχημα την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων. Απαιτούμε την εφαρμογή των συμβάσεων και της εργατικής νομοθεσίας. Διεκδικούμε την ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων με όρους σταθερής εργασίας.
- Απαιτούμε τη μονιμοποίηση των συμβασιούχων σύμφωνα με το σχέδιο Νόμου ΓΣΕΕ - ΑΔΕ-ΔΥ.

4. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ Ν 3029/02

- Απαιτούμε τη στήριξη και ενίσχυση του Δημόσιου ασφαλιστικού συστήματος, της κύριας και επικουρικής σύνταξης, τη γενναία αύξηση των συντάξεων.
- Την υλοποίηση του Ν.3029/2000 στο σκέλος της εφαρμογής της κρατικής χρηματοδότησης, την καταβολή οφειλών, τον αυστηρό έλεγχο για την ανασφάλιστη και μαύρη εργασία (κοντά στα 4 δις € ετησίως είναι τα διαφυγόντα έσοδα του ΙΚΑ).
- Απορρίπτουμε σχεδιασμούς για αύξηση ορίων ηλικίας, μείωση συντάξεων, εκθεμελίωση της κοινωνικής ασφάλισης. Απορρίπτουμε τις αντισφαλιστικές διατάξεις. Αντίθετα διεκδικούμε την βελτίωση των ασφαλιστικών παροχών και προϋποθέσεων.
- Διεκδικούμε ενίσχυση των χαμηλών συντάξεων με ευθύνη της πολιτείας χωρίς πρόσθετη επιβάρυνση του ΣΚΑ. 20 ημερομίσθια κατώτερη κύρια σύνταξη. Πλήρη αναπλήρωση των μισθών στα 35 χρόνια χωρίς όριο ηλικίας.
- Απαιτούμε εξεύρεση πόρων απ' τις στρατιωτικές δαπάνες και πρόσθετη φορολόγηση των κερδών και της μεγάλης ακίνητης περιουσίας που μπορούν να δημιουργήσουν νέους πόρους ώστε να ενισχυθούν οι δομές και λειτουργίες του ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ.
- Καταγγέλλουμε την αλλαγή του τρόπου κοστολόγησης φαρμάκων, που έχει σαν αποτέλεσμα την επιβάρυνση των ασφαλισμένων και των ασφαλιστικών ταμείων.

5. ΑΠΟΚΡΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΙΣ - ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

- Αποκρούμε την εκποίηση της δημόσιας περιουσίας, την κατάργηση θέσεων εργασίας, την ανατροπή ή τον περιορισμό των εργασιακών δικαιωμάτων, τις αναδιαρθρώσεις που μεταφέρουν το κόστος στο ΙΚΑ και στα άλλα ασφαλιστικά ταμεία του Δημοσίου
- Αντιτασσόμαστε στις ιδιωτικοποιήσεις σημαντικών τομέων των δημοσίων υπηρεσιών.
- Διεκδικούμε την αυτοτέλεια, τη λειτουργική ανεξαρτησία και την αξιοκρατική στελέχωση της Δημόσιας Διοίκησης.
- Στρατηγικής σημασίας επιχειρήσεις να μείνουν στον έλεγχο του κράτους, αποκοματικοποιημένες, ποιοτικά αναβαθμισμένες, με εργατικό έλεγχο.

6. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

- Διεύρυνση της φορολογίας του κεφαλαίου και των κερδών.
- Τιμαριθμοποίηση φορολογικής κλίμακας και των κλιμακίων.
- Αύξηση και αναδιάταξη των κλιμακίων. Αφορολόγητο στα 15.000 ευρώ.

7. ΑΝΑΠΤΥΞΗ - ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ - ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

- Ενίσχυση των δημοσίων επενδύσεων
- Ουσιαστικές πολιτικές ανάπτυξης, μείωση γραφειοκρατίας.
- Αξιοποίηση ολυμπιακών εγκαταστάσεων και υποδομών για τις ανάγκες του λαού με σεβασμό στο περιβάλλον χωρίς εκχώρησή τους στους ιδιώτες με όρους αγοράς.
- Επενδύσεις κλαδικές και περιφερειακές - ανάπτυξη που θα δημιουργεί νέες θέσεις εργασίας.

8. ΩΡΑΡΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Το προηγούμενο νομικό και θεσμικό πλαίσιο ήταν επαρκές, ικανοποιητικό και αποδεκτό απ' όλες τις εμπλεκόμενες πλευρές γιατί είχε συμφωνηθεί με ΕΣΣΕ.

Απορρίπτουμε κατηγορηματικά, την κυβερνητική Νομοθετική ρύθμιση ανατροπής του ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων, που οδηγεί σε εργασιακό μεσαίωνα και σε καταστροφή τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και το ελληνικό εμπόριο.

9. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

- Χρηματοδοτική Ενίσχυση της Δημόσιας υγείας, παιδείας, πρόνοιας.

10. ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ Ν 3385/05

- Σταθερό ωράριο και εργασιακές σχέσεις
- Κατάργηση μη ανεκτών μορφών απασχόλησης
- Καμία διάκριση μεταξύ παλαιών και νέων εργαζομένων
- Σεβασμός και υλοποίηση των όρων της ΕΓΣΣΕ 2004-05.

→ Την ώρα που κορυφώνονται οι προετοιμασίες για την 24ωρη Απεργία στις 14 Δεκέμβρη της ΓΣΕΕ και τα μηνύματα απ' όλες τις γωνίες της Ελλάδας είναι αγωνιστικής πανστρατιάς, οι εργοδότες αποθρασύνονται και κλιμακώνουν τις επιθέσεις τους, προσφεύγουν στα δικαστήρια ακόμα και για το αναφαίρετο δικαίωμα των εργαζομένων στην Απεργία.

Η Αεροπορική Εταιρεία Coldair για μια ακόμα φορά, επιδεικνύοντας υπερβάλλοντα αντεργατικό ζήλο, προσέφυγε στο Δικαστήριο ζητώντας να κηρυχθεί παράνομη και καταχρηστική η Πανελλαδική και Πανεργατική Απεργία που έχει κηρύξει νόμιμα η ΓΣΕΕ.

- Συνάντηση του Προέδρου του ΠΑΣΟΚ κου. Γιώργου Παπανδρέου με το προεδρείο της Γ.Σ.Ε.Ε.
- Σύσκεψη της ΓΣΕΕ στο αμφιθέατρο της ΓΣΕΕ με θέμα: «ΝΕΑ ΓΕΝΙΑ: Αλληλεγγύη και Ασφάλεια ή Αβεβαιότητα και Ηλικιακοί Διαχωρισμοί ;»
- Καταγγέλλονται και καταδικάζονται οι μονότονα και προκλητικά επαναλαμβανόμενες δηλώσεις του ΣΕΒ περί κατάργησης των Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας με επίκληση μάλιστα την αντιμετώπιση της ανεργίας (από αυτούς που είναι υπεύθυνοι για την ανεργία).
- Η εκδίκαση των ασφαλιστικών μέτρων των εργαζομένων του ΚΑΖΙΝΟΥ ΡΟΔΟΥ κατά της Διοίκησης της εταιρίας, για τις παράνομες και καταχρηστικές απολύσεις, δικαίωσε τη Γ.Σ.Ε.Ε. και τους εργαζόμενους, αφού διέταξε την επαναπρόσληψη των απολυθέντων.

Ιανουάριος 2006

- Με αφορμή την επικείμενη συνάντηση της ΓΣΕΕ με τους εργοδοτικούς φορείς, στο πλαίσιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων για τη νέα ΕΓΣΣΕ δημοσιοποιούνται οι θέσεις μας για τις πολιτικές καταπολέμησης της ανεργίας, βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας και αύξησης της απασχόλησης.
- Οριοθετούνται οι θέσεις μας και οι διεκδικήσεις μας απέναντι στην εργοδοτική πλευρά τόσο για την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε, όσο και για τις λοιπές συλλογικές συμβάσεις.
Οι Ομοσπονδίες και τα Εργατικά Κέντρα του Νομού Αττικής, συσκέπτονται και προγραμματίζουν δράσεις, ώστε να προβληθούν αγωνιστικά οι διεκδικήσεις των εργαζομένων.
- Ενόψει της συζήτησης του θέματος της «Ευρωπαϊκής Οδηγίας σχετικά με τις υπηρεσίες στην εσωτερική αγορά (Οδηγία Μπολκενστάιν)» στην Ολομέλεια του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στις 14 Φεβρουαρίου πραγματοποιείται εκδήλωση - συνέντευξη τύπου της Γ.Σ.Ε.Ε. στην οποία συμμετέχουν οι: John Monks, Γενικός Γραμματέας της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, Stephen Hughes, Ευρωβουλευτής Συντονιστής του Ευρωπαϊκού Σοσιαλιστικού Κόμματος στην Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων καθώς και έλληνες Ευρωβουλευτές, για να αναδειχθούν τα μεγάλα και σοβαρά προβλήματα που προκαλεί αυτή η οδηγία στις εργασιακές σχέσεις.
- Μαζί με το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.), διοργανώνεται συνέντευξη τύπου με θέμα: «Έρευνα για την πρόληψη, την ασφάλεια και την προστασία των εργαζομένων σε περίπτωση σεισμού», προβληματική που προέκυψε εξαιτίας των πρόσφατων σεισμών στην Ελλάδα καταδεικνύοντας ότι πολλά βιομηχανικά συγκροτήματα δεν πληρούν τους όρους ασφάλειας.
- Ριζική αντίθεσή μας στο σχέδιο απόφασης και στη Σύσταση του Συμβουλίου της Ευρώπης με τον τίτλο «Ανάγκη καταδίκης των εγκλημάτων των ολοκληρωτικών κομμουνιστικών καθεστώτων».
- Συμπαράσταση στον αγώνα των εργαζομένων της PETIT ELEPHANT ABEE του ομίλου SEX FORM και της ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΦΩΣΦΟΡΙΚΩΝ ΛΙΠΑΣΜΑΤΩΝ που αντιμετωπίζουν την απειλή απόλυσης και της ανεργίας. Τριμερής συνάντηση με τη συμμετοχή της Γ.Σ.Ε.Ε. στο Υπουργείο Απασχόλησης για τα προβλήματα των εργαζομένων της COCA- COLA.
- Ανανδρη δολοφονική επίθεση κατά του Προέδρου της ΓΣΕΕ, Χρήστου Πολυζωγόπουλου. ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ καταδικάζουν ομόφωνα και με τον πιο έντονο τρόπο αυτή την ύποπτη δολοφονική επίθεση, ιδιαίτερα σε μια περίοδο που τα εργασιακά προβλήματα και οι αγώνες των εργαζομένων είναι σε έξαρση. Πραγματοποιείται μαζικό διάβημα διαμαρτυρίας των συνδικαλιστικών στελεχών προς την Πρόεδρο της Βουλής και τα πολιτικά κόμματα. Η δολοφονική επίθεση κατά του προέδρου Πολυζωγόπουλου συγκλονίζει την κοινή γνώμη και τον πολιτικό κόσμο. Ζητείται η παραδειγματική τιμωρία των δραστών και ο οριστικός τερματισμός των καταστάσεων που εκτρέφουν ή ανέχονται αυτές τις απαράδεκτες για τη Δημοκρατία μας πρακτικές.

Φεβρουάριος 2006

- Μετά από 6 ημέρες απεργιακών κινητοποιήσεων των Ναυτεργατών τις οποίες η Ελληνική Δικαιοσύνη έκρινε ως νόμιμες και μη καταχρηστικές, η Κυβέρνηση κήρυξε πολιτική επιστράτευση των απεργών.
Το μέτρο της πολιτικής επιστράτευσης συνιστά ευθέως παρέμβαση κατά του δικαιώματος της απεργίας. Η ΓΣΕΕ στηρίζει τις κινητοποιήσεις που κήρυξαν τα Εργατικά Κέντρα Πειραιά και Πάτρας και καλεί τους εργαζόμενους να συμμετάσχουν στις συγκεντρώσεις που τα Ε.Κ. έχουν προγραμματίσει για εκδήλωση συμπαράστασης στους απεργούς ναυτεργάτες.
- Ο μακρύς κατάλογος της ανεργίας καθημερινά διευρύνεται με δυσμενέστερες και δραματικές επιπτώσεις στους εργαζόμενους και στην κοινωνία.

Μια ακόμα μεγάλη βιομηχανική μονάδα η Υαλουργία ΓΙΟΥΛΑ Α.Ε αποφάσισε να κλείσει το εργοστάσιο στην Ελευσίνα μεταφέροντας την παραγωγή της στα Βαλκάνια.

Πραγματοποιείται συλλαλητήριο διαμαρτυρίας των 610 εργαζομένων στην Βιομηχανία Φωσφορικών Λιπασμάτων Θεσ/νίκης προς το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και στο Μέγαρο Μαξίμου.

Η μεγαλύτερη και σημαντικότερη βαριάς βιομηχανίας επιχείρηση της χώρας, τα Ναυπηγεία Σκαρामαγκά, οδηγούνται σε απαξίωση, συρρίκνωση και περιθωριοποίηση του ρόλου τους και της παραγωγικής τους διαδικασίας.

Η ΓΣΕΕ καλεί την κυβέρνηση να επανεκτιμήσει την πολιτική της. Απαιτεί την άμεση διαμόρφωση αναπτυξιακού προγράμματος - πλάνου εργασιών και την προώθηση των παραγγελιών προς τα Ναυπηγεία Σκαρामαγκά, ώστε να εξασφαλιστεί η βιωσιμότητα της επιχείρησης και οι θέσεις εργασίας όλων των εργαζομένων.

- Συγκέντρωση διαμαρτυρίας της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ για το Σχέδιο Οδηγίας Bolkestein, έξω από τα γραφεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Ελλάδα. Παρά τις τροποποιήσεις-βελτιώσεις το σχέδιο οδηγίας συνεχίζει να έχει σοβαρά προβλήματα και να μη βρίσκει σύμφωνο το ελληνικό συνδικαλιστικό κίνημα.
- Γ.Σ.Ε.Ε. και ΑΔΕΔΥ, για να εκφράσουν την αντίθεσή τους στην Οδηγία, παίρνουν μέρος στην ευρωδιαδήλωση στις 14 Φεβρουαρίου στο Στρατσβούργο-βούργο. Συμμετέχουν η και άλλες κοινωνικές οργανώσεις.
- Αντιπροσωπεία του ΠΑΣΟΚ με επικεφαλής τον Πρόεδρο του κ. Γεώργιου Παπανδρέου επισκέπτεται τη Γ.Σ.Ε.Ε. Κατά τη συνάντηση του Προεδρείου της ΓΣΕΕ με το ΠΑΣΟΚ συζητήθηκαν όλα τα μεγάλα και σοβαρά προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους, τους άνεργους και συνταξιούχους.
- 4ωρη Πανελλαδική Στάση Εργασίας της ΓΣΕΕ, στις 28/2, με μαζική και αγωνιστική συμμετοχή των εργαζομένων σε όλη την χώρα.

Το πλαίσιο των απεργιακών αιτημάτων είναι:

1. Σεβασμός στον θεσμό των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας
2. Να σταματήσει η Αποβιομηχάνιση - οι μαζικές Απολύσεις - να αντιμετωπισθεί η Ανεργία
3. Όχι στον Νόμο 3429/05 και στην ανατροπή των κανονισμών στις ΔΕΚΟ - Όχι στον διαχωρισμό των νέων και παλαιών εργαζομένων
4. Ικανοποιητική ΕΓΣΣΕ - ΟΧΙ στον εμπαιγμό των εργοδοτών
5. Κατάργηση των αντεργατικών Νόμων (3385, ωράριο καταστημάτων, κλπ).

Στις συγκεντρώσεις που έγιναν στην Πλατεία Κλαυθμώνος, στην Αθήνα και στο άγαλμα του Βενιζέλου στην Θεσσαλονίκη οι εργαζόμενοι εξέφρασαν την διαμαρτυρία τους για την ασκούμενη πολιτική λιτότητας και ανεργίας.

Σε πολλούς εργασιακούς χώρους όπως, Βιομηχανία, Ορυχεία, Πετρέλαια, Ναυπηγεία, Τσιμέντα, οικοδομικές εργασίες, ΔΕΚΟ, Τράπεζες κλπ, η συμμετοχή ξεπέρασε κάθε προηγούμενο και έφθασε σχεδόν στο 90%.

Οι εργαζόμενοι όλης της χώρας δήλωσαν αποφασισμένοι να συνεχίσουν και να εντείνουν τον αγώνα και τις κινητοποιήσεις τους ενάντια στις απολύσεις, την αποβιομηχάνιση, την



ακρίβεια, την ανεργία, στην κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, στις αυξήσεις πείνας.

Μετά τη συγκέντρωση στην Αθήνα, πραγματοποιήθηκε πορεία προς το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών, όπου επιδόθηκε ψήφισμα στον αρμόδιο Υπουργό.

Μάρτιος 2006



→ Οιαπεργιακές κινητοποιήσεις συνεχίζονται με αποκορύφωμα την 24ωρη Πανελλαδική-Πανεργατική απεργία στις 15 του Μάρτη και το συλλαλητήριο στο Πεδίο Άρεως της ΓΣΕΕ με μαζική και αγωνιστική συμμετοχή των εργαζομένων. Σε πολλούς εργασιακούς χώρους όπως, Βιομηχανία, Ορυχεία, Πετρέλαιο, Τσιμέντα, οικοδομικές εργασίες, ΔΕΚΟ, Τράπεζες κλπ, η συμμετοχή ξεπέρασε κάθε προηγούμενο και έφθασε σχεδόν στο 100%.

Μετά την συγκέντρωση πραγματοποιήθηκε πορεία προς το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών, όπου επιδόθηκε το ψήφισμα της συγκέντρωσης:

- Να γίνουν σεβαστές οι συλλογικές συμβάσεις και να δοθούν ουσιαστικές αυξήσεις στους εργαζόμενους του Ιδιωτικού τομέα. Αντιδρούμε στην κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων και στις αυξήσεις ψίχουλα.
 - Νέο μισθολόγιο και επέκταση του θεσμού των ΒΑΕ στους εργαζόμενους στο Δημόσιο.
 - Να μπει φραγμός στο κύμα της Ακρίβειας και της κερδοσκοπίας της αγοράς ώστε να προστατευτούν τα εισοδήματα των καταναλωτών.
 - Να σταματήσουν οι μαζικές απολύσεις, να ληφθούν μέτρα στήριξης των μονάδων της βιομηχανίας και να επιβληθούν «ποινές» σε όσους κερδοσκοπούν, επιδοτούνται και απολύουν εργαζόμενους.
 - Να ληφθούν άμεσα μέτρα στήριξης των ανέργων ώστε να ανακουφισθούν από τις δραματικές επιπτώσεις της ανεργίας.
 - Να σταματήσει η απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και η ανατροπή κάθε κανονισμού προστασίας της εργασίας.
 - Να υπάρξει ένα νέο ρυθμιστικό πλαίσιο για σταθερή απασχόληση και εργασιακές σχέσεις στον Ιδιωτικό τομέα. Μόνιμη, ενιαία σχέση εργασίας στο Δημόσιο.
 - Μονιμοποίηση των Συμβασιούχων σύμφωνα με την πρόταση νόμου της ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ αλλά και την προεκλογική δέσμευση της Κυβέρνησης.
 - Να καταργηθούν οι αντεργατικοί νόμοι που υπονομεύουν το ωράριο, μειώνουν την αμοιβή των υπερωριών, καταργούν κανονισμούς εργασίας, διαχωρίζουν τους νέους εργαζόμενους από τα δικαιώματα της παρούσας γενιάς.
 - Να σταματήσουν οι ιδιωτικοποιήσεις των ΔΕΚΟ στρατηγικού χαρακτήρα καθώς και των Δημοσίων Υπηρεσιών, οι ανατροπές των εργασιακών σχέσεων και των ΣΣΕ. Να μην προωθηθούν οι συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ).
 - Υπερασπίζουμε το δικαίωμα της απεργίας Να καταργηθεί η πρακτική της πολιτικής επιστράτευσης ως μέσου υπονόμευσης της απεργίας.
- Άκαρπες αποβαίνουν οι συναντήσεις με τους εργοδότες, για την υπογραφή Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης που θα προστατεύει τα εισοδήματα των εργαζομένων και θ'αποδίδει σ'

αυτούς και μέρος της αύξησης της παραγωγικότητας. Οι εργαζόμενοι έχουν εξαντλήσει τα όρια αντοχής και ανοχής απαιτούν ουσιαστικές και πραγματικές αυξήσεις και όχι αυξήσεις εμπαιγμού και επαιτείας που διευρύνουν ακόμη περισσότερο την απόκλιση με τους μισθούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Προκειμένου να προωθηθούν τα αιτήματά μας πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Κάρολο Παπούλια, τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, με Αντιπροσωπεία του Τομέα Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Πολιτικής Καταναλωτών του ΠΑΣΟΚ, όπου τέθηκαν όλα τα μεγάλα και σοβαρά προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους, τους άνεργους και συνταξιούχους.

→ Στις 20/03/06 σε συνέντευξη τύπου της ΓΣΕΕ, παρουσιάζεται η έρευνα της Metron Analysis για ζητήματα Κοινωνικής και Οικονομικής Πολιτικής.

Τα κυριότερα θέματα που αναδεικνύονται από αυτή την έρευνα είναι τα εξής:

- Με ποσοστά από 75 έως 86% οι πολίτες απαιτούν αλλαγή του μείγματος της ασκούμενης οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής. (Ασφάλεια πολιτών, φορολογική πολιτική, αντιμετώπιση ασφαλιστικού, ανεργία, ακρίβεια, αυξήσεις, μισθωτών, αυξήσεις συντάξεων).
- Με ποσοστό 83,7% οι πολίτες αποφαινόμενοι ότι απαιτείται συγκροτημένο σχέδιο Περιφερειακής Ανάπτυξης (Δημόσιες και ιδιωτικές επενδύσεις στα πλαίσια τοπικού και αναπτυξιακού σχεδίου, επαγγελματική κατάρτιση, αύξηση και επιμήκυνση χορήγησης επιδόματος ανεργίας κ.α.) και όχι τον περιορισμό των εργατικών δικαιωμάτων.
- Με ποσοστό 75,1% οι πολίτες αποφαινόμενοι ότι πρέπει να διατηρηθούν η Εθνική Συλλογική Σύμβαση εργασίας και οι κλαδικές συμβάσεις.
- Με ποσοστό 67, 8% οι πολίτες αποφαινόμενοι ότι οι Νόμοι της Κυβέρνησης ευνοούν τους εργοδότες.

→ Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας στις 8η Μάρτη

Οι γυναίκες αποτελούν την περισσότερο πληττόμενη ομάδα του πληθυσμού από την ανεργία, τις απολύσεις, την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, την κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων, την καταστρατήγηση των συνδικαλιστικών ελευθεριών.

Αποτελούν προνομαχική ομάδα για τη μερική απασχόληση, τις άτυπες μορφές απασχόλησης, την ανασφάλιστη εργασία, τη μαύρη εργασία. Ήδη, διαφαίνεται (από την απάντηση του αρμόδιου Επίτροπου της Ε.Ε. για θέματα απασχόλησης, κοινωνικών υποθέσεων και ισότητας των ευκαιριών, Βλαντιμίρ Σπίντλα) ότι με «πρόσχημα» την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών επιχειρείται η αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης των γυναικών.

Παρά τις σημαντικές θεσμικές κατακτήσεις, η συμμετοχή της γυναίκας στους δημοκρατικούς θεσμούς παραμένει μικρή: η συμμετοχή των γυναικών στα τρία βάρθρα της δημοκρατίας - κοινοβούλιο, τοπική αυτοδιοίκηση, συνδικάτα - είναι χαμηλότερη του 10%. Η απουσία των γυναικών από τα «κοινά» οφείλεται στις διακρίσεις στην απασχόληση, στην άνιση κατανομή των υποχρεώσεων του οικογενειακού βίου, στην προβολή στρεβλών προτύπων από τα μέσα ενημέρωσης, και - κυρίως - στην κρίση αντιπροσώπευσης του πολιτικού συστήματος.

→ Οι αγώνες της γυναίκας για την κατάκτηση της πλήρους ισότητας ανδρών-γυναικών στη δουλειά, τις αμοιβές, τα δικαιώματα, στα οικογενειακά «βάρη», στη συμμετοχή στα κοινά πρέπει να ενταθούν και να συνδεθούν με τους κοινούς αγώνες μέσα στο συνδικαλιστικό και λαϊκό κίνημα. Αγώνες που δίνει καθημερινά η Γ.Σ.Ε.Ε.

Απρίλιος 2006

- Ευρεία και μαζική σύσκεψη Γ.Σ.Ε.Ε., Ομοσπονδιών, ΔΕΚΟ και Τραπεζών, με θέμα: «Απεργιακές Κινητοποιήσεις - Συντονισμός Δράσης»
- Τόσο με την εισήγηση, όσο και με τις τοποθετήσεις τους τα ανώτατα συνδικαλιστικά στελέχη, απέρριψαν και καταδίκασαν:

- Την προσπάθεια ακύρωσης με Νόμο των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και των ΣΣΕ.
- Την απειλούμενη ανατροπή των εργασιακών σχέσεων, των εσωτερικών κανονισμών και των ΣΣΕ.
- Την συνεχιζόμενη προσπάθεια κατασυκοφάντησης των εργαζόμενων και του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο των ΔΕΚΟ, στους οποίους επιχειρείται να μετατοπισθούν οι ευθύνες για την αναποτελεσματικότητα και ελλειμματικότητα των επιχειρήσεων.
- Την προσπάθεια να καταλογιστεί το κόστος των κοινωνικών υπηρεσιών στους εργαζόμενους και στα εργασιακά τους δικαιώματα.
- Την πολιτική ιδιωτικοποίησης των ΔΕΚΟ που πλήττει την Κοινωνία.
- Το διαχωρισμό των νέων εργαζομένων από τους παλαιότερους.
- Κοινή διαπίστωση όλων των Οργανώσεων ήταν ότι ποτέ άλλοτε δεν ήταν τόσο αναγκαίο και απαραίτητο να υπάρξουν ΕΝΙΑΙΕΣ - ΕΝΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ απαντήσεις από όλους τους εργαζόμενους των ΔΕΚΟ-ΤΡΑΠΕΖΩΝ υπό την καθοδήγηση και τον συντονισμό της ΓΣΕΕ.

Γι' αυτό αποφασίσθηκε:

Να ζητηθεί άμεσα συνάντηση με τον Πρωθυπουργό κ. Καραμανλή στον οποίο θα τεθούν όλα τα ανωτέρω και κυρίως τα θέματα των ελεύθερων διαπραγματεύσεων και των ΣΣΕ.

Να πραγματοποιηθεί 24ωρη ΑΠΕΡΓΙΑ στις 4/5/06 σε όλες τις ΔΕΚΟ-ΤΡΑΠΕΖΕΣ και να συνεχισθεί με κοινές πρωτοβουλίες ο αγώνας για τα προβλήματα των εργαζομένων σε αυτές.

→ **Υπογράφεται στις 12/4/06 διετής Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της ΓΣΕΕ με ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ. Με την υπογραφή της ΕΓΣΣΕ ανοίγει ο δρόμος για τη διεκδίκηση και υπογραφή των Κλαδικών και Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.**

Πετύχαμε, μέσα από πολύ δύσκολες συνθήκες και διαπραγματεύσεις, πολύ ικανοποιητική Σύμβαση, που δημιούργησε τη βάση για ακόμα καλύτερες κλαδικές συλλογικές συμβάσεις.

Η Σύμβαση προβλέπει αυξήσεις ως εξής:

Από 1/1/06	2,9%
Από 1/9/06	2,9%
Από 1/5/07	5,1%

Πέρα από το οικονομικό μέρος της Σύμβασης, συμπεριλήφθηκαν και μια σειρά από θεσμικά αιτήματα, με κυριότερα τα εξής:

- Αύξηση κατά πέντε (5) ημερομίσθια της αποζημίωσης απόλυσης, όταν οι εργατοτεχνίτες έχουν συμπληρωμένα είκοσι πέντε (25) έως τριάντα (30) χρόνια υπηρεσίας και κατά πέντε (5) ημερομίσθια, όταν έχουν συμπληρωμένα τριάντα (30) έτη και άνω.

Συμφωνία προώθησης από κοινού νομοθετικής διάταξης:

- Για τη καταβολή από τον ΔΛΟΕΜ του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη στις εργαζόμενες και στους εργαζόμενους που λαμβάνουν την γονική άδεια ανατροφής του άρθρου 5 Ν.1483/1984, όπως εκάστοτε ισχύει, και των ασφαλιστικών εισφορών στους οικείους οργανισμούς κοινωνικών ασφαλίσεων.
- για τη προώθηση μέσω του ΛΑΕΚ δράσεων για την διευκόλυνση της αναπλήρωσης, με ανέργους, εργαζομένων γυναικών κατά το χρόνο απουσίας από την εργασία τους με άδεια κηρύξης και λοχείας.
- σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά την διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 ΕΓΣΣΕ 1993 όπως ισχύει δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα».

- Εκπαιδευτική άδεια για φοίτηση στο ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ

«Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους /ες, που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της Γ.Σ.Ε.Ε. (Κ.ΑΝ.Ε.Π.- Γ.Σ.Ε.Ε.). Η άδεια χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζόμενου και επιχείρησης εφόσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από τον ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα, και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζόμενους. Η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζόμενους. Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται δεκαετής».

- Άμεση εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για την τηλεργασία

Τα μέρη αποφασίζουν την άμεση εφαρμογή της ευρωπαϊκής συμφωνίας - πλαισίου για την τηλεργασία, που συνήφθη από τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (C.E.S.), την Ευρωπαϊκή Εργοδοτική Οργάνωση Επιχειρήσεων Ιδιωτικού Τομέα (UNICE), την Ευρωπαϊκή Οργάνωση Βιοτεχνών Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (UEAPME) και το Ευρωπαϊκό Κέντρο Δημοσίων Επιχειρήσεων (CEEP).

- Ασφαλιστικό

Τα συμβαλλόμενα μέρη υποστηρίζουν την εξασφάλιση της βιωσιμότητας και της κοινωνικής αποτελεσματικότητας του ασφαλιστικού συστήματος. Εκτιμούν ότι η βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος καθώς και η ισορροπημένη οικονομικά και κοινωνικά προοπτική του ΙΚΑ, προϋποθέτουν την προώθηση κάθε ενδεδειγμένου μέτρου όπως έγκαιρη είσπραξη των νομοθετημένων πόρων, την απόδοση από το Κράτος των οφειλομένων καθώς και την ουσιαστική και αποτελεσματική καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής και της ανασφάλιστης εργασίας.

→ Το ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ της Γ.Σ.Ε.Ε. συγκαλείται αμέσως μετά την υπογραφή της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., και καθορίζει το Πρόγραμμα Δράσης της Γ.Σ.Ε.Ε. για το επόμενο διάστημα.

→ Πραγματοποιείται συγκέντρωση Συμβασιούχων έξω από το κτίριο του Αρείου Πάγου, όπου συνεδριάζει η πλήρης Ολομέλεια, του Ανώτατου Δικαστηρίου για την εκδίκαση της υπόθεσης των συμβασιούχων. Το θέμα των εργασιακών σχέσεων των συμβασιούχων ήταν και παραμένει ζήτημα πολιτικό και η κοινή πρόταση νόμου Γ.Σ.Ε.Ε και ΑΔΕΔΥ είναι πάντα επίκαιρη και ισχυρή. Είναι η λύση για την αποκατάσταση όλων των συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες επί σειρά ετών.

→ Η Γ.Σ.Ε.Ε. καταδικάζει με τον πιο έντονο τρόπο τον αυταρχισμό και την αστυνομική βία κατά των απεργών συναδέλφων της ΠΟΕ-ΟΤΑ.

Είναι απαράδεκτο να χρησιμοποιούνται μέτρα καταστολής και επιβολής, αντί του διαλόγου και της συνεννόησης με τους εργαζόμενους και τους απεργούς. Καλούμε την Κυβέρνηση να προχωρήσει σε άμεσο διάλογο με την ΠΟΕ-ΟΤΑ και στη λύση των αιτημάτων τους.

→ Με αφορμή την απόφαση της Εταιρίας του Ομίλου Ταβουλάρη, για την εφαρμογή του νόμου περί ομαδικών απολύσεων πραγματοποιείται σύσκεψη του Προεδρείου της Συνομοσπονδίας με το Σωματείο Εργαζομένων Νεώριου Σύρου.

Η κρίση στον κλάδο της Ναυπηγοεπισκευαστικής Βιομηχανίας οδηγεί και σε νέες απολύσεις αυτή την φορά στα Ναυπηγεία της Σύρου.

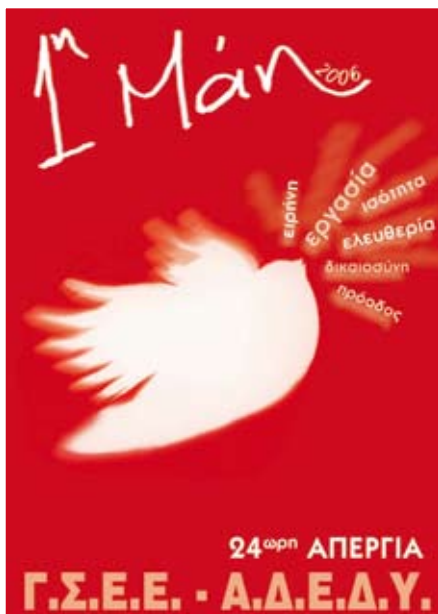
→ Η Γ.Σ.Ε.Ε. χαιρετίζει την Παγκόσμια ημέρα για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία στις 28 Απριλίου και απαιτεί άμεση ενεργοποίηση όλων των ελεγκτικών μηχανισμών και την ίδρυση φορέα ασφάλισης επαγγελματικού κινδύνου, με σκοπό την πρόληψη - αποκατάσταση - αποζημίωση των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.

→ Δικαίωση των θέσεων της Γ.Σ.Ε.Ε. αποτελεί η έρευνα που πραγματοποίησε η Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., σχετικά με τις αρνητικές συνέπειες της εφαρμογής του διευρυμένου ωραρίου στην Απασχόληση και την

Αγορά, η οποία καταδεικνύει, ότι : Το διευρυμένο ωράριο δεν είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση των θέσεων απασχόλησης και δεν οδήγησε σε καμία αύξηση του κύκλου εργασιών της Αγοράς.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. συμπαρατάσσεται με τις θέσεις της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας (ΟΙΥΕ) και της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. για τη μη περαιτέρω επέκταση του ωραρίου λειτουργίας των επιχειρήσεων και τη μη λειτουργία των εμπορικών καταστημάτων κάποιες Κυριακές το χρόνο. Δηλώνει ανυποχώρητη στο δικαίωμα των εργαζομένων για αξιοπρεπείς όρους εργασίας και ελεύθερου χρόνου.

Μάιος 2006



→ Αντιπροσωπείες της ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ και του Εργατικού Κέντρου Αθήνας καταθέτουν στεφάνι μνήμης και τιμής στην Καισαριανή και το Πολυτεχνείο για την ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ. Ακολουθεί μαζικό και αγωνιστικό συλλαλητήριο στο Πεδίο Άρεως και στην συνέχεια πορεία στην Βουλή όπου επιδόθηκε ψήφισμα.

Απαιτείται ενότητα στην δράση και στις διεκδικήσεις όλων των δυνάμεων της εργασίας. Αυτό ήταν το μήνυμα της Εργατικής Πρωτομαγιάς του 2006.

→ Η ΓΣΕΕ εκφράζει την συμπάρασταση και αλληλεγγύη της στην 24ωρη απεργία της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Ταχυδρομικών (Π.Ο.Σ.Τ), την Πέμπτη 4 Μαΐου 2006.

→ **24ωρη Πανελλαδική Απεργία την 10η/5/06, στις ΔΕΚΟ και στις Τράπεζες, με πλαίσιο διεκδικήσεων:**

- Σεβασμό των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και την υπογραφή ΣΣΕ
- Ουσιαστικές και πραγματικές αυξήσεις μισθών και ημερομισθίων.
- Περιφρούρηση των εργασιακών δικαιωμάτων και των εσωτερικών κανονισμών εργασίας που έχουν ισχύ νόμου.
- Σεβασμό των Ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, απόκρουση των ασφαλιστικών ανατροπών και καταργήσεων των ασφαλιστικών ταμείων που γίνονται σε βάρος του ΙΚΑ και της κοινωνικής ασφάλισης.

Απορρίπτονται κατηγορηματικά τα μέτρα και οι πολιτικές που οδηγούν σε απορύθμιση και κατεδάφιση των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων αλλά και την οικονομία σε αδιέξοδα.

Ο Νόμος 3429/05 είναι αναχρονιστικός - απορρυθμιστικός Νόμος, που ανατρέπει Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, εντείνει την ανασφάλεια των εργαζομένων και θεσμοθετεί υποβαθμισμένες εργασιακές και μισθολογικές συνθήκες για τους νέους εργαζόμενους.

Οι εργαζόμενοι αγωνίζονται ώστε:

- Να μην υπάρχει κανένας διαχωρισμός ανάμεσα στους εργαζόμενους, παλαιούς και νέους. Να έχουν τα ίδια εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα και τις ίδιες υποχρεώσεις όλοι οι εργαζόμενοι.
- Να προσέλθουν στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων οι Τραπεζίτες για τη σύναψη ΣΣΕ με τους Τραπεζοϋπαλλήλους.

- Να υπογραφούν ΣΣΕ με δίκαιες και ικανοποιητικές αυξήσεις μισθών.

- Να μην προωθηθούν οι ιδιωτικοποιήσεις και η εκποίηση της Δημόσιας περιουσίας που θα 'χουν αρνητικές επιπτώσεις για τους εργαζόμενους, την οικονομία και το κοινωνικό σύνολο.
 - Να ακυρωθούν όλοι οι αντεργατικοί Νόμοι που καταργούν συλλογικές συμβάσεις οι οποίοι περιορίζουν τα δικαιώματα των εργαζομένων, περικόπτουν τις αμοιβές και την ασφάλεια στην εργασία ενώ ενισχύουν προκλητικά το διευθυντικό δικαίωμα και τα προνόμια των εργοδοτών.
 - Να μην προωθηθούν ρυθμίσεις για το ασφαλιστικό, που θα καταργούν τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων με βίαιες εντάξεις-συγχωνεύσεις στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, χωρίς να διασφαλίζουν ούτε τα δικαιώματα των εργαζομένων και συνταξιούχων, ούτε του ΙΚΑ .
- Η Γ.Σ.Ε.Ε. δημοσιοποιεί τις τεκμηριωμένες θέσεις της για το Ασφαλιστικό.
- Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Φόρουμ, Αθήνα, 4-7 Μαΐου 2006. Με 100.000 διαδηλωτές στη διεθνή διαδήλωση του Σαββάτου και με περισσότερους από 35.000 συμμετέχοντες και επισκέπτες στις εργασίες του, το Φόρουμ απέδειξε τόσο τις δυνατότητες των ελληνικών κοινωνικών κινημάτων όσο και την ισχύ του κινήματος ενάντια στην παγκοσμιοποίηση. Για τέσσερις ημέρες δεκάδες χιλιάδες άνθρωποι έστειλαν παντού το μήνυμα:
- «Ένας άλλος κόσμος είναι εφικτός! Μια άλλη Ευρώπη είναι εφικτή
Διεκδικούμε την Ευρώπη της Κοινωνικής Συνοχής»
- Συμμετοχή της Γ.Σ.Ε.Ε. στο 18ο Συνέδριο της DGB που πραγματοποιείται στο Βερολίνο από 22 έως 26 Μαΐου 2006. Κυρίαρχο θέμα του Συνεδρίου η πορεία και προοπτική Ε. Ένωσης και των πολιτών της.
- Συνάντηση της Ε.Ε. της Γ.Σ.Ε.Ε. με πενταμελή Αντιπροσωπεία της Πανκινεζικής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων (ACFTU), η οποία εκπροσωπεί 100.000.000 μέλη. Εξετάζονται προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Έλληνες και μετανάστες εργαζόμενοι στη χώρα μας.
- Γ.Σ.Ε.Ε. και Ο.Τ.Ο.Ε. συναντώνται με τον Υπουργό Απασχόλησης & Κοινωνικής Προστασίας με σκοπό να ληφθούν πρωτοβουλίες εκ μέρους της κυβέρνησης, ώστε να διευκολυνθεί η υπογραφή σύμβασης που να εξασφαλίζει δικαιώματα των τραπεζοϋπαλλήλων.
- Σύσκεψη της Γραμματείας Υγείας και Ασφάλειας της ΓΣΕΕ με το Διοικητικό Συμβούλιο της Ελληνικής Εταιρείας Ιατρικής της Εργασίας και Περιβάλλοντος.
- Κατά την διάρκεια της σύσκεψης συζητήθηκε η αναγκαιότητα άμεσης προώθησης μέτρων πρόληψης για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων στους χώρους εργασίας .
- Η εμπορευματοποίηση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων πρέπει να σταματήσει διότι ο φόρος αίματος που προκύπτει από τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες, χωρίς να επιβαρύνονται οι εργοδότες γι' αυτό, κοστίζει στο έλληνα εργαζόμενο την ίδια του τη ζωή.
- Παρουσίαση του εγχειριδίου της Γ.Σ.Ε.Ε. για τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων. Πρόκειται για έκδοση του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανέργων (ΚΕ.Π.Ε.Α.) που θα αποτελέσει πολύτιμο **εργαλείο ενημέρωσης και γνώσης των εργαζομένων και ανέργων για όλα τα εργασιακά, οικονομικά και ασφαλιστικά τους δικαιώματα.**
- Με αφορμή την συνεδρίαση της Επιτροπής Ανταγωνισμού, στην οποία θα συζητηθεί η προσφυγή των Εμπόρων Κεντρικών Λαχαναγορών Αθήνας και Θεσ/νίκης κατά των Φορτοεκφορτωτικών Σωματείων, πραγματοποιήθηκε κοινή συνέντευξη τύπου της ΓΣΕΕ με την ΟΦΕ. Στη συνέντευξη παρουσιάστηκαν αναλυτικά οι εργασιακές ανατροπές που επιχειρούνται σε βάρος των φορτοεκφορτωτών κεντρικών αγορών Αθήνας και Θεσσαλονίκης. Νομικά τεκμηριωμένη παρέμβαση- υπόμνημα της Γ.Σ.Ε.Ε. κατατίθεται επίσης στην Επιτροπή Ανταγωνισμού.
- Ο θάνατος δύο εργαζομένων και ο τραυματισμός άλλων τεσσάρων, αποτελεί τον τραγικό απολογισμό του μήνα, κατά τις εργασίες εργολάβου πάνω σε γερανογέφυρα στην τσιμεντοβιομηχανία

«TITAN» (ΕΛΕΥΣΙΝΑ). Αποδεικνύεται για άλλη μια φορά, η έλλειψη μέτρων πρόληψης και ασφάλειας στους χώρους εργασίας καθώς και η αμέλεια των ελεγκτικών οργάνων του κράτους.

Ιούνιος 2006

→ Ευρεία σύσκεψη της Γ.Σ.Ε.Ε, των Ομοσπονδιών και των Σωματείων ΔΕΚΟ - Τραπεζών με θέμα: «Κλαδικές Συμβάσεις Εργασίας - Πορεία και Προοπτικές».

→ Κατά την διάρκεια συνάντησης του Προεδρείου της ΓΣΕΕ και της συντονιστικής επιτροπής καταλήψεων των Πανεπιστημιακών Σχολών συζητήθηκαν διεξοδικά όλα τα προβλήματα της εκπαίδευσης και οι επιχειρούμενες ανατροπές στο χώρο της παιδείας.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. εκφράζει την συμπαράσταση, την αλληλεγγύη και την ετοιμότητά της να συντονιστεί στον αγώνα για την απόκρουση πολιτικών που υποβαθμίζουν την εκπαίδευση και την παιδεία και αγωνιστικά παρεμβαίνει για την αναβάθμιση της Δημόσιας εκπαίδευσης. Για ένα σύστημα παιδείας που θα διασφαλίζει ίσα δικαιώματα και θα παρέχει σύγχρονη γνώση. Για την πλήρη και σταθερή απασχόληση ώστε οι νέες και οι νέοι να εργάζονται με ασφάλεια χωρίς διακρίσεις, ανεργία και αποκλεισμούς.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. καλεί τους εργαζόμενους να συμμετάσχουν στο πανεκπαιδευτικό συλλαλητήριο εργαζομένων και σπουδαστών και κηρύττει 3ωρη στάση εργασίας.

→ Συνάντηση της ΓΣΕΕ, της ΚΕΔΚΕ και της ΠΟΕ ΟΤΑ, με τον Πρόεδρο του Ελεγκτικού Συνεδρίου κ. Ρίζο. Σκοπός της συνάντησης ήταν η απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου για μη πληρωμή συμβασιούχων εργαζομένων, που έχουν ήδη δικαιωθεί με δικαστικές αποφάσεις.

→ Πλήρη δικαίωση του αγώνα και του αιτήματος της Γ.Σ.Ε.Ε, σχετικά με τους Συμβασιούχους, αποτελεί η 18/2006 απόφαση της πλήρους ολομέλειας του Αρείου Πάγου. Η Απόφαση αυτή έχει ιδιαίτερη σημασία διότι είναι η πρώτη φορά που ο Άρειος Πάγος αντιμετώπισε ολοκληρωμένα όλα τα νομικά ζητήματα των συμβασιούχων και μάλιστα στην Πλήρη Ολομέλειά του και δικαιώνει απολύτως τη Γ.Σ.Ε.Ε.

→ Στη συνεδρίαση του Εθνικού Συμβουλίου Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, έγινε παρέμβαση-τοποθέτηση για το κρίσιμο πρόβλημα της ανταγωνιστικότητας, η οποία συνοψίζεται στα εξής σημεία:

1. Προώθηση ενός ελληνικού ολοκληρωμένου προγράμματος για την κοινωνία της γνώσης,
2. Διεύρυνση της υποστήριξης των επενδυτικών δραστηριοτήτων στο σύνολο των άυλων επενδύσεων και των επενδύσεων σε ανθρώπινο δυναμικό,
3. Δημιουργία δυνατοτήτων αυτόνομης δραστηριοποίησης των περιφερειών σχετικά με την προσέλκυση ξένων επενδύσεων,
4. Προώθηση του διαλόγου των ενδιαφερομένων μερών για το μέλλον και την ανταγωνιστικότητα της ελληνόκτητης ναυτιλίας, και προσπάθεια ανάπτυξης ναυπηγικών δραστηριοτήτων στους τομείς των πλοίων υψηλών τεχνολογικών προδιαγραφών και ποιοτικών χαρακτηριστικών,
5. Καταγραφή κατά περιφέρειες της χώρας των εν δυνάμει ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων στη μεταποίηση αγροτικών προϊόντων, στην παραδοσιακή μεταποίηση και στις νέες δραστηριότητες υψηλής τεχνολογίας και προσφοράς υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας, σε συνδυασμό με τη δημιουργία των κατάλληλων δομών στήριξης των επιχειρήσεων,
6. Μεταφορά αποφάσεων για την αξιοποίηση κεντρικών πόρων από το κέντρο στην περιφέρεια με τη συμμετοχή και τη συνευθύνη των τοπικών κοινωνιών
7. Προσανατολισμός του εκπαιδευτικού συστήματος στην κάλυψη των αναγκών - υφιστάμενων και μελλοντικών - σε ανθρώπινο δυναμικό της στρατηγικής για την ανταγωνιστικότητα,
8. Αποτελεσματική διοίκηση και οργάνωση του συστήματος υγείας, μέσω της αξιολόγησης της λειτουργίας του και της κάλυψης των αναγκών του σε πόρους,

9. Προώθηση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, σε συνδυασμό με την κατάλληλη στελέχωση και χρηματοδότηση των υπηρεσιών προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις,
10. Εξασφάλιση της μακροχρόνιας βιωσιμότητας του ΙΚΑ με την αποκατάσταση του αποθεματικού του με πόρους που θα προέλθουν από την είσπραξη των νομοθετημένων πόρων του ασφαλιστικού συστήματος, την καταπολέμηση της φοροδιαφυγής και εισφοροδιαφυγής και την κατάργηση των περιπτώσεων φοροαποφυγής που δεν συμβάλλουν στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη, και
11. Αξιοποίηση της κοινωνικής διαπραγμάτευσης στο ζήτημα της βιωσιμότητας και της κοινωνικής αποτελεσματικότητας του ασφαλιστικού συστήματος, όπως και σε ζητήματα που αφορούν την οργάνωση της εργασίας και ειδικότερα τον χρόνο εργασίας στις επιχειρήσεις.
12. Αναθεώρηση του Ν3385/05 ειδικότερα στο ζήτημα της διευθέτησης και της υπερεργασίας.

→ Περιβάλλον.

Ανοιχτή επιστολή προς τον Επίτροπο Περιβάλλοντος, κ. Σταύρο Δήμα, σχετικά με τη νέα κοινοτική νομοθεσία για τα χημικά, έστειλαν η Ένωση Ελλήνων Χημικών (ΕΕΧ), η Ανώτατη Διοίκηση Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων (ΑΔΕΔΥ), η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (ΓΣΕΕ) και η περιβαλλοντική οργάνωση WWF Ελλάς. Συγκεκριμένα, η επιστολή αναφέρεται στις τελευταίες εξελίξεις σχετικά με τον υπό ψήφιση κανονισμό REACH, και καλεί τον Έλληνα Επίτροπο Περιβάλλοντος να στηρίξει έναν ισχυρό κανονισμό που θα προστατεύει ουσιαστικά τη δημόσια υγεία και το περιβάλλον.

→ Καταγγέλλεται και καταδικάζεται με τον πιο έντονο τρόπο η προκλητικότητα της Διοίκησης του Ο.Τ.Ε., να επιμένει δογματικά να εφαρμόσει στην πράξη το αντεργατικό περιεχόμενο του Ν.3429/05 και να καταργήσει το άρθρο 13 του Καταστατικού του Ο.Τ.Ε., που αφορά σε ζητήματα του εσωτερικού κανονισμού, τα οποία έχουν συμφωνηθεί με ειδικές σ.σ.ε. εργασίας προηγούμενων ετών και δεν μπορούν να αλλάξουν μονομερώς.

→ Στις 26/06/06 συνεδριάζει η Διοίκηση της ΓΣΕΕ στην οποία συζητήθηκαν αναλυτικά και διεξοδικά τα θέματα της κοινωνικής ασφάλισης, της παιδείας και το πρόγραμμα δράσης της Συνομοσπονδίας για το επόμενο διάστημα.

Η Διοίκηση της ΓΣΕΕ μεταξύ άλλων αποφάσισε τα εξής:

Ασφαλιστικό: Παρά τις επανειλημμένες θέσεις, προτάσεις και επιστολές της ΓΣΕΕ, η κυβέρνηση αποφεύγει τον ουσιαστικό διάλογο για την υποστήριξη του Σ.Κ.Α. Επί δύο και πλέον έτη, με συγκεκριμένες ενέργειες ή παραλείψεις επιβαρύνονται τα ασφαλιστικά ταμεία, αρνούνται να ανταποκριθούν στις θεσμοθετημένες οικονομικές υποχρεώσεις προς το Σ.Κ.Α, διογκώνοντας τα προβλήματα του.

Η πρόταση της κυβέρνησης για συμμετοχή της Γ.Σ.Ε.Ε. στην επιτροπή εμπειρογνομόνων για την μελέτη και αποτύπωση του προβλήματος στερείται βάσης, γιατί κάτι τέτοιο αποτελεί αυτονόητη υποχρέωση της κυβέρνησης και ως εκ τούτου παρέλκει η παρουσία τεχνοκράτη εκπροσώπου της Συνομοσπονδίας στην επιτροπή.

Καλείται λοιπόν η κυβέρνηση να αποτυπώσει επιτέλους την πολιτική της στο μεγάλο αυτό θέμα.

Παιδεία: Η Διοίκηση της ΓΣΕΕ συζήτησε και αποδέχτηκε το πλαίσιο αρχών που πρέπει να διέπει συνολικά το εκπαιδευτικό σύστημα με στόχο την δημόσια αναβαθμισμένη δωρεάν παιδεία. Οι προτάσεις αυτές θα εξειδικευθούν και θα εμπλουτισθούν, αποτελώντας τις θέσεις για το εκπαιδευτικό σύστημα σε όλες τις βαθμίδες, προσανατολισμένο σε μια δημόσια εκπαίδευση που θα υπηρετεί την κοινωνία και τον άνθρωπο.



Ιούλιος 2006

→ Στη Συνεδρίαση της Διοίκησης της ΓΣΕΕ που έγινε την Τετάρτη 5/7/2006 μετά την παραιτήση του Προέδρου Χρ.Πολυζωγόπουλου, η Ολομέλεια τίμησε τον επί σχεδόν για μια δεκαετία καταξιωμένο και αγωνιστή Πρόεδρο της ΓΣΕΕ και εξέλεξε νέο Πρόεδρο τον συν. Γιάννη Παναγόπουλο. Μετά την ανασύνθεση του Προεδρείου η Εκτελεστική Επιτροπή συγκροτείται ως εξής:

1	Παναγόπουλος	Ιωάννης	Πρόεδρος
2	Καλύβης	Αλέξανδρος	Αναπλ. Πρόεδρος
3	Πουπάκης	Κων/νος	Γενικός Γραμματέας
4	Κοντοπάνος	Μανώλης	Αναπλ. Γενικός Γραμματέας
5	Μουτάφης	Ευάγγελος	Γραμματέας Οργανωτικού
6	Ταυρής	Φίλιππος	Αν. Γραμματέας Οργανωτικού
7	Θωμάς	Φίλιππος	Γραμματέας Οικονομικού
8	Αγαδάκος	Φώτης	Αν. Γραμματέας Οικονομικού
9	Πολυζωγόπουλος	Χρήστος	Μέλος Εκτελεστικής Επιτροπής
10	Γιαννόπουλος	Νικόλαος	Μέλος Εκτελεστικής Επιτροπής
11	Φελώνης	Γρηγόρης	Μέλος Εκτελεστικής Επιτροπής
12	Ζωγανάς	Σωτήριος	Μέλος Εκτελεστικής Επιτροπής
13	Κατσώτης	Χρήστος	Μέλος Εκτελεστικής Επιτροπής
14	Κούτρας	Θεόδωρος	Μέλος Εκτελεστικής Επιτροπής
15	Μαυρίκος	Γεώργιος	Μέλος Εκτελεστικής Επιτροπής

→ Η Γ.Σ.Ε.Ε. καταδικάζει με τον πιο έντονο τρόπο, τη συνεχιζόμενη ισραηλινή επιδρομή κατά του άμαχου πληθυσμού στη Λωρίδα της Γάζας.

Καλεί την Ελληνική Κυβέρνηση να αναλάβει πρωτοβουλίες στο Συμβούλιο Ασφαλείας και στην Ευρωπαϊκή Ένωση για τον άμεσο τερματισμό των πολεμικών επιχειρήσεων στο Λίβανο και στη Παλαιστίνη.

Εκφράζει την αμέριστη συμπαράσταση και αλληλεγγύη στον μαρτυρικό λαό των Παλαιστινίων που υφίσταται για μια ακόμη φορά τη βαρβαρότητα του ισραηλινού στρατού. Σ υ μ μ ε τ έ χ ε ι ενεργά, καλώντας όλους τους εργαζόμενους να πάρουν μέρος σε κινητοποιήσεις και εκδηλώσεις συμπαράστασης και αλληλεγγύης προς τον Παλαιστινιακό λαό.

→ Η Γ.Σ.Ε.Ε. αποστέλλει μαζί με τους εργοδοτικούς φορείς κοινές θέσεις, για την ομαδοποίηση των Επικουρικών Ασφαλιστικών ταμείων. Επισημαίνει ότι:

→ Με έγγραφό της προς τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας η ΓΣΕΕ ζητεί να απαλειφθεί από την κυβερνητική τροπολογία για τις ομαδικές απολύσεις, η προϋπόθεση των πέντε και πάνω απολύσεων για την εξομοίωση με ομαδικές απολύσεις όλων των μορφών λύσης της σύμβασης εργασίας με πρωτοβουλία του εργοδότη.

Ζητείται επιπλέον να αποσαφηνιστεί κατηγορηματικά ότι δεν αλλάζουν τα ισχύοντα όρια των ομαδικών απολύσεων.

→ Ενεργή συμπαράσταση της Γ.Σ.Ε.Ε. στους άνεργους προβληματικών επιχειρήσεων. Η επιχείρηση ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ οδηγείται σε εκκαθάριση και κλείσιμο του εργοστασίου. Απόφαση που έχει σαν αποτέλεσμα την απόλυση και την ανεργία 70 εργαζομένων σε ένα Νομό που δοκιμάζεται από την ανεργία και την έλλειψη επενδύσεων.

Η Κοινοπραξία «ΙΜΠΡΕΤΖΙΛΟ Σ.ΤΑ. ΕΜΠΕΔΟΣ Α.Ε.» που εκτελεί το φράγμα Συκιάς στη Καρδίτσα, προχώρησε στη διαθεσιμότητα των 280 εργαζομένων, οι οποίοι είναι επί ένα μήνα απλήρωτοι.

Οι εργαζόμενοι στο φράγμα εκτροπής Αχελώου, βρίσκονται επίσης σε διαθεσιμότητα.

Χάνονται θέσεις εργασίας στο ΠΑΤΡΑ TV.

- Συνάντηση με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, κ. Κάρολο Παπούλια, στον οποίο εκτέθηκαν ζητήματα που αντιμετωπίζει το εργατικό κίνημα της χώρας μας αλλά και η πατρίδα μας ευρύτερα, όπως τα γεγονότα που εξελίσσονται στη Μέση Ανατολή, η ανεργία και το μέλλον της κοινωνικής ασφάλισης.
- Συνέντευξη τύπου με θέμα: «Αποφάσεις Ολομέλειας Αρείου Πάγου και του Δικαστηρίου Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων για τους Συμβασιούχους».

Αύγουστος 2006

- Υπόμνημα με τις θέσεις και τις προτάσεις της Γ.Σ.Ε.Ε., για την Έκθεση Στρατηγικής για την Κοινωνική Ένταξη και την Κοινωνική Προστασία. Στο κείμενο επισημαίνεται το σοβαρό έλλειμμα στα θέματα κοινωνικής αλληλεγγύης και προστασίας των αδυνάτων και ευπαθών κοινωνικών ομάδων.
- Συμμετοχή και υποστήριξη το Αντιπολεμικό συλλαλητήριο που διοργανώνουν οι αντιπολεμικές οργανώσεις, στο Σύνταγμα-Βουλή.
- Οι διατάξεις του Νομοσχεδίου για το μίνι ασφαλιστικό, που παρέχουν διευκολύνσεις στους οφειλότες του ΙΚΑ, κρίνονται απαράδεκτες και προκλητικές και έρχονται να προστεθούν σε σωρεία χαριστικών ρυθμίσεων του παρελθόντος.

Καταγγέλλεται και καταδικάζεται η προώθηση αυτών των διατάξεων και ζητείται από την κυβέρνηση να το αποσύρει και να εντείνει τις προσπάθειες της για την είσπραξη όλων των οφειλών προς το ΙΚΑ και πρωτίστως να εκπληρώσει το Δημόσιο τις οικονομικές του υποχρεώσεις προς αυτό.

- Συνάντηση του Προεδρείου της Γ.Σ.Ε.Ε. με τον Πρωθυπουργό κ. Κώστα Καραμανλή στο Μέγαρο Μαξίμου. Στη συνάντηση αυτή, παραβρέθηκαν ο Υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών κ. Αλογοσκούφης, ο Υπουργός Απασχόλησης κ. Τσιτουρίδης και ο Υπουργός Ανάπτυξης κ. Σιούφας. Η ΓΣΕΕ ανέπτυξε (με την κατάθεση σχετικού υπομνήματος) όλα τα μεγάλα και σοβαρά προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους, όπως αυτά διαμορφώνονται από την ασκούμενη κυβερνητική.

Ειδικότερα αναφέρονται:

- Η απαίτηση για την πάταξη της ακρίβειας και της αισχροκέρδειας στην αγορά, που μειώνει δραματικά την αγοραστική δύναμη εργαζομένων και συνταξιούχων.
 - Η χορήγηση επιδόματος θέρμανσης στους χαμηλόμισθους και χαμηλοσυνταξιούχους από 600 έως 300 ευρώ ανάλογα με το εισόδημα και την περιοχή.
 - Η γενναία αναπροσαρμογή και διεύρυνση του χρόνου καταβολής του επιδόματος ανεργίας (σύμφωνα και με τη πρόβλεψη του Ν.2224/94).
 - Ουσιαστικά μέτρα ανάπτυξης για την αύξηση της απασχόλησης και την μείωση της ανεργίας, ειδικότερα των νέων και των γυναικών.
 - Ενίσχυση του ασφαλιστικού συστήματος, με καταβολή των οφειλών του Κράτους και των ιδιωτών.
 - Επανασύνδεση των επιδοτήσεων με την δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.
 - Αλλαγή της φορολογικής πολιτικής και την άρση των φορολογικών αδικιών των μισθωτών και των συνταξιούχων.
 - Τακτοποίηση των Συμβασιούχων σύμφωνα με την πρόταση Νόμου της ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ.
- Ο κοινωνικός προϋπολογισμός του 2006 που δόθηκε στη δημοσιότητα παρουσιάζει σοβαρό κοινωνικό έλλειμμα, δεδομένου ότι τόσο το ύψος των συντάξεων όσο και το επίπεδο παροχών

περίθαλψης υπολείπεται σοβαρά από τις ανάγκες των ασφαλισμένων για την εξασφάλιση ενός ανεκτού και αξιοπρεπούς επιπέδου κοινωνικής ασφάλισης.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. απαιτεί την γενναία και ουσιαστική ενίσχυση της κοινωνικής ασφάλισης τόσο από τον κρατικό προϋπολογισμό όσο και με ειδικούς πόρους που θα προέλθουν από την φορολόγηση της υπερ-κερδοφορίας επιχειρήσεων και κλάδων (π.χ. εταιρείες εμπορίας πετρελαίου - τράπεζες-κ.λπ.), ώστε να καλυφθεί το κοινωνικό έλλειμμα και να ικανοποιηθούν οι ανάγκες των εργαζομένων και των συνταξιούχων.

- Παρουσίαση της Έκθεσης του ΙΝΕ για την Ελληνική Οικονομία 2006-2007, η οποία αποδεικνύει με επιστημονικά τεκμηριωμένο τρόπο την κατάσταση της ελληνικής οικονομίας και τις επιπτώσεις της στην ελληνική κοινωνία.
- Συνάντηση του υποψηφίου Δημάρχου Αθηναίων του συνδυασμού «ΑΝΟΙΧΤΗ ΠΟΛΗ» κ. Αλέξη Τσίπρα με το Προεδρείο της Γ.Σ.Ε.Ε., στα γραφεία της Συνομοσπονδίας.
- Καλείται η Κυβέρνηση (Υπουργοί Οικονομίας και Οικονομικών, Μεταφορών - Επικοινωνιών, Απασχόλησης και Κοιν. Προστασίας) να παρέμβουν άμεσα και να επιβάλουν (όπως έχουν θεσμική αρμοδιότητα) στη Διοίκηση του ΟΤΕ, τη συνέχιση των διαπραγματεύσεων με την ΟΜΕ - ΟΤΕ για την υπογραφή ικανοποιητικής ΣΣΕ.
- Η Γ.Σ.Ε.Ε. συμμετέχει και υποστηρίζει το αντιπολεμικό συλλαλητήριο διαμαρτυρίας που διοργανώνεται από Κινήματα Ειρήνης, τη Λιβανική κοινότητα και παλαιστινιακές οργανώσεις με πορεία προς την Αμερικάνικη και την Ισραηλινή Πρεσβεία.
- Τριμερής συνάντηση στο Υπουργείο Απασχόλησης στην οποία μετείχαν: ο Υφυπουργός κ. Γεράσιμος Γιακουμάτος, εκπρόσωποι της ΓΣΕΕ, του Εργατικού Κέντρου Πειραιά και της Ομοσπονδίας Καπνοβιομηχανιών Ελλάδας και των μετόχων της Βιομηχανίας ΚΕΡΑΝΗΣ, κατά την οποία συμφωνήθηκε να δοθεί πρόσθετο βοήθημα στους ανέργους της Καπνοβιομηχανίας ΚΕΡΑΝΗΣ, να ενταχθούν σε ειδικά προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης να υποστηριχθεί η δικαστική προσπάθεια που βρίσκεται σε εξέλιξη για επαναλειτουργία της επιχείρησης.

Σεπτέμβριος 2006

- Μαζικές αγωνιστικές κινητοποιήσεις στη Θεσσαλονίκη κατά τη διάρκεια της Διεθνούς Έκθεσης για τη διεκδίκηση των αιτημάτων των εργαζομένων.
- Προτάσεις-θέσεις προς τους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών, Ανάπτυξης και τα πολιτικά κόμματα για:
 - Την ενεργειακή πολιτική
 - Τον ειδικό φόρο κατανάλωσης των ενεργειακών προϊόντων
 - Την διαμόρφωση της τιμής της βενζίνης.
- Καταγγέλλεται η κυβέρνηση που ανακοινώνει μείωση της ανεργίας, παρά το γεγονός ότι η ελληνική κοινωνία γνωρίζει πολύ καλά ότι η πραγματικότητα για την ανεργία είναι τελείως διαφορετική από αυτήν που εμφανίζεται.
 Η πραγματικότητα στην αγορά εργασίας, λέει ότι δυστυχώς η ανεργία συνεχώς διευρύνεται. Όταν στη μέτρηση συμπεριλαμβάνεται, η μερική, η προσωρινή, η εποχική, και τις περισσότερες φορές ανασφάλιστη απασχόληση ως μείωση της ανεργίας, αυτό και μόνο αποδεικνύει πόσο πλασματικά και έξω από την πραγματικότητα είναι τα στοιχεία που ανακοινώθηκαν.
- Καταδίκη της κυβερνητικής πρόθεσης για «αναθεώρηση» του ΑΕΠ με λογιστική απεικόνιση κυρίως της παραοικονομίας της χώρας, η οποία αποτελεί έμπρακτη ομολογία αποτυχίας της εφαρμοζόμενης οικονομικής πολιτικής.
 Η κυβέρνηση που με τόση έμφαση είχε «καταδικάσει» την μέθοδο της δημιουργικής λογιστικής, προσφεύγει σε αυτή τη μέθοδο παραπλάνησης των εργαζομένων και της κοινής γνώμης γενικότερα.

- Καταγγελία της απόφασης της Διυπουργικής Επιτροπής Αποκρατικοποιήσεων για την εκποίηση του ΟΤΕ και την εκχώρηση του μάνατζμεντ της εταιρίας σε ιδιώτη.
- Συνάντηση του Προεδρείου της ΓΣΕΕ με το Προεδρείο του ΣΕΒ. Στη συνάντηση αυτή που υλοποιείται μετά από αίτημα του ΣΕΒ, πέραν του εθιμοτυπικού χαρακτήρα (πρώτη συνάντηση των δύο νέων Προεδρείων) εξετάζονται μια σειρά από θέματα ουσίας.
- Συνάντηση του Προεδρείου της Γ.Σ.Ε.Ε. με την Υπερνομάρχη Αθηνών -Πειραιά κα. Φ. Γεννηματά και τους Νομάρχες Αθηνών κ. Γ. Σγουρό και Πειραιά κ. Γ. Μίχα. Συζητήθηκαν ζητήματα που αφορούν την απασχόληση, την ανεργία, την ακρίβεια, την ποιότητα της ζωής μας.
- Συνάντηση με τον υποψήφιο Δήμαρχο Αθηναίων κ. Κώστα Σκανδαλίδη, και με τον υποψήφιο Υπερνομάρχη Αθηνών και Πειραιώς κ. Αργύρη Ντινόπουλο στα γραφεία της Συνομοσπονδίας.
- Συμπαρατάξη στον αγώνα και τις διεκδικήσεις της Διδασκαλικής Ομοσπονδίας Ελλάδας για την δημιουργία των προϋποθέσεων που θα εξασφαλίσουν την αναβάθμιση της εκπαίδευσης για τους μαθητές και τους εκπαιδευτικούς, υποστηρίζοντας ένα μαθησιακό μοντέλο ικανό να εγγραφεί το μέλλον τους. Καλούνται οι εργαζόμενοι να συμμετάσχουν στο παναττικό συλλαλητήριο.
Το αίτημα για αύξηση των δαπανών για την παιδεία στο 5% του ΑΕΠ είναι η απαραίτητη προϋπόθεση για την ουσιαστική και ποιοτική αναβάθμιση της Δημόσιας Εκπαίδευσης, για αυτό και καθίσταται πανεργατικό κοινωνικό αίτημα και διεκδίκηση.
- Σύσκεψη με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις του Φαρμάκου όπου εξετάζονται τα προβλήματα του κλάδου.
Αποφασίζεται η υποστήριξη του αιτήματος των εργαζομένων στο φάρμακο για Ενιαίο και Αυτόνομο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης όλων των εργαζομένων με την ένταξή τους στο Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε, καθώς και η απεργιακή τους κινητοποίηση.
- πόμνημα στην Ολομέλεια του ελεγκτικού συνεδρίου με αίτημα να δοθεί τέλος στην άρνηση καταβολής των μισθών των συμβασιούχων.
- Συμπαραστάση και αλληλεγγύη στον αγώνα και στα αιτήματα των εργαζομένων στην Δημοτική Επιχείρηση Καθαριότητας και Προστασίας Περιβάλλοντος Ζακύνθου.

Οκτώβριος 2006

- Συνάντηση με τον Υπουργό Απασχόλησης κ. Τσιτουρίδη, με θέμα την υπαγωγή των θυγατρικών εταιριών του Ο.Α.Ε.Δ. στο Νόμο περί ΔΕΚΟ (Ν.3429/05), που θα οδηγήσει σε ασφυκτικό κυβερνητικό έλεγχο αυτών των οργανισμών και σε υποβάθμιση του ρόλου των κοινωνικών ανταγωνιστών, που συμμετέχουν στη Διοίκησή τους.
- Αντίθεση της Γ.Σ.Ε.Ε. στην αύξηση των ορίων ηλικίας για την συνταξιοδότηση των γυναικών, σύμφωνα με απαίτηση της Ε.Ενωσης, δήθεν για την ισότητα των φύλων.
- Συνάντηση της ΓΣΕΕ με τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, με θέμα τις συγχωνεύσεις - εντάξεις επικουρικών ταμείων στο ΙΚΑ-ΕΤΕΑΜ.
Κατά τη συνάντηση, αναπτύχθηκε η τεκμηριωμένη επιχειρηματολογία της ΓΣΕΕ για την ανάγκη των μελετών και συνολικής επίλυσης των προβλημάτων των επικουρικών ταμείων, χωρίς να αμφισβητείται ο ρόλος και τα χαρακτηριστικά της επικουρικής ασφάλισης.
Αναδείχθηκε επίσης η ανάγκη ουσιαστικής λειτουργίας του ΙΚΑ-ΕΤΕΑΜ και άμεσης καταβολής των οφειλών του ΙΚΑ προς το Ταμείο που ξεπερνούν τα 2 ΔΙΣ €, πριν συζητηθεί οτιδήποτε άλλο.
- Συνάντηση της Γ.Σ.Ε.Ε. με την Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδος, όπου συζητήθηκε διεξοδικά το θέμα του ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Εταιρειών (ΤΕΑΑΠΑΕ).

Η Γ.Σ.Ε.Ε υποστηρίζει το αίτημα της Ομοσπονδίας Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδος για την διατήρηση του ΤΕΑΑΠΑΕ ως αυτοτελούς ΝΠΔΔ, γιατί δεν συντρέχει απολύτως κανένας οικονομικός και ουσιαστικό λόγος συγχώνευσής του.

- Συνάντηση αντιπροσωπείας του ΔΝΤ με την ΓΣΕΕ για τη σύνταξη της ετήσιας Έκθεσής του για την ελληνική οικονομία.

Κατά τη συζήτηση αναπτύχθηκαν οι θέσεις της ΓΣΕΕ για τα θέματα: Ανάπτυξης, ανταγωνιστικότητας, ανεργίας, μισθών, ημερομισθίων και κυρίως τα προβλήματα της κοινωνικής ασφάλισης.

Εκφράστηκε η ριζική διαφωνία της Συνομοσπονδίας στις προσεγγίσεις και στις προτάσεις του ΔΝΤ, οι οποίες όχι μόνο δεν δίνουν καμιά μακροχρόνια και βιώσιμη λύση, αλλά διευρύνουν τις κοινωνικές και οικονομικές ανισότητες και τα ποσοστά της φτώχειας στη χώρα μας.

- Για τα προβλήματα και τις κινητοποιήσεις των εκπαιδευτικών αποφασίζεται η κήρυξη 4ωρης στάσης εργασίας στις 11/10/06 για το Νομό Αττικής και Θεσ/νίκης και συμμετοχή των εργαζομένων στα συλλαλητήρια της ΔΟΕ που διοργανώνονται σε Αθήνα και Θεσ/νίκη.

Επίσης για την έμπρακτη υποστήριξη του αγώνα των εκπαιδευτικών, καλούνται τα Εργ. Κέντρα και οι Ομοσπονδίες να καταθέσουν στο Τραπεζικό λογαριασμό της ΔΟΕ οικονομική ενίσχυση. Η Συνομοσπονδία σαν μια πρώτη έμπρακτη αλληλεγγύη καταθέτει το ποσό των 5000 ευρώ .

Η ΓΣΕΕ υποστηρίζει τον αγώνα της ΔΟΕ και απαιτεί τη λήψη μέτρων για ουσιαστική αναβάθμιση της εκπαίδευσης και των εκπαιδευτικών, για χρηματοδότηση της εκπαίδευσης με το 5% του ΑΕΠ, για δημόσια και δωρεάν παιδεία.

Καλεί την κυβέρνηση να σταματήσει την επίδειξη αδιαλλαξίας και αυταρχισμού και να σκύψει στα προβλήματα των εκπαιδευτικών.

- Εθνικό Συνδικαλιστικό Συμβούλιο Γ.Σ.Ε.Ε. - ΑΔΕΔΥ με θέμα: «ΠΑΙΔΕΙΑ : ΠΑΡΟΝ ΚΑΙ ΜΕΛΛΟΝ».

Μετά από διεξοδική συζήτηση για το εθνικό θέμα της Παιδείας, τα Προεδρεία των δύο κορυφαίων Τριτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων κατέληξαν στα εξής συμπεράσματα:

Εκφράστηκε για μία ακόμα φορά η συμπαράσταση και αλληλεγγύη των δύο Συνομοσπονδιών, στον αγώνα και στα αιτήματα των εκπαιδευτικών και της εκπαιδευτικής κοινότητας.

Οι εργαζόμενοι ως κύριοι αποδέκτες της εκπαίδευσης και των πολιτικών που εφαρμόζονται, έχουν ρόλο και λόγο γι' αυτό διεκδικούν τη ριζική αλλαγή των δομών, του περιεχομένου και του προσανατολισμού της εκπαίδευσης.

Οι παραπάνω διαπιστώσεις επιβάλλουν να αναληφθούν πρωτοβουλίες, για την ανάπτυξη ενός εθνικού κοινωνικού διαλόγου για την Παιδεία καλώντας την κυβέρνηση, τα πολιτικά κόμματα και τους κοινωνικούς φορείς σ' έναν ανοικτό δημόσιο και ειλικρινή διάλογο, για τη διαμόρφωση συνολικής πρότασης για όλα τα επίπεδα της δημόσιας εκπαίδευσης.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. και η ΑΔΕΔΥ στηρίζουν τις διεκδικήσεις των εκπαιδευτικών, για την ισχυροποίηση της δημόσιας εκπαίδευσης.

- Συνεχίζεται ο αγώνας για την επίλυση του θέματος όλων των συμβασιούχων χωρίς αποκλεισμούς και εξαιρέσεις και τον τερματισμό της ταλαιπωρίας τους. Καταγγέλλεται ο τον συνεχιζόμενος εμπαιγμός των συμβασιούχων, από την Ολομέλεια του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Αποστέλλεται έγγραφο στην Ένωση Δικαστών και Εισαγγελέων και στον Δικηγορικό Σύλλογο Αθηνών σχετικά με την Εγκύκλιο-παρέμβαση του Προέδρου του Αρείου Πάγου κ. Ρωμύλου Κεδίκογλου στην ανεξαρτησία της δικαιοσύνης.

- Καταγγέλλεται η μεγάλη καθυστέρηση ως προς την ολοκλήρωση της διαδικασίας κατάταξης σε θέσεις αορίστου χρόνου των καθαριστριών που πληρούν τις προϋποθέσεις του Π.Δ. 164/2004 και η μεθόδευση σε βάρος χιλιάδων καθαριστριών όλης της Ελλάδας, οι οποίες όχι μόνο «τακτοποιούνται» σε θέσεις μερικής απασχόλησης, αλλά και ο χρόνος ημερησίας απασχόλησης πολλών από αυτές θα είναι μόλις μισή, μία, μιάμιση, δύο, δύομιση, τρεις, τρεισήμισι και τέσσερις ώρες. Τονίζεται ότι η απασχόληση κατ' ελάχιστον πρέπει να είναι τετράωρη.

- Υγεία και Ασφάλεια. Δημερίδα της ΓΣΕΕ και του ΤΕΕ με θέμα: «Αμίαντος -μια διαρκής απειλή- προβλήματα και τρόποι αντιμετώπισης τους.»
- Η Γ.Σ.Ε.Ε. εκφράζει τον έντονο αποτροπιασμό της για την άνανδρη επίθεση εναντίον συναδέλφων των ΕΛΤΑ που οδήγησε στον θάνατο τον Μανώλη Γουρνιτζάκη και τον τραυματισμό του Κώστα Κωνή, κατά την διαδικασία των εκλογών του Πανελληνίου Συλλόγου Πτυχιούχων ΕΛΤΑ (ΠΑ.Σ.Π.Α.Α.Σ.Ε.)
Την ώρα που βρίσκονται σε εξέλιξη σημαντικοί αγώνες και διεκδικήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος τέτοιες ενέργειες ενισχύουν και ευνοούν αντιδημοκρατικές συμπεριφορές, που επιχειρούν να επιβάλλουν με τη βία τη δική τους αντίληψη και πρακτική αμαυρώνοντας την εικόνα του συνδικαλιστικού κινήματος.
Καλεί την δικαιοσύνη να παρέμβει για να ριχθεί άπλετο φως και να αποδοθούν οι ευθύνες εκεί που ανήκουν.
- Καταγγέλλεται η νέα Διοίκηση της Εμπορικής Τράπεζας, που εξέδωσε εγκύκλιο, που απαγορεύει τη περιοδεία στους χώρους εργασίας των υποψήφιων δημοτικών και νομαρχιακών συνδυασμών.
- Αποδοκιμάζεται η πρακτική του Δ/ντα Σύμβουλου του ΗΛΠΑΠ στις διαδικασίες, για την ολοκλήρωση της ΣΣΕ, των εργαζομένων του Συλλόγου Υπαλλήλων ΗΛΠΑΠ.
- Συνάντηση της ΓΣΕΕ με τον υποψήφιο Υπερνομάρχη Γ. Πανούση, επικεφαλής αντιπροσωπείας του συνδυασμού των ΕΝΕΡΓΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ.

Νοέμβριος 2006

- Με το σύνθημα «να παγκοσμιοποιήσουμε την αλληλεγγύη», οι οργανώσεις ICFTU (ΔΣΕΕΣ) και WCL (ΠΣΕ) ενώνουν τις δυνάμεις τους σε μια νέα διεθνή συνδικαλιστική οργάνωση (ITUC), ενισχύοντας τη δράση και τις διεκδικήσεις των εργαζόμενων σε παγκόσμιο επίπεδο.
Το ιδρυτικό Συνέδριο της νέας Διεθνούς πραγματοποιήθηκε στη Βιέννη της Αυστρίας από 1 έως 3/11/2006. Στη νέα Οργάνωση συμμετέχουν πάνω από 150 χώρες και 190.000.000 εργαζόμενοι.
Η ΓΣΕΕ, ως μέλος της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Ελεύθερων Εργατικών Συνδικάτων, συμμετέχει στο Συνέδριό της ITUC και γίνεται ιδρυτικό μέλος της.
- Η οδηγία για τον χρόνο εργασίας όπως ήταν αναδιατυπωμένη με τις προτάσεις της Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου δεν εγκρίθηκε στη σύνοδο των Υπουργών Εργασίας της Ε.Ε. Ανάλογη τύχη είχε και η συμβιβαστική πρόταση της Φιλανδικής Προεδρίας.
Συνεπώς, παραμένει η οδηγία με την πιο παλιά της μορφή, που διατηρεί τη δυνατότητα εξαίρεσης κρατών - μελών από τον ανώτερο χρόνο εργασίας.
Η θέση της ΓΣΕΕ ήταν και είναι ότι δεν πρέπει να υπάρχουν εξαιρέσεις (opt-out) και ο επιτρεπόμενος εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας να μην οδηγείται σε ακύρωση, μέσα από ατομικές συμφωνίες.
Άλλωστε, αυτές τις θέσεις προβάλλει και σε εθνικό επίπεδο αντικρούοντας τον Ν. 3385/2005 για τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας και γι' αυτό απαιτεί και διεκδικεί η όποια ρύθμισή του να γίνεται με Σ.Σ.Ε.
- Η Γ.Σ.Ε.Ε. καταδικάζει με τον πιο έντονο τρόπο την απόφαση της Κυβέρνησης να θέσει σε εφαρμογή τον αντεργατικό Ν.3429/05.
Η κατάργηση των ΣΣΕ και των εσωτερικών κανονισμών του προσωπικού των ΔΕΚΟ, συνιστούν ωμή και απροκάλυπτη κατάργηση των συνδικαλιστικών ελευθεριών και δικαιωμάτων των εργαζόμενων και των συνδικάτων που προστατεύονται από το Σύνταγμα.
Η μεγαλύτερη και στρατηγικής σημασίας επιχείρηση, ο ΟΤΕ, ιδιωτικοποιείται απαλλαγμένος από κάθε «βάρος» και υποχρέωση. Είναι φανερό ότι αυτές οι ανατροπές γίνονται για να διευ-

κολυνθούν οι διαδικασίες ιδιωτικοποίησης των ΔΕΚΟ και για να περιοριστούν τα εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζόμενων.

- Η κατάθεση του Προϋπολογισμού έτους 2007 παρατείνει τη λιτότητα και την φορολογική επιβάρυνση για τους μισθωτούς και συνταξιούχους, ενώ παρέχει πλουσιοπάροχες διευκολύνσεις στους επιχειρηματίες και στους οικονομικά ισχυρούς.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. απαιτεί την αλλαγή αυτής της πολιτικής και προαναγγέλλει κινητοποιήσεις.

- Δημοσιοποίηση των θέσεων της Γ.Σ.Ε.Ε. σχετικά με το Σχ/ Ν για το ΜΙΝΙ-ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΡΥΘΜΙΣΗ ΟΦΕΙΛΩΝ.

Διαπιστώνονται ουσιώδεις διαφωνίες των θέσεων της ΓΣΕΕ και της κυβέρνησης σε μια σειρά από κρίσιμα ζητήματα για την κοινωνική ασφάλιση.

Επισημαίνονται συγκεκριμένες ρυθμίσεις που, αντί να επιλύουν, προκαλούν σημαντικά προβλήματα για το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης και οδηγούν σε εύλογα σχετικά ερωτήματα.

Επισημαίνεται ότι, αν το κράτος κατέβαλε τις υποχρεώσεις του, ο Κλάδος Ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ θα ήταν πλεονασματικός, ενώ, λόγω, ακριβώς, της συμπεριφοράς του κράτους, ο Κλάδος εμφανίζεται ελλειμματικός.

- Συνάντηση του Προέδρου της ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου με τον Πρόεδρο της Ένωσης Εισαγγελέων Ελλάδας κ. Σωτήριο Μπάγια και με μέλη του ΔΣ της Ένωσης.

Στη συνάντηση τέθηκε το τεράστιο θέμα που δημιουργείται για τους εργαζόμενους με την Εγκύκλιο του Προέδρου του Αρείου Πάγου κ. Ρωμύλου Κεδίκογλου προς τους Προέδρους Πρωτοδικών και Πρωτοδίκες, με την υπόδειξη να περιορίσουν την παροχή προσωρινής δικαστικής προστασίας σε απολυόμενους εργαζόμενους έναντι των εργοδοτών (ασφαλιστικά μέτρα και προσωρινές διαταγές συμβασιούχων ανάμεσα σε άλλα).

Η Γ.Σ.Ε.Ε. επισήμανε ότι η εγκύκλιος αυτή θίγει συνολικά τη Δικαιοσύνη και το θεμελιώδες ατομικό δικαίωμα για αποτελεσματική δικαστική προστασία των πολιτών και ιδιαίτερα των πλέον αδυνάμων κοινωνικών τάξεων, δηλαδή των εργαζομένων, που έχουν ιδιαίτερη ανάγκη της προσωρινής δικαστικής προστασίας, για να εξασφαλίσουν τις κατεπείγουσες βιοποριστικές ανάγκες τους.

- Συνεδρίασε η Ε.Ε. της ΓΣΕΕ και αφού συζήτησε διεξοδικά τα κρίσιμα προβλήματα που απασχολούν αυτή την περίοδο τους εργαζόμενους αποφάσισε τη σύγκληση της Διοίκησης της ΓΣΕΕ, με θέματα ημερήσιας διάταξης:

α) Προϋπολογισμός λιτότητας - Φορολογικές αδικίες (αύξηση φορολογίας για τους μισθωτούς, μείωση για τους επιχειρηματίες) - Ασφαλιστικές παρεμβάσεις (μίνι ασφαλιστικό - μάξι επιβαρύνσεις) - Συμβασιούχοι (ελεγκτικό συνέδριο, εγκύκλιος Κεδίκογλου) - Ν3429/05 - Ανατροπές ΣΣΕ και Κανονισμών Εργασίας των ΔΕΚΟ - Ιδιωτικοποίηση ΟΤΕ - ΟΛΠ - ΟΛΘ.

β) Απεργιακές Κινητοποιήσεις: Πρόταση για κοινή απεργιακή κινητοποίηση με την ΑΔΕΔΥ στο 2ο δεκαήμερο του Δεκεμβρίου.

- Αγωνιστική συμπράταξη της ΓΣΕΕ, πολιτική και συνδικαλιστική κάλυψη του αγώνα και των διεκδικήσεων των συμβασιούχων, οι οποίοι πραγματοποιούν 4ωρη στάση εργασίας, την Πέμπτη 16 Νοεμβρίου 2006.

- Συλλαμβάνεται ο πρόεδρος της Πακιστανικής Κοινότητας Τσαβέντ Ασλάμ, ένα χρόνο μετά τις δημόσιες καταγγελίες του για απαγωγές πακιστανών οικονομικών μεταναστών από τις ελληνικές και βρετανικές μυστικές υπηρεσίες, το καλοκαίρι του 2005.

Η ΓΣΕΕ συμπαρίσταται στον Τσαβέντ Ασλάμ και στο σύνολο των πακιστανών οικονομικών μεταναστών. Ζητεί από την ελληνική κυβέρνηση να προβεί σε άμεση αποφυλάκισή του και καλεί τους εργαζόμενους να συμμετάσχουν στο συλλαλητήριο αλληλεγγύης που διοργανώνεται από κινήματα ειρήνης και την Πακιστανική Κοινότητα.

- Αντιπροσωπεία της ΓΣΕΕ συναντήθηκε με τον Προϊστάμενο του Πρωτοδικείου Αθηνών, κ. Χρήστο Κατσιάνη, για το πρόβλημα της βραδείας απονομής δικαιοσύνης στις εργατικές υποθέσεις και, ιδίως, στις υποθέσεις απολύσεων εργαζομένων και εργατικών ατυχημάτων.
Η ΓΣΕΕ επεσήμανε ότι η βραδύτητα αυτή καθιστά αναποτελεσματική την προστασία των εργαζομένων, οι οποίοι εκ των πραγμάτων αναζητούν καταφύγιο και προστασία στη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων, επιδιώκοντας κυρίως τη διασφάλιση της ζωτικής για αυτούς σημασίας θέσης εργασίας τους.
- Υποστήριξη στον αγώνα της ΠΟΕΔΗΝ και των εργαζομένων στο Ασκληπιείο Βούλας για την αποτροπή της εκποίησης και ιδιωτικοποίησης του Δημόσιου Νοσοκομείου της Βούλας, γιατί μόνο έτσι διασφαλίζεται ο δημόσιος, κοινωνικός και κοινωφελής ρόλος του.
Καταδικάζεται με τον πιο έντονο τρόπο η επίδειξη αυταρχισμού και οι βιαιοπραγίες κατά της αντιπροσωπείας του Εργατικού Κέντρου Θεσσαλονίκης και του Προεδρείου του Σωματίου Χειριστών του Ο.Λ.Θ.
- Η Γ.Σ.Ε.Ε. χαιρετίζει τον αγώνα της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συμβασιούχων Πυροσβεστών Πυρόσβεσης Διάσωσης (ΠΟΣΠΥΔ). Το μαζικό και αγωνιστικό συλλαλητήριο των συναδέλφων, δυστυχώς αντιμετωπίστηκε με αυταρχισμό με χρήση αστυνομικής βίας και με μέτρα τρομοκράτησης.
- Στο πλαίσιο του εορτασμού της ιστορικής μνήμης της λαϊκής εξέγερσης του Πολυτεχνείου, αντιπροσωπεία της ΓΣΕΕ καταθέτει στεφάνι και μετέχει στο συλλαλητήριο και την πορεία προς την αμερικάνικη Πρεσβεία.
- Ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ συν.Γιάννης Παναγόπουλος απευθύνει πρόσκληση για συνάντηση της ΟΤΟΕ και των Τραπεζιτών με συμμετοχή και της ΓΣΕΕ, προκειμένου να επιλυθεί το πρόβλημα της συλλογικής σύμβασης του κλάδου των τραπεζοϋπαλλήλων.

Δεκέμβριος 2006

- 24ωρη Πανελλαδική Απεργία της ΓΣΕΕ (και της ΑΔΕΔΥ) με μαζική και αγωνιστική συμμετοχή των εργαζομένων. Σε πολλούς εργασιακούς χώρους όπως, Βιομηχανία, Ορυχεία, Πετρέλαιο, Τσιμέντα, οικοδομικές εργασίες, ΔΕΚΟ, Τράπεζες κλπ, η συμμετοχή ξεπέρασε κάθε προηγούμενο και έφθασε σχεδόν στο 100%.

Με καθολική αγωνιστική και μαζική συμμετοχή στην απεργία, οι εργαζόμενοι δήλωσαν αποφασισμένοι να συνεχίσουν και να εντείνουν τον αγώνα και τις κινητοποιήσεις τους, όσο συνεχίζονται οι απολύσεις και οι ανατροπές στις εργασιακές σχέσεις, η αμφισβήτηση των ΣΣΕ.

Μετά την συγκέντρωση πραγματοποιήθηκε πορεία προς το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών, όπου επιδόθηκε το ψήφισμα της συγκέντρωσης.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ της 13ης Δεκεμβρίου 2006



ΠΟΠΟΤΑ: 100% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ
Ε.Κ ΝΑΥΠΑΚΤΟΥ: 80% ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΚΛΑΔΟΥΣ
Ε.Κ. ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ:

ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ:	100%
Όμιλος ΕΛΠΕ(Πετρέλ. Φυσ.Αέριο, κλπ):	80%
ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ:	100%
ΕΒΟ:	100%
ΠΥΡΚΑΛ:	90%
ΤΙΤΑΝ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ:	60%
ΤΙΤΑΝ ΚΑΜΑΡΙΟΥ:	50%
ΤΖΟΝΣΟΝ:	50%
ΒΙΒΕΧΡΩΜ:	70%
ΑΛΚΟ ΕΛΛΑΣ:	50%
ΥΓΡΑΕΡΙΑ:	80%
ΧΑΛΥΨ:	100%

ΣΤΟΥΣ ΥΠΟΛΟΙΠΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ : 50-80%

ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ ΣΚΑΡΑΜΑΓΚΑ:	100%
Ε.Κ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ: ΔΕΚΟ	70%
ΚΛΑΔΙΚΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ:	70%
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ:	70%
ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ - ΝΟΠ ΔΕΗ:	70%
ΟΜΕ ΟΤΕ:	100%
ΕΥΔΑΠ:	90%
ΟΣΠΑ:	70%
ΟΑΣΕ:	100%
ΟΥΠΑΕ:	70%
ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ: (ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ)	80%
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ:	75%
ΠΟΣΠΕΡΤ: (Στάση εργασίας)	100%
ΠΟΣ:	70%
ΟΠΑΣΘ:	90%
ΠΟΣΤ:	90%
ΟΤΟΕ:	80%

Ε.Κ ΠΕΙΡΑΙΑ

ΔΕΚΟ:	70%
ΚΛΑΔΙΚΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ:	75%
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ:	80%
Ε.Κ ΔΙΔΥΜΟΤΕΙΧΟΥ:	90%
ΟΜΥΛΕ:	100%

ΛΙΜΕΝΕΡΓΑΤΕΣ:	100%
Ε.Κ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ:	70%
ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ:	75%
ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΟ ΕΔΕΣΣΑΣ:	75%
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ:	75%
ΠΑΝ.ΟΜΟΣ. ΥΠΑΛ. ΟΡΓΑΝ. ΕΓΓΕΙΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ:	89%
Ε.Κ ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ:	80%
Ε.Κ ΑΙΓΙΟΥ:	80%
Ε.Κ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ:	95%
Ε.Κ ΔΡΑΜΑΣ:	75%
Ε.Κ ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ: ΙΔ 75% - ΔΕΚΟ:	100%
Ε.Κ ΒΕΡΟΙΑΣ:	80%
Ε.Κ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ:	85%
Ε.Κ ΕΒΡΟΥ:	80%
Ε.Κ ΚΑΛΑΜΠΑΚΑΣ:	85%
Ε.Κ ΜΗΛΟΥ:	90%
Ε.Κ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ:	90%
Ε.Κ ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ:	70%
Ε.Κ ΚΑΡΠΕΝΗΣΙΟΥ:	70%
Ε.Κ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ:	90%
Ε.Κ ΒΟΛΟΥ:	90%
Ε.Κ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ:	95%
Ε.Κ. ΚΟΡΙΝΘΟΥ:	80%
ΕΑΣ ΥΜΗΤΤΟΥ:	100%

→ Η ΓΣΕΕ με έγγραφο - υπόμνημα που απέστειλε προς τους Υπουργούς Δικαιοσύνης και Ανάπτυξης εκφράζει τις διαφωνίες της προς το προτεινόμενο Νομοσχέδιο αναμόρφωσης του Πτώχευτικού Κώδικα.

Συγκεκριμένα, με το ισχύον σήμερα νομοθετικό καθεστώς (άρθρο 31 ν. 1545/1985), ικανοποιούνται κατά προτεραιότητα οι απαιτήσεις των εργαζομένων, οι οποίες έχουν γεννηθεί την τελευταία διετία πριν την κήρυξη της πτώχευσης καθώς και οι απαιτήσεις από αποζημιώσεις λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας ανεξαρτήτως του χρόνου κατά τον οποίο προέκυψαν. Οι εργατικές απαιτήσεις δηλαδή είναι προνομιακές και ικανοποιούνται πριν από όλες τις άλλες, ακόμη και τις ενυπόθηκες και τις εμπραγμάτως ασφαλισμένες. Στην προνομιακή αυτή κατάσταση, όπως δέχονται και τα δικαστήριά μας, υπάγονται και οι τόκοι των απαιτήσεων αυτών.

Το προσχέδιο νόμου επιφέρει τους εξής περιορισμούς:

1. Οι προνομιακές απαιτήσεις από παροχή εξαρτημένης εργασίας περιορίζονται στους έξι (6) μήνες πριν από την κήρυξη της πτώχευσης αντί της διετίας που ισχύει σήμερα
2. Ρητά αποκλείονται οι τόκοι των απαιτήσεων αυτών, σε αντίθεση με τους εμπραγμάτως εξασφαλισμένους, για τις απαιτήσεις των οποίων προβλέπεται ρητά ότι κατατάσσονται προνομιακά και οι τόκοι των δύο τελευταίων ετών.
3. Σε περίπτωση που συρρέουν απαιτήσεις από παροχή εξαρτημένης εργασίας με απαιτήσεις που έχουν π.χ. εμπράγματα ασφάλεια, όταν δεν επαρκεί το διανεμόμενο προϊόν, δεν προη-

γούνται στην κατάταξη οι εργαζόμενοι, αλλά δημιουργούνται δύο κατηγορίες πιστωτών και το προς διανομή ποσό διανέμεται κατά το ½ στους πιστωτές κάθε κατηγορίας.

Με τις παραπάνω ρυθμίσεις του προσχεδίου, κάμπτεται το προνόμιο των εργατικών απαιτήσεων και δυσχεραίνεται ακόμη περισσότερο η πιθανότητα ικανοποίησης των εργαζομένων από την πτωχευτική περιουσία.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. ζητεί να απαλειφθούν οι παραπάνω ρυθμίσεις και να προωθηθούν μέτρα προστασίας, που διευκολύνουν την έγκαιρη και πλήρη ικανοποίηση των κάθε είδους εργατικών απαιτήσεων.

- Συνεδρίαση της Εθνικής Επιτροπής Απασχόλησης, στην οποία εκτός των άλλων συζητήθηκε η πρόταση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, για την ίδρυση Ταμείου Αλληλεγγύης.

Οι αντιρρήσεις και οι διαφωνίες της ΓΣΕΕ εστιάζονται κυρίως στα εξής σημεία:

- Είναι αποσπασματική η ρύθμιση και δεν ενισχύεται όλο το σύστημα προστασίας των ανέργων.
- Αποκλείεται ο συντριπτικά μεγαλύτερος αριθμός των ανέργων άνω των 50 ετών με τις προϋποθέσεις που αθροιστικά απαιτούνται.
- Δεν ξεκαθαρίζει ότι δεν θα χρησιμοποιηθούν οι ήδη υπάρχοντες πόροι της ανεργίας που προέρχονται από εισφορές εργαζομένων και εργοδοτών.
- Η συμμετοχή των κοινωνικών φορέων είναι μειοψηφική στο υπό ίδρυση ταμείο.
- Οι αποφάσεις και οι χορηγίες είναι στην απόλυτη ευχέρεια και επιλογή του εκάστοτε υπουργού.
- Αλλάζουν οι κανόνες επιδότησης ανέργων.
- Επιδοτούνται οι εργοδότες με μείωση των ασφαλιστικών εισφορών.
- Καταδικάζεται η υιοθέτηση από τον Υπουργό Οικονομίας, με δηλώσεις του, των προτάσεων του ΣΕΒ για αναθεώρηση του άρθρου 106 του Συντάγματος, ώστε να κατοχυρώνεται συνταγματικά η αρχή της λεγόμενης «ανοικτής οικονομίας της αγοράς με ελεύθερο και ανόθευτο ανταγωνισμό».
- Η Γραμματεία Συμβασιούχων Γ.Σ.Ε.Ε. εκδίδει διακήρυξη με 12 θέσεις για συλλογή υπογραφών. Στόχος είναι η άσκηση πίεσης προς την Κυβέρνηση, ώστε να νομοθετήσει προς την κατεύθυνση της απάλειψης του φαινομένου παραγωγής ομήρων - συμβασιούχων και τακτοποίησής τους, σύμφωνα με τις προεκλογικές της δεσμεύσεις.
- Γ.Σ.Ε.Ε. και ΑΔΕΔΥ αναλαμβάνουν την πρωτοβουλία ενός ανοικτού κοινωνικού διαλόγου για το σύνολο των προβλημάτων της Παιδείας (πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας, Πανεπιστημιακής). Για τον καθορισμό των διαδικαστικών θεμάτων οργάνωσης αυτού του διαλόγου, πραγματοποιούνται συναντήσεις με τα πολιτικά κόμματα της Βουλής και τους κοινωνικούς φορείς που θέλουν να συμβάλλουν με τη συμμετοχή τους στη διαμόρφωση πρότασης των κοινωνικών φορέων για το μεγάλο αυτό θέμα της παιδείας.
Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιείται συνάντηση των Προεδρείων της Γ.Σ.Ε.Ε. - ΑΔΕΔΥ με τον Γραμματέα της Ν.Δημοκρατίας κ.Ζαγορίτη και τον Πρόεδρο της κοινοβουλευτικής ομάδας του ΣΥ.ΡΙΖ.Α κ. Αλέκο Αλαβάνο.
- Καταδικάζεται με τον πιο έντονο τρόπο, η προκλητική απόφαση της πλειοψηφίας του Δ.Σ της Επαγγελματικής Κατάρτισης ΑΕ (θυγατρικής εταιρίας του ΟΑΕΔ) για την ένταξη της στις διατάξεις του Ν 3429/05.
Απαιτεί να ανακληθεί άμεσα αυτή η απόφαση, και να εξετασθεί η συνολική αναβάθμιση του ΟΑΕΔ με την ενίσχυση του ρόλου των κοινωνικών φορέων, οι οποίοι και χρηματοδοτούν με τις εισφορές τους τον φορέα.

→ Διατυπώνει τις παρατηρήσεις και ενστάσεις της για τον προϋπολογισμό του Ο.Α.Ε.Δ. Πιο συγκεκριμένα:

- Συνεχίζεται και διευρύνεται η ενίσχυση και επιδότηση των προγραμμάτων μερικής απασχόλησης, ορισμένου χρόνου και εποχικής απασχόλησης.
- Ο κύριος όγκος των χρημάτων, 90% του προϋπολογισμού προέρχεται από εισφορές εργαζομένων και εργοδοτών.
- Η συμμετοχή του κράτους παραμένει χαμηλή και ουσιαστικά συμβολική.
- Οι δαπάνες για εξωτερικούς συνεργάτες για το έκτακτο προσωπικό, τους ελεύθερους επαγγελματίες και λοιπές ειδικές υπηρεσίες με την ιδιότητα του ελεύθερου επαγγελματία -ελεύθεροι συνεργάτες- αυξάνονται θεαματικά. Από περίπου 7.000.000 ευρώ το 2006, εκτοξεύονται στα 42.000.000 ευρώ για το 2007!
- Τα οικογενειακά επιδόματα παραμένουν σε πολύ χαμηλά επίπεδα.

Μετά τα ανωτέρω καθίσταται αναγκαίο και απαραίτητο να ενισχυθεί σημαντικά η συμμετοχή του κράτους στον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ καί να υπάρξει άμεσα συνολική αναδιάρθρωση των δομών και παρεμβάσεων του, ορθολογική αξιοποίηση πόρων, ουσιαστική ενίσχυση της απασχόλησης και μείωση της ανεργίας.

Σε κάθε περίπτωση η συμμετοχή των κοινωνικών φορέων στη διαχείριση και στον έλεγχο του Ο.Α.Ε.Δ. πρέπει είναι ανάλογη της οικονομικής τους συμβολής στον προϋπολογισμό του Ο.Α.Ε.Δ.

→ Με επιστολή της τον Πρόεδρο και Δ/ντα Σύμβουλο του ΟΛΠ παρεμβαίνει στο πρόβλημα που έχει προκαλέσει στα Λιμάνια (Πειραιά και Θεσ/νίκης) η απαράδεκτη απόφαση εκποίησης των κερδοφόρων δραστηριοτήτων τους.

Ενόψει των επιπτώσεων στη λειτουργία του μεγαλύτερου λιμανιού της χώρας και συνακόλουθα των επιδράσεων στην τοπική αλλά και την εθνική οικονομία η ΓΣΕΕ, ζητεί να ανασταλεί άμεσα η απόφαση του Δ.Σ., καθώς και κάθε διαδικασία ιδιωτικοποίησης, προκειμένου να υπάρξει επί της αρχής ουσιαστικός διάλογος με τους εργαζομένους και όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς για το μέλλον και τις προοπτικές περαιτέρω βελτίωσης της λειτουργίας του Οργανισμού.

→ Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη ριζική διαφωνία της στο προωθούμενο Νομοσχέδιο του Υπουργείου Ανάπτυξης που αφορά στο Μητρώο Ναυπηγοεπισκευαστικών Επιχειρήσεων.

Ειδικότερα, με το επίμαχο νομοσχέδιο:

- Καταργείται ο αριθμός ημερομισθίων, το μητρώο επισκευών, και ευνοείται η «μαύρη» και ανασφάλιστη εργασία, προκαλώντας έτσι τη στρέβλωση και του ανταγωνισμού.
- Επιτρέπεται η εκτέλεση εργασιών συντήρησης των πλοίων από το πλήρωμα που ουσιαστικά, καταργείται το έργο και η απασχόληση στη Ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη, και ανοίγει ο δρόμος για απασχόληση «περιστασιακών» πληρωμάτων μαύρης και ανεξέλεγκτης ποιότητας και ασφάλειας εργασίας.
- Προβλέπεται η επ' αόριστον αναβολή των οφειλομένων ασφαλιστικών εισφορών (άρθρο 9 του Νομοσχεδίου), με την οποία ουσιαστικά χαρίζονται στους μεγαλοεργολάβους ΔΙΣ € σε βάρος του ΙΚΑ, της κοινωνικής ασφάλισης και των ασφαλισμένων.

Η ΓΣΕΕ ζητεί να αποσυρθεί άμεσα το προωθούμενο Νομοσχέδιο και να ανοίξει διάλογος, προκειμένου να διασφαλιστούν οι εργαζόμενοι στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη, τα συμφέροντα των ασφαλιστικών ταμείων και της ελληνικής οικονομίας.

→ Συνέντευξη τύπου της ΓΣΕΕ σε συνεργασία με τις κοινότητες των πολιτών από τις Αραβικές χώρες που κατοικούν στην Ελλάδα με θέμα: «Πρωτοβουλίες για την ασφαλή διαβίωση του άμαχου πληθυσμού και της Ειρήνης στο Ιράκ και στην ευρύτερη περιοχή».

Ιανουάριος 2007

→ Η Γ.Σ.Ε.Ε. παρεμβαίνοντας στον δημόσιο διάλογο για την Συνταγματική Αναθεώρηση καταθέτει τις προτάσεις και θέσεις της κυρίως την ενίσχυση των κοινωνικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, στην Πρόεδρο της Βουλής, τον Πρωθυπουργό και τους Αρχηγούς των κομμάτων της Βουλής.

Οι θέσεις αυτές παρουσιάζονται σε Ημερίδα που διοργάνωσε η Γ.Σ.Ε.Ε. στις 30/11/2006 με θέμα «Συνταγματική Αναθεώρηση και Κοινωνικό Κράτος». Ο Πρόεδρος της Γ.Σ.Ε.Ε. Γιάννης Παναγόπουλος επισημαίνει ότι κοινωνικό κράτος δεν είναι εκείνο, που απλά εξασφαλίζει ένα ελάχιστο επίπεδο εισοδήματος και κοινωνικής ασφάλισης, αρκούμενο σε εξατομικευμένη στόχευση σε φτωχούς και σε κοινωνικά αποκλεισμένους, ούτε είναι κοινωνικό κράτος το κράτος που εκχωρεί κρίσιμες κοινωφελείς δημόσιες υπηρεσίες στο ιδιωτικό κεφάλαιο.

- Το προοδευτικό και δημοκρατικό κοινωνικό κράτος αντιμετωπίζει ισότιμα τις κοινωνικές και οικονομικές του λειτουργίες, εγγυάται όχι ένα απλώς ελάχιστο επίπεδο διαβίωσης αλλά αξιοπρεπή διαβίωση για όλους, σεβασμό της συλλογικής αυτονομίας και των συλλογικών συμβάσεων, αναδιανομή των εισοδημάτων μέσω του κοινωνικού μισθού, δίκαιο φορολογικό σύστημα, καθολική παροχή υπηρεσιών, δημόσια Υγεία, Παιδεία και Κοινωνική Ασφάλιση, προστασία του περιβάλλοντος, αειφόρο και ανθρωποκεντρική Ανάπτυξη, αξιοπρεπή, πλήρη και ελεύθερα επιλεγμένη εργασία για όλους, σταδιακή μείωση του χρόνου εργασίας χωρίς μείωση αποδοχών, ισότητα πρόσβασης στην απασχόληση, σεβασμό στη διαφορά, ισότητα των φύλων.
- Το κοινωνικό κράτος εξασφαλίζει επαρκή χρηματοδότηση της κοινωνικής πολιτικής, εφαρμόζει δημογραφική πολιτική και πολιτικές στήριξης της οικογένειας (όχι μόνο με εισοδηματικές ενισχύσεις), επιδιώκει την αναγκαία κοινωνική συνεννόηση και συναίνεση, εφαρμόζει προγράμματα κατά του κοινωνικού αποκλεισμού με τη δημιουργία ολοκληρωμένων δικτύων κοινωνικής προστασίας για το μακροχρόνια άνεργο, το άτομο με αναπηρία, τον πολύτεκνο, το μετανάστη, το χαμηλοσυνταξιούχο.
- Ο ρόλος του κοινωνικού κράτους, ο οποίος πρέπει να δηλώνεται κατηγορηματικά και να εξειδικεύεται στον καταστατικό χάρτη της χώρας, δεν είναι ανεκτό να υποκαθίσταται από ιδιωτικού χαρακτήρα παρεμβάσεις στην κοινωνική πολιτική, που μπορούν να έχουν μόνο συμπληρωματικό και εντελώς δευτερεύοντα ρόλο. Τέτοιες ιδιωτικές παρεμβάσεις είναι η λεγόμενη εταιρική ευθύνη των επιχειρήσεων, ιδιωτικά κεφαλαιοποιητικά προγράμματα ασφάλισης, προγράμματα εκπαίδευσης των εργαζομένων, γονικής μέριμνας, περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης κ.ά.
- Η πρόταση του συνδικαλιστικού κινήματος για τη συνταγματική αναθεώρηση κινείται σε αντίθετη κατεύθυνση από αυτή του Σ.Ε.Β., όπως παρουσιάστηκε στο «Ανοικτό Φόρουμ», τον Ιούλιο του 2006 και επικεντρώθηκε στη συνταγματική κατοχύρωση της ιδιωτικής ανώτατης εκπαίδευσης, την απάλειψη της έννοιας της «αειφορίας», για το περιβάλλον και την ανάπτυξη καθώς και στην απάλειψη της συνταγματικής διάταξης ότι «το κράτος προγραμματίζει και συντονίζει την οικονομική δραστηριότητα στη χώρα» και αντικατάστασή της με την αρχή της λεγόμενης «ανοικτής οικονομίας της αγοράς με ελεύθερο και ανόθευτο ανταγωνισμό».

→ Η Γ.Σ.Ε.Ε. συμμετέχει και ενισχύει τις πρωτοβουλίες των φορέων που κινητοποιούνται κατά της αναθεώρησης του άρθρου 16 του Συντάγματος σχετικά με τα Πανεπιστημιακά Ιδρύματα.

Καλεί τα Εργατικά Κέντρα και τις Ομοσπονδίες να αναλάβουν πρωτοβουλία συμμετοχής στις κινητοποιήσεις σε πολλές πόλεις της χώρας.

Καλεί τους εργαζόμενους να συμμετάσχουν στο Συλλαλητήριο που διοργανώνεται από τους φορείς της εκπαιδευτικής κοινότητας.

→ Σχετικά με την εγγυητική επιστολή της ΓΣΕΕ για την άρση της προσωρινής κράτησης του Προέδρου της Πακιστανικής Κοινότητας κ. Ασλάμ ο οποίος είχε καταγγείλει την παράνομη απαγωγή

Πακιστανών από μυστικές υπηρεσίες, η Γ.Σ.Ε.Ε. δηλώνει ότι θεωρεί υποχρέωσή της να υπερασπίζεται τα ατομικά δικαιώματα, τις πολιτικές και δημοκρατικές ελευθερίες ενάντια σε κάθε δικτατορικό καθεστώς και παρακρατικό μηχανισμό. Ο κ. Ασλάν, όπως με βεβαιότητα αναμενόταν, αθώωθηκε στο Δικαστήριο.

→ Σχετικά με την εξαγγελία για την ίδρυση Ταμείου Κοινωνικής Αλληλεγγύης, η ΓΣΕΕ κοινοποιεί τις θέσεις και τις προτάσεις της στον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κ. Σ. Τσιτουρίδη.

- Οποιαδήποτε προσπάθεια δημιουργίας ενός μηχανισμού η ενός Ταμείου που θα στοχεύει στην προστασία των ανέργων, αποτελεί πάγια μέριμνα της Συνομοσπονδίας. Αρκεί, βέβαια, να πρόκειται για σοβαρή προσπάθεια και όχι για επιδίωξη εντυπωσιασμού.
- Βασικό στοιχείο και θεμέλιο της σύστασης και αποτελεσματικής λειτουργίας ενός παρόμοιου Ταμείου η Λογαριασμού προστασίας των ανέργων και του εισοδήματός τους, αποτελεί η διασφάλιση της επαρκούς χρηματοδότησης του Ταμείου η του Λογαριασμού αυτού. Είναι προφανές, ότι, η δημιουργία «στα χαρτιά» και χωρίς επαρκείς χρηματοδοτικές εγγυήσεις ενός παρόμοιου Ταμείου ουδέν μπορεί να προσφέρει στους άνεργους, σε σχέση με τη διασφάλιση των εισοδηματικών και λοιπών δικαιωμάτων τους.
- Η απλή αναφορά των (πιθανών) πηγών χρηματοδότησης του Ταμείου χωρίς οποιαδήποτε συγκεκριμένη δέσμευση συνιστά πρόχειρη ευχολογικού χαρακτήρα προσέγγιση, ιδίως, μετά την πρόσφατη (13.12.2006) απόφαση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, με την οποία ελαχιστοποιήθηκαν (μέχρις ουσιαστικής εκμηδένισής τους) οι προσδοκίες ενίσχυσης του Ταμείου από ευρωπαϊκές πηγές (Ταμείο για την αντιμετώπιση των κοινωνικών συνεπειών της παγκοσμιοποίησης).
- Πληθώρα ερωτημάτων προκαλεί η αναφορά του προσχεδίου νόμου σε αναδιάταξη των υφιστάμενων ασφαλιστικών εισφορών, ώστε να διασφαλισθεί η χρηματοδότηση και από τις κοινωνικές δαπάνες.
- Επιβάλλεται να προσδιορισθεί το προβλεπόμενο ποσό για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των αναγκών εισοδηματικής κάλυψης των ανέργων και να υπάρξει ρητή πρόβλεψη εγγραφής του ποσού αυτού στον κρατικό προϋπολογισμό, ενώ παράλληλα, θα πρέπει να διασφαλίζεται και η υποχρεωτική ετήσια αναπροσαρμογή του ποσού αυτού, με βάση τις κατ' έτος προϋπολογιζόμενες συναφείς ανάγκες.
- Η Γ.Σ.Ε.Ε. επιδιώκει, συνεχώς και με αταλάντευτη σταθερότητα, όπως άλλωστε επιβάλλουν και οι καταστατικές της δεσμεύσεις, τη διασφάλιση ενός μηχανισμού προστασίας του εισοδήματος των ανέργων σ' ολόκληρο το χρονικό διάστημα που αυτοί παραμένουν άνεργοι.

Με βάση τις αρχές αυτές, η Γ.Σ.Ε.Ε. προτείνει τη νομοθετική πρόβλεψη της σύστασης ενός Ταμείου αποτελεσματικής προστασίας του εισοδήματος των ανέργων, με διασφαλισμένη την εξ ύπαρχής επάρκεια της χρηματοδότησής του από τον κρατικό προϋπολογισμό και την αντικειμενικότητα στη λειτουργία του που σημαίνει εξάλειψη οποιωνδήποτε ευχερειών υπουργικών αυθαιρεσιών και μεροληψιών.

→ Συνεδριάζει την 11η Ιανουαρίου 2007 η Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ για τα οργανωτικά και λειτουργικά θέματα του 33ου Συνεδρίου της Συνομοσπονδίας, καθώς και τις δραστηριότητες του επομένου διαστήματος καταλήγοντας στις εξής αποφάσεις:

- Στην πορεία προς το 33ο Συνέδριο θα πραγματοποιηθούν μεταξύ άλλων και τέσσερις (4) περιφερειακές προσυνεδριακές συσκέψεις στις έδρες των εργατικών κέντρων Βέροιας, Βόλου, Πάτρας και Ρεθύμνου. Επίσης στην Αθήνα θα πραγματοποιηθεί προσυνεδριακή σύσκεψη με θέμα «Νεολαία και Συνδικάτα».
- Η ΓΣΕΕ θα συμμετάσχει στις εκδηλώσεις - κινητοποιήσεις των μεταναστών που θα πραγματοποιηθούν στις 10 Φεβρουαρίου 2007 με θέμα την νομιμοποίηση των μεταναστών και τον ρατσισμό.

- Κήρυξη 24ωρης απεργίας για τους Συμβασιούχους στις 15 Φεβρουάριου 2007 και πραγματοποίηση συγκέντρωσης την ίδια μέρα στον Άρειο Πάγο όπου θα συζητείται σε Ολομέλεια η αναίρεση του Εισαγγελέα του Α. Πάγου.

→ Τη ριζική διαφωνία της εκφράζει η ΓΣΕΕ στις προωθούμενες ρυθμίσεις του «Πράσινου Βιβλίου» της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για τον δήθεν εκσυγχρονισμό του Εργατικού Δικαίου.

Σε επιστολή-απάντηση της ΓΣΕΕ τεκμηριώνεται με απόλυτη σαφήνεια η αντίθεση και διαφωνία της Συνομοσπονδίας για τις προωθούμενες ρυθμίσεις.

- Το Πράσινο Βιβλίο επιδιώκει την μεταρρύθμιση του εργατικού δικαίου στην ΕΕ με όρους που συνεπάγονται την απορρύθμισή του και τον περιορισμό των όρων προστασίας του εργαζόμενου διευκολύνοντας τις επιχειρήσεις να μειώσουν το κόστος τους σε βάρος της ασφάλειας των εργαζομένων.
 - Πρόκειται για την εμμονή της Ένωσης σε ένα παραγωγικό μοντέλο σύμφωνα με το οποίο η εργασία εκλαμβάνεται ως κόστος, υπό το βάρος των υιοθετούμενων όρων λειτουργίας του διεθνούς ανταγωνισμού, που ενοχοποιεί τον εργαζόμενο και τα δικαιώματά του. Η Ένωση αντί να στηρίζει και να ενισχύει το πλεονέκτημα του κοινωνικού της προτύπου και να επιχειρεί την προβολή και «εξαγωγή» του, επιδιώκει την εισαγωγή στοιχείων «απελευθέρωσης» της αγοράς εργασίας που απορρυθμίζουν ουσιώδη χαρακτηριστικά του ευρωπαϊκού εργατικού δικαίου, όπως η ασφάλεια στην απασχόληση, απαλλάσσοντας τις επιχειρήσεις από βασικές υποχρεώσεις τους και ενισχύοντας το μερίδιό τους στην κατανομή του παραγόμενου πλούτου.
- Συνάντηση του Προεδρείου της Γ.Σ.Ε.Ε. με τον Υπουργό Δικαιοσύνης κ. Α. Παπαληγούρα, στα γραφεία της Συνομοσπονδίας. Στη συνάντηση αναπτύσσονται οι θέσεις της ΓΣΕΕ στο προσχέδιο νόμου για την αναμόρφωση του Πτωχευτικού Κώδικα.
- Η Γ.Σ.Ε.Ε. τεκμηριώνει ότι το προσχέδιο νόμου επιφέρει τους εξής περιορισμούς:
1. Οι προνομιακές απαιτήσεις από παροχή εξαρτημένης εργασίας περιορίζονται στους έξι (6) μήνες πριν από την κήρυξη της πτώχευσης αντί της διετίας που ισχύει σήμερα
 2. Ρητά αποκλείονται οι τόκοι των απαιτήσεων αυτών, σε αντίθεση με τους εμπραγμάτως εξασφαλισμένους, για τις απαιτήσεις των οποίων προβλέπεται ρητά ότι κατατάσσονται προνομιακά και οι τόκοι των δύο τελευταίων ετών.
 3. Σε περίπτωση συρροής προνομίων από παροχή εξαρτημένης εργασίας με απαιτήσεις που έχουν π.χ. εμπράγματη ασφάλεια, όταν δεν επαρκεί το διανεμόμενο προϊόν, δεν προηγούνται στην κατάταξη οι εργαζόμενοι, αλλά δημιουργούνται δύο κατηγορίες πιστωτών και το προς διανομή ποσό διανέμεται κατά το 1/2 στους πιστωτές κάθε κατηγορίας.
- Με τις παραπάνω ρυθμίσεις του προσχεδίου, όπως είναι φανερό, περιορίζεται το ισχύον πρόνομο εργατικών απαιτήσεων και δυσχεραίνεται ακόμη περισσότερο η πιθανότητα ικανοποίησης των εργαζομένων από την πτωχευτική περιουσία.
- Ο Υπουργός αποδέχτηκε τις παρατηρήσεις της Γ.Σ.Ε.Ε. και υποσχέθηκε ότι θα ληφθούν υπόψη στο νέο Πτωχευτικό Κώδικα.
 - Στη συνάντηση επισημαίνονται ακόμη η μεγάλη καθυστέρηση των δικαστηρίων σε υποθέσεις εργατικών διεκδικήσεων, εργατικών ατυχημάτων και παράνομων απολύσεων εργαζομένων και τα προβλήματα με την απαράδεκτη εγκύκλιο του προέδρου του Α.Π. κ. Κεδίκογλου για περιορισμό των ασφαλιστικών μέτρων.
- Η Γ.Σ.Ε.Ε. καλεί τον Υπουργό Υγείας να αποσύρει την τροπολογία με την οποία δίνεται παράταση στο εξοντωτικό για του νοσοκομειακούς ιατρούς ωράριο εργασίας, επισημαίνοντας τους σχετικούς κινδύνους και γενικότερα τις δυσλειτουργίες της νοσοκομειακής περίθαλψης.
- Διοργανώνεται εκδήλωση από τη ΓΣΕΕ, ΚΕΔΚΕ, ΑΔΕΔΥ, ΤΕΕ, ΠΕΔΔΥ, ΠΑΣΕΓΕΣ, ΟΤΟΕ, ΟΛΕΜ ΙΝΚΑ/Γεν. Ομοσπονδία Καταναλωτών Ελλάδος, Διγηγορικό Σύλλογο Πειραιά, Ένωση Ημερησίων

Επαρχιακών Εφημερίδων, το Επιμελητήριο Περιβάλλοντος και Βιωσιμότητας και το Πανελλήνιο Δίκτυο Οικολογικών Οργανώσεων (ΠΑΝΔΟΙΚΟ), με θέμα: «Οι Συνταγματικές Αλλαγές κατά του Φυσικού Περιβάλλοντος».

Η ΓΣΕΕ στηρίζει κάθε πρωτοβουλία που αποσκοπεί να μην αναθεωρηθεί το άρθρο 24 και τα συναφή (100 και 117) και να προστατευτούν τα δάση.

- Καταγγέλλονται οι παράνομες και καταχρηστικές απολύσεις εκλεγμένων συνδικαλιστικών στελεχών που εργάζονται στα καζίνο Ρόδου και Θεσσαλονίκης.
- Η Γ.Σ.Ε.Ε ζητεί από την Κυβέρνηση να μην ενεργοποιηθούν και επεκταθούν οι κάμερες σε δημόσιους χώρους για την παρακολούθηση των πολιτών, μέτρο που περιορίζει τα ατομικά δικαιώματα και παρεμποδίζει την ελεύθερη συλλογική δράση.
- Η ΓΣΕΕ εκφράζει την πλήρη συμπαράσταση και αλληλεγγύη της στον αγώνα και στα αιτήματα των Ναυτεργατών και της Π.Ν.Ο για τη σύνθεση των πληρωμάτων και την άμεση ανάκληση της αντισυνταγματικής **επιστράτευσης** των Ελλήνων Ναυτεργατών, η οποία τελικά ήρθη.
- Συνέντευξη τύπου της Γραμματείας Μεταναστών της ΓΣΕΕ με θέμα: «**Η νομιμοποίηση των μεταναστών**». Δημοσιοποιούνται οι αναλυτικές και προοδευτικές θέσεις και προτάσεις της Γ.Σ.Ε.Ε. για τους μετανάστες.
- Για την αντιμετώπιση της δραματικής έλλειψης προσωπικού στο Εθνικό Σύστημα Υγείας η Γ.Σ.Ε.Ε. ζητεί από τον αρμόδιο Υπουργό να προχωρήσει άμεσα στην προκήρυξη δημόσιου διαγωνισμού μέσω ΑΣΕΠ για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού.



**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
[1/4/2004- 31/12/2007]**

2

ΠΡΑΚΤΙΚΟ Νο 9

Σήμερα, ημέρα Δευτέρα 05/03/2007 και τις δύο επόμενες ημέρες Τρίτη 06/03/2007 και Τετάρτη 07/03/2007, και ώρα 10:00 π.μ. συνήλθαν τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας στα γραφεία της, οδός Πατησίων 69 και Αινιάνος 2-4, Αθήνα, ύστερα από νόμιμη πρόσκληση του προϊστάμενου της Ελεγκτικής Επιτροπής του ΧΡΙΣΤΟΦΙΛΟΠΟΥΛΟΥ ΘΕΟΔΩΡΟΥ με θέμα ημερήσιας διάταξης:

«Έγκριση Έκθεσης Ελέγχου Διαχείρισης από 01 / 03 / 2004 έως 31 / 12 / 2006 προς το 33ο Συνέδριο των αντιπροσώπων της Γ.Σ.Ε.Ε.»

Παρόντες όλοι (πλην του/της συναδέλφου...)

Αφού διαπιστώθηκε η απαρτία η Ελεγκτική Επιτροπή ζήτησε και πήρε από την Διοίκηση όλα τα παραστατικά και στοιχεία που αφορούν τα οικονομικά της Συνομοσπονδίας την περίοδο από 01/03/2004 μέχρι 31/12/2006 και προέβη σε αναλυτικό έλεγχο, όπως ορίζει το άρθρο 35 του Καταστατικού της Γ.Σ.Ε.Ε., ώστε να υποβάλλει προς τους αντιπροσώπους του Συνεδρίου την Έκθεση για το παραπάνω διάστημα.

Διαπίστωσε ότι σε κάθε απόδειξη είσπραξης ή πληρωμής υπάρχουν τα απαραίτητα παραστατικά, όπως επίσης υπάρχουν και όλα τα τιμολόγια, αποδείξεις παροχής υπηρεσιών, και αποφάσεις του προεδρείου της Γ.Σ.Ε.Ε. για έξοδα μετακίνησης συνδικαλιστών ή άλλες παροχές - δαπάνες .

ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΠΟ 01/03/2004 ΜΕΧΡΙ 31/12/2006

ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ 29/02/2004	1. ΟΦΕΩΣ: 789.128,85 € 2. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑΣ: 1.164.774,00 € 3. ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟΥ: 35.994,64 € ΣΥΝΟΛΟ: 1.989.897,49 €
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΑΜΕΙΟΥ 29/02/2004	54.630,24 €
ΣΥΝΟΛΟ:	2.044.527,73 €

ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΑΠΟ 01/03/2004 ΩΣ 31/12/2006

ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΟΦΕΩΣ 118/4800-4005 (Β):	ΥΠΟΛΟΙΠΟ 29/02/2004: 789.128,85 € ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ: + 16.996.164,65 € ΠΛΗΡΩΜΕΣ: - 16.388.839,71 € ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2006: 1.396.453,79 €
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΟΦΕΩΣ 118/4800-4781 (Γ):	ΚΑΤΑΘΕΣΗ 25/01/2005: 587.000,00 € ΠΛΗΡΩΜΕΣ: -35.083,00 € ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΤΟΚΟΥΣ: + 14.120,14 € ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2006: 566.037,14 €
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΡΟΘΕΣΜΙΑΚΩΝ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ (Δ):	ΥΠΟΛΟΙΠΟ 29/02/2004: 1.164.774,00 € ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗ 2004 1.020.000,00 € ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗ 2005: 500.000,00 € ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗ 2006: 500.000,00 € ΑΠΟΔΟΣΗ ΠΡΟΘ.ΚΑΤΑΘ.: + 159.390,82 € ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2006: 3.344.164,82 €

ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟΥ ΤΡΑΠ. ΑΤΤΙΚΗΣ (Ε):	ΥΠΟΛΟΙΠΟ 29/02/2004: 35.994,64 € ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΤΟΚΟΥΣ: + 1.312,62 € ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2006: 37.307,26 €
--	---

ΑΝΑΛΥΣΗ ΥΠΟΛΟΙΠΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ 31/12/2006:

ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΑΜΕΙΟΥ 29/02/2004:	54.630,24 €
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ: (ΚΙΝΗΣΗ ΑΠΟ 01/03/2004 ΜΕΧΡΙ 31/12/2006)	5.140.115,47 €
ΠΛΗΡΩΜΕΣ: (ΚΙΝΗΣΗ ΑΠΟ 01/03/2004 ΜΕΧΡΙ 31/12/2006)	5.146.582,59 €
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΑΜΕΙΟΥ 31/12/2006: (Α) :	48.163,12 €

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ (Α+Β+Γ+Δ+Ε):	5.392.126,13 €
-----------------------------------	-----------------------

Μη υπάρχοντος άλλου θέματος προς συζήτηση και έλεγχο, λύνεται η συνεδρίαση της Ελεγκτικής Επιτροπής. Για τα παραπάνω συντάχθηκε το παρόν πρακτικό με υπογραφές των ακολούθων:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ
ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΟΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ

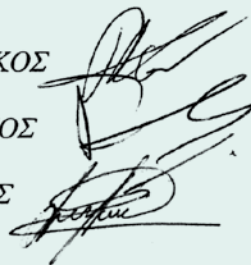
ΧΡΙΣΤΟΦΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ



ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΝΙΚΟΣ

ΒΑΡΕΛΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ ΘΕΜΗΣ



ΤΑ ΜΕΛΗ

ΔΟΥΚΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ

ΒΕΡΒΕΡΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓ.

ΤΣΟΛΑΚΗΣ ΣΑΒΒΑΣ

ΚΟΥΡΕΤΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΠΑΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ ΝΙΚΟΛ.

ΚΟΚΚΙΝΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ

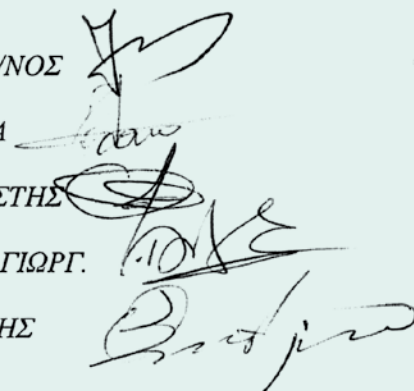
ΚΑΠΕΛΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΦΛΟΥΔΑ ΓΕΩΡΓΙΑ

ΜΙΧΑΛΑΣΗΣ ΟΡΕΣΤΗΣ

ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΩΡΓ.

ΣΩΤΗΡΙΟΥ ΜΙΧΑΗΛΗΣ



ΠΡΑΚΤΙΚΟ Νο 8

Σήμερα, ημέρα Δευτέρα 05/03/2007 και τις δύο επόμενες ημέρες Τρίτη 06/03/2007 και Τετάρτη 07/03/2007, και ώρα 10:00 π.μ. συνήλθαν τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας στα γραφεία της, οδός Πατησίων 69 και Αινιάνος 2-4, Αθήνα, ύστερα από νόμιμη πρόσκληση του προϊστάμενου της Ελεγκτικής Επιτροπής κου ΧΡΙΣΤΟΦΙΛΟΠΟΥΛΟΥ ΘΕΟΔΩΡΟΥ για να πραγματοποιήσουν τον οικονομικό έλεγχο του ταμείου την περίοδο **από 01/01/2007 μέχρι 28/02/2007**, διάστημα με το οποίο καλύπτεται το χρονικό διάστημα της θητείας της παρούσας διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε..

Παρόντες όλοι (πλην του/της συναδέλφου...)

Αφού διαπιστώθηκε η απαρτία η Ελεγκτική επιτροπή ζήτησε και πήρε από την Διοίκηση όλα τα παραστατικά και στοιχεία που αφορούν τα οικονομικά της Συνομοσπονδίας την περίοδο από 01/01/2007 μέχρι 28/02/2007 και προέβη σε αναλυτικό έλεγχο, όπως ορίζει το άρθρο 35 του Καταστατικού της Γ.Σ.Ε.Ε., ώστε να υποβάλλει προς τους αντιπροσώπους του Συνεδρίου την Έκθεση για το παραπάνω διάστημα.

Διαπίστωσε ότι σε κάθε απόδειξη είσπραξης ή πληρωμής υπάρχουν τα απαραίτητα παραστατικά, όπως επίσης υπάρχουν και όλα τα τιμολόγια, αποδείξεις παροχής υπηρεσιών και αποφάσεις του προεδρείου της Γ.Σ.Ε.Ε. για έξοδα μετακίνησης συνδικαλιστών ή άλλες παροχές - δαπάνες.

ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ**ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΠΟ 01/01/2007 ΜΕΧΡΙ 28/02/2007**

ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ 31/12/2006	1. ΟΦΕΩΣ: 1.962.490,93 € 2. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑΣ: 3.344.164,82 € 3. ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟΥ: 37.307,26 € ΣΥΝΟΛΟ: 5.343.963,01 €
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΑΜΕΙΟΥ 31/12/2006	48.163,12 €
ΣΥΝΟΛΟ:	5.392.126,13 €

ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ 28/02/2007

ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΟΦΕΩΣ 118/4800-4005 (Β):	ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2006: 1.396.453,79 € ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ: + 1.212.886,48 € ΠΛΗΡΩΜΕΣ: - 1.197.846,01 € ΥΠΟΛΟΙΠΟ 28/02/2007: 1.411.494,26 €
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΟΦΕΩΣ 118/4800-4781 (Γ):	ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2006: 566.037,14 € ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΤΟΚΟΥΣ: - ΥΠΟΛΟΙΠΟ 28/02/2007: 566.037,14 €
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΡΟΘΕΣΜΙΑΚΩΝ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ (Δ):	ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2006: 3.344.164,82 € ΑΠΟΔΟΣΗ ΟΜΟΛΟΓΟΥ: + 9.849,40 € ΥΠΟΛΟΙΠΟ 28/02/2007: 3.354.014,22 €
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ ΤΡΑΠ.ΑΤΤΙΚΗΣ (Ε):	ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2006: 37.307,26 € ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΤΟΚΟΥΣ: - ΥΠΟΛΟΙΠΟ 28/02/2007: 37.307,26 €

ΑΝΑΛΥΣΗ ΥΠΟΛΟΙΠΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ 28/02/2007:

ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΑΜΕΙΟΥ 31/12/2006:	48.163,12 €
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ: (ΚΙΝΗΣΗ ΑΠΟ 01/01/2007 ΜΕΧΡΙ 28/02/2007)	428.083,15 €
ΠΛΗΡΩΜΕΣ: (ΚΙΝΗΣΗ ΑΠΟ 01/01/2007 ΜΕΧΡΙ 28/02/2007)	337.296,50 €
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΑΜΕΙΟΥ (Α):	138.949,77 €

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ (Α+Β+Γ+Δ+Ε):	5.507.802,65 €
-----------------------------------	-----------------------

Μη υπάρχοντος άλλου θέματος προς συζήτηση και έλεγχο, λύνεται η συνεδρίαση της Ελεγκτικής Επιτροπής. Για τα παραπάνω συντάχθηκε το παρόν πρακτικό με υπογραφές των ακολούθων:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ
ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΧΡΙΣΤΟΦΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ

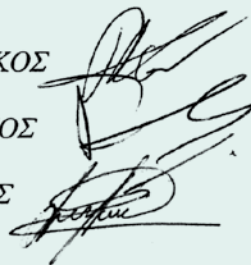


ΟΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΝΙΚΟΣ

ΒΑΡΕΛΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ ΘΕΜΗΣ



ΤΑ ΜΕΛΗ

ΔΟΥΚΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ

ΒΕΡΒΕΡΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓ.

ΤΣΟΛΑΚΗΣ ΣΑΒΒΑΣ

ΚΟΥΡΕΤΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΠΑΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ ΝΙΚΟΛ.

ΚΟΚΚΙΝΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ

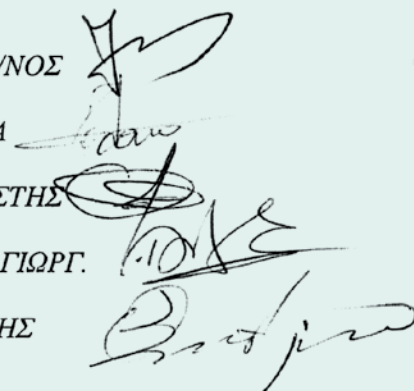
ΚΑΠΕΛΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΦΛΟΥΔΑ ΓΕΩΡΓΙΑ

ΜΙΧΑΛΑΣΗΣ ΟΡΕΣΤΗΣ

ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΩΡΓ.

ΣΩΤΗΡΙΟΥ ΜΙΧΑΗΛΗΣ



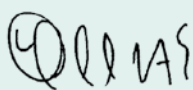
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΑΠΟ 01/04/2004 ΕΩΣ 31/12/2006 (σε Ευρώ)

2

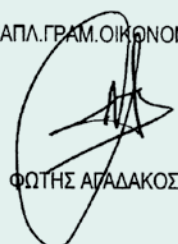
33ο ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΓΣΕΕ

ΕΣΟΔΑ	2004	2005	2006	ΣΥΝΟΛΟ
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΕΡΓ. ΕΣΤΙΑΣ	5.390.335,84	5.526.180,28	5.834.675,78	16.751.191,90
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΆΛΛΕΣ ΠΗΓΕΣ	107.495,00	1.339.113,20	37.317,25	1.483.925,45
ΤΟΚΟΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ	37.040,73	59.945,27	110.466,02	207.452,02
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΜΕΛΩΝ	101.305,18	508,86	0,00	101.814,04
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ:	5.636.176,75	6.925.747,61	5.982.459,05	18.544.383,41
ΕΞΟΔΑ	2004	2005	2006	ΣΥΝΟΛΟ
ΔΑΠΑΝΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	230.203,69	188.673,27	219.123,76	638.000,72
ΔΑΠΑΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	2.448.425,46	2.492.833,56	2.748.798,28	7.690.057,30
ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	181.350,90	205.904,28	218.803,57	606.058,75
ΔΑΠΑΝΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ	1.434.411,59	673.607,95	669.435,50	2.777.455,04
ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΚΤΙΡΙΟΥ	219.359,68	962.953,04	291.303,32	1.473.616,04
ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤ. ΚΤΙΡΙΟΥ	29.903,84	75.621,99	68.422,29	173.948,12
ΦΟΡΟΙ - ΕΙΣΦΟΡΕΣ	176.582,00	180.438,00	207.120,65	564.140,65
ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ	472.935,40	911.810,72	741.052,93	2.125.799,05
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ:	5.193.172,56	5.691.842,81	5.164.060,30	16.049.075,67
ΑΝΑΛΥΣΗ ΧΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ:	31 / 12 / 2004	31 / 12 / 2005	31 / 12 / 2006	
ΤΑΜΕΙΟ:	58.042,87 €	38.445,41 €	48.163,12 €	
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΟΨΕΩΣ:	420.652,11 €	1.564.389,98 €	1.962.490,93 €	
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟΥ:	36.462,74 €	36.921,54 €	37.307,26 €	
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑΚΕΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ:	2.212.685,29 €	2.754.351,09 €	3.344.164,82 €	
ΣΥΝΟΛΟ:	2.727.843,01 €	4.394.108,02 €	5.392.126,13 €	

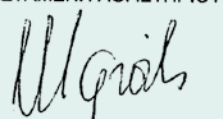
Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ


ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΘΩΜΑΣ

Ο ΑΝΑΠΛ. ΓΡΑΜ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ


ΦΩΤΗΣ ΑΡΑΔΑΚΟΣ

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ


ΜΑΡΙΑ ΦΤΟΥΛΗ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

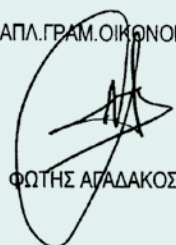
ΑΠΟ 01/04/2004 ΕΩΣ 31/12/2006 (σε Ευρώ)

ΕΣΟΔΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΘΕΝΤΑ	ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΝΤΑ	ΔΙΑΦΟΡΑ
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΕΣΤΙΑΣ	15.824.484,00	16.751.191,90	-926.707,90
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΑΛΛΕΣ ΠΗΓΕΣ	903.422,00	1.483.925,45	-580.503,45
ΤΟΚΟΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ	310.859,00	207.452,02	103.406,98
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΜΕΛΩΝ	1.554.279,00	101.814,04	1.452.464,96
ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΣΟΔΑ	815.996,00	0,00	815.996,00
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	19.409.040,00	18.544.383,41	864.656,59
ΕΞΟΔΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΘΕΝΤΑ	ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΝΤΑ	ΔΙΑΦΟΡΑ
ΔΑΠΑΝΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	631.427,00	638.000,72	-6.573,72
ΔΑΠΑΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	7.994.814,00	7.690.057,30	304.756,70
ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	0,00	606.058,75	-606.058,75
ΔΑΠΑΝΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ	4.905.689,00	2.777.455,04	2.128.233,96
ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΚΤΙΡΙΟΥ	1.806.848,00	1.473.616,04	333.231,96
ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤ. ΚΤΙΡΙΟΥ	252.569,00	173.948,12	78.620,88
ΦΟΡΟΙ - ΕΙΣΦΟΡΕΣ	1.262.850,00	564.140,65	698.709,35
ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ	2.554.843,00	2.125.799,05	429.043,95
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	19.409.040,00	16.049.075,67	3.359.964,33

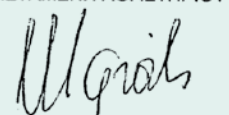
Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ


 ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΘΩΜΑΣ

Ο ΑΝΑΠΛ. ΓΡΑΜ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ


 ΦΩΤΗΣ ΑΡΑΔΑΚΟΣ

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ


 ΜΑΡΙΑ ΦΤΟΥΛΗ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

[1/4/2007 - 31/3/2010]

3

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΡΙΕΤΙΑΣ
ΑΠΟ 01/04/2007 ΕΩΣ 31/03/2010 (σε χιλιάδες Ευρώ)

3

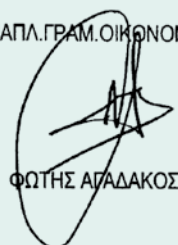
33ο ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΓΣΕΕ

Ε Σ Ο Δ Α				
	01 / 04 / 2007 - 31 / 03 / 2008	01 / 04 / 2008 - 31 / 03 / 2009	01 / 04 / 2009 - 31 / 03 / 2010	ΣΥΝΟΛΟ
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΕΣΤΙΑΣ	6.405	6.725	7.061	20.191
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΑΛΛΕΣ ΠΗΓΕΣ	88	92	97	277
ΤΟΚΟΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ	115	120	126	361
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΜΕΛΩΝ	105	110	115	330
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	6.713	7.047	7.399	21.159
Ε Ξ Ο Δ Α				
	01 / 04 / 2007 - 31 / 03 / 2008	01 / 04 / 2008 - 31 / 03 / 2009	01 / 04 / 2009 - 31 / 03 / 2010	ΣΥΝΟΛΟ
ΔΑΠΑΝΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	315	330	346	991
ΔΑΠΑΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	3.150	3.307	3.472	9.929
ΔΑΠΑΝΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ	1.312	1.377	1.446	4.135
ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΚΤΙΡΙΟΥ	357	375	393	1.125
ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΤΙΡΙΟΥ	89	93	98	280
ΦΟΡΟΙ - ΕΙΣΦΟΡΕΣ	230	242	254	726
ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ	1.260	1.323	1.390	3.973
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	6.713	7.047	7.399	21.159

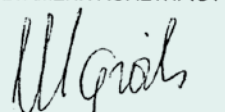
Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ


ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΘΩΜΑΣ

Ο ΑΝΑΠΛ. ΓΡΑΜ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ


ΦΩΤΗΣ ΑΡΑΔΑΚΟΣ

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ


ΜΑΡΙΑ ΦΤΟΥΛΗ

Σελιδοποίηση - Εκτύπωση:

ΚΑΜΠΥΛΗ

Αντιγόνης 60 - 104 42 Κολωνός

Τηλ.: 210 5156810-20-30

Fax: 210 5156811

email: info@kambili.gr